

# Inhaltsverzeichnis

<b>I. Einführung . . . . .</b>	<b>11</b>
<b>II. Grundlagen und Grundbegriffe des Arbeitsrechts . . . . .</b>	<b>12</b>
1. Was ist Arbeitsrecht? . . . . .	12
a. Die Anfänge des Arbeitsrechts . . . . .	12
b. Individualarbeitsrecht . . . . .	13
c. Kollektivarbeitsrecht . . . . .	13
2. Rechtsquellen des Arbeitsrechts . . . . .	13
a. Die Normenpyramide . . . . .	13
b. Vier Grundregeln zur Normenpyramide . . . . .	15
3. Einige weitere wichtige Begriffe des Arbeitsrechts . . . . .	17
a. Die betriebliche Übung . . . . .	17
b. Die Gesamtzusage . . . . .	18
<b>III. Das Arbeitsverhältnis . . . . .</b>	<b>19</b>
1. Merkmale des Arbeitsverhältnisses . . . . .	19
a. Weisungsrecht des Arbeitgebers . . . . .	19
b. Keine Vertretung . . . . .	20
c. Eingliederung in die Organisation . . . . .	20
d. Leistung für den Arbeitgeber . . . . .	21
e. Unternehmerisches Risiko . . . . .	21
2. Abgrenzung des Arbeitsverhältnisses zu anderen Vertragstypen . . . . .	22
a. Leiharbeit . . . . .	23
aa. Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung . . . . .	24
bb. Höchstdauer der Überlassung . . . . .	25
cc. Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher . . . . .	25
dd. Leiharbeitsverhältnis mit dem Arbeitnehmer . . . . .	25
b. Dienst- und Werkverträge . . . . .	26
aa. Abgrenzung Dienst- und Werkvertrag . . . . .	26
bb. Abgrenzung zum Arbeitsverhältnis . . . . .	27

3.	Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses. . . . .	28
a.	Ausschreibung von Arbeitsplätzen, § 93 BetrVG . . . . .	28
b.	Personalfragebogen und Auswahlrichtlinien . . . . .	29
aa.	Fragebögen im Bewerbungsverfahren . . . . .	29
bb.	Auswahlrichtlinien im Bewerbungsverfahren . . . . .	29
c.	Fragerecht des Arbeitgebers im Bewerbungsgespräch . . . . .	30
aa.	Private Lebensführung . . . . .	30
bb.	Diskriminierung . . . . .	31
cc.	Gesundheitszustand . . . . .	32
dd.	Vorstrafen . . . . .	32
ee.	Persönliche Vermögensverhältnisse . . . . .	33
ff.	Recht zur Lüge . . . . .	33
gg.	Zulässige Fragen . . . . .	33
d.	Unterlagen im Bewerbungsverfahren . . . . .	33
aa.	Gesundheitszeugnis . . . . .	34
bb.	Psychologische Tests; Drogentests . . . . .	34
cc.	Führungszeugnis . . . . .	34
dd.	SCHUFA-Auskunft . . . . .	35
e.	Mitbestimmung bei Einstellungen, § 99 BetrVG . . . . .	35
4.	Der Arbeitsvertrag . . . . .	35
a.	Hauptpflichten des Arbeitsvertrags . . . . .	35
b.	Nebenpflichten des Arbeitsvertrags . . . . .	36
c.	Was ist typischerweise in einem Arbeitsvertrag geregelt? . . . . .	37
d.	Anforderungen an den Arbeitsvertrag . . . . .	38
aa.	Versetzungsklauseln . . . . .	39
bb.	Anrechnungsvorbehalt . . . . .	39
cc.	Stichtagsregelung . . . . .	39
dd.	Rückzahlungsvereinbarung . . . . .	40
ee.	Widerrufsvorbehalt . . . . .	40
ff.	Freiwilligkeitsvorbehalt . . . . .	41
gg.	Überstundenabgeltung . . . . .	41
hh.	Nebentätigkeitsverbot . . . . .	41
ii.	Rückzahlung von Weiterbildungskosten . . . . .	42
jj.	Vertragsstrafe . . . . .	42
kk.	Freistellungsklausel . . . . .	43
ll.	Ausschlussfristen. . . . .	43
e.	Fehlende Regelungen. . . . .	43
f.	Nachweisgesetz. . . . .	44
g.	Rolle des Betriebsrats. . . . .	45
5.	Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses. . . . .	46
a.	Befristung. . . . .	46

aa. Schriftformerfordernis . . . . .	46
bb. Sachgrundlose Befristung . . . . .	47
cc. Sachgrundbefristung . . . . .	47
dd. Befristung und Rente . . . . .	48
ee. Keine Beendigung, Informationspflicht . . . . .	49
b. Teilzeit. . . . .	49
aa. Wechsel von Vollzeit in Teilzeit. . . . .	49
bb. Rückkehr in Vollzeit . . . . .	51
c. Arbeit auf Abruf. . . . .	51
<b>IV. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>53</b>
1. Die Kündigung . . . . .	53
a. Zugang . . . . .	53
b. Schriftform . . . . .	54
c. Kündigungsberechtigter Aussteller . . . . .	55
d. Kündigungserklärung. . . . .	55
e. Ordentliche Kündigung. . . . .	55
f. Fristlose Kündigung. . . . .	56
g. Ausschluss von Kündigungen. . . . .	56
2. Aufhebungsvertrag . . . . .	57
a. Vorteile . . . . .	57
b. ... aber auch Nachteile . . . . .	58
c. Abfindungszahlungen. . . . .	60
aa. Die Höhe üblicher Abfindungszahlungen . . . . .	60
bb. Erhöhende Faktoren im Einzelfall . . . . .	61
cc. Fünftel-Regelung . . . . .	61
d. Weitere mögliche Aspekte eines Aufhebungsvertrages .	62
3. Beendigung durch Fristablauf und Zweckerreichung . . . . .	64
4. Beendigung durch den Renteneintritt oder den Tod . . . . .	64
a. Renteneintritt . . . . .	64
b. Tod . . . . .	65
5. Das Arbeitszeugnis . . . . .	65
a. Arten von Zeugnissen. . . . .	65
b. Form des Zeugnisses . . . . .	66
c. Inhalt des Zeugnisses . . . . .	66
d. Gerichtliche Durchsetzung . . . . .	67
<b>V. Grundlagen des Kündigungsschutzes . . . . .</b>	<b>68</b>
1. Das Kündigungsschutzgesetz und die Kündigungsschutzklage. . . . .	68

a.	Schutz nach dem Kündigungsschutzgesetz und dem BGB. . . . .	69
aa.	Dauer des Arbeitsverhältnisses . . . . .	69
bb.	Größe des Betriebs . . . . .	69
b.	Der Gang zum Gericht: Die Kündigungsschutzklage .	70
aa.	Kündigungsfrist . . . . .	70
bb.	Kosten der Klage . . . . .	72
c.	Gemeinsame Grundlagen des KSchG . . . . .	72
2.	Die personenbedingte Kündigung . . . . .	74
a.	Personenbedingter Kündigungsgrund . . . . .	74
b.	Negative Zukunftsprognose . . . . .	75
c.	Betriebliche Beeinträchtigungen oder wirtschaftliche Belastungen. . . . .	76
d.	Interessenabwägung . . . . .	76
e.	Weitere Beispiele personenbedingter Kündigungsgründe . . . . .	78
aa.	Eignungsmängel . . . . .	78
bb.	Alter. . . . .	79
cc.	Straftaten; Haft . . . . .	79
dd.	Gewerkschaftsaktivität . . . . .	79
ee.	Mitgliedschaften . . . . .	79
ff.	Kirchenaustritt . . . . .	80
gg.	Ehe/Scheidung . . . . .	80
hh.	Sexuelle Orientierung . . . . .	80
ii.	Übernahme eines Ehrenamts. . . . .	80
f.	Abmahnung als Ausnahme. . . . .	81
3.	Die verhaltensbedingte Kündigung . . . . .	81
a.	Verhaltensbedingte Kündigungsgründe . . . . .	81
aa.	Pflichtverstoß. . . . .	81
cc.	Zuspätkommen; Pausen überziehen . . . . .	84
dd.	Selbstbeurlaubung . . . . .	84
ee.	Vortäuschen von Krankheit . . . . .	84
ff.	Ankündigung einer Arbeitsunfähigkeit . . . . .	84
gg.	Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung . . . . .	84
hh.	Straftaten gegen den Arbeitgeber. . . . .	85
ii.	Fehlverhalten im Vertrauensbereich . . . . .	86
jj.	Privates Nutzen von Internet, E-Mail, Fax . . . . .	86
kk.	Anzeigen gegen den Arbeitgeber, Whistleblowing	86
ll.	Suche nach einem neuen Arbeitsplatz . . . . .	87
mm.	Alkohol, Drogen . . . . .	87
nn.	Verstöße gegen Verhaltensregeln . . . . .	88

oo. Beleidigungen . . . . .	88
pp. Rassistische Äußerungen, Diskriminierung . . . . .	88
qq. Sexuelle Belästigung . . . . .	88
b. Interessenabwägung, insbesondere Verhältnismäßigkeit	89
aa. Vorherige Abmahnung . . . . .	89
bb. Entbeherrlichkeit einer Abmahnung . . . . .	90
cc. Vorgehen gegen eine Abmahnung . . . . .	90
c. Sonderfall: Verdachtskündigung . . . . .	91
d. Sonderfall: Druckkündigung . . . . .	91
4. Die betriebsbedingte Kündigung . . . . .	92
a. Liegt ein dringender betrieblicher Grund vor? . . . . .	93
aa. Unternehmerische Entscheidung . . . . .	93
bb. Einzelfälle betriebsbedingter Gründe . . . . .	94
b. Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit . . . . .	94
c. Stimmt die soziale Auswahl des Betroffenen (Sozialauswahl)? . . . . .	96
d. Stützt die Interessenabwägung die Kündigung? . . . . .	98
<b>VI. Der Sonderkündigungsschutz . . . . .</b>	<b>99</b>
1. Mutterschutz . . . . .	99
2. Familienbedingte Schutzzeiten . . . . .	100
3. Schutz für schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Menschen . . . . .	100
a. Zustimmung des Integrationsamtes . . . . .	101
b. Kündigungsgrund . . . . .	101
4. Weitere besonders geschützte Personengruppen . . . . .	102
a. Betriebsräte, Personalräte . . . . .	102
b. Auszubildende . . . . .	102
c. Mandatsträger . . . . .	102
d. Wehrdienstleistende . . . . .	102
<b>Anhang 1</b>	
<b>Checkliste Personenbedingte Kündigung . . . . .</b>	<b>103</b>
<b>Anhang 2</b>	
<b>Checkliste Verhaltensbedingte Kündigung . . . . .</b>	<b>104</b>
<b>Anhang 3</b>	
<b>Checkliste Betriebsbedingte Kündigung . . . . .</b>	<b>105</b>

<b>Anhang 4</b> <b>Übersicht Befristung . . . . .</b>	106
<b>Anhang 5</b> <b>Übersicht Teilzeitanspruch. . . . .</b>	107