

Inhalt

Vorwort	5
1. Einleitung	13
2. Abgrenzungen	15
2.1. Vereinbarung zwischen Verleiher und Entleiher	17
2.2. Arbeitnehmerüberlassung: Vereinbarung zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	17
2.2.1. Arbeitsverhältnis	17
2.2.2. Leiharbeitsverhältnis	20
2.3. Fremdeinsatz außerhalb des AÜG	22
2.3.1. Echtes Leiharbeitsverhältnis	22
2.3.2. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Werkvertrag	23
2.3.2.1. Theoretische Abgrenzung	24
2.3.2.2. Praktische Abgrenzung	25
2.3.2.3. Konkrete Abgrenzungsmerkmale (Indizien)	29
2.3.2.4. Offenlegungs- und Konkretisierungspflicht	35
2.3.3. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag – Dienstvertrag	37
2.3.4. Agile Prozessmethoden in der Praxis	39
2.4. Arbeitnehmerüberlassung aus wirtschaftlichen Gründen	40
2.4.1. Selbstständige Tätigkeit	40
2.4.2. Dauer	40
2.4.3. Wirtschaftliche Tätigkeit	41
2.4.4. Gemischte Verträge – Personalgestaltung als Neben- oder Folgeleistung	42
2.4.5. Ketten-, Zwischen- oder Weiterverleih	44
2.5. Arbeitsvermittlung	45
3. Rechtsquellen	46
4. Regelungsgegenstand und Regelungsinhalt des AÜG	46
4.1. Erlaubnisvorbehalt	46
4.2. Vom AÜG nicht erfasste Fälle der Arbeitnehmerüberlassung	49
4.2.1. Das Merkmal „nicht zum Zwecke der Überlassung eingestellt und beschäftigt“	50
4.2.2. Konzernprivileg des § 1 Abs. 3 Nr. 2 AÜG	51
4.2.3. Die gelegentliche Arbeitnehmerüberlassung, § 1 Abs. 3 Nr. 2 a AÜG	52
4.2.4. Ausnahmen für den öffentlichen Dienst	53
4.2.5. Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	54
4.3. Vorübergehende Leiharbeitnehmerüberlassung	56
4.3.1. Der 18-Monatszeitraum	57
4.3.2. Abweichung durch Tarifvertrag	60
4.3.3. Feststellungspflicht des Erlaubnisinhabers	64

4.4. Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	65
4.4.1. Kennzeichnungspflicht	66
4.4.2. Konkretisierungspflicht	66
4.5. Arbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	67
4.5.1. Abschluss des Leiharbeitsvertrages	67
4.5.2. Urkunde über den Inhalt des Arbeitsverhältnisses; Aushändigung des Merkblatts der Aufsichtsbehörde	68
4.5.3. Grundregel des Gleichstellungsgrundsatzes – das Equal-Treatment- – Equal-Pay-Gebot	69
4.5.3.1. Voraussetzung für das Equal-Pay- – Equal-Treatment-Gebot	74
4.5.3.2. Folgen des Equal-Pay- – Equal-Treatment-Gebots	77
4.5.3.3. Ausnahmen vom Equal-Pay- – Equal-Treatment-Gebot	81
4.5.4. Befristetes Arbeitsverhältnis	98
4.5.5. Unwirksamkeit nachvertraglicher Tätigkeits- und Einstellungsverbote	101
4.5.7. Kündigungsfristen, Annahmeverzug	103
4.5.8. Auflagen der Regionaldirektion	104
4.5.9. Der Leiharbeitnehmer als Arbeitnehmer des Verleihers	104
4.6.1. Fürsorgepflicht des Entleihers	108
4.6.2. Pflichten und Rechte des Leiharbeitnehmers gegenüber dem Entleiher	111
4.6.3. Informationspflicht über freie Arbeitsplätze	112
4.6.4. Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen und -diensten	113
4.7. Leiharbeitnehmer und Betriebsübergang	115
4.8. Rechtsfolgen illegaler Arbeitnehmerüberlassung	116
4.8.1. Fehlende Erlaubnis der BAA	116
4.8.2. Unterlassene Bezeichnung der Arbeitnehmerüberlassung im Vertrag Verleiher – Entleiher	116
4.8.3. Überschreitung der Überlassungshöchstdauer	117
4.8.4. Überlassung durch eine andere Person als den Verleiher	117
4.8.5. Folge der Unwirksamkeit der Verträge	118
4.8.6. Das Widerspruchsrecht des Leiharbeitnehmers	124
4.9. Vermutung der Arbeitsvermittlung	128
4.10. Das Verhältnis zwischen § 1 Abs. 1 S. 1 und Abs. 2 AÜG	129
5. Ordnungswidrigkeit, Straftaten	130
6. Individualrechtliche Folgen des Einsatzes von Leiharbeitnehmern im Entleiherbetrieb	131
6.1. Größe des Betriebes nach § 23 Abs. 1 S. 3 KSchG	131
6.2. Wartezeit im Entleiherbetrieb und eine Beschäftigung als Leiharbeitnehmer	132

7. Betriebsrat und Beschäftigte von Werk- und Dienstleistungsunternehmen	133
8. Betriebsrat und Leiharbeitnehmer	134
8.1. Beteiligung an Wahlen und Berücksichtigung bei Schwellenwerten	139
8.1.1. Im Verleiherbetrieb	139
8.1.2. Im Entleiherbetrieb	139
8.1.2.1. Wahlrecht im Entleiherbetrieb	139
8.1.2.2. Wählbarkeit im Entleiherbetrieb	139
8.1.2.3. Berücksichtigung der Leiharbeitnehmer bei der Erfüllung von Schwellenwerten	141
8.2. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	145
8.2.1. Einstellung, Versetzung und Eingruppierung im Verleiherbetrieb	145
8.2.2. Einstellung im Entleiherbetrieb	150
8.2.2.2. Zustimmungsverweigerungsgründe	157
8.2.2.3. Vorläufige Maßnahme nach § 100 BetrVG	168
8.2.3. Versetzung im Entleiherbetrieb	168
8.2.4. Eingruppierung	169
8.2.5. Kündigung	169
8.2.6. Übernahme von Auszubildenden der JAV und Leiharbeitnehmer	172
8.3. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	175
8.3.1. Im Verleiherbetrieb	175
8.3.2. Im Entleiherbetrieb	176
8.4. Betriebsänderungen im Entleiherbetrieb	178
8.4.1. Unternehmensgröße	178
8.4.2. Betroffen sein i.S.d. § 111 BetrVG	181
8.4.3. Sonstiges	181
8.5. Sonstige Rechte der Leiharbeitnehmer im Entleiherbetrieb	183
Zusammenfassung	186
Anlage 1	191
Anlage 2	197
Anlage 3	199
Literaturverzeichnis	204
Abkürzungsverzeichnis	207
Stichwortverzeichnis	209