

# Inhaltsverzeichnis

<b>Einleitung</b>	<b>21</b>
I. Themeneinführung .....	21
II. Ziel der Arbeit .....	23
III. Gang der Untersuchung .....	24
 <i>Kapitel 1</i>	
<b>Grundfragen</b>	<b>25</b>
I. Die Schiedsrichter als Teil der Landesverbände, des DFB und der internationalen Verbände .....	25
1. Verbandsstruktur .....	26
a) Nationale Ebene .....	26
b) Internationale Ebene .....	27
2. Struktur des Schiedsrichterwesens .....	27
a) Gremien und Zuständigkeiten .....	27
aa) National .....	27
bb) International .....	29
b) Werdegang eines Schiedsrichters .....	30
c) Sanktionen .....	34
d) Honorare und Auslagenersatz .....	34
3. Rechtsquellen .....	35
a) IFAB-Spielregeln .....	35
b) Weisungen .....	36
c) Satzungen und Ordnungen .....	36
d) Schiedsrichtervereinbarung und SR-Broschüre .....	37
e) Vorgaben von UEFA und FIFA .....	38
f) Verhältnis der Rechtsquellen zueinander .....	39
4. Rechtsbeziehungen der Schiedsrichter und Bindung an das Verbandsrecht .....	40
a) National .....	40
aa) Verbandsrechtlich .....	41
(1) Vereinsmitgliedschaft .....	41
(2) Verhältnis zu den Fußballverbänden .....	42

(3) Zwischenergebnis .....	43
bb) Rechtsgeschäftlich .....	43
(1) Erteilung der Schiedsrichterlizenz .....	43
(a) Meinungen im Schriftum .....	43
(b) Stellungnahme .....	44
(2) Abschluss der Schiedsrichtervereinbarung .....	46
(3) Einzelne Spielleitung .....	46
(4) Zwischenergebnis .....	47
b) International .....	47
aa) Verbandsrechtlich .....	47
bb) Rechtsgeschäftlich .....	48
(1) Anwendbares Recht und Schiedsklausel .....	48
(a) Klage vor einem deutschen Gericht .....	48
(b) Klage vor einem staatlichen Schweizer Gericht .....	50
(c) Klage vor dem CAS .....	52
(d) Zwischenergebnis .....	52
(2) Vertragsschluss nach schweizerischem Recht .....	52
(3) Mögliche Anknüpfungspunkte .....	53
(a) Berufung auf die FIFA-Schiedsrichterliste .....	53
(b) Einzelne Spielleitung .....	54
c) Zwischenergebnis .....	55
II. Voraussetzungen einer Arbeitnehmerstellung .....	55
1. Abschluss eines privatrechtlichen Vertrages .....	56
2. Pflicht zur Leistung von Arbeit .....	56
3. Persönliche Abhängigkeit .....	57
a) Weisungsgebundenheit .....	58
aa) Fachliche Weisungsgebundenheit .....	58
bb) Örtliche Weisungsgebundenheit .....	59
cc) Zeitliche Weisungsbindung .....	59
dd) Zwischenergebnis .....	60
b) Fremdbestimmtheit .....	60
c) Gesamtabwägung .....	61
III. Kasuistik .....	62
1. Rahmenvereinbarung .....	62
2. Medienbereich .....	64
3. Lehrer, Dozenten .....	65
4. Sportler .....	66

5. Crowdworking .....	67
6. Zwischenergebnis .....	69

*Kapitel 2*

<b>Status der Schiedsrichter in Rechtsprechung und Literatur</b>	<b>70</b>
I. Schiedsrichter und DFB .....	70
1. Arbeitsrecht .....	71
a) Rechtsprechung .....	71
aa) Rechtsstreit Dr. Malte Dittrich .....	71
(1) Sachverhalt .....	71
(2) Urteil des Arbeitsgerichts Frankfurt a. M. .....	72
(a) Vergleich zu programmgestaltenden Mitarbeitern .....	72
(b) Sanktionen aus der Schiedsrichterordnung .....	72
(c) Fazit .....	73
(3) Urteil des Landesarbeitsgerichts Hessen .....	73
(a) Schiedsrichtervereinbarung als Rahmenvereinbarung .....	73
(b) Konsensprinzip .....	74
(c) Sanktionen aus der Schiedsrichterordnung .....	74
(d) Einsatzunabhängige Honorarzahlung .....	74
(e) Fazit .....	74
bb) Rechtsstreit Patrick Schult .....	75
(1) Sachverhalt .....	75
(2) Urteil des Arbeitsgerichts Verden .....	75
(a) Einbindung in den Betrieb DFB .....	75
(b) Ermessensspielraum und formelle Kriterien .....	75
(c) Konsensprinzip .....	76
(d) Tätigkeit für Landesverband .....	76
(e) Keine Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten .....	76
(f) Einzelne Spielleitung .....	76
(g) Fazit .....	77
(3) Urteil des Landesarbeitsgerichts Niedersachsen .....	77
(a) Verhinderung von Spielmanipulationen .....	77
(b) Konsensprinzip .....	77
(c) Lehrgänge, Leistungstests und Erhalt der körperlichen Leistungsfähigkeit .....	78
(d) Pflicht zur Erstellung eines Spielberichts und Teilnahme an Beobachtergesprächen .....	78
(e) Vorgaben an Ausrüstung und Anreise .....	78

(f) Zeitliche und örtliche Vorgaben aus Eigenart der Tätigkeit ....	78
(g) Unterscheidung zwischen arbeitsrechtlichen Weisungen und werkbezogenen Anweisungen .....	78
(h) Ermessensspielraum .....	79
(i) Zustimmungsvorbehalt für „sonstige Tätigkeiten“ .....	79
(j) Formelle Kriterien .....	79
(k) Bezeichnung durch die Parteien .....	79
(l) Einzelne Spielleitung .....	80
(m) Fazit .....	80
<b>cc) Rechtsstreit im Basketball .....</b>	<b>80</b>
(1) Sachverhalt .....	80
(2) Urteil des Arbeitsgerichts Duisburg .....	81
(a) Keine Anweisungen von Spielen .....	81
(b) Eigenart der Tätigkeit .....	81
(c) Fitnesstest .....	81
(d) Fazit .....	81
dd) Gesamtfazit .....	81
<b>b) Auffassungen in der Literatur .....</b>	<b>82</b>
aa) Schiedsrichtervereinbarung .....	83
(1) Argumente gegen die Einordnung als Arbeitsverhältnis .....	83
(a) Kein schuldrechtlicher Vertrag .....	83
(b) Rahmenvereinbarung .....	83
(c) Möglichkeit zur Daseinsfürsorge .....	83
(d) Formelle Kriterien .....	83
(2) Argumente für die Einordnung als Arbeitsverhältnis .....	84
(a) Eingliederung in den Betrieb DFB .....	84
(b) Lehrgänge, Leistungstests und Erhalt der körperlichen Leistungsfähigkeit .....	84
(c) Beobachtungen und Dienstkleidung .....	85
(d) Vergütung .....	85
(e) Faktischer Druck .....	85
(f) Konsensprinzip .....	86
bb) Konkrete Spielansetzung .....	86
(1) Argumente gegen die Einordnung als Arbeitsverhältnis .....	86
(a) Fehlende Entgeltlichkeit .....	87
(b) Fehlende Weisungsbindung .....	87
(c) Vergleich zu Handwerkern und Lehrkräften .....	87
(d) Keine zeitliche und örtliche Weisungsbindung .....	88
(2) Argumente für die Einordnung als Arbeitsverhältnis .....	88

Inhaltsverzeichnis	13
(a) Angewiesenheit auf weitere Mitarbeiter .....	88
(b) Zeitliche und örtliche Weisungsbindung .....	88
(c) Fachliche Weisungsbindung .....	89
(d) Zeitlicher Umfang .....	89
(e) Persönliche Leistungsverpflichtung .....	89
cc) Fazit .....	89
2. Steuerrecht .....	90
a) Rechtsprechung .....	91
aa) Sachverhalt .....	91
bb) Urteil des Finanzgerichts Rheinland-Pfalz .....	91
(1) Fehlendes Unternehmerrisiko .....	91
(2) Fehlende Unternehmerinitiative .....	92
(3) Örtliche und zeitliche Weisungsbindung .....	92
(4) Eingliederung in den Verband .....	92
cc) Urteil des Bundesfinanzhofs .....	92
(1) Unternehmerrisiko und Unternehmerinitiative .....	92
(2) Weisungsbindung .....	93
dd) Fazit .....	93
b) Auffassungen in der Literatur .....	93
c) Fazit .....	94
3. Sozialversicherungsrecht .....	95
II. Schiedsrichter und UEFA/FIFA .....	96
1. (Sport-)Arbeitsrecht in der Schweiz .....	96
2. Anwendung auf die Schiedsrichter .....	97
a) Fehlen eines Dauerschuldverhältnisses .....	97
b) Rechtliches Subordinationsverhältnis .....	98
3. Fazit .....	98
<i>Kapitel 3</i>	
<b>Rechtliche Würdigung des aktuellen Forschungsstandes</b>	99
I. Schiedsrichter und DFB .....	99
1. Schiedsrichtervereinbarung .....	99
a) Vergleich mit programmgestaltenden Mitarbeitern .....	99
aa) Zuverlässigkeit .....	100
bb) Angewiesenheit auf weitere Mitarbeiter .....	101
cc) Fazit .....	102

b) Erteilung zeitlicher und örtlicher Weisungen .....	102
aa) Unerheblichkeit der Ebene einer Weisungsbefugnis .....	103
bb) Konkretisierende Weisungen durch Schiedsrichterführung .....	103
cc) Örtliche und zeitliche Vorgaben als „Sachzwänge“ .....	104
dd) Vergleich zum Notar oder Rechtsanwalt .....	104
ee) Fazit .....	105
c) Sanktionen aus der Schiedsrichterordnung .....	105
aa) Rechtsqualität der Schiedsrichterordnung .....	106
bb) Konkretisierungen durch Schiedsrichterführung .....	106
cc) Verweis auf sportrechtliche Natur .....	106
dd) Fazit .....	107
d) Fehlende Arbeitsverpflichtung .....	107
aa) Ausgangspunkt Wortlaut .....	108
bb) Indizwirkung der Parteibezeichnung .....	108
cc) Vergleich mit Crowdworkern .....	109
(1) Persönliche Leistungsverpflichtung .....	109
(2) Einfach gelagerte Tätigkeit .....	110
(3) Organisationsstruktur .....	110
(4) Zwischenfazit .....	112
dd) Fazit .....	112
e) Konsensprinzip .....	113
aa) Tatsächliche Eintragung von Freiterminen .....	113
bb) Maßgeblichkeit eines faktischen Zwangs zur Bereitschaft .....	114
cc) Unzulässige Überbürdung des Unternehmerrisikos .....	114
dd) Fazit .....	115
f) Lehrgänge, Leistungstests und Erhalt der körperlichen Leistungsfähigkeit ..	115
aa) Arbeitnehmertypische Dienstleistungsverpflichtung .....	116
bb) Unterschiede in Fortbildungsverpflichtung .....	116
cc) Anwendung auf die Schiedsrichter .....	117
dd) Fazit .....	117
g) Einsatzunabhängige Honorarzahlung .....	117
aa) Pauschalvergütung .....	118
bb) Bezeichnung des DFB .....	119
cc) Vorabvergütung .....	119
dd) Keine Möglichkeit zur Eigenvermarktung .....	120
ee) Fazit .....	120
h) Zustimmungsvorbehalt für „sonstige Tätigkeiten“ .....	120
i) Formelle Tatbestandskriterien .....	121
j) Fazit .....	122

2. Einzelne Spielleitung .....	123
a) Verhaltensregeln für die Zeiten vor und nach dem Spiel .....	123
b) Keine Verhaltensregeln während der Spielleitung .....	124
aa) Unterscheidung zwischen arbeitsrechtlichen Weisungen und werkbezogenen Anweisungen .....	125
bb) Ermessensspielraum auf dem Spielfeld .....	125
cc) Unanfechtbarkeit der Entscheidungen .....	127
c) Pflicht zur Erstellung eines Spielberichts und Teilnahme an Beobachtersprächen .....	128
d) Keine Vertragsstrafen .....	129
e) Vergleich zu Handwerkern .....	130
f) Vergleich zu Lehrkräften .....	130
3. Gesamtwürdigung .....	131
II. Schiedsrichter und UEFA/FIFA .....	132
III. Gesamtfazit .....	134

*Kapitel 4*

**Ausgewählte Rechtsfolgen bei Annahme  
einer Arbeitnehmerstellung** 135

I. Befristungsrecht .....	135
1. Überblick Befristungsrecht .....	136
2. Befristung mit Sachgrund .....	137
a) Eigenart der Arbeitsleistung .....	137
aa) Verschleißtatbestände im weiteren Sinne .....	138
(1) Abwechslungsbedürfnis des Publikums .....	138
(2) Rhetorikverschleiß .....	139
(3) Sportliche Höchstleistungen .....	139
bb) Befristung im Interesse des Arbeitnehmers .....	141
cc) Zwischenfazit .....	141
b) Andere Befristungsgründe .....	142
c) Zwischenfazit .....	143
3. Befristung ohne Sachgrund .....	143
a) Überblick .....	143
b) Anwendung auf die Schiedsrichter .....	143
c) Lösung Tarifvertrag? .....	144
aa) Voraussetzungen .....	144
bb) Bewertung .....	146

4. Rechtsfolge einer unzulässigen Befristung .....	147
5. Fazit .....	148
II. Altersgrenze .....	148
1. Anwendungsbereich .....	149
a) Allgemeines .....	149
b) Anknüpfungspunkte einer Altersdiskriminierung von Elite-Schiedsrichtern	149
2. Diskriminierungstatbestand .....	150
a) Rechtfertigung .....	151
aa) § 10 AGG .....	151
(1) Besondere Rechtfertigungsgründe .....	151
(2) Generalklausel .....	152
(a) Legitimes Ziel .....	152
(b) Verhältnismäßigkeit .....	153
bb) § 8 AGG .....	156
(1) Wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung .....	156
(2) Verhältnismäßigkeit .....	156
b) Zwischenfazit .....	158
3. Rechtsfolgen .....	158
a) Beschäftigungsanspruch .....	158
b) Schadensersatz .....	160
c) Entschädigung .....	162
d) Zwischenfazit .....	163
4. Fazit .....	163
III. Kündigungsschutz .....	164
1. Einführung .....	164
2. Personenbedingte Kündigung .....	165
a) Allgemeines .....	165
b) Anwendung auf Elite-Schiedsrichter .....	167
aa) Leistungsprüfungen .....	167
bb) Spielleitung .....	168
c) Zwischenfazit .....	168
d) Weitere Voraussetzungen .....	169
aa) Weiterbeschäftigungsmöglichkeit .....	169
bb) Abschließende Interessenabwägung .....	170
3. Verhaltensbedingte Kündigung .....	172
a) Allgemeines .....	172

Inhaltsverzeichnis	17
b) Anwendung auf Elite-Schiedsrichter .....	173
c) Zwischenfazit .....	173
4. Echte Druckkündigung .....	174
5. Zwischenfazit .....	174
6. Fazit .....	175
IV. Beschäftigungsanspruch .....	175
V. Ausübung des Weisungsrechts .....	177
1. Überblick Weisungsrecht .....	177
2. Anwendung auf Elite-Schiedsrichter .....	178
VI. Überblick versicherungsrechtlicher Folgen .....	180
1. Gesetzliche Versicherungen .....	180
a) Gesetzliche Unfallversicherung .....	182
b) Gesetzliche Krankenversicherung .....	182
c) Gesetzliche Rentenversicherung .....	183
2. Private Versicherungen .....	184
VII. Fazit: Aktuelle Konfliktlagen und Lösungsmöglichkeiten .....	184

### *Kapitel 5*

<b>Ausgewählte Rechtsfolgen bei Ablehnung einer Arbeitnehmerstellung</b>	186
I. Elite-Schiedsrichter als arbeitnehmerähnliche Personen .....	186
1. Überblick .....	186
2. Situation der Elite-Schiedsrichter .....	188
3. Zwischenergebnis .....	190
II. Haftung .....	190
1. Haftung für Fehlentscheidungen .....	190
a) Haftung des Schiedsrichters .....	191
aa) Wahrnehmungsfehler vs. Regelfehler .....	191
bb) Vertraglicher Schadensersatzanspruch .....	192
(1) Vertrag zwischen Schiedsrichter und Verein .....	192
(2) Vertrag mit Schutzwirkung zugunsten Dritter .....	192
b) Haftung des DFB .....	194
aa) Schuldverhältnis .....	194
bb) Pflichtverletzung .....	194
cc) Vertretenmüssen .....	196

(1) Vertretenmüssen der Elite-Schiedsrichter im Einzelfall .....	196
(2) Haftungsprivilegierung und Haftungsausschluss .....	197
(3) Zurechnung zum DFB .....	199
dd) Schaden .....	200
c) Zwischenergebnis .....	201
d) Deliktische Schadensersatzansprüche .....	201
e) Zwischenfazit .....	202
2. Haftung von und gegenüber dem Schiedsrichter für Personenschäden .....	202
a) Haftungsprivilegierung im Sport .....	202
b) Haftungsausschluss nach §§ 105, 106 SGB VII .....	203
c) Zwischenfazit .....	205
3. Fazit .....	205
<b>III. Altersgrenze .....</b>	<b>206</b>
1. Anwendungsbereich .....	206
a) Persönlich .....	206
aa) Schiedsrichter als Arbeitnehmer i.S.d. § 6 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 AGG .....	206
bb) Schiedsrichter als arbeitnehmerähnliche Personen nach § 6 Abs. 1 S. 1 Nr. 3 AGG .....	207
cc) Schiedsrichter als Selbstständige .....	208
b) Sachlich .....	208
aa) Altersgrenze als Zugangs- oder als Entlassungsbedingung? .....	208
(1) Forschungsstand .....	208
(2) Stellungnahme .....	209
(a) Zur Interpretation des BGH .....	209
(b) Probleme einer Pool-Lösung .....	210
(3) Zwischenergebnis .....	211
bb) Notwendigkeit eines Dauerschuldverhältnisses .....	212
c) Ergebnis zum Anwendungsbereich .....	214
2. Diskriminierung und Rechtfertigung .....	214
3. Rechtsfolgen .....	214
a) Beschäftigungsanspruch .....	214
b) Schadensersatz .....	215
aa) AGG-Verstoß bei Einsatzentscheidung des DFB .....	215
bb) Zwischenergebnis .....	217
c) Entschädigung .....	217
4. Fazit .....	217
<b>Zusammenfassung der Ergebnisse .....</b>	<b>218</b>

*Anhang***Schiedsrichtervereinbarung 2020/21** 224**Literaturverzeichnis** ..... 234**Sachverzeichnis** ..... 247