

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Autorenverzeichnis	VII
Abkürzungsverzeichnis	XXV

Teil 1: Allgemeines

1. Grundlagen des Vertragsrechts	1
1.1. Die Grundprinzipien	1
1.2. Die Prüfung des Vertragsinhalts	2
1.2.1. Der Grundgedanke	2
1.2.2. Ungleichgewicht zwischen den Vertragsparteien	3
1.3. Besonderheiten des Arbeitsrechts	3
2. Der Arbeitsvertrag	7
2.1. Grundsätzliches	7
2.2. Abschluss eines Vertrages	7
2.3. Wesensmerkmale des Arbeitsvertrages	8
2.4. Dauerschuldverhältnis	9
2.5. Erbringung von Dienstleistungen	10
2.6. Persönliche Abhängigkeit	11
2.6.1. Grundsätzliches	11
2.6.2. Persönliche Weisungen	13
2.6.3. Persönliche Arbeitspflicht	13
2.6.4. Eingliederung in eine fremde Organisation	14
2.6.5. Kontroll- und Sanktionsmöglichkeiten	14
2.7. Sonstige Merkmale des Arbeitsvertrages	15
2.8. Besondere Arbeitnehmergruppen	16
2.8.1. Arbeiter und Angestellte	16
2.8.2. Angestellte ex contractu	18
2.8.3. Leitende Angestellte	18
3. Abgrenzung des Arbeitsvertrages von anderen Formen der Leistungserbringung	23
3.1. Der freie Dienstvertrag	23
3.2. Der Werkvertrag	24
3.3. Auftragsvertrag	25
3.4. Gesellschaftsvertrag	25

3.5.	Tätigkeiten im Rahmen von Vereinen	26
3.6.	Dienste innerhalb der Familie oder Lebensgemeinschaft	27
3.7.	Praktikanten und Volontäre	29
3.7.1.	Begriffsdefinition	29
3.7.2.	Abgrenzung	30
3.8.	Au-pair-Verhältnisse	31
3.8.1.	Begriffsbestimmung	31
3.8.2.	Ausländerbeschäftigungsrecht	32
3.8.3.	Sozialversicherungsrecht	33
3.9.	Lehrverhältnisse	33
3.10.	Die arbeitnehmerähnliche Person	35
4.	Der Dienstvertrag und seine Abgrenzung im Abgabenrecht	38
4.1.	Sozialversicherungsrecht	38
4.1.1.	Grundsätzliches	38
4.1.2.	Sozialversicherungs-Zuordnungsgesetz	39
4.2.	Steuerrecht	40
5.	Die Anbahnung des Arbeitsvertrages	43
5.1.	Die Stellenausschreibung	43
5.2.	Die Auswahl des Arbeitsvertragspartners	44
5.2.1.	Grundsätze	44
5.2.2.	Informationsgewinnung im Anbahnungsstadium ...	44
5.2.3.	Datenschutzrechtliche Aspekte	49
5.3.	Ersatz der Vorstellungskosten	50
6.	Der Abschluss des Arbeitsvertrages	52
6.1.	Grundsätze	52
6.2.	Geschäftsfähigkeit der Arbeitsvertragsparteien	52
6.3.	Vertragsabschluss durch Vertreter	53
6.4.	Konsens und notwendiger Vertragsinhalt (essentialia negotii) ...	54
6.5.	Beschäftigungsverbote	55
6.6.	Formfreiheit und Formgebote	55
6.7.	Allgemeine Überlegungen zur Vertragsgestaltung	56
6.7.1.	Grundsätzliches	56
6.7.2.	Besonderheiten der Gestaltung von Arbeits- verträgen	58
6.8.	Die Dienstzettelflicht	59
7.	Grenzen der Gestaltungsfreiheit der Arbeitsvertragsparteien	63
7.1.	Die Hierarchie der arbeitsrechtlichen Rechtsquellen	63
7.2.	Gesetzliche Grenzen	64
7.2.1.	(Relativ) zwingende Normen	64
7.2.2.	Sittenwidrigkeit (§ 879 Abs 1 ABGB)	65
7.2.3.	Gröblich benachteiligende Bestimmungen in Formulararbeitsverträgen (§ 879 Abs 3 ABGB)	66

7.3.	Arbeitsvertrag und kollektive Rechtsetzung	68
7.3.1.	Kollektivvertrag	68
7.3.2.	Betriebsvereinbarung	71
8.	Sonderformen des Arbeitsvertrages	73
8.1.	Betriebsübung	73
8.1.1.	Wesen und Entstehen eines Rechtsanspruchs	73
8.1.2.	Sonderfälle	74
8.1.3.	Vermeidung eines Rechtsanspruchs und Beendigung	75
8.2.	Freie Betriebsvereinbarung	76
8.2.1.	Wesen und Entstehen eines Rechtsanspruchs	76
8.2.2.	Abänderung und Beendigung	77
8.3.	Allgemeine Arbeitsbedingungen (insb Richtlinien des Dienst- gebers)	78
9.	Die Abänderung des Arbeitsvertrages	79
9.1.	Verschlechterungsvereinbarung und „Drucktheorie“	79
9.2.	Betriebsverfassungsrechtlicher Versetzungsschutz	80
9.3.	Änderungskündigung	81
9.4.	Flexibilität durch Vertragsklauseln	82
9.4.1.	Änderungs- und Widerrufsvorbehalte	83
9.4.2.	Versetzungsvorbehalte	84
9.4.3.	Teilkündigungsvorbehalte	84
9.4.4.	Unverbindlichkeitsvorbehalte	85
9.4.5.	Befristung von Vertragsteilen	85
9.5.	Flexibilisierung der Arbeitszeit	86
10.	Die Auslegung des Arbeitsvertrages	88

Teil 2: Arbeitsvertragsklauseln

1.	Beginn des Dienstverhältnisses	91
1.1.	Formulierungsvorschlag	91
1.2.	Rechtliche Grundlagen	91
1.3.	Fallen bei der vertraglichen Gestaltung und Anwendung	92
2.	Name und Anschrift des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers	96
2.1.	Formulierungsvorschlag	96
2.2.	Rechtliche Grundlagen für die Bezeichnung des Arbeitgebers ...	97
2.3.	Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung (Arbeitgeber)	98
2.4.	Rechtliche Grundlagen für die Bezeichnung des Arbeit- nehmers	99
2.5.	Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung (Arbeitnehmer)	100

3. Verweis auf kollektivrechtliche Normen	104
3.1. Formulierungsvorschlag	104
3.2. Rechtliche Grundlagen	104
3.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung	106
4. Probemonat	107
4.1. Formulierungsvorschlag	107
4.2. Rechtliche Grundlagen	107
4.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung	107
4.4. Fallen bei der Anwendung	110
5. Befristung	113
5.1. Formulierungsvorschlag	113
5.2. Rechtliche Grundlagen	115
5.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung	117
5.4. Fallen bei der Anwendung	118
6. Kündigung	120
6.1. Formulierungsvorschlag	120
6.2. Rechtliche Grundlagen	123
6.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung	126
6.4. Abgabenrechtliche Fragestellungen – Kündigungsent- schädigung	129
6.4.1. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung	129
6.4.2. Lohnsteuerrechtliche Bewertung	129
7. Arbeitsort	131
7.1. Formulierungsvorschlag	131
7.2. Rechtliche Grundlagen	131
7.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung	132
7.4. Fallen bei der Anwendung	134
8. Dienstreisen	136
8.1. Formulierungsvorschlag	136
8.2. Rechtliche Grundlagen	136
8.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung	138
8.3.1. Checkliste Dienstreisen	139
8.4. Abgabenrechtliche Fragestellungen – Reisekosten	140
8.4.1. Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung	140
8.4.2. Lohnsteuerrechtliche Beurteilung	140
8.4.2.1. Reisevergütungen (Fahrtkosten, Kilometergelder) ...	140
8.4.2.2. Tagesgelder	141
8.4.2.3. Nächtigungsgelder	144
9. Verwendung	145
9.1. Formulierungsvorschlag	145
9.2. Rechtliche Grundlagen	146
9.3. Fallen in der Vertragsgestaltung und Anwendung	148

10. Arbeitszeit (generell)	150
10.1. Formulierungsvorschlag	150
10.2. Gesetzliche Grundlagen	151
10.2.1. Normalarbeitszeit	152
10.2.1.1. Begriff und Bedeutung	152
10.2.1.2. Ausmaß der Normalarbeitszeit	152
10.2.1.3. Verteilung der Normalarbeitszeit	154
10.2.2. Arbeitspausen und Ruhezeiten	154
10.2.2.1. Ruhepause	154
10.2.2.2. Tägliche Ruhezeit	155
10.2.2.3. Wöchentliche Ruhezeit	155
10.2.2.4. Feiertagsruhe	156
10.2.3. Überstunden und Mehrarbeit	157
10.2.3.1. Begriff	157
10.2.3.2. Verpflichtung zur Leistung	157
10.2.3.3. Grenzen der Leistungspflicht	158
10.2.3.4. Abgeltung	159
10.2.3.4.1. Aufgedrängte Mehrleistung?	159
10.2.3.4.2. Zuschlag	159
10.2.3.4.3. Zeitausgleich oder finanzielle Abgeltung?	160
10.2.3.4.4. Überstundenpauschale und „All-in-Verein- barungen“	162
10.2.3.5. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung	162
10.2.3.6. Lohnsteuerrechtliche Bewertung	162
10.2.3.6.1. Überstundenzuschläge an „Wochen“tagen (§ 68 Abs 2 EStG)	162
10.2.3.6.2. (Überstunden-)Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit (§ 68 Abs 1 EStG)	163
10.2.3.7. Sonstige Lohnabgaben	164
10.2.4. Arbeitszeitaufzeichnungen	164
10.2.4.1. Inhalt der Aufzeichnungspflicht	164
10.2.4.2. Führung der Arbeitszeitaufzeichnungen durch den Arbeitnehmer	165
10.2.4.3. Sanktionen bei Verletzung der Aufzeichnungs- pflichten	165
10.2.5. Vertragsgestaltung mit Arbeitnehmern, die nicht dem AZG unterliegen	165
10.2.5.1. Leitende Angestellte und sonstige selbstständig entscheidungsbefugte Arbeitnehmer	165
10.2.5.1.1. Begriff	166
10.2.5.1.2. Rechtliche Konsequenzen	167
10.2.5.2. Jugendliche	168

11. Gleitzeit	170
11.1. Formulierungsvorschlag	170
11.1.1. Grundregelung im Arbeitsvertrag	170
11.1.2. Gleitzeitvereinbarung	170
11.2. Grundsätzliches	173
11.2.1. Notwendiger Inhalt einer Gleitzeitvereinbarung	174
11.2.1.1. Gleitzeitperiode	174
11.2.1.2. Gleitzeitrahmen	175
11.2.1.3. Übertragung von Zeitguthaben und Zeitschulden	175
11.2.1.4. Fiktive Normalarbeitszeit	175
11.2.2. Zweckmäßiger Inhalt einer Gleitzeitvereinbarung	176
11.2.2.1. Kernzeit	176
11.2.2.2. Funktionszeit	177
11.2.2.3. Ampelkonten	177
11.2.2.4. Eingriffe in die Zeitsouveränität des Arbeitnehmers	177
11.2.3. Überstunden bei Gleitzeit	177
11.2.3.1. Ende der Gleitzeitperiode	178
11.2.3.2. Ende des Arbeitsverhältnisses	179
11.2.3.2.1. Laufende Gleitzeitperiode	179
11.2.4. Gleitzeit für besondere Arbeitnehmergruppen	180
11.2.4.1. Teilzeitbeschäftigte	180
11.2.4.2. Kinder und Jugendliche	181
11.2.4.3. werdende und stillende Mütter	181
11.2.4.4. Überstundenpauschale	181
11.2.4.5. All-in-Bezug	182
11.3. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Aspekte	182
11.3.1. Sozialversicherung	182
11.3.2. Steuerrecht	183
12. Entgelt – Grundvereinbarung	184
12.1. Formulierungsvorschlag	184
12.2. Grundsätzliches	185
12.3. Entgelthöhe	188
12.3.1. Gehalt	188
12.3.2. Sonderzahlungen	190
12.3.3. Brutto- oder Nettoentgeltvereinbarung?	191
12.3.4. Aufsaug- oder Anrechnungsklausel	191
12.4. Fälligkeit und Auszahlung	193
12.4.1. Fälligkeit	193
12.4.2. Auszahlung	193
12.5. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung	194
12.5.1. Entgeltbegriff	194
12.5.1.1. Anspruchsprinzip/Zuflussprinzip	194
12.5.1.2. Unterscheidung laufende Bezüge/Sonderzahlungen	195

12.6.	Lohnsteuerrechtliche Bewertung	196
12.6.1.	Entgeltbegriff – „laufendes“ Entgelt	196
12.6.2.	Sonstige Bezüge	196
12.7.	Abgabenrechtliche Fragestellungen – Vergleichszahlungen	197
12.7.1.	Sozialversicherungsrechtliche Bewertung	197
12.7.1.1.	Verlängerung der Pflichtversicherung	197
12.7.1.2.	Unterscheidung beitragspflichtiges/-freies Entgelt ...	198
12.7.1.3.	Informationspflicht der Arbeits- und Sozialgerichte ...	199
12.7.2.	Lohnsteuerrechtliche Bewertung	199
12.7.2.1.	Definition der erfassten Zahlungen	199
12.7.2.2.	Lohnsteuerberechnung/-begünstigung	200
12.7.2.3.	Zusätzlicher „Freibetrag“ für Vorsorgekassen-Mitarbeiter	200
13.	Prämienvereinbarung	201
13.1.	Formulierungsvorschlag	201
13.2.	Grundsätzliches	203
13.2.1.	Wesen von Zielvereinbarungen	203
13.2.2.	Prämienvereinbarungen als bedingtes Entgelt	204
13.3.	Betriebsratsmitbestimmungspflicht bei Leistungsentgelten	206
13.4.	Vereinbarung von Stichtagen – unterjähriges Ausscheiden	206
13.5.	Befristung	207
13.6.	Sozialversicherungsrechtliche Bewertung	209
13.6.1.	Prämien, die Sonderzahlungen sind	209
13.6.2.	Prämien, die keine Sonderzahlungen sind	209
13.7.	Steuerrechtliche Bewertung	209
14.	Mehrarbeitsabgeltung	211
14.1.	Überstundenpauschale	211
14.1.1.	Formulierungsvorschlag	211
14.1.2.	Grundsätzliches	211
14.1.3.	Art des Pauschales	212
14.1.4.	Nachverrechnungsanspruch?	213
14.1.5.	Umstellung auf Einzelverrechnung	213
14.2.	All-in-Vereinbarung	214
14.2.1.	Formulierungsvorschlag	214
14.2.2.	Grundsätzliches	215
14.2.3.	Grenzen der Vereinbarung	215
14.2.3.1.	Arbeitnehmer, die weder dem AZG noch einem Kollektivvertrag unterliegen	216
14.2.3.2.	Arbeitnehmer, die einem Kollektivvertrag unterliegen	216
14.2.3.3.	Arbeitnehmer, die dem AZG unterliegen	216
14.2.4.	Konsequenzen für die Vertragsgestaltung	216

14.3. Abgabenrechtliche Fragen	217
15. Diensterfindungen	218
15.1. Formulierungsvorschlag	218
15.2. Rechtliche Grundlagen	219
15.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung	225
15.4. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung	226
15.5. Lohnsteuerrechtliche Bewertung	227
16. Urlaub	229
16.1. Formulierungsvorschlag	229
16.2. Rechtliche Grundlagen	231
16.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung und Anwendung	237
17. Dienstverhinderung	239
17.1. Formulierungsvorschlag	239
17.2. Rechtliche Grundlagen	239
17.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung	245
17.4. Fallen bei der Anwendung	245
18. Auswahl der BV-Kasse	250
18.1. Formulierungsvorschlag	250
18.2. Rechtliche Grundlagen	250
18.3. Fallen bei der Vertragsgestaltung	252
18.4. Abgabenrechtliche Fragestellungen zur BV-Kasse/Abfertigung ...	253
18.4.1. Abfertigung alt	253
18.4.1.1. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung	253
18.4.1.2. Lohnsteuerrechtliche Bewertung	253
18.4.1.2.1. Beendigung des Dienstverhältnisses	254
18.4.1.2.2. Gesetzliche Abfertigung bei Betriebsübergang	255
18.4.2. Abfertigung neu	255
18.4.2.1. Sozialversicherungsrechtliche Bewertung	255
18.4.2.2. Lohnsteuerrechtliche Bewertung	255
19. Berufliche Aus- und Weiterbildung – Grundklausel	256
19.1. Formulierungsvorschlag	256
19.2. Gesetzliche Grundlagen	256
19.3. Verpflichtung zur Ausbildung?	257
19.3.1. Verpflichtung des Arbeitgebers	257
19.3.2. Verpflichtung des Arbeitnehmers	258
19.4. Voraussetzungen für den Ausbildungskostenrückerersatz	258
19.5. Höhe der Rückzahlungsverpflichtung	259
19.5.1. Kernbereich der „Ausbildungskosten“	259
19.5.2. Nebenkosten	260
19.5.3. Während der Ausbildung bezahltes Entgelt	260
19.5.4. Aliquote Reduktion	260
19.5.5. Sonstige Faktoren	261

19.6.	Zeitliche Bindungsdauer	261
19.7.	Art der Beendigung	262
19.8.	Sonstige Voraussetzungen	262
19.8.1.	Schriftformgebot	262
19.8.2.	Vereinbarung mit Minderjährigen	263
19.8.3.	Pauschalvereinbarung?	263
19.9.	Sozialversicherungsrechtliche Bewertung	264
19.10.	Lohnsteuerrechtliche Bewertung	264
19.10.1.	Kostentragung/-ersatz durch Arbeitgeber	264
19.10.2.	Kostentragung durch Arbeitnehmer	264
19.10.3.	Rückersatz von Ausbildungskosten	265
20.	Nebenbeschäftigungen	266
20.1.	Formulierungsvorschlag	266
20.2.	Rechtliche Grundlagen	266
20.3.	Fallen bei der Vertragsgestaltung	268
20.4.	Fallen bei der Anwendung	269
21.	Konkurrenzklause	270
21.1.	Formulierungsvorschlag	270
21.2.	Rechtliche Grundlagen	271
21.2.1.	Verwandte Klauseln	274
21.2.1.1.	Mitarbeiterschutzklauseln	274
21.2.1.2.	Kundenschutz-(Mandantenschutz-)Klauseln	275
21.2.1.3.	Geheimhaltungsklauseln	275
21.3.	Fallen bei der Vertragsgestaltung	275
21.4.	Fallen bei der Anwendung	278
21.5.	Abgabenrechtliche Fragestellungen	279
21.5.1.	Sozialversicherungsrechtliche Bewertung	279
21.5.2.	Lohnsteuerrechtliche Bewertung	280
22.	Verschwiegenheitsverpflichtung (Geschäftsgeheimnisse)	281
22.1.	Formulierungsvorschlag	281
22.2.	Rechtliche Grundlagen	281
22.3.	Fallen bei der Vertragsgestaltung	283
22.4.	Fallen bei der Anwendung	284
23.	Verschwiegenheitsverpflichtung (Datengeheimnis)	286
23.1.	Formulierungsvorschlag	286
23.2.	Rechtliche Grundlagen	286
23.3.	Fallen bei der Vertragsgestaltung	287
23.4.	Fallen bei der Anwendung	288
24.	Dienstfahrzeug	289
24.1.	Formulierungsvorschlag	289
24.2.	Rechtliche Grundlagen	289

24.3.	Fallen bei der Vertragsgestaltung	289
24.3.1.	Checkliste für Dienstfahrzeugregelungen	291
24.4.	Abgabenrechtliche Fragestellungen – Sachbezug Pkw	292
24.4.1.	Sozialversicherungsrechtliche Bewertung	292
24.4.2.	Lohnsteuerrechtliche Bewertung	292
24.4.2.1.	Niedrigerer Sachbezug	294
24.4.2.2.	Kostenbeiträge des Arbeitnehmers	295
25.	Internet- und EDV-Nutzung	296
25.1.	Formulierungsvorschlag	296
25.2.	Rechtliche Grundlagen	297
25.3.	Fallen bei der Vertragsgestaltung	298
25.4.	Fallen bei der Anwendung	298
26.	Verfallsklauseln	300
26.1.	Formulierungsvorschlag	300
26.2.	Rechtliche Grundlagen	300
26.2.1.	Verfallsfristen	301
26.3.	Fallen bei der Vertragsgestaltung	303
26.4.	Fallen bei der Anwendung	304
27.	Sonstige Klauseln am Ende des Arbeitsvertrages	308
27.1.	Schriftformklausel	308
27.1.1.	Formulierungsvorschlag	308
27.2.	Abschließlichkeits- und Ausschlussklausel	309
27.2.1.	Formulierungsvorschlag	309
27.3.	Salvatorische Klausel, Ersetzungs- und Reduktionsklausel	310
27.3.1.	Formulierungsvorschlag	310
27.3.1.1.	Salvatorische Klausel	310
27.3.1.2.	Ersetzungs- bzw Reduktionsklausel	311

Teil 3: Anlassbezogene spätere Vereinbarungen und wichtige Arbeitgeberschreiben

A. Anlassbezogene Vereinbarungen

1.	Änderung des Arbeitszeitausmaßes bei Teilzeit	313
1.1.	Formulierungsvorschlag	313
1.2.	Grundlagen	314
1.3.	Fallen	314
2.	Anlassfall-Sonderüberstunden	315
3.	Viertagewoche-Überstunden	315
4.	Änderung auf erweiterte Gleitzeit (wenn kein Betriebsrat)	315
4.1.	Formulierungsvorschlag	315
4.2.	Rechtliche Grundlagen	316
4.3.	Fallen	316

5. Gehaltsumstellung auf All-in	316
5.1. Formulierungsvorschläge	316
5.2. Rechtliche Grundlagen	317
5.3. Fallen	318
6. Zusätzliches Entgelt	319
6.1. Formulierungsvorschläge	319
6.2. Rechtliche Grundlagen	320
6.3. Fallen	321
7. Befristete Beförderung	321
7.1. Formulierungsvorschlag	321
7.2. Rechtliche Grundlagen	322
7.3. Fallen	323
8. Vertretungsbefristungen anlassbezogen verlängern?	323
8.1. Formulierungsvorschläge – Varianten	323
8.2. Rechtliche Grundlagen	324
8.3. Fallen	325
9. Verschlechterungsvereinbarung	325
9.1. Formulierungsvorschläge – Varianten	325
9.2. Rechtliche Grundlagen	326
9.3. Fallen	327
10. Ausbildungskostenrückzahlung	327
10.1. Formulierungsvorschläge	327
10.2. Rechtliche Grundlagen	329
10.3. Fallen	329
11. Elternteilzeit und Elternarbeitszeit	329
11.1. Formulierungsvorschläge	329
11.2. Rechtliche Grundlagen	331
11.3. Fallen	332
12. Altersteilzeit	332
12.1. Formulierungsvorschlag	332
12.2. Rechtliche Grundlagen	336
12.3. Fallen	338
12.4. Sozialversicherungs- und steuerrechtliche Besonderheiten	339
12.4.1. Sozialversicherung	339
12.4.2. Steuer	340
13. Förderbare Bildungsteilzeit	341
13.1. Formulierungsvorschlag	341
13.2. Gesetzliche Grundlagen	342
13.3. Fallen	343
14. Förderbare Pflegezeit	343
14.1. Formulierungsvorschlag	343
14.2. Rechtliche Grundlagen	344

15. Förderbare Wiedereingliederungsteilzeit	345
15.1. Formulierungsvorschlag	345
15.2. Rechtliche Grundlagen	346
15.3. Fallen	347
16. Unbezahlter Urlaub, Familienzeit-Karenzierung, Bildungskarenz, Pflegekarenz	348
16.1. Formulierungsvorschläge	348
16.2. Rechtliche Grundlagen	351
16.2.1. Unbezahlter Urlaub	351
16.2.2. Väter-Familienzeit	351
16.2.3. Bildungskarenz	353
16.2.4. Pflegekarenz	354
16.3. Fallen	355
16.3.1. Unbezahlter Urlaub	355
16.3.2. Bildungs- und Pflegekarenz	355
17. Schadenersatzeinigungen	356
17.1. Formulierungsvorschlag	356
17.2. Rechtliche Grundlagen	356
17.3. Fallen	357
18. Bereinigung strittiger Mehr- bzw Überstundenentgelte	358
18.1. Formulierungsvorschlag	358
18.2. Rechtliche Grundlagen	358
18.3. Fallen	359
19. Auslandsentsendungen	359
19.1. Formulierungsvorschlag	359
19.2. Rechtliche Grundlagen	363
19.3. Fallen	365
20. Arbeitgeberwechsel im Konzern	366
20.1. Formulierungsvorschlag	366
20.2. Rechtliche Grundlagen	367
20.3. Fallen	368
21. Überlassung im Konzern	369
21.1. Formulierungsvorschlag	369
21.2. Rechtliche Grundlagen	369
21.3. Fallen	370
22. Einvernehmliche Auflösung	370
22.1. Formulierungsvorschläge	370
22.2. Rechtliche Grundlagen	375
22.3. Fallen	376
23. Beendigung mit Wiedereinstellung	377
23.1. Formulierungsvorschläge	377
23.2. Rechtliche Grundlagen	380
23.3. Fallen	381

B. Wichtige Arbeitgeberschreiben

24. Auslaufmitteilungen bei Befristung	382
24.1. Formulierungsvorschläge	382
24.1.1. Normalfall	382
24.1.2. Endigung trotz Schwangerschaft	382
24.2. Rechtliche Grundlagen	383
24.3. Fallen	384
25. Absicherungsmitteilungen bei gesetzlicher Befristungshemmung	384
25.1. Formulierungsvorschläge	384
25.1.1. Mitteilung Ablaufhemmung MSchG	385
25.1.2. Auslaufmitteilung nach Ablaufhemmung MSchG	385
25.1.3. Behaltezeit-Fortlaufshemmung Präsenz- oder Zivil- dienst	386
25.1.4. Auslaufmitteilung nach PD-Behaltezeit-Ablauf- hemmung	386
25.1.5. Behaltezeit-Ablaufshemmung Jugendvertrauensrat	387
25.1.6. Auslaufmitteilung nach Ablaufhemmung Jugend- vertrauensrat	387
25.2. Rechtliche Grundlagen	388
25.3. Fallen	389
26. Krankenentgelt bei Verdacht auf grobes Eigenverschulden	390
26.1. Formulierungsvorschläge	390
26.1.1. Klärungsaufforderung an Arbeitnehmer	390
26.1.2. Erklärung des Arbeitnehmers	390
26.2. Rechtliche Grundlagen	391
26.3. Fallen	391
27. Fremdverschuldensinformation bei Krankenständen	392
27.1. Formulierungsvorschlag	392
27.2. Rechtliche Grundlagen	392
27.3. Fallen	393
28. Karenzbestätigung	393
28.1. Formulierungsvorschläge	393
28.2. Rechtliche Grundlagen	394
28.3. Fallen	394
29. Versetzungen	395
29.1. Formulierungsvorschläge	395
29.1.1. Schreiben an den Betriebsrat, je nach Sachverhalt	395
29.1.2. Versetzungsverfügung gegenüber Arbeitnehmer, je nach Sachverhalt	395
29.2. Rechtliche Grundlagen	396
29.3. Fallen	397
30. Verwarnungen	397
30.1. Formulierungsvorschläge	397

30.2. Rechtliche Grundlagen	398
30.3. Fallen	398
31. „Austrittsbrücke“ bei unbegründetem Fernbleiben	399
31.1. Formulierungsvorschlag	399
31.2. Rechtliche Grundlagen	399
31.3. Fallen	400
32. Kündigungen, Entlassungen	401
32.1. Formulierungsvorschläge – Varianten	401
32.1.1. Varianten Normalkündigung	401
32.1.2. Ergänzungstexte Urlaubs- bzw Zeitausgleichs- verbrauch, einzufügen nach dem Kündigungsaus- spruch	401
32.1.3. Variante Eventualkündigung	403
32.1.4. Variante Änderungskündigung	403
32.1.5. Varianten schlichter Entlassung	404
32.1.6. Eventualentlassung	404
32.2. Rechtliche Grundlagen	405
32.3. Fallen	406
33. Einseitiger Urlaubsantritt („persönlicher Feiertag“)	407
33.1. Formulierungsvorschläge	407
33.2. Rechtliche Grundlagen	409
33.3. Fallen	411

Teil 4: Vertragsklauseln (Auswahl) in englischer Übersetzung

Zu Teil 2

1. Start of the Employment Relationship	413
2. Name and Address of the Employer and the Employee	413
3. Reference to Collective Rules	414
4. Trial Month	414
5. Fixed Period	415
6. Termination	416
7. Place of Work	417
8. Travel for Work Purposes	417
9. Scope of Duties	418
10. Period of Employment (general)	418
11. Flexi-time	421
12. Remuneration – Basic Agreement	425
13. Premium Agreement	427
14. Remuneration of Additional Hours	429
14.1. Overtime Fixed Payment	429
14.2. All in Clause	429
15. Inventions in the Course of Employment	430

16. Holiday	431
17. Incapacity ¹⁶	433
18. Choice of Employees Protection Fund	433
19. Professional Training and Continuing Education – Basic Clause	433
20. Side Activities	434
21. Competition Clause	435
22. Confidentiality Obligation	436
24. Company Car	437
25. Internet and Computer Use	437
26. Limitation Clause	438
27. Other Clauses at the End of the Employment Agreement	438

Zu Teil 3

19. Secondment Abroad	440
22. Termination by Consent	443
32. Termination and Redundancy	445
Stichwortverzeichnis	449