

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XVII
Lehrbücher zum Europäischen Arbeitsrecht	XXV
Erster Teil Funktion und Aufgabe des Europäischen Arbeitsrechts 1	
I. Freizügigkeit der Arbeitnehmer	4
II. Harmonisierung nationaler Arbeitsrechte als Wettbewerbsproblem	8
III. Wettbewerbspolitisch motiviertes Europäisches Arbeitsrecht.....	11
IV. Elemente eines kollektiven Europäischen Arbeitsrechts.....	13
A. Der soziale Dialog	14
B. Beteiligung von Arbeitnehmervertretern an unternehmerischen Entscheidungen.....	17
V. Arbeitsschutzrecht	21
VI. Die Ermächtigung der EU zu arbeitsrechtlicher Normgebung.....	25
A. Protokoll und Abkommen über die Sozialpolitik	25
B. Der Vertrag von Amsterdam	25
C. Der Vertrag von Lissabon	26
VII. Soziale Grundrechte.....	29
A. Die Charta der Grundrechte der Europäischen Union (GRC)	30
1. Die Gleichrangigkeit von Verträgen und Charta	33
2. Der Anwendungsbereich der Charta (Art 51 GRC).....	35
B. Die Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK).....	41
VIII. Der Einfluss der europäischen Beschäftigungs-, Wirtschafts- und Stabilitätspolitik auf das Arbeitsrecht der Mitgliedstaaten.....	43
A. Das Kapitel über Beschäftigung im AEUV	43
B. Die Lissabon-Strategie	46
C. Strategie Europa 2020.....	47
D. Wirtschafts- und stabilitätspolitische Maßnahmen während der Finanzkrise	48
1. Euro-Plus-Pakt (EPP)	49
a) Förderung der Wettbewerbsfähigkeit	50

b) Förderung der Beschäftigung	50
c) Verbesserung der langfristigen Tragfähigkeit der öffentlichen Finanzen	51
2. Europäischer Stabilitätsmechanismus (ESM)	51
E. Folgen für die Entwicklung der nationalen Arbeitsrechtsordnungen	53
F. Die Zukunft des europäischen Arbeitsrechts.....	56
1. Die Stagnation der europäischen Gesetzgebung	56
2. Die Säule sozialer Rechte.....	60
3. Brexit und das europäische Arbeitsrecht	63
Zweiter Teil Regelungsbereiche des Europäischen Arbeitsrechts	65
I. Das Recht der Freizügigkeit der Arbeitnehmer	67
A. Die Struktur der Bestimmungen über die Freizügigkeit.....	68
1. Primäres Gemeinschaftsrecht.....	68
2. Sekundäres Gemeinschaftsrecht.....	71
B. Der persönliche Geltungsbereich der Vorschriften über die Arbeitnehmerfreizügigkeit.....	71
1. Der Begriff des Arbeitnehmers	71
a) Auslegung durch den EuGH	72
b) Arbeitnehmer im Sinne anderer unionsrechtlicher Vorschriften	77
c) Berufung auf Art 45 AEUV durch den Arbeitgeber	78
2. EU-Staatsangehörige.....	79
a) Übergangsvorschriften	80
b) Assoziationsabkommen	81
c) Unionsrechtliche Regelungen für Drittstaatsangehörige ..	84
3. Ausschluss der öffentlichen Verwaltung	87
C. Räumlicher Anwendungsbereich	89
D. Das Recht der Ein- und Ausreise und des Aufenthalts.....	91
1. Rechte der Arbeitnehmer	91
a) Ein- und Ausreisefreiheit (Art 4 und 5 RL 2004/38/EG).	92
b) Aufenthaltsrecht (Art 6 ff RL 2004/38/EG).....	92
2. Rechte der Familienangehörigen.....	95
a) Ein- und Ausreisefreiheit (Art 4 und 5 RL 2004/38/EG)	96
b) Aufenthaltsrecht (Art 6 ff RL 2004/38/EG).....	96
c) Unterricht und Berufsausbildung für Kinder (Art 10 VO (EU) Nr 492/2011).....	99
E. Verbot der Ausländerdiskriminierung/Gebot der Gleichbehandlung	101
F. Beschränkungsverbot	110

G. Soziale und steuerliche Vergünstigungen Art 7 Abs 2 VO (EU) Nr 492/2011.....	117
1. Soziale Vergünstigungen.....	117
2. Steuerliche Vergünstigungen	122
H. Maßnahmen zur Durchsetzung.....	125
I. Das Verbleiberecht.....	126
1. Verbleiberecht des Arbeitnehmers.....	126
2. Verbleiberecht der Familienangehörigen	127
J. Beschränkung des Bleiberechts aus Gründen der öffentlichen Sicherheit, Ordnung und Gesundheit.....	128
1. Materielles Recht.....	129
a) Öffentliche Sicherheit und Ordnung	130
b) Das persönliche Verhalten des Betroffenen.....	133
2. Verfahrensrecht.....	136
K. Ungehinderter Zugang zu Arbeitsplätzen.....	137
1. Sicherung der Arbeitsvertragsfreiheit.....	139
2. Diskriminierungsfreie Qualifikationsanforderungen	140
a) Sprachkenntnisse.....	141
b) Anerkennung von Berufsqualifikationen (RL 2005/36/EG).....	142
3. Recht der Familienangehörigen auf berufliche Tätigkeit.....	150
4. Arbeitssuche	151
a) Recht der Ein- und Ausreise und des Aufenthalts.....	152
b) Europäisierung der Arbeitsvermittlung.....	153
c) Abschaffung staatlicher Vermittlungsmonopole.....	155
d) Arbeitslosenunterstützung.....	156
II. Individualarbeitsrecht	157
A. Abschluss und Inhalt des Arbeitsvertrags	157
1. Nachweis des Inhalts des Arbeitsvertrags (RL 91/533/EWG)	157
a) Von der Richtlinie erfasste Arbeitsverhältnisse.....	159
b) Unterrichtungsverpflichtung des Arbeitgebers über die wesentlichen Punkte des Arbeitsvertrags	160
c) Unterrichtungsverpflichtung des Arbeitgebers über die Änderungen der Arbeitsbedingungen.....	162
d) Rechtswirkungen des schriftlichen Nachweises der Arbeitsbedingungen.....	162
e) Rechtsschutz.....	163
2. Teilzeitarbeit (RL 97/81/EG).....	164
a) Anwendungsbereich	165
b) Grundsatz der Gleichbehandlung	166

c) Überprüfung der Beschränkungen.....	167
d) Günstigere nationale Regelungen.....	168
3. Befristete Arbeitsverträge (RL 1999/70/EG).....	169
a) Anwendungsbereich	170
b) Grundsatz der Gleichbehandlung	171
c) Verhinderung von Kettenbefristungen	172
d) Informations- und Konsultationspflichten	173
e) Günstigere nationale Regelungen.....	174
4. Schutz der Leiharbeitnehmer (RL 2008/104/EG).....	174
a) Anwendungsbereich	178
b) Überprüfung der Beschränkungen.....	181
c) Grundsatz der Gleichbehandlung	182
d) Zugang zu Beschäftigung, Gemeinschaftseinrichtungen und beruflicher Aufstieg	187
e) Betriebsverfassungsrechtliche Regelungen.....	189
f) Sanktionen	189
B. Antidiskriminierung (RL 2006/54/EG, RL 2000/43/EG, RL 2000/78/EG).....	190
1. Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Geschlechter in Arbeits- und Beschäftigungsfragen (RL 2006/54/EG).....	196
a) Der persönliche Anwendungsbereich der RL 2006/54/EG	196
b) Gleicher Entgelt für Männer und Frauen.....	198
aa) Persönlicher Anwendungsbereich des Art 157 AEUV.....	199
bb) Der Entgeltbegriff des Art 157 AEUV.....	200
cc) Gleiche oder gleichwertige Arbeit.....	206
dd) Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung beim Entgelt.....	208
ee) Rechtfertigungsgründe für Ungleichbehandlungen....	215
ff) Rechtsfolgen des Verstoßes gegen das Gleichbehand- lungsgebot gem Art 157 AEUV.....	218
c) Gleichbehandlung und betriebliche Altersversorgung.....	220
d) Gleichbehandlung hinsichtlich des Zugangs zur Beschäftigung	228
aa) Unmittelbare Diskriminierungen beim Zugang zur Beschäftigung.....	229
bb) Mittelbare Diskriminierungen beim Zugang zur Beschäftigung.....	231
cc) Ausnahmen vom Gleichbehandlungsgrundsatz.....	234
i) Geschlechtsbezogenes Merkmal als wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung.....	234

ii) Nationale Vorschriften zum Schutz der Frau ins- besondere bei Schwangerschaft und Mutterschaft	238
e) Gleichbehandlung hinsichtlich sonstiger Arbeits- bedingungen	241
aa) Diskriminierungen hinsichtlich der Arbeits- bedingungen.....	242
bb) Diskriminierungen hinsichtlich der Entlassungs- bedingungen.....	251
f) Verstöße gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz, Schadensersatz.....	256
g) Beweislast der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts	260
h) Fördermaßnahmen (positive Diskriminierung).....	262
i) Förderung des sozialen Dialogs.....	268
2. Gleichbehandlung ohne Unterschied der Rasse oder der ethnischen Herkunft (RL 2000/43/EG).....	269
a) Geltungsbereich der RL 2000/43/EG	272
b) Ausnahmen und Verschärfungen des Diskriminierungs- verbots.....	274
c) Positive Maßnahmen	275
d) Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung	275
e) Mit der Förderung der Gleichbehandlung befasste Stellen	277
3. Verwirklichung der Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf (RL 2000/78/EG).....	278
a) Geltungsbereich der RL 2000/78/EG	283
b) Ausnahmen („berufliche Anforderungen“) und Verschärfungen des Diskriminierungsverbots	284
c) Die einzelnen Diskriminierungsgründe.....	285
aa) Diskriminierung wegen einer Behinderung.....	285
i) Der Begriff der „Behinderung“	285
ii) Diskriminierung wegen Assoziation	287
iii) Angemessene Vorkehrungen und positive Maßnahmen.....	287
bb) Diskriminierung wegen des Alters	289
i) Schutzbereich und Rechtfertigungsgründe	289
ii) Altersgrenzen	290
iii) Dienstalter und Vordienstzeiten.....	293
iv) Die Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen	295
v) Die betrieblichen Systeme der sozialen Sicherheit	297
cc) Diskriminierung wegen der Religion oder Welt- anschauung.....	297
dd) Diskriminierung wegen der sexuellen Orientierung...	300

d) Rechtsbehelfe und Rechtsdurchsetzung	301
C. Arbeitnehmerschutz bei Insolvenz, Massenentlassung und Betriebsübergang	303
1. Insolvenzrechtlicher Schutz der Arbeitsvergütung (RL 2008/94/EG)	303
a) Anwendungsbereich der Insolvenzrichtlinie.....	305
b) Errichtung einer Garantieeinrichtung.....	309
c) Schutzmfang der Garantieeinrichtung.....	310
d) Vorschriften für grenzüberschreitende Fälle.....	314
e) Rechtsfolgen der fehlerhaften Umsetzung der Insolvenzrichtlinie	315
f) Schutz von Ansprüchen der sozialen Sicherheit bei Insolvenz.....	317
2. Schutz bei Massenentlassungen (RL 98/59/EG)	319
a) Begriff der Massenentlassung	320
b) Informations- und Konsultationsverpflichtung.....	328
c) Massenentlassungsverfahren	329
3. Übergang von Unternehmen und Betrieben (RL 2001/23/EG)	331
a) Persönlicher Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen der Betriebsübergangsrichtlinie.....	335
b) Der Betriebs(teil)begriff der Richtlinie	338
aa) Der Übergang einer wirtschaftlichen Einheit unter Wahrung ihrer Identität	339
bb) Die Funktions- oder Auftragsnachfolge	343
cc) Die Anwendbarkeit der Richtlinie im öffentlichen Dienst	349
c) Übergang auf einen anderen Inhaber durch vertragliche Übertragung und Verschmelzung	352
d) Der ex-lege-Übergang der Arbeitsverträge und -verhältnisse.....	356
aa) Verbot der übergangsbedingten Kündigung.....	357
bb) Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	359
cc) Verzichtbarkeit der Rechte.....	363
e) Übergang kollektivrechtlicher Rechte und Pflichten	364
f) Schutz der betrieblichen und überbetrieblichen Altersversorgung	371
g) Mitwirkung und Kontinuität der Arbeitnehmervertretung	372
III. Kollektives Arbeitsrecht	374
A. Sozialpartnerschaftliche Gestaltung der Arbeitsbeziehungen...	374

1. Der soziale Dialog	375
2. Anhörungs- und Beteiligungsrechte der europäischen Sozialpartner an der sozialpolitischen Rechtsetzung (Art 154 AEUV).....	375
3. Vereinbarungen der Sozialpartner (Art 155 AEUV).....	379
a) Verfahren und Gepflogenheiten der Sozialpartner	379
b) Durchführung durch Mitgliedstaaten	379
c) Beschluss des Rates.....	380
4. Durchführung von Richtlinien durch die Sozialpartner (Art 153 Abs 4 AEUV)	381
5. Europäische Kollektivverträge (Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen).....	381
B. Beteiligung der Arbeitnehmer an unternehmerischen Entscheidungen	386
1. Information und Konsultation der Arbeitnehmer bei bestimmten Entscheidungen	390
a) Massenentlassungen.....	391
b) Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Betriebsteilen.....	398
c) Sicherheit und Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer.....	402
d) Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverhältnisse.....	404
e) Angebote zur Übernahme einer Gesellschaft	405
2. Festlegung eines allgemeinen Rahmens zur Unterrichtung und Anhörung der Arbeitnehmer in der Europäischen Union 406	
a) Anwendungsbereich der Richtlinie.....	408
b) Modalitäten und Gegenstände der Unterrichtung und Anhörung	412
c) Durchsetzung der Beteiligungsrechte und Schutz der Arbeitnehmervertreter.....	414
d) Verhältnis der Richtlinie zu anderen Bestimmungen und Umsetzung	415
3. Beteiligung der Arbeitnehmer in gemeinschaftsweit operierenden Unternehmen und Unternehmensgruppen (Europäische Betriebsräte)	416
a) Geltungsbereich der Richtlinie.....	421
b) Auskunftsanspruch über das Vorliegen der Beteiligungs voraussetzungen.....	422
c) Vorrang der Verhandlungslösung.....	425
d) Einrichtung eines Europäischen Betriebsrats kraft Gesetzes	428
e) Die Arbeitsweise des Europäischen Betriebsrats	431

f) Verhältnis zu anderen Richtlinien	433
g) Umsetzung der RL 94/45/EG, bisherige Erfahrungen mit dem Europäischen Betriebsrat und Entwicklungs-perspektiven	434
4. Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea, SE).....	441
a) Historische Entwicklung der Societas Europaea	444
b) Regelungssystematik und gesellschaftsrechtliche Grundzüge.....	448
c) Grundprinzipien der RL 2001/86/EG zur Beteiligung der Arbeitnehmer in der SE	451
d) Vorrangiges Verhandlungsverfahren zur Festlegung der Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer.....	452
e) Subsidiäre gesetzliche Regelung der Beteiligung der Arbeitnehmer	457
f) Verhältnis der SE-RL zu anderen Bestimmungen	460
g) Arbeitsweise des Vertretungsorgans der Arbeitnehmer....	460
h) Mitgliedstaatliche Umsetzung der SE-RL.....	461
i) Erfahrungen in der Anwendung der SE-VO und der SE-RL	462
j) Impulse der SE für die Entwicklung des nationalen Mitbestimmungsrechts	466
5. Beteiligung der Arbeitnehmer in der Europäischen Genossenschaft (Societas Cooperativa Europaea, SCE).....	468
a) Gesellschaftsrechtliche Grundlagen.....	470
b) Die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer	471
c) Mitgliedstaatliche Umsetzung der SCE und Praxis-erfahrung.....	472
6. Auswirkungen der Verschmelzung von Unternehmen aus verschiedenen Mitgliedstaaten auf die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer	474
a) Gesellschaftsrechtliche Grundlagen.....	477
b) Folgen der Verschmelzung für die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer.....	478
c) Mitgliedstaatliche Umsetzung der Verschmelzungs-richtlinie und Praxiserfahrung	480
7. Auswirkungen der Verlegung des Gesellschaftssitzes in einen anderen Mitgliedsstaat auf die Beteiligungsrechte der Arbeitnehmer.....	484
a) Rechtssetzungspläne der Kommission zur Sitzverlegung ..	485
b) Die Sitzverlegung in der Rechtsprechung des EuGH	488

aa) Bestimmung des Gesellschaftsstatuts im IPR: Sitz und Gründungstheorie	489
bb) Rs Daily Mail als Grundsatzentscheidung zum Recht auf Wegzug.....	491
cc) Rs Centros, Rs Überseering und Rs Inspire Art als Entscheidungstrias zum Recht auf Zuzug	492
dd) Rs Cartesio, Rs VALE und Rs Polbud zum Recht auf grenzüberschreitende Umwandlung	494
ee) Fazit für die Mitbestimmung	498
8. Diskussion um die Arbeitnehmerbeteiligung in weiteren geplanten Europäischen Gesellschaftsformen	499
C. Koalitions- und Arbeitskampfrecht.....	502
1. Koalitionsrecht	503
2. Arbeitskampfrecht	505
a) Streikrecht.....	505
b) Aussperrung	521
IV. Arbeitsschutzrecht	521
A. Die primärrechtliche Verankerung des Arbeitsschutzes	523
B. Sekundäres Recht.....	526
1. Die Systematik des sekundären Arbeitsschutzrechts.....	526
2. Organisatorische Sicherstellung des Arbeitsschutzes	527
3. Schutz der Arbeitsstätten.....	535
4. Geräte- und Anlagensicherheit	535
a) Richtlinien über Sicherheitsanforderungen an Arbeits- mittel	535
b) Richtlinien über die Sicherheit von Produkten.....	536
5. Schutz vor Gefahrstoffen	538
6. Sozialer Arbeitsschutz.....	539
a) RL 92/85/EWG über die Durchführung von Maß- nahmen zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes von schwangeren Arbeit- nehmerinnen, Wöchnerinnen und stillenden Arbeit- nehmerinnen am Arbeitsplatz.....	539
b) Schutzmaßnahmen für Schwangere und im Mutter- schaftsurlaub befindende Frauen nach der RL 2006/54/EG	546
c) Die Gleichbehandlungs-RL 2010/41/EU zur Ver- wirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung von Männern und Frauen, die eine selbständige Erwerbstätigkeit ausüben	547

d) RL 2003/88/EG über bestimmte Aspekte der Arbeitsplatzgestaltung	547
e) RL 94/33/EG über den Jugendarbeitsschutz	562
Dritter Teil Europäisches Arbeitskollisionsrecht (Michael Friedrich) 565	
I. Die Verordnung (EU) 1215/2012 (EuGVVO) über die gerichtliche Zuständigkeit und die Anerkennung und Vollstreckung von Entscheidungen in Zivil- und Handelssachen	568
A. Bestimmung des Gerichtsstandes in Arbeitsrechtssachen	
nach der EuGVVO	572
1. Klagen gegen den Arbeitgeber	574
2. Klagen gegen den Arbeitnehmer	578
3. Gerichtsstandsvereinbarungen und rügelose Einlassung	578
II. Die VO (EG) 593/2008 über das auf vertragliche Schuldverhältnisse anzuwendende Recht (Rom I-VO)	579
A. Allgemeines zur Rom I-VO	579
B. Arbeitsrechtliche Besonderheiten der Rom I-VO	581
C. International zwingende Vorschriften (Eingriffsnormen)	587
D. Ordre public	589
III. Die Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen (Entsenderichtlinie)	590
A. Einleitung	591
B. Anwendungsbereich der Entsenderichtlinie	594
1. Persönlicher Anwendungsbereich	594
2. Sachlicher Anwendungsbereich	597
3. Materiellrechtlicher Inhalt der Entsenderichtlinie	598
a) Die zu garantierenden Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen	598
b) Die Dienstleistungsfreiheit als Grenze der Anwendbarkeit der Rechtsvorschriften des Empfangsstaats	602
4. Ausnahmen	607
5. Informationseinrichtungen, Zusätzlicher Gerichtsstand, Strafmaßnahmen	608
IV. Multilaterale Verträge	609
EuGH Entscheidungsregister	613
Sachverzeichnis	627