

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur fünften Auflage .....	7
<b>Teil I</b>	
<b>Management der Personalentwicklung .....</b>	<b>13</b>
1 Struktur und Strategie der Personalentwicklung .....	15
2 Personalentwicklung als qualitatives Personalveränderungsmanagement .....	35
3 Rechtliche Rahmenbedingungen .....	51
4 Bedarfsanalyse .....	79
5 Diversity-Management, Cross-Cultural-Management und Unternehmenskultur .....	97
6 Ethik .....	119
7 Profil und Tätigkeit des Personalentwicklers .....	147
<b>Teil II</b>	
<b>Grundlagen der Personalentwicklung .....</b>	<b>161</b>
1 Mobiles Arbeiten und Lernen .....	163
2 Das Kompetenzmodell .....	179
3 Erfahrungsbasiertes Lernen .....	203
4 Potenzial .....	223
5 Selbstorganisiertes Lernen und Lernende Organisation .....	241
6 Employability-Management in der neuen Normalität .....	263
7 Unternehmensakademien/Corporate University .....	277
8 IT-Unterstützung .....	301
<b>Teil III</b>	
<b>Instrumente der Personalentwicklung .....</b>	<b>325</b>
<b>A Instrumente der Personalbildung .....</b>	<b>327</b>
1 Berufsbegleitende Studiengänge .....	329
2 Onboarding .....	353
3 Berufsausbildung .....	373
4 Bildungsmaßnahmen into the Job und Reintegration .....	389
5 Bildungsmaßnahmen on the Job und Training near the Job .....	409
6 Bildungsmaßnahmen off the Job .....	423
7 E-Learning .....	441

<b>B</b>	<b>Instrumente der Personalförderung</b>	453
1	Assessment-Center und psychologische Testverfahren	455
2	Traineeprogramme	471
3	Führungskräfteentwicklung	489
4	Maßnahmen zur Karriereentwicklung	511
5	Moderation	527
6	Teamentwicklung – neue Erkenntnisse aus Theorie und Praxis	541
7	Mentoring und Patenschaft	555
8	Coaching	571
<b>C</b>	<b>Instrumente der Arbeitsstrukturierung</b>	591
1	Remote Working, Telearbeit und Homeoffice	593
2	Job Rotation und Laufbahnplanung	607
3	Job Enrichment und Job Enlargement als Gestaltungselemente motivierender Arbeitsaufgaben im Kontext einer zunehmenden Bedeutung der Mitarbeitermotivation	615
4	Teilautonome Arbeitsgruppe und Fertigungsinsel	627
5	Projektgruppe und Task Force Management: Mittel der Personalentwicklung und Arbeitsstrukturierung	641
6	Stellvertretung	669
7	Versetzung und Beförderung	683
8	Auslandsentsendungen als Maßnahme internationaler Personalentwicklung	701
<b>Teil IV</b>		
	<b>Planung und Ergebnissicherung der Personalentwicklung</b>	715
1	Mitarbeitergespräche und Leistungsbewertung	717
2	360°-Feedback	745
3	Evaluation und Controlling	759
4	Talent Analytics	781
	Stichwortverzeichnis	803