

Inhalt

Geleitwort.....	5
Vorwort.....	7
Abbildungs- und Tabellenverzeichnis.....	13
1 Relevanz des Themas: Arbeitsbedingungen in globalen Lieferketten	15
1.1 Arbeitsbedingungen in traditionellen Tätigkeitsfeldern (M. Jentsch).....	16
1.1.1 Löhne unter dem Existenzniveau.....	17
1.1.2 Moderne Sklaverei	22
1.1.3 Kinderarbeit.....	23
1.1.4 Arbeitsbedingungen und Gesundheitsrisiken.....	25
1.1.5 Handlungsbedarf.....	28
1.2 Neue Lieferketten im digitalen Wandel	31
1.2.1 Crowd Work und Arbeit auf Abruf über Apps als neue Formen der Arbeit in der „Gig-Economy“	32
1.2.2 Arten von Crowd Work.....	34
1.2.3 Crowd-Work-Plattformen	35
1.2.4 Chancen und Risiken von Crowd Work.....	37
1.2.5 Crowdsourcing – die neue Form des Outsourcings	39
1.2.6 Crowd Work und nachhaltige Arbeitssysteme.....	41
1.2.7 Zusammenfassende Bewertung	43
2 Potenzielle Ursachen für Arbeitsbedingungen in (globalen) Lieferketten.....	44
2.1 Globalisierung und Arbeit.....	45
2.2 EXKURS: Export Processing Zones (EPZs)	51
3 Veränderte gesellschaftliche und rechtliche Rahmenbedingungen	59
3.1 Vom Fabrikbrand in Karatschi über das Landgericht Dortmund zum Lieferkettengesetz: Erfolg oder Papiertiger? (M. Saage-Maaß).....	59
3.1.1 Das Recht und globale Lieferketten	60
3.1.2 Neue Anspruchskonstellationen für Arbeiter*innen im Rahmen globaler Produktionsketten.....	62
3.1.3 Menschenrechtliche Sorgfaltspflichten und das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz	67

3.2	EXKURS: die europäische Arbeitsschutzstrategie und globale Lieferketten (I. Atakli)	70
3.2.1	Strategischer Rahmen der EU für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz (2021–2027).....	71
3.2.2	Herausforderungen für den Arbeitsschutz durch den Wandel	72
3.2.3	Prävention von Krankheiten und Unfällen.....	73
3.2.4	Vorsorge vor gesundheitlichen Risiken	73
3.2.5	Globale Zusammenarbeit.....	74
3.2.6	Fazit.....	77
3.3	EXKURS: Arbeitswissenschaft, veränderte Arbeitswelt und Arbeitsrecht (J. Heilmann).....	77
3.3.1	Problem.....	77
3.3.2	Begriffliches: Vielfalt und Verwirrung	78
3.3.3	Wandel menschlicher Arbeit	79
3.3.4	Entgrenzungen von Ort und Zeit.....	80
3.3.5	Weitere Auflösungstendenzen und psychische Fehlbelastungen im Überblick.....	81
3.3.6	Arbeits(schutz)recht durchsetzen	81
3.3.7	Mitbestimmungsrechte anpassen und ausweiten	82
3.3.8	Folgerungen für die Arbeitswissenschaft als Disziplin	82
4	Bisherige Akteure mit „arbeitswissenschaftlichen Intentionen“ in diesem Feld	83
4.1	ILO Better-Work-Programme	85
4.2	UN Global Compact	92
4.3	Fairwork.....	99
5	Die Rolle der Arbeitswissenschaft in globalen Lieferketten	106
5.1	EXKURS: Arbeitswissenschaft und Management	107
5.2	Erweiterung des Tätigkeitsfeldes der Arbeitswissenschaft auf (internationale) Beschaffungsketten	110
5.3	Verstärkte Integration des Nachhaltigkeitsgedankens (Sustainable Supply Chain Management)	115
5.3.1	Herausforderungen des SSCM.....	115
5.3.2	Instrumente des SSCM	116
5.3.3	Supply-Chain Ergonomics.....	120
5.3.4	Life Cycle Ergonomics	123

5.4 EXKURS: Beschaffung/Einkauf.....	125
5.4.1 Verankerung in der Strategie	126
5.4.2 Ausgewählte Methoden	128
5.4.3 Beispielhafte Ausbildungsprogramme	138
5.4.4 Umsetzung	140
5.5 Curricula für arbeitswissenschaftliche Aus- und Weiterbildung	141
5.6 Von der nationalen zur internationalen Perspektive.....	147
5.6.1 Herausforderungen für die Forschung (ausgewählte Beispiele).....	148
5.6.2 Herausforderungen für die Umsetzung.....	150
6 Zusammenfassende Bewertung und Ausblick	151
Autorenverzeichnis.....	154
Literatur- und Quellenverzeichnis	157