

Inhaltsübersicht

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Vorwort | VII |
| Abkürzungsverzeichnis | XXIII |
| Literaturverzeichnis..... | XXXI |
| Materialienverzeichnis | LXVII |
| 1. Kapitel: Einleitung und Fragestellung | 3 |
| I. Schiedsgerichtsbarkeit und Arbeitsverträge..... | 3 |
| II. Gegenstand und Gang der Untersuchung | 5 |
| III. Gesetzgebung, Rechtsprechung und Lehre | 6 |
| IV. Zusammenfassung der Fragestellung..... | 6 |
| 2. Kapitel: Grundlagen und Begrifflichkeiten | 9 |
| I. Das Arbeitsrecht in der Schweiz..... | 9 |
| 1. Grundlagen und Besonderheiten..... | 9 |
| 2. Terminologie..... | 10 |
| 3. Schutzbedürftigkeit des Arbeitnehmers | 11 |
| A. Rechtsprechung des Bundesgerichts | 12 |
| B. Ausschluss von bestimmten Arbeitnehmerkategorien | 14 |
| C. Schwelle der Schutzrechte..... | 17 |
| D. Zusammenfassung der Erkenntnisse..... | 20 |
| II. Die Schiedsgerichtsbarkeit in der Schweiz | 21 |
| 1. Terminologie..... | 21 |
| A. Schiedsgerichtsbarkeit und staatliche Gerichtsbarkeit..... | 22 |
| B. Abgrenzung zu alternativen Streitbeilegungsformen..... | 27 |
| C. Ad hoc und institutionelle Schiedsgerichtsbarkeit | 29 |
| 2. Das duale Konzept im schweizerischen Schiedsrecht | 29 |
| A. Entstehung..... | 29 |
| B. Differenzierung nationaler und internationaler Schiedsgerichtsbarkeit | 31 |
| III. Begriff der objektiven Schiedsfähigkeit nach Schweizer Recht | 32 |
| 1. Einleitung | 32 |
| 2. Definition der objektiven Schiedsfähigkeit | 36 |
| 3. Im Anwendungsbereich des IPRG | 37 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------|--------|
| 4. Im Anwendungsbereich der ZPO | 40 |
| A. Rechtsnatur | 40 |
| B. Die freie Verfügbarkeit des Anspruchs..... | 43 |
| 5. Anwendbares Recht | 46 |
| A. Vor dem Schiedsgericht | 47 |
| B. Vor dem staatlichen Richter | 48 |
| 6. Anwendbarkeit von internationalen Übereinkommen | 52 |
| A. Das New Yorker Übereinkommen (NYÜ)..... | 52 |
| B. UNCITRAL-Modellgesetz | 54 |
| C. Weitere Übereinkommen | 54 |
| 3. Kapitel: Der Arbeitnehmer im Schiedsverfahren..... | 59 |
| I. Einleitung | 59 |
| II. Auswirkungen auf Arbeitnehmer..... | 60 |
| 1. Schiedsvereinbarung | 60 |
| A. Im Hauptvertrag | 60 |
| B. Im Gesamtarbeitsvertrag..... | 62 |
| 2. Schiedsgericht | 65 |
| A. Wirkungen der Sitzbestimmung..... | 65 |
| B. Konstituierung des Schiedsgerichts | 67 |
| 3. Schiedsverfahren | 68 |
| A. Verfahrensordnung | 68 |
| B. Verfahrensgrundsätze | 69 |
| 4. Schiedsspruch | 76 |
| A. Iura novit arbiter | 76 |
| B. Entscheid nach Billigkeit..... | 77 |
| C. Rechtsmittel | 78 |
| 5. Kosten..... | 82 |
| III. Potenzielle Schutzmöglichkeiten für Arbeitnehmer | 84 |
| 1. Legitimation einer staatlichen Kontrolle | 85 |
| 2. Die Systemwidrigkeit einer staatlichen Inhaltskontrolle | 87 |
| A. Grundsatz..... | 87 |
| B. Anerkannte Ausnahmen | 89 |
| C. Disponibilität des Kontrollstandards | 91 |
| 3. Begrenzung der Schiedsfähigkeit als mögliche Schutzmassnahme | 92 |
| 4. Weitere mögliche Schutzmassnahmen | 93 |
| A. Formvorschriften..... | 93 |
| B. Berufung auf Willensmangel..... | 94 |
| C. Bestimmung des Sitzes..... | 95 |

| | |
|------------------------------------------------------------------|-----|
| D. Sonder(schieds-)gerichte für Arbeitnehmer | 96 |
| 5. Zusammenfassung der Erkenntnisse und Stellungnahme..... | 98 |
| | |
| 4. Kapitel: Individualarbeitsrechtliche Streitigkeiten im | |
| Schiedsverfahren | 103 |
| I. Einleitung..... | 103 |
| II. Einschränkungen der Schiedsfähigkeit bei | |
| Arbeitsstreitigkeiten | 103 |
| III. Internationale Schiedsgerichtsbarkeit..... | 105 |
| 1. Grundlagen | 105 |
| 2. Ausgewählte arbeitsrechtliche Ansprüche im Einzelnen..... | 107 |
| A. Das Arbeitszeugnis | 107 |
| B. Entschädigungsansprüche des Arbeitgebers..... | 107 |
| C. Informationspflicht des Arbeitgebers..... | 109 |
| D. Kündigung des Arbeitsverhältnisses..... | 110 |
| 3. Schiedsfähigkeit und <i>Ordre public</i> | 111 |
| A. Grundlagen | 111 |
| B. Art. 19 IPRG | 112 |
| IV. Binnenschiedsgerichtsbarkeit | 114 |
| 1. Grundlagen..... | 114 |
| 2. Ausgewählte Kritik an der bundesgerichtlichen | |
| Rechtsprechung..... | 115 |
| A. BGE 136 III 467 | 115 |
| B. BGE 144 III 235..... | 120 |
| C. Zusammenfassung der Erkenntnisse..... | 123 |
| 3. Der Arbeitnehmergerichtsstand..... | 126 |
| A. Anwendbarkeit zwingender Verfahrensbestimmungen | 127 |
| B. Kritik am Arbeitnehmergerichtsstand..... | 130 |
| C. Befürworter des Arbeitnehmergerichtsstandes | 134 |
| D. Zusammenfassung und Stellungnahme..... | 141 |
| 4. Materiellrechtliche Einschränkungen der Schiedsfähigkeit..... | 142 |
| A. Die Unverzichtbarkeit gemäss Art. 341 Abs. 1 OR | 142 |
| B. Zeitliche Verfügbarkeit der Ansprüche..... | 145 |
| C. Ausgewählte arbeitsrechtliche Ansprüche im Einzelnen | 147 |
| D. Spaltung des Rechtsweges | 159 |
| V. Das <i>Opting-out</i> | 161 |
| 1. Die <i>Opting-out</i> -Möglichkeit | 161 |
| 2. Konsequenzen für arbeitsrechtliche Streitigkeiten..... | 162 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| A. Ausgangslage | 162 |
| B. Materiellrechtliche Beschränkungen | 163 |
| C. Ergebnis der Auslegung | 166 |
| VI. Zusammenfassung der Erkenntnisse und Stellungnahme | 170 |
| 1. Vorbemerkungen | 170 |
| 2. Die Schiedsfähigkeit <i>de lege ferenda</i> | 172 |
| A. Definition der objektiven Schiedsfähigkeit | 173 |
| B. Einführung von Schwellenwerten | 174 |
| C. Zeitpunkt und Voraussetzungen der Schiedsvereinbarung | 176 |
| D. Kriterium der vermögensrechtlichen Streitigkeit (« <i>Kombinationslösung</i> ») | 177 |
| 5. Kapitel: Gültigkeit von Schiedsvereinbarungen mit Arbeitnehmern | 181 |
| I. Einleitung | 181 |
| 1. Terminologie | 181 |
| 2. Rechtsnatur der Schiedsvereinbarung | 182 |
| 3. Schutzbestimmung | 183 |
| 4. Selbstständigkeit der Schiedsvereinbarung | 183 |
| II. Gültigkeitsvoraussetzungen und Auslegung | 184 |
| 1. Formgültigkeit von Schiedsvereinbarungen | 185 |
| A. Nach schweizerischem Recht | 185 |
| B. Nach dem NYÜ | 188 |
| C. Verhältnis von Art. 178 Abs. 1 IPRG zu Art. II Abs. 2 NYÜ | 189 |
| D. Die Textform aus Arbeitnehmersicht | 191 |
| E. Höhere Formstrenge nach ausländischem Recht | 192 |
| 2. Die materielle Gültigkeit | 194 |
| A. Geltungsbereich des schweizerischen Rechts | 194 |
| B. Geltungsbereich des NYÜ | 196 |
| III. Die Schiedsvereinbarung und der Arbeitsvertrag | 196 |
| 1. Rechtswahlverbot bei Arbeitsverträgen | 196 |
| 2. Verbindlichkeit der Schiedsvereinbarung durch Verweis | 197 |
| A. Grundlagen | 197 |
| B. Formelle Voraussetzungen | 198 |
| C. Restriktive Auslegung der formellen Voraussetzungen bei Arbeitnehmerbeteiligung | 200 |
| 3. Konsensfragen | 203 |

| | | |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------|------------|
| IV. | Unzulässigkeit der Schiedsvereinbarung | 207 |
| 1. | Subsidiäre Anwendbarkeit des OR | 207 |
| 2. | Rechtsmissbrauch | 207 |
| V. | Erlöschen der Schiedsvereinbarung | 210 |
| 1. | Grundlagen | 210 |
| 2. | Kündigung aus wichtigem Grund..... | 210 |
| | A. Kündigungsrecht des prozessarmen Arbeitnehmers | 211 |
| | B. Kündigungsrecht des Arbeitgebers | 215 |
| 3. | Unmöglichkeit | 217 |
| 6. Kapitel: | Die Sportschiedsgerichtsbarkeit im Besonderen | 223 |
| I. | Einleitung..... | 223 |
| II. | Der Erfolg der Schiedsgerichtsbarkeit im Sport | 224 |
| III. | Abgrenzung von der Verbandsgerichtsbarkeit | 226 |
| 1. | Grundlagen | 227 |
| 2. | Zusammensetzung des Spruchkörpers..... | 229 |
| 3. | Inhalt und Grenzen der Verbandsgerichtsbarkeit | 231 |
| IV. | Das Arbeitsrecht im Sport | 234 |
| 1. | Mannschaftssportler als Arbeitnehmer..... | 235 |
| 2. | Individualsportler | 236 |
| | A. Grundlagen | 236 |
| | B. Individualsportler als arbeitnehmerähnliche Personen | 238 |
| 3. | Die Qualifikation der Rechtsbeziehung eines Trainers | 239 |
| 4. | Sportverbände als Arbeitgeber | 240 |
| 5. | Kritik der mangelnden Schutzbedürftigkeit des Sportlers..... | 241 |
| V. | Die Schiedsvereinbarung im Spitzensport im Besonderen..... | 244 |
| 1. | Grundlagen | 244 |
| 2. | Die Freiwilligkeit der Schiedsvereinbarung im Sport..... | 246 |
| 3. | Die Schiedsvereinbarung durch Verweisung | 249 |
| 4. | Praxisbeispiel: Arbeitsrechtliche Streitigkeiten im Fussball | 251 |
| | A. Streitigkeit zwischen Fussballspielern und Verein..... | 251 |
| | B. Streitigkeit zwischen Verein und Trainer | 253 |
| | C. Vorteile und Spannungsfelder..... | 255 |
| VI. | Die Sportschiedsgerichtsbarkeit im Lichte der EMRK | 256 |
| VII. | Reformbedürftigkeit der Sportschiedsgerichtsbarkeit | 258 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 7. Kapitel: Zusammenfassung und Würdigung der Ergebnisse | 263 |
| I. Zusammenfassung | 263 |
| 1. Beschränkte Schiedsfähigkeit arbeitsrechtlicher Ansprüche in der Binnenschiedsgerichtsbarkeit als Herausforderung..... | 263 |
| 2. Der überholte Arbeitnehmergerichtsstand und die arbeitsrechtlichen Verfahrenserleichterungen..... | 263 |
| 3. Gültigkeit der Schiedsvereinbarung | 264 |
| 4. Die Freiwilligkeit als Voraussetzung einer Schiedsvereinbarung in der Sportschiedsgerichtsbarkeit | 264 |
| 5. (Staatliche) Sportschiedsverfahren mit grossem Potenzial..... | 265 |
| II. Würdigung der Ergebnisse | 266 |
| Sachregister | 269 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Vorwort | VII |
| Abkürzungsverzeichnis | XXIII |
| Literaturverzeichnis..... | XXXI |
| Materialienverzeichnis | LXVII |
| 1. Kapitel: Einleitung und Fragestellung..... | 3 |
| I. Schiedsgerichtsbarkeit und Arbeitsverträge..... | 3 |
| II. Gegenstand und Gang der Untersuchung | 5 |
| III. Gesetzgebung, Rechtsprechung und Lehre | 6 |
| IV. Zusammenfassung der Fragestellung..... | 6 |
| 2. Kapitel: Grundlagen und Begrifflichkeiten..... | 9 |
| I. Das Arbeitsrecht in der Schweiz..... | 9 |
| 1. Grundlagen und Besonderheiten..... | 9 |
| 2. Terminologie..... | 10 |
| 3. Schutzbedürftigkeit des Arbeitnehmers | 11 |
| A. Rechtsprechung des Bundesgerichts | 12 |
| B. Ausschluss von bestimmten Arbeitnehmerkategorien | 14 |
| C. Schwelle der Schutzrechte..... | 17 |
| D. Zusammenfassung der Erkenntnisse..... | 20 |
| II. Die Schiedsgerichtsbarkeit in der Schweiz | 21 |
| 1. Terminologie..... | 21 |
| A. Schiedsgerichtsbarkeit und staatliche Gerichtsbarkeit..... | 22 |
| B. Abgrenzung zu alternativen Streitbeilegungsformen..... | 27 |
| C. Ad hoc und institutionelle Schiedsgerichtsbarkeit | 29 |
| 2. Das duale Konzept im schweizerischen Schiedsrecht | 29 |
| A. Entstehung..... | 29 |
| B. Differenzierung nationaler und internationaler Schiedsgerichtsbarkeit | 31 |
| III. Begriff der objektiven Schiedsfähigkeit nach Schweizer Recht | 32 |
| 1. Einleitung | 32 |
| 2. Definition der objektiven Schiedsfähigkeit | 36 |
| 3. Im Anwendungsbereich des IPRG | 37 |

| | |
|-----------------------------------------------------------|----|
| 4. Im Anwendungsbereich der ZPO | 40 |
| A. Rechtsnatur | 40 |
| B. Die freie Verfügbarkeit des Anspruchs..... | 43 |
| 5. Anwendbares Recht | 46 |
| A. Vor dem Schiedsgericht | 47 |
| B. Vor dem staatlichen Richter | 48 |
| a) Im Einrede- und Anfechtungsverfahren | 48 |
| b) Im Anerkennungs- und Vollstreckungsverfahren..... | 49 |
| 6. Anwendbarkeit von internationalen Übereinkommen | 52 |
| A. Das New Yorker Übereinkommen (NYÜ)..... | 52 |
| a) Geltungsbereich..... | 52 |
| b) Handelssachenvorbehalt | 53 |
| B. UNCITRAL-Modellgesetz | 54 |
| C. Weitere Übereinkommen | 54 |
| 3. Kapitel: Der Arbeitnehmer im Schiedsverfahren..... | 59 |
| I. Einleitung | 59 |
| II. Auswirkungen auf Arbeitnehmer..... | 60 |
| 1. Schiedsvereinbarung | 60 |
| A. Im Hauptvertrag | 60 |
| B. Im Gesamtarbeitsvertrag..... | 62 |
| 2. Schiedsgericht | 65 |
| A. Wirkungen der Sitzbestimmung..... | 65 |
| B. Konstituierung des Schiedsgerichts | 67 |
| 3. Schiedsverfahren | 68 |
| A. Verfahrensordnung | 68 |
| B. Verfahrensgrundsätze | 69 |
| a) Rechtliches Gehör..... | 69 |
| b) Gleichbehandlung der Parteien..... | 70 |
| c) Fragepflicht des Schiedsrichters | 70 |
| d) Verfahrenserleichterungen..... | 73 |
| 4. Schiedsspruch | 76 |
| A. Iura novit arbiter | 76 |
| B. Entscheid nach Billigkeit..... | 77 |
| C. Rechtsmittel | 78 |
| a) Anfechtung..... | 78 |
| b) Revision | 81 |
| 5. Kosten..... | 82 |

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----|
| III. | Potenzielle Schutzmöglichkeiten für Arbeitnehmer | 84 |
| 1. | Legitimation einer staatlichen Kontrolle | 85 |
| 2. | Die Systemwidrigkeit einer staatlichen Inhaltskontrolle | 87 |
| | A. Grundsatz | 87 |
| | B. Anerkannte Ausnahmen | 89 |
| | C. Disponibilität des Kontrollstandards | 91 |
| 3. | Begrenzung der Schiedsfähigkeit als mögliche Schutzmassnahme | 92 |
| 4. | Weitere mögliche Schutzmassnahmen | 93 |
| | A. Formvorschriften | 93 |
| | B. Berufung auf Willensmangel | 94 |
| | C. Bestimmung des Sitzes | 95 |
| | D. Sonder(schieds-)gerichte für Arbeitnehmer | 96 |
| 5. | Zusammenfassung der Erkenntnisse und Stellungnahme | 98 |
| 4. Kapitel: Individualarbeitsrechtliche Streitigkeiten im Schiedsverfahren | 103 | |
| I. | Einleitung | 103 |
| II. | Einschränkungen der Schiedsfähigkeit bei Arbeitsstreitigkeiten .. | 103 |
| III. | Internationale Schiedsgerichtsbarkeit | 105 |
| 1. | Grundlagen | 105 |
| 2. | Ausgewählte arbeitsrechtliche Ansprüche im Einzelnen | 107 |
| | A. Das Arbeitszeugnis | 107 |
| | B. Entschädigungsansprüche des Arbeitgebers | 107 |
| | C. Informationspflicht des Arbeitgebers | 109 |
| | D. Kündigung des Arbeitsverhältnisses | 110 |
| 3. | Schiedsfähigkeit und <i>Ordre public</i> | 111 |
| | A. Grundlagen | 111 |
| | B. Art. 19 IPRG | 112 |
| IV. | Binnenschiedsgerichtsbarkeit | 114 |
| 1. | Grundlagen | 114 |
| 2. | Ausgewählte Kritik an der bundesgerichtlichen Rechtsprechung | 115 |
| | A. BGE 136 III 467 | 115 |
| | a) Sachverhalt | 115 |
| | b) Stellungnahme | 116 |

| | |
|------------------------------------------------------------------|-----|
| B. BGE 144 III 235..... | 120 |
| a) Sachverhalt | 120 |
| b) Stellungnahme | 121 |
| C. Zusammenfassung der Erkenntnisse | 123 |
| 3. Der Arbeitnehmergerichtsstand | 126 |
| A. Anwendbarkeit zwingender Verfahrensbestimmungen | 127 |
| a) Rechtslage vor Inkrafttreten der ZPO..... | 127 |
| b) Aktuelle Rechtslage..... | 128 |
| B. Kritik am Arbeitnehmergerichtsstand | 130 |
| C. Befürworter des Arbeitnehmergerichtsstandes | 134 |
| a) Auslegung von Art. 9 Abs. 2 bzw. Art. 35 ZPO | 136 |
| b) Ergebnis der Auslegung | 140 |
| D. Zusammenfassung und Stellungnahme | 141 |
| 4. Materiellrechtliche Einschränkungen der Schiedsfähigkeit | 142 |
| A. Die Unverzichtbarkeit gemäss Art. 341 Abs. 1 OR..... | 142 |
| B. Zeitliche Verfügbarkeit der Ansprüche | 145 |
| C. Ausgewählte arbeitsrechtliche Ansprüche im Einzelnen.... | 147 |
| a) Überstunden..... | 148 |
| b) Lohn und Sondervergütungen | 150 |
| c) Persönlichkeitsschutz..... | 153 |
| d) Kündigung des Arbeitsverhältnisses..... | 154 |
| i) Kündigungsschutz..... | 154 |
| ii) Kündigungsfrist | 156 |
| iii) Fristlose Kündigung | 156 |
| e) Entschädigungsanspruch gemäss Art. 337d OR..... | 157 |
| f) Konkurrenzverbot | 158 |
| D. Spaltung des Rechtsweges | 159 |
| V. Das <i>Opting-out</i> | 161 |
| 1. Die <i>Opting-out</i> -Möglichkeit | 161 |
| 2. Konsequenzen für arbeitsrechtliche Streitigkeiten | 162 |
| A. Ausgangslage | 162 |
| B. Materiellrechtliche Beschränkungen | 163 |
| a) Schutz der schwächeren Vertragspartei..... | 163 |
| b) <i>Ratio legis</i> der Binnenschiedsgerichtsbarkeit | 165 |
| c) Ungleichbehandlung..... | 166 |
| C. Ergebnis der Auslegung..... | 166 |
| a) Umfang der <i>Opting-out</i> -Vereinbarung | 166 |
| b) Stellungnahme | 168 |
| c) Bedeutung in der Praxis | 169 |

| | | |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| VI. | Zusammenfassung der Erkenntnisse und Stellungnahme | 170 |
| 1. | Vorbemerkungen | 170 |
| 2. | Die Schiedsfähigkeit <i>de lege ferenda</i> | 172 |
| | A. Definition der objektiven Schiedsfähigkeit..... | 173 |
| | B. Einführung von Schwellenwerten | 174 |
| | C. Zeitpunkt und Voraussetzungen der Schiedsvereinbarung..... | 176 |
| | D. Kriterium der vermögensrechtlichen Streitigkeit («Kombinationslösung»)..... | 177 |
| 5. Kapitel: | Gültigkeit von Schiedsvereinbarungen mit Arbeitnehmern..... | 181 |
| I. | Einleitung..... | 181 |
| 1. | Terminologie..... | 181 |
| 2. | Rechtsnatur der Schiedsvereinbarung | 182 |
| 3. | Schutzbestimmung | 183 |
| 4. | Selbstständigkeit der Schiedsvereinbarung | 183 |
| II. | Gültigkeitsvoraussetzungen und Auslegung | 184 |
| 1. | Formgültigkeit von Schiedsvereinbarungen | 185 |
| | A. Nach schweizerischem Recht..... | 185 |
| | a) Die Formerfordernisse <i>de lege lata</i> | 185 |
| | b) Die Textform in der IPRG-Revision | 187 |
| | B. Nach dem NYÜ | 188 |
| | C. Verhältnis von Art. 178 Abs. 1 IPRG zu Art. II Abs. 2 NYÜ | 189 |
| | D. Die Textform aus Arbeitnehmersicht | 191 |
| | E. Höhere Formstrenge nach ausländischem Recht..... | 192 |
| 2. | Die materielle Gültigkeit | 194 |
| | A. Geltungsbereich des schweizerischen Rechts..... | 194 |
| | B. Geltungsbereich des NYÜ | 196 |
| III. | Die Schiedsvereinbarung und der Arbeitsvertrag | 196 |
| 1. | Rechtswahlverbot bei Arbeitsverträgen | 196 |
| 2. | Verbindlichkeit der Schiedsvereinbarung durch Verweis | 197 |
| | A. Grundlagen | 197 |
| | B. Formelle Voraussetzungen | 198 |
| | C. Restriktive Auslegung der formellen Voraussetzungen bei Arbeitnehmerbeteiligung | 200 |
| | a) Kritiker einer restriktiven Auslegung | 200 |
| | b) Befürworter einer restriktiven Auslegung | 201 |
| 3. | Konsensfragen | 203 |

| | | |
|------|--------------------------------------------------------------------|-----|
| IV. | Unzulässigkeit der Schiedsvereinbarung | 207 |
| 1. | Subsidiäre Anwendbarkeit des OR | 207 |
| 2. | Rechtsmissbrauch | 207 |
| V. | Erlöschen der Schiedsvereinbarung | 210 |
| 1. | Grundlagen | 210 |
| 2. | Kündigung aus wichtigem Grund | 210 |
| | A. Kündigungsrecht des prozessarmen Arbeitnehmers | 211 |
| | a) Kündigung im Verfahren vor dem Schiedsgericht | 211 |
| | b) Kündigung im Verfahren vor dem staatlichen Gericht | 214 |
| | B. Kündigungsrecht des Arbeitgebers | 215 |
| 3. | Unmöglichkeit | 217 |
| 6. | Kapitel: Die Sportschiedsgerichtsbarkeit im Besonderen | 223 |
| I. | Einleitung | 223 |
| II. | Der Erfolg der Schiedsgerichtsbarkeit im Sport | 224 |
| III. | Abgrenzung von der Verbandsgerichtsbarkeit | 226 |
| 1. | Grundlagen | 227 |
| 2. | Zusammensetzung des Spruchkörpers | 229 |
| 3. | Inhalt und Grenzen der Verbandsgerichtsbarkeit | 231 |
| IV. | Das Arbeitsrecht im Sport | 234 |
| 1. | Mannschaftssportler als Arbeitnehmer | 235 |
| 2. | Individualsportler | 236 |
| | A. Grundlagen | 236 |
| | B. Individualsportler als arbeitnehmerähnliche Personen | 238 |
| 3. | Die Qualifikation der Rechtsbeziehung eines Trainers | 239 |
| 4. | Sportverbände als Arbeitgeber | 240 |
| 5. | Kritik der mangelnden Schutzbedürftigkeit des Sportlers | 241 |
| V. | Die Schiedsvereinbarung im Spitzensport im Besonderen | 244 |
| 1. | Grundlagen | 244 |
| 2. | Die Freiwilligkeit der Schiedsvereinbarung im Sport | 246 |
| 3. | Die Schiedsvereinbarung durch Verweisung | 249 |
| 4. | Praxisbeispiel: Arbeitsrechtliche Streitigkeiten im Fussball | 251 |
| | A. Streitigkeit zwischen Fussballspielern und Verein | 251 |
| | B. Streitigkeit zwischen Verein und Trainer | 253 |
| | C. Vorteile und Spannungsfelder | 255 |
| VI. | Die Sportschiedsgerichtsbarkeit im Lichte der EMRK | 256 |
| VII. | Reformbedürftigkeit der Sportschiedsgerichtsbarkeit | 258 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 7. Kapitel: Zusammenfassung und Würdigung der Ergebnisse | 263 |
| I. Zusammenfassung | 263 |
| 1. Beschränkte Schiedsfähigkeit arbeitsrechtlicher Ansprüche in der Binnenschiedsgerichtsbarkeit als Herausforderung | 263 |
| 2. Der überholte Arbeitnehmergerichtsstand und die arbeitsrechtlichen Verfahrenserleichterungen | 263 |
| 3. Gültigkeit der Schiedsvereinbarung | 264 |
| 4. Die Freiwilligkeit als Voraussetzung einer Schiedsvereinbarung in der Sportschiedsgerichtsbarkeit | 264 |
| 5. (Staatliche) Sportschiedsverfahren mit grossem Potenzial | 265 |
| II. Würdigung der Ergebnisse | 266 |
| Sachregister | 269 |