

Inhaltsverzeichnis

I.	Einführung	11
II.	Grundlagen und Grundbegriffe des Arbeitsrechts	12
1.	Was ist Arbeitsrecht?	12
a.	Die Anfänge des Arbeitsrechts	12
b.	Individualarbeitsrecht.	13
c.	Kollektivarbeitsrecht	13
2.	Rechtsquellen des Arbeitsrechts	13
a.	Die Normenpyramide	13
b.	Vier Grundregeln zur Normenpyramide	15
3.	Einige weitere wichtige Begriffe des Arbeitsrechts	17
a.	Die betriebliche Übung	17
b.	Die Gesamtzusage.	18
III.	Das Arbeitsverhältnis	19
1.	Merkmale des Arbeitsverhältnisses	19
a.	Weisungsrecht des Arbeitgebers	19
b.	Keine Vertretung	20
c.	Eingliederung in die Organisation	20
d.	Leistung für den Arbeitgeber	21
e.	Unternehmerisches Risiko	21
2.	Abgrenzung des Arbeitsverhältnisses zu anderen Vertragstypen	22
a.	Leiharbeit	23
aa.	Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung	24
bb.	Höchstdauer der Überlassung	25
cc.	Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	25
dd.	Leiharbeitsverhältnis mit dem Arbeitnehmer	25
b.	Dienst- und Werkverträge	26
aa.	Abgrenzung Dienst- und Werkvertrag	26
bb.	Abgrenzung zum Arbeitsverhältnis	27

3.	Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses.	28
a.	Ausschreibung von Arbeitsplätzen, § 93 BetrVG . . .	28
b.	Personalfragebogen und Auswahlrichtlinien	29
aa.	Fragebögen im Bewerbungsverfahren.	29
bb.	Auswahlrichtlinien im Bewerbungsverfahren. . .	29
c.	Fragerecht des Arbeitgebers im Bewerbungsgespräch. .	30
aa.	Private Lebensführung.	30
bb.	Diskriminierung.	31
cc.	Gesundheitszustand	32
dd.	Vorstrafen	32
ee.	Persönliche Vermögensverhältnisse	33
ff.	Recht zur Lüge.	33
gg.	Zulässige Fragen	33
d.	Unterlagen im Bewerbungsverfahren	33
aa.	Gesundheitszeugnis	34
bb.	Psychologische Tests; Drogentests	34
cc.	Führungszeugnis.	34
dd.	SCHUFA-Auskunft	35
e.	Mitbestimmung bei Einstellungen, § 99 BetrVG . . .	35
4.	Der Arbeitsvertrag	35
a.	Hauptpflichten des Arbeitsvertrags	35
b.	Nebenpflichten des Arbeitsvertrags	36
c.	Was ist typischerweise in einem Arbeitsvertrag geregelt?	37
d.	Anforderungen an den Arbeitsvertrag	38
aa.	Versetzungsklauseln	39
bb.	Anrechnungsvorbehalt	39
cc.	Stichtagsregelung	39
dd.	Rückzahlungsvereinbarung	40
ee.	Widerrufsvorbehalt	40
ff.	Freiwilligkeitsvorbehalt	41
gg.	Überstundenabgeltung	41
hh.	Nebentätigkeitsverbot	41
ii.	Rückzahlung von Weiterbildungskosten	42
jj.	Vertragsstrafe	42
kk.	Freistellungsklausel	43
ll.	Ausschlussfristen.	43
e.	Fehlende Regelungen.	43
f.	Nachweisgesetz	44
g.	Rolle des Betriebsrats.	45
5.	Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses.	46
a.	Befristung.	46

aa. Schriftformerfordernis	46
bb. Sachgrundlose Befristung	47
cc. Sachgrundbefristung	47
dd. Befristung und Rente	48
ee. Keine Beendigung, Informationspflicht	49
b. Teilzeit	49
aa. Wechsel von Vollzeit in Teilzeit	49
bb. Rückkehr in Vollzeit	51
c. Arbeit auf Abruf	51
IV. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	53
1. Die Kündigung	53
a. Zugang	53
b. Schriftform	54
c. Kündigungsberechtigter Aussteller	55
d. Kündigungserklärung	55
e. Ordentliche Kündigung	55
f. Fristlose Kündigung	56
g. Ausschluss von Kündigungen	56
2. Aufhebungsvertrag	57
a. Vorteile	57
b. ... aber auch Nachteile	58
c. Abfindungszahlungen	60
aa. Die Höhe üblicher Abfindungszahlungen	60
bb. Erhöhende Faktoren im Einzelfall	61
cc. Fünftel-Regelung	61
d. Weitere mögliche Aspekte eines Aufhebungsvertrages	62
3. Beendigung durch Fristablauf und Zweckerreichung	64
4. Beendigung durch den Renteneintritt oder den Tod	64
a. Renteneintritt	64
b. Tod	65
5. Das Arbeitszeugnis	65
a. Arten von Zeugnissen	65
b. Form des Zeugnisses	66
c. Inhalt des Zeugnisses	66
d. Gerichtliche Durchsetzung	67
V. Grundlagen des Kündigungsschutzes	68
1. Das Kündigungsschutzgesetz und die Kündigungsschutzklage	68

a.	Schutz nach dem Kündigungsschutzgesetz und dem BGB.	69
aa.	Dauer des Arbeitsverhältnisses	69
bb.	Größe des Betriebs	69
b.	Der Gang zum Gericht: Die Kündigungsschutzklage .	70
aa.	Kündigungsfrist	70
bb.	Kosten der Klage	72
c.	Gemeinsame Grundlagen des KSchG	72
2.	Die personenbedingte Kündigung.	74
a.	Personenbedingter Kündigungsgrund.	74
b.	Negative Zukunftsprognose	75
c.	Betriebliche Beeinträchtigungen oder wirtschaftliche Belastungen.	76
d.	Interessenabwägung	76
e.	Weitere Beispiele personenbedingter Kündigungsgründe	78
aa.	Eignungsmängel	78
bb.	Alter.	79
cc.	Straftaten; Haft	79
dd.	Gewerkschaftsaktivität	79
ee.	Mitgliedschaften	79
ff.	Kirchenaustritt	80
gg.	Ehe/Scheidung	80
hh.	Sexuelle Orientierung	80
ii.	Übernahme eines Ehrenamts.	80
f.	Abmahnung als Ausnahme.	81
3.	Die verhaltensbedingte Kündigung	81
a.	Verhaltensbedingte Kündigungsgründe	81
aa.	Pflichtverstoß.	81
cc.	Zuspätkommen; Pausen überziehen	84
dd.	Selbstbeurlaubung	84
ee.	Vortäuschen von Krankheit	84
ff.	Ankündigung einer Arbeitsunfähigkeit	84
gg.	Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	84
hh.	Straftaten gegen den Arbeitgeber.	85
ii.	Fehlverhalten im Vertrauensbereich	86
jj.	Privates Nutzen von Internet, E-Mail, Fax	86
kk.	Anzeigen gegen den Arbeitgeber, Whistleblowing	86
ll.	Suche nach einem neuen Arbeitsplatz	87
mm.	Alkohol, Drogen	87
nn.	Verstöße gegen Verhaltensregeln	88

oo. Beleidigungen	88
pp. Rassistische Äußerungen, Diskriminierung	88
qq. Sexuelle Belästigung	88
b. Interessenabwägung, insbesondere Verhältnismäßigkeit	89
aa. Vorherige Abmahnung	89
bb. Entbehrlichkeit einer Abmahnung	90
cc. Vorgehen gegen eine Abmahnung	90
c. Sonderfall: Verdachtskündigung	91
d. Sonderfall: Druckkündigung	91
4. Die betriebsbedingte Kündigung	92
a. Liegt ein dringender betrieblicher Grund vor?	93
aa. Unternehmerische Entscheidung	93
bb. Einzelfälle betriebsbedingter Gründe	94
b. Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit.	94
c. Stimmt die soziale Auswahl des Betroffenen (Sozial- auswahl)?	96
d. Stützt die Interessenabwägung die Kündigung?	98
VI. Der Sonderkündigungsschutz	99
1. Mutterschutz	99
2. Familienbedingte Schutzzeiten	100
3. Schutz für schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Menschen	100
a. Zustimmung des Integrationsamtes	101
b. Kündigungsgrund.	101
4. Weitere besonders geschützte Personengruppen	102
a. Betriebsräte, Personalräte	102
b. Auszubildende	102
c. Mandatsträger.	102
d. Wehrdienstleistende.	102
Anhang 1	
Checkliste Personenbedingte Kündigung.	103
Anhang 2	
Checkliste Verhaltensbedingte Kündigung	104
Anhang 3	
Checkliste Betriebsbedingte Kündigung	105

Anhang 4
Übersicht Befristung 106

Anhang 5
Übersicht Teilzeitanspruch. 107