

# Inhalt

<b>Herausgeber- und Autorenverzeichnis .....</b>	<b>5</b>
<b>Vorwort .....</b>	<b>13</b>
<b>1     <b>Karriere erfordert geeignete Rahmenbedingungen – Das Krankenhaus hat eine Bringschuld! .....</b></b>	<b>15</b>
1.1    Das Krankenhaus muss liefern! .....	15
<i>Wolfgang Hellmann</i>	
1.2    Leadership, Management und Karriereplanung – ein sinnvoller Bestandteil des Medizinstudiums .....	18
<i>Peter Jan Chabiera und Jana Aulenkamp</i>	
1.3    Veränderungsmanagement ist unverzichtbar – Anregungen für das Krankenhaus der Zukunft von der Bundesvertretung der Medizinstudierenden e.V. (bvmd) .....	24
<i>Jana Aulenkamp, Jeyanthan Charles James, Andres Eilers und Lisa Leikeim</i>	
<b>2     <b>Ärztliches Berufsbild, Zukunftsaussichten, veränderte Arbeitsbedingungen, Auswahl eines Krankenhauses .....</b></b>	<b>32</b>
<i>Wolfgang Hellmann</i>	
2.1    Das ärztliche Berufsbild im Wandel .....	32
2.2    Zukunftsaussichten .....	35
2.3    Veränderte Arbeitsbedingungen .....	37
2.4    Auswahl eines Krankenhauses .....	38
<b>3     <b>Medizinische Ausrichtung und Managementaufgaben von Krankenhäusern im Überblick .....</b></b>	<b>41</b>
3.1    Medizinische Ausrichtung von Krankenhäusern .....	41
<i>Wolfgang Hellmann</i>	
3.2    Medizinische Ausrichtung und Aufgaben einer Fachabteilung am Beispiel Allgemeinchirurgie .....	43
<i>Frank Meyer</i>	
3.3    Managementaufgaben des Krankenhauses .....	50
<i>Wolfgang Hellmann</i>	

3.4	Managementaufgaben und Qualitätsmanagement in der Fachabteilung .....	78
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
<b>4</b>	<b>Innovative Unternehmensstrategien und neue Geschäftsfelder für das Krankenhaus .....</b>	<b>84</b>
4.1	Die Bildung von Behandlungszentren im Krankenhaus – Mehr Chance als Risiko! .....	84
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
4.2	Kooperative Kundenorientierung im Krankenhaus (KoKiK®) – Grundlage für die Umsetzung einer neuen Sicht von Qualität nach dem »Drei-Komponenten-Modell« .....	90
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
4.3	Kluges Personalmanagement in schwierigen Zeiten .....	95
	<i>Julia Schäfer</i>	
4.4	Zukunftsplan Medizin – ohne selbstbewusstes medizinisches Management geht es nicht .....	104
	<i>Konrad Rippmann</i>	
4.5	Mit motivorientierter Mitarbeiterführung Zufriedenheit und Bindung erhöhen .....	110
	<i>Uta Rohrschneider</i>	
4.6	Führung unter veränderten Bedingungen .....	122
	<i>Uta Rohrschneider</i>	
4.7	Innovative Strategiekonzepte und neue Geschäftsfelder zur Wettbewerbssicherung im Krankenhausmarkt .....	131
	<i>Stefan Kottmair</i>	
4.8	Compliance im Krankenhaus .....	143
	<i>Babette Brennecke, Jens Hartke und Rainer Schmeißer</i>	
<b>5</b>	<b>Ausbildungsstufen – Merkmale, Anforderungen, Karriereoptionen .....</b>	<b>150</b>
5.1	Das Hierarchiegefüge im Krankenhaus – vom PJ zur Führungsposition .....	150
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
5.2	Das praktische Jahr (PJ) – Lehrjahre sind keine Herrenjahre ...	153
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
5.3	Karriereplanung .....	158
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
5.4	Ärztliche Weiterbildung .....	160
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
5.5	Dauerhafte Tätigkeit als Facharzt oder Oberarzt? .....	184
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
5.6	Der Chefarzt – Vom »Halbgott in Weiß« zum Teamplayer ...	189
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	

5.7	Ziel Chefarztposition – Eine kritische Abwägung des Für und Wider aus der Sicht eines erfahrenen Chefarztes .....	197
	<i>Wolfgang Kauffels</i>	
5.8	Der Ärztliche Direktor – Alternative zur Tätigkeit als Chefarzt .....	203
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
5.9	Die Geschäftsführung – Hohe medizinische Expertise und Managementqualifikationen sichern den Erfolg .....	205
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
<b>6</b>	<b>Alternativen zur ärztlichen Tätigkeit im Krankenhaus .....</b>	<b>210</b>
6.1	Der Arzt im Controlling – Anforderungen, Aufgaben und Erfahrungen .....	210
	<i>Ulf Dennler</i>	
6.2	Problemlöser – Arzt im Qualitätsmanagement .....	215
	<i>Markus Holtel</i>	
6.3	Ärztlicher Klinikmanager – Management der Fachabteilung mit dem und für den Chefarzt .....	221
	<i>Tobias Schilling</i>	
<b>7</b>	<b>Tätigkeiten in der ambulanten Versorgung, im öffentlichen Gesundheitswesen und weiteren Berufsfeldern .....</b>	<b>233</b>
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
<b>8</b>	<b>Besonderheiten für die ärztliche Tätigkeit von Frauen im Krankenhaus und weiteren Arbeitsfeldern .....</b>	<b>245</b>
8.1	Willkommene Frauenpower .....	245
	<i>Michael van Loo und Ute Düvelius</i>	
8.2	Rechtsaspekte zu Arbeitsverhältnissen im Krankenhaus unter besonderer Berücksichtigung der Belange von Ärztinnen ....	251
	<i>Jens Wernick</i>	
8.3	Praktische Karrieretipps für Ärztinnen unter besonderer Berücksichtigung der Besetzung von Führungspositionen (Oberärztin, Leitende Oberärztin, Chefarztin) .....	257
	<i>Costanza Chiapponi und Jessica M. Leers</i>	
<b>9</b>	<b>Effiziente Fort- und Weiterbildung als Grundlage für die Bestandsicherung des Krankenhauses .....</b>	<b>266</b>
	<i>Wolfgang Hellmann</i>	
9.1	Sicherstellung von Managementkompetenzen für Ärztinnen und Ärzte – Das Konzept Medical Hospital Management ....	266
9.2	Hilfe zur Selbsthilfe – Entwicklung eines Strategiekonzepts für die Umsetzung von Weiterbildung im Krankenhaus .....	281

9.3 HNM<sup>®</sup> – Health Network Management, ein innovatives  
Fortbildungskonzept für die Optimierung der Gesundheits-  
versorgung in ländlichen Regionen ..... 286

**Stichwortverzeichnis ..... 289**