

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Autorenverzeichnis .....	VII
Abkürzungsverzeichnis .....	XXV

## Teil 1: Allgemeines

<b>1. Grundlagen des Vertragsrechts .....</b>	1
1.1. Die Grundprinzipien .....	1
1.2. Die Prüfung des Vertragsinhalts .....	2
1.2.1. Der Grundgedanke .....	2
1.2.2. Ungleichgewicht zwischen den Vertragsparteien .....	3
1.3. Besonderheiten des Arbeitsrechts .....	3
<b>2. Der Arbeitsvertrag .....</b>	7
2.1. Grundsätzliches .....	7
2.2. Abschluss eines Vertrages .....	7
2.3. Wesensmerkmale des Arbeitsvertrages .....	8
2.4. Dauerschuldverhältnis .....	9
2.5. Erbringung von Dienstleistungen .....	10
2.6. Persönliche Abhängigkeit .....	11
2.6.1. Grundsätzliches .....	11
2.6.2. Persönliche Weisungen .....	13
2.6.3. Persönliche Arbeitspflicht .....	13
2.6.4. Eingliederung in eine fremde Organisation .....	14
2.6.5. Kontroll- und Sanktionsmöglichkeiten .....	14
2.7. Sonstige Merkmale des Arbeitsvertrages .....	15
2.8. Besondere Arbeitnehmergruppen .....	16
2.8.1. Arbeiter und Angestellte .....	16
2.8.2. Angestellte ex contractu .....	18
2.8.3. Leitende Angestellte .....	18
<b>3. Abgrenzung des Arbeitsvertrages von anderen Formen der Leistungserbringung .....</b>	23
3.1. Der freie Dienstvertrag .....	23
3.2. Der Werkvertrag .....	24
3.3. Auftragsvertrag .....	25
3.4. Gesellschaftsvertrag .....	25

Gerlach/Risak/Schrank/Höfle, Praxishandbuch Arbeitsvertragsgestaltung<sup>2</sup>

IX

3.5.	Tätigkeiten im Rahmen von Vereinen .....	26
3.6.	Dienste innerhalb der Familie oder Lebensgemeinschaft .....	27
3.7.	Praktikanten und Volontäre .....	29
3.7.1.	Begriffsdefinition .....	29
3.7.2.	Abgrenzung .....	30
3.8.	Au-pair-Verhältnisse .....	31
3.8.1.	Begriffsbestimmung .....	31
3.8.2.	Ausländerbeschäftigung .....	32
3.8.3.	Sozialversicherungsrecht .....	33
3.9.	Lehrverhältnisse .....	33
3.10.	Die arbeitnehmerähnliche Person .....	35
<b>4.</b>	<b>Der Dienstvertrag und seine Abgrenzung im Abgabenrecht .....</b>	<b>38</b>
4.1.	Sozialversicherungsrecht .....	38
4.1.1.	Grundsätzliches .....	38
4.1.2.	Sozialversicherungs-Zuordnungsgesetz .....	39
4.2.	Steuerrecht .....	40
<b>5.</b>	<b>Die Anbahnung des Arbeitsvertrages .....</b>	<b>43</b>
5.1.	Die Stellenausschreibung .....	43
5.2.	Die Auswahl des Arbeitsvertragspartners .....	44
5.2.1.	Grundsätze .....	44
5.2.2.	Informationsgewinnung im Anbahnungsstadium ...	44
5.2.3.	Datenschutzrechtliche Aspekte .....	49
5.3.	Ersatz der Vorstellungskosten .....	50
<b>6.</b>	<b>Der Abschluss des Arbeitsvertrages .....</b>	<b>52</b>
6.1.	Grundsätze .....	52
6.2.	Geschäftsfähigkeit der Arbeitsvertragsparteien .....	52
6.3.	Vertragsabschluss durch Vertreter .....	53
6.4.	Konsens und notwendiger Vertragsinhalt (essentialia negotii) ...	54
6.5.	Beschäftigungsverbote .....	55
6.6.	Formfreiheit und Formgebote .....	55
6.7.	Allgemeine Überlegungen zur Vertragsgestaltung .....	56
6.7.1.	Grundsätzliches .....	56
6.7.2.	Besonderheiten der Gestaltung von Arbeitsverträgen .....	58
6.8.	Die Dienstzettelpflicht .....	59
<b>7.</b>	<b>Grenzen der Gestaltungsfreiheit der Arbeitsvertragsparteien .....</b>	<b>63</b>
7.1.	Die Hierarchie der arbeitsrechtlichen Rechtsquellen .....	63
7.2.	Gesetzliche Grenzen .....	64
7.2.1.	(Relativ) zwingende Normen .....	64
7.2.2.	Sittenwidrigkeit (§ 879 Abs 1 ABGB) .....	65
7.2.3.	Gröblich benachteiligende Bestimmungen in Formulararbeitsverträgen (§ 879 Abs 3 ABGB) .....	66

7.3.	Arbeitsvertrag und kollektive Rechtsetzung .....	68
7.3.1.	Kollektivvertrag .....	68
7.3.2.	Betriebsvereinbarung .....	71
<b>8.</b>	<b>Sonderformen des Arbeitsvertrages .....</b>	<b>73</b>
8.1.	Betriebsübung .....	73
8.1.1.	Wesen und Entstehen eines Rechtsanspruchs .....	73
8.1.2.	Sonderfälle .....	74
8.1.3.	Vermeidung eines Rechtsanspruchs und Beendigung .....	75
8.2.	Freie Betriebsvereinbarung .....	76
8.2.1.	Wesen und Entstehen eines Rechtsanspruchs .....	76
8.2.2.	Abänderung und Beendigung .....	77
8.3.	Allgemeine Arbeitsbedingungen (insb Richtlinien des Dienst- gebers) .....	78
<b>9.</b>	<b>Die Abänderung des Arbeitsvertrages .....</b>	<b>79</b>
9.1.	Verschlechterungsvereinbarung und „Drucktheorie“ .....	79
9.2.	Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsschutz .....	80
9.3.	Änderungskündigung .....	81
9.4.	Flexibilität durch Vertragsklauseln .....	82
9.4.1.	Änderungs- und Widerrufsvorbehalte .....	83
9.4.2.	Versetzungsvorbehalte .....	84
9.4.3.	Teilkündigungsvorbehalte .....	84
9.4.4.	Unverbindlichkeitsvorbehalte .....	85
9.4.5.	Befristung von Vertragsteilen .....	85
9.5.	Flexibilisierung der Arbeitszeit .....	86
<b>10.</b>	<b>Die Auslegung des Arbeitsvertrages .....</b>	<b>88</b>

## Teil 2: Arbeitsvertragsklauseln

<b>1.</b>	<b>Beginn des Dienstverhältnisses .....</b>	<b>91</b>
1.1.	Formulierungsvorschlag .....	91
1.2.	Rechtliche Grundlagen .....	91
1.3.	Fallen bei der vertraglichen Gestaltung und Anwendung .....	92
<b>2.</b>	<b>Name und Anschrift des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers .....</b>	<b>96</b>
2.1.	Formulierungsvorschlag .....	96
2.2.	Rechtliche Grundlagen für die Bezeichnung des Arbeitgebers ..	97
2.3.	Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung (Arbeitgeber) .....	98
2.4.	Rechtliche Grundlagen für die Bezeichnung des Arbeit- nehmers .....	99
2.5.	Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung (Arbeitnehmer) .....	100

<b>3. Verweis auf kollektivrechtliche Normen .....</b>	104
3.1. Formulierungsvorschlag .....	104
3.2. Rechtliche Grundlagen .....	104
3.3. Fällen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung .....	106
<b>4. Probemonat .....</b>	107
4.1. Formulierungsvorschlag .....	107
4.2. Rechtliche Grundlagen .....	107
4.3. Fällen bei der Vertragsgestaltung .....	107
4.4. Fällen bei der Anwendung .....	110
<b>5. Befristung .....</b>	113
5.1. Formulierungsvorschlag .....	113
5.2. Rechtliche Grundlagen .....	115
5.3. Fällen bei der Vertragsgestaltung .....	117
5.4. Fällen bei der Anwendung .....	118
<b>6. Kündigung .....</b>	120
6.1. Formulierungsvorschlag .....	120
6.2. Rechtliche Grundlagen .....	123
6.3. Fällen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung .....	126
6.4. Abgabenrechtliche Fragestellungen – Kündigungsschädigung .....	129
6.4.1. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung .....	129
6.4.2. Lohnsteuerrechtliche Bewertung .....	129
<b>7. Arbeitsort .....</b>	131
7.1. Formulierungsvorschlag .....	131
7.2. Rechtliche Grundlagen .....	131
7.3. Fällen bei der Vertragsgestaltung .....	132
7.4. Fällen bei der Anwendung .....	134
<b>8. Dienstreisen .....</b>	136
8.1. Formulierungsvorschlag .....	136
8.2. Rechtliche Grundlagen .....	136
8.3. Fällen bei der Vertragsgestaltung .....	138
8.3.1. Checkliste Dienstreisen .....	139
8.4. Abgabenrechtliche Fragestellungen – Reisekosten .....	140
8.4.1. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung .....	140
8.4.2. Lohnsteuerrechtliche Beurteilung .....	140
8.4.2.1. Reisevergütungen (Fahrtkosten, Kilometergelder) ...	140
8.4.2.2. Tagesgelder .....	141
8.4.2.3. Nächtigungsgelder .....	144
<b>9. Verwendung .....</b>	145
9.1. Formulierungsvorschlag .....	145
9.2. Rechtliche Grundlagen .....	146
9.3. Fällen in der Vertragsgestaltung und Anwendung .....	148

<b>10. Arbeitszeit (generell) .....</b>	150
10.1. Formulierungsvorschlag .....	150
10.2. Gesetzliche Grundlagen .....	151
10.2.1. Normalarbeitszeit .....	152
10.2.1.1. Begriff und Bedeutung .....	152
10.2.1.2. Ausmaß der Normalarbeitszeit .....	152
10.2.1.3. Verteilung der Normalarbeitszeit .....	154
10.2.2. Arbeitspausen und Ruhezeiten .....	154
10.2.2.1. Ruhepause .....	154
10.2.2.2. Tägliche Ruhezeit .....	155
10.2.2.3. Wöchentliche Ruhezeit .....	155
10.2.2.4. Feiertagsruhe .....	156
10.2.3. Überstunden und Mehrarbeit .....	157
10.2.3.1. Begriff .....	157
10.2.3.2. Verpflichtung zur Leistung .....	157
10.2.3.3. Grenzen der Leistungspflicht .....	158
10.2.3.4. Abgeltung .....	159
10.2.3.4.1. Aufgedrängte Mehrleistung? .....	159
10.2.3.4.2. Zuschlag .....	159
10.2.3.4.3. Zeitausgleich oder finanzielle Abgeltung? .....	160
10.2.3.4.4. Überstundenpauschale und „All-in-Vereinbarungen“ .....	162
10.2.3.5. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung .....	162
10.2.3.6. Lohnsteuerrechtliche Bewertung .....	162
10.2.3.6.1. Überstundenzuschläge an „Wochen“tagen (§ 68 Abs 2 EStG) .....	162
10.2.3.6.2. (Überstunden-)Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit (§ 68 Abs 1 EStG) .....	163
10.2.3.7. Sonstige Lohnabgaben .....	164
10.2.4. Arbeitszeitaufzeichnungen .....	164
10.2.4.1. Inhalt der Aufzeichnungspflicht .....	164
10.2.4.2. Führung der Arbeitszeitaufzeichnungen durch den Arbeitnehmer .....	165
10.2.4.3. Sanktionen bei Verletzung der Aufzeichnungspflichten .....	165
10.2.5. Vertragsgestaltung mit Arbeitnehmern, die nicht dem AZG unterliegen .....	165
10.2.5.1. Leitende Angestellte und sonstige selbstständig entscheidungsbefugte Arbeitnehmer .....	165
10.2.5.1.1. Begriff .....	166
10.2.5.1.2. Rechtliche Konsequenzen .....	167
10.2.5.2. Jugendliche .....	168

<b>11. Gleitzeit .....</b>	170
11.1. Formulierungsvorschlag .....	170
11.1.1. Grundregelung im Arbeitsvertrag .....	170
11.1.2. Gleitzeitvereinbarung .....	170
11.2. Grundsätzliches .....	173
11.2.1. Notwendiger Inhalt einer Gleitzeitvereinbarung .....	174
11.2.1.1. Gleitzeitperiode .....	174
11.2.1.2. Gleitzeitrahmen .....	175
11.2.1.3. Übertragung von Zeitguthaben und Zeitschulden ..	175
11.2.1.4. Fiktive Normalarbeitszeit .....	175
11.2.2. Zweckmäßiger Inhalt einer Gleitzeitvereinbarung ..	176
11.2.2.1. Kernzeit .....	176
11.2.2.2. Funktionszeit .....	177
11.2.2.3. Ampelkonten .....	177
11.2.2.4. Eingriffe in die Zeitsouveränität des Arbeitnehmers ..	177
11.2.3. Überstunden bei Gleitzeit .....	177
11.2.3.1. Ende der Gleitzeitperiode .....	178
11.2.3.2. Ende des Arbeitsverhältnisses .....	179
11.2.3.2.1. Laufende Gleitzeitperiode .....	179
11.2.4. Gleitzeit für besondere Arbeitnehmergruppen .....	180
11.2.4.1. Teilzeitbeschäftigte .....	180
11.2.4.2. Kinder und Jugendliche .....	181
11.2.4.3. Werdende und stillende Mütter .....	181
11.2.4.4. Überstundenpauschale .....	181
11.2.4.5. All-in-Bezug .....	182
11.3. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Aspekte .....	182
11.3.1. Sozialversicherung .....	182
11.3.2. Steuerrecht .....	183
<b>12. Entgelt – Grundvereinbarung .....</b>	184
12.1. Formulierungsvorschlag .....	184
12.2. Grundsätzliches .....	185
12.3. Entgelthöhe .....	188
12.3.1. Gehalt .....	188
12.3.2. Sonderzahlungen .....	190
12.3.3. Brutto- oder Nettoentgeltvereinbarung? .....	191
12.3.4. Aufsaug- oder Anrechnungsklausel .....	191
12.4. Fälligkeit und Auszahlung .....	193
12.4.1. Fälligkeit .....	193
12.4.2. Auszahlung .....	193
12.5. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung .....	194
12.5.1. Entgeltbegriff .....	194
12.5.1.1. Anspruchsprinzip/Zuflussprinzip .....	194
12.5.1.2. Unterscheidung laufende Bezüge/Sonderzahlungen ..	195

12.6.	Lohnsteuerrechtliche Bewertung .....	196
12.6.1.	Entgeltbegriff – „laufendes“ Entgelt .....	196
12.6.2.	Sonstige Bezüge .....	196
12.7.	Abgabenrechtliche Fragestellungen – Vergleichszahlungen .....	197
12.7.1.	Sozialversicherungsrechtliche Bewertung .....	197
12.7.1.1.	Verlängerung der Pflichtversicherung .....	197
12.7.1.2.	Unterscheidung beitragspflichtiges/-freies Entgelt .....	198
12.7.1.3.	Informationspflicht der Arbeits- und Sozialgerichte .....	199
12.7.2.	Lohnsteuerrechtliche Bewertung .....	199
12.7.2.1.	Definition der erfassten Zahlungen .....	199
12.7.2.2.	Lohnsteuerberechnung/-begünstigung .....	200
12.7.2.3.	Zusätzlicher „Freibetrag“ für Vorsorgekassen-Mitarbeiter .....	200
13.	<b>Prämienvereinbarung</b> .....	201
13.1.	Formulierungsvorschlag .....	201
13.2.	Grundsätzliches .....	203
13.2.1.	Wesen von Zielvereinbarungen .....	203
13.2.2.	Prämienvereinbarungen als bedingtes Entgelt .....	204
13.3.	Betriebsratsmitbestimmungspflicht bei Leistungsentgelten .....	206
13.4.	Vereinbarung von Stichtagen – unterjähriges Ausscheiden .....	206
13.5.	Befristung .....	207
13.6.	Sozialversicherungsrechtliche Bewertung .....	209
13.6.1.	Prämien, die Sonderzahlungen sind .....	209
13.6.2.	Prämien, die keine Sonderzahlungen sind .....	209
13.7.	Steuerrechtliche Bewertung .....	209
14.	<b>Mehrarbeitsabgeltung</b> .....	211
14.1.	Überstundenpauschale .....	211
14.1.1.	Formulierungsvorschlag .....	211
14.1.2.	Grundsätzliches .....	211
14.1.3.	Art des Pauschales .....	212
14.1.4.	Nachverrechnungsanspruch? .....	213
14.1.5.	Umstellung auf Einzelverrechnung .....	213
14.2.	All-in-Vereinbarung .....	214
14.2.1.	Formulierungsvorschlag .....	214
14.2.2.	Grundsätzliches .....	215
14.2.3.	Grenzen der Vereinbarung .....	215
14.2.3.1.	Arbeitnehmer, die weder dem AZG noch einem Kollektivvertrag unterliegen .....	216
14.2.3.2.	Arbeitnehmer, die einem Kollektivvertrag unterliegen .....	216
14.2.3.3.	Arbeitnehmer, die dem AZG unterliegen .....	216
14.2.4.	Konsequenzen für die Vertragsgestaltung .....	216

14.3. Abgabenrechtliche Fragen .....	217
<b>15. Diensterfindungen .....</b>	<b>218</b>
15.1. Formulierungsvorschlag .....	218
15.2. Rechtliche Grundlagen .....	219
15.3. Fällen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung .....	225
15.4. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung .....	226
15.5. Lohnsteuerrechtliche Bewertung .....	227
<b>16. Urlaub .....</b>	<b>229</b>
16.1. Formulierungsvorschlag .....	229
16.2. Rechtliche Grundlagen .....	231
16.3. Fällen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung .....	237
<b>17. Dienstverhinderung .....</b>	<b>239</b>
17.1. Formulierungsvorschlag .....	239
17.2. Rechtliche Grundlagen .....	239
17.3. Fällen bei der Vertragsgestaltung .....	245
17.4. Fällen bei der Anwendung .....	245
<b>18. Auswahl der BV-Kasse .....</b>	<b>250</b>
18.1. Formulierungsvorschlag .....	250
18.2. Rechtliche Grundlagen .....	250
18.3. Fällen bei der Vertragsgestaltung .....	252
18.4. Abgabenrechtliche Fragestellungen zur BV-Kasse/Abfertigung ...	253
18.4.1. Abfertigung alt .....	253
18.4.1.1. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung .....	253
18.4.1.2. Lohnsteuerrechtliche Bewertung .....	253
18.4.1.2.1. Beendigung des Dienstverhältnisses .....	254
18.4.1.2.2. Gesetzliche Abfertigung bei Betriebsübergang .....	255
18.4.2. Abfertigung neu .....	255
18.4.2.1. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung .....	255
18.4.2.2. Lohnsteuerrechtliche Bewertung .....	255
<b>19. Berufliche Aus- und Weiterbildung – Grundklausel .....</b>	<b>256</b>
19.1. Formulierungsvorschlag .....	256
19.2. Gesetzliche Grundlagen .....	256
19.3. Verpflichtung zur Ausbildung? .....	257
19.3.1. Verpflichtung des Arbeitgebers .....	257
19.3.2. Verpflichtung des Arbeitnehmers .....	258
19.4. Voraussetzungen für den Ausbildungskostenrückerstattung .....	258
19.5. Höhe der Rückzahlungsverpflichtung .....	259
19.5.1. Kernbereich der „Ausbildungskosten“ .....	259
19.5.2. Nebenkosten .....	260
19.5.3. Während der Ausbildung bezahltes Entgelt .....	260
19.5.4. Aliquote Reduktion .....	260
19.5.5. Sonstige Faktoren .....	261

19.6. Zeitliche Bindungsdauer .....	261
19.7. Art der Beendigung .....	262
19.8. Sonstige Voraussetzungen .....	262
19.8.1. Schriftformgebot .....	262
19.8.2. Vereinbarung mit Minderjährigen .....	263
19.8.3. Pauschalvereinbarung? .....	263
19.9. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung .....	264
19.10. Lohnsteuerrechtliche Bewertung .....	264
19.10.1. Kostentragung/-ersatz durch Arbeitgeber .....	264
19.10.2. Kostentragung durch Arbeitnehmer .....	264
19.10.3. Rückersatz von Ausbildungskosten .....	265
<b>20. Nebenbeschäftigte</b> .....	266
20.1. Formulierungsvorschlag .....	266
20.2. Rechtliche Grundlagen .....	266
20.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung .....	268
20.4. Fallen bei der Anwendung .....	269
<b>21. Konkurrenzklausel</b> .....	270
21.1. Formulierungsvorschlag .....	270
21.2. Rechtliche Grundlagen .....	271
21.2.1. Verwandte Klauseln .....	274
21.2.1.1. Mitarbeiterschutzklauseln .....	274
21.2.1.2. Kundenschutz-(Mandantenschutz-)Klauseln .....	275
21.2.1.3. Geheimhaltungsklauseln .....	275
21.2.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung .....	275
21.4. Fallen bei der Anwendung .....	278
21.5. Abgabenrechtliche Fragestellungen .....	279
21.5.1. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung .....	279
21.5.2. Lohnsteuerrechtliche Bewertung .....	280
<b>22. Verschwiegenheitsverpflichtung (Geschäftsgeheimnisse)</b> .....	281
22.1. Formulierungsvorschlag .....	281
22.2. Rechtliche Grundlagen .....	281
22.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung .....	283
22.4. Fallen bei der Anwendung .....	284
<b>23. Verschwiegenheitsverpflichtung (Datengeheimnis)</b> .....	286
23.1. Formulierungsvorschlag .....	286
23.2. Rechtliche Grundlagen .....	286
23.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung .....	287
23.4. Fallen bei der Anwendung .....	288
<b>24. Dienstfahrzeug</b> .....	289
24.1. Formulierungsvorschlag .....	289
24.2. Rechtliche Grundlagen .....	289

24.3.	Fallen bei der Vertragsgestaltung .....	289
24.3.1.	Checkliste für Dienstfahrzeugregelungen .....	291
24.4.	Abgabenrechtliche Fragestellungen – Sachbezug Pkw .....	292
24.4.1.	Sozialversicherungsrechtliche Bewertung .....	292
24.4.2.	Lohnsteuerrechtliche Bewertung .....	292
24.4.2.1.	Niedrigerer Sachbezug .....	294
24.4.2.2.	Kostenbeiträge des Arbeitnehmers .....	295
<b>25.</b>	<b>Internet- und EDV-Nutzung .....</b>	<b>296</b>
25.1.	Formulierungsvorschlag .....	296
25.2.	Rechtliche Grundlagen .....	297
25.3.	Fallen bei der Vertragsgestaltung .....	298
25.4.	Fallen bei der Anwendung .....	298
<b>26.</b>	<b>Verfallsklauseln .....</b>	<b>300</b>
26.1.	Formulierungsvorschlag .....	300
26.2.	Rechtliche Grundlagen .....	300
26.2.1.	Verfallsfristen .....	301
26.3.	Fallen bei der Vertragsgestaltung .....	303
26.4.	Fallen bei der Anwendung .....	304
<b>27.</b>	<b>Sonstige Klauseln am Ende des Arbeitsvertrages .....</b>	<b>308</b>
27.1.	Schriftformklausel .....	308
27.1.1.	Formulierungsvorschlag .....	308
27.2.	Abschließlichkeits- und Ausschlussklausel .....	309
27.2.1.	Formulierungsvorschlag .....	309
27.3.	Salvatorische Klausel, Ersetzungs- und Reduktionsklausel .....	310
27.3.1.	Formulierungsvorschlag .....	310
27.3.1.1.	Salvatorische Klausel .....	310
27.3.1.2.	Ersetzungs- bzw Reduktionsklausel .....	311

### **Teil 3: Anlassbezogene spätere Vereinbarungen und wichtige Arbeitgeberschreiben**

#### **A. Anlassbezogene Vereinbarungen**

<b>1.</b>	<b>Änderung des Arbeitszeitausmaßes bei Teilzeit .....</b>	<b>313</b>
1.1.	Formulierungsvorschlag .....	313
1.2.	Grundlagen .....	314
1.3.	Fallen .....	314
<b>2.</b>	<b>Anlassfall-Sonderüberstunden .....</b>	<b>315</b>
<b>3.</b>	<b>Viertagewoche-Überstunden .....</b>	<b>315</b>
<b>4.</b>	<b>Änderung auf erweiterte Gleitzeit (wenn kein Betriebsrat) .....</b>	<b>315</b>
4.1.	Formulierungsvorschlag .....	315
4.2.	Rechtliche Grundlagen .....	316
4.3.	Fallen .....	316

<b>5. Gehaltsumstellung auf All-in .....</b>	316
5.1. Formulierungsvorschläge .....	316
5.2. Rechtliche Grundlagen .....	317
5.3. Fallen .....	318
<b>6. Zusätzliches Entgelt .....</b>	319
6.1. Formulierungsvorschläge .....	319
6.2. Rechtliche Grundlagen .....	320
6.3. Fallen .....	321
<b>7. Befristete Beförderung .....</b>	321
7.1. Formulierungsvorschlag .....	321
7.2. Rechtliche Grundlagen .....	322
7.3. Fallen .....	323
<b>8. Vertretungsbefristungen anlassbezogen verlängern? .....</b>	323
8.1. Formulierungsvorschläge – Varianten .....	323
8.2. Rechtliche Grundlagen .....	324
8.3. Fallen .....	325
<b>9. Verschlechterungsvereinbarung .....</b>	325
9.1. Formulierungsvorschläge – Varianten .....	325
9.2. Rechtliche Grundlagen .....	326
9.3. Fallen .....	327
<b>10. Ausbildungskostenrückzahlung .....</b>	327
10.1. Formulierungsvorschläge .....	327
10.2. Rechtliche Grundlagen .....	329
10.3. Fallen .....	329
<b>11. Elternteilzeit und Elternarbeitszeit .....</b>	329
11.1. Formulierungsvorschläge .....	329
11.2. Rechtliche Grundlagen .....	331
11.3. Fallen .....	332
<b>12. Altersteilzeit .....</b>	332
12.1. Formulierungsvorschlag .....	332
12.2. Rechtliche Grundlagen .....	336
12.3. Fallen .....	338
12.4. Sozialversicherungs- und steuerrechtliche Besonderheiten .....	339
12.4.1. Sozialversicherung .....	339
12.4.2. Steuer .....	340
<b>13. Förderbare Bildungsteilzeit .....</b>	341
13.1. Formulierungsvorschlag .....	341
13.2. Gesetzliche Grundlagen .....	342
13.3. Fallen .....	343
<b>14. Förderbare Pflegeteilzeit .....</b>	343
14.1. Formulierungsvorschlag .....	343
14.2. Rechtliche Grundlagen .....	344

<b>15. Förderbare Wiedereingliederungszeit</b> .....	345
15.1. Formulierungsvorschlag .....	345
15.2. Rechtliche Grundlagen .....	346
15.3. Fallen .....	347
<b>16. Unbezahlter Urlaub, Familienzeit-Karenzierung, Bildungskarenz, Pflegekarenz</b> .....	348
16.1. Formulierungsvorschläge .....	348
16.2. Rechtliche Grundlagen .....	351
16.2.1. Unbezahlter Urlaub .....	351
16.2.2. Väter-Familienzeit .....	351
16.2.3. Bildungskarenz .....	353
16.2.4. Pflegekarenz .....	354
16.3. Fallen .....	355
16.3.1. Unbezahlter Urlaub .....	355
16.3.2. Bildungs- und Pflegekarenz .....	355
<b>17. Schadenersatzeinigungen</b> .....	356
17.1. Formulierungsvorschlag .....	356
17.2. Rechtliche Grundlagen .....	356
17.3. Fallen .....	357
<b>18. Bereinigung strittiger Mehr- bzw Überstundenentgelte</b> .....	358
18.1. Formulierungsvorschlag .....	358
18.2. Rechtliche Grundlagen .....	358
18.3. Fallen .....	359
<b>19. Auslandsentsendungen</b> .....	359
19.1. Formulierungsvorschlag .....	359
19.2. Rechtliche Grundlagen .....	363
19.3. Fallen .....	365
<b>20. Arbeitgeberwechsel im Konzern</b> .....	366
20.1. Formulierungsvorschlag .....	366
20.2. Rechtliche Grundlagen .....	367
20.3. Fallen .....	368
<b>21. Überlassung im Konzern</b> .....	369
21.1. Formulierungsvorschlag .....	369
21.2. Rechtliche Grundlagen .....	369
21.3. Fallen .....	370
<b>22. Einvernehmliche Auflösung</b> .....	370
22.1. Formulierungsvorschläge .....	370
22.2. Rechtliche Grundlagen .....	375
22.3. Fallen .....	376
<b>23. Beendigung mit Wiedereinstellung</b> .....	377
23.1. Formulierungsvorschläge .....	377
23.2. Rechtliche Grundlagen .....	380
23.3. Fallen .....	381

<b>B. Wichtige Arbeitgeberschreiben</b>	
<b>24. Auslaufmitteilungen bei Befristung</b>	382
24.1. Formulierungsvorschläge	382
24.1.1. Normalfall	382
24.1.2. Endigung trotz Schwangerschaft	382
24.2. Rechtliche Grundlagen	383
24.3. Fallen	384
<b>25. Absicherungsmittelungen bei gesetzlicher Befristungshemmung</b>	384
25.1. Formulierungsvorschläge	384
25.1.1. Mitteilung Ablaufhemmung MSchG	385
25.1.2. Auslaufmitteilung nach Ablaufhemmung MSchG	385
25.1.3. Behaltezeit-Fortlaufshemmung Präsenz- oder Zivil- dienst	386
25.1.4. Auslaufmitteilung nach PD-Behaltezeit-Ablauf- hemmung	386
25.1.5. Behaltezeit-Ablaufshemmung Jugendvertrauensrat	387
25.1.6. Auslaufmitteilung nach Ablaufhemmung Jugend- vertrauensrat	387
25.2. Rechtliche Grundlagen	388
25.3. Fallen	389
<b>26. Krankenentgelt bei Verdacht auf grobes Eigenverschulden</b>	390
26.1. Formulierungsvorschläge	390
26.1.1. Klärungsaufforderung an Arbeitnehmer	390
26.1.2. Erklärung des Arbeitnehmers	390
26.2. Rechtliche Grundlagen	391
26.3. Fallen	391
<b>27. Fremdverschuldensinformation bei Krankenständen</b>	392
27.1. Formulierungsvorschlag	392
27.2. Rechtliche Grundlagen	392
27.3. Fallen	393
<b>28. Karenzbestätigung</b>	393
28.1. Formulierungsvorschläge	393
28.2. Rechtliche Grundlagen	394
28.3. Fallen	394
<b>29. Versetzungen</b>	395
29.1. Formulierungsvorschläge	395
29.1.1. Schreiben an den Betriebsrat, je nach Sachverhalt	395
29.1.2. Versetzungsverfügung gegenüber Arbeitnehmer, je nach Sachverhalt	395
29.2. Rechtliche Grundlagen	396
29.3. Fallen	397
<b>30. Verwarnungen</b>	397
30.1. Formulierungsvorschläge	397

30.2. Rechtliche Grundlagen .....	398
30.3. Fallen .....	398
<b>31. „Austrittsbrücke“ bei unbegründetem Fernbleiben .....</b>	<b>399</b>
31.1. Formulierungsvorschlag .....	399
31.2. Rechtliche Grundlagen .....	399
31.3. Fallen .....	400
<b>32. Kündigungen, Entlassungen .....</b>	<b>401</b>
32.1. Formulierungsvorschläge – Varianten .....	401
32.1.1. Varianten Normalkündigung .....	401
32.1.2. Ergänzungstexte Urlaubs- bzw Zeitausgleichsverbrauch, einzufügen nach dem Kündigungsaußenspruch .....	401
32.1.3. Variante Eventualkündigung .....	403
32.1.4. Variante Änderungskündigung .....	403
32.1.5. Varianten schlichter Entlassung .....	404
32.1.6. Eventualentlassung .....	404
32.2. Rechtliche Grundlagen .....	405
32.3. Fallen .....	406
<b>33. Einseitiger Urlaubsantritt („persönlicher Feiertag“) .....</b>	<b>407</b>
33.1. Formulierungsvorschläge .....	407
33.2. Rechtliche Grundlagen .....	409
33.3. Fallen .....	411

#### **Teil 4: Vertragsklauseln (Auswahl) in englischer Übersetzung**

##### **Zu Teil 2**

1. Start of the Employment Relationship .....	413
2. Name and Address of the Employer and the Employee .....	413
3. Reference to Collective Rules .....	414
4. Trial Month .....	414
5. Fixed Period .....	415
6. Termination .....	416
7. Place of Work .....	417
8. Travel for Work Purposes .....	417
9. Scope of Duties .....	418
10. Period of Employment (general) .....	418
11. Flexi-time .....	421
12. Remuneration – Basic Agreement .....	425
13. Premium Agreement .....	427
14. Remuneration of Additional Hours .....	429
14.1. Overtime Fixed Payment .....	429
14.2. All in Clause .....	429
15. Inventions in the Course of Employment .....	430

16. Holiday .....	431
17. Incapacity16 .....	433
18. Choice of Employees Protection Fund .....	433
19. Professional Training and Continuing Education – Basic Clause .....	433
20. Side Activities .....	434
21. Competition Clause .....	435
22. Confidentiality Obligation .....	436
24. Company Car .....	437
25. Internet and Computer Use .....	437
26. Limitation Clause .....	438
27. Other Clauses at the End of the Employment Agreement .....	438

### Zu Teil 3

19. Secondment Abroad .....	440
22. Termination by Consent .....	443
32. Termination and Redundancy .....	445
Stichwortverzeichnis .....	449