

Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XV
Materialienverzeichnis	XXI
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Abbildungsverzeichnis	XXVII
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung	3
C. Methodik	3
D. Begriffsbestimmungen	4
1. Allgemeines	4
2. Begriffe	5
E. Abgrenzungen	7
II. Allgemeiner theoretischer Teil	9
A. Allgemeines	9
B. Schlichtungsverfahren im Gleichstellungsprozess	9
1. Allgemeines	9
2. Aufgaben und Zusammensetzung der Schlichtungsbehörde	10
3. Einseitiger Verzicht	11
4. Besonderheiten im Schlichtungsverfahren	11
5. Erledigung und Rechtsmittel	13
6. Praktische Bedeutung	14
C. Vereinfachtes Verfahren im Gleichstellungsprozess	15
1. Allgemeines	15
2. Besonderheiten im vereinfachten Verfahren	15
3. Dispositionsmaxime	16
4. Beschränkte Untersuchungsmaxime	17
5. Novenrecht	19
6. Objektive Klagenhäufung und Teilklage	20
7. Erledigung und Rechtsmittel	21
8. Praktische Bedeutung	22
D. Zuständigkeiten im Gleichstellungsprozess	22
1. Örtliche Zuständigkeit	22
2. Sachliche Zuständigkeit	23
E. Kosten im Gleichstellungsprozess	24
F. Klagemöglichkeiten im Gleichstellungsprozess	25
1. Allgemeines	25

2. Geschlechterdiskriminierung und sexuelle Belästigung	26
3. Aktiv- und Passivlegitimation	26
4. Unterlassungsklage	27
5. Beseitigungsklage	27
6. Feststellungsklage	28
7. Lohnzahlungsklage	29
8. Leistungsklage	30
9. Klagen aus Art. 5 Abs. 5 GlG	36
10. Klage nach Art. 15 DSG	40
11. Praktische Bedeutung	40
G. Verbandsklage nach Art. 7 GlG	41
1. Allgemeines	41
2. Aktiv- und Passivlegitimation	41
3. Vorgängige Stellungnahme der Arbeitgeberin	43
4. Ausgestaltung als Feststellungsklage	43
5. Alternative Klagen zu Art. 7 GlG	44
6. Praktische Bedeutung	45
H. Beweisverfahren im Gleichstellungsprozess	46
1. Allgemeines	46
2. Beweis im Gleichstellungsprozess	46
3. Beweismittel im Gleichstellungsprozess	47
4. Beweislast erleichterung nach Art. 6 GlG	48
5. Problembereiche im Beweisverfahren	52
6. Praktische Bedeutung	55
I. Verstärkter Kündigungsschutz nach Art. 10 GlG	56
1. Allgemeines	56
2. Anfechtung der Kündigung	57
3. Dauer des Kündigungsschutzes	60
4. Provisorische gerichtliche Wiedereinstellung	61
5. Entschädigungsanspruch nach Art. 10 Abs. 4 GlG	64
6. Praktische Bedeutung	65
J. Problembereich Streitgegenstand	66
1. Allgemeines	66
2. Praktische Bedeutung	68
K. Statistik Gleichstellungsprozesse in der Deutschschweiz 2012–2016	68
1. Allgemeines	68
2. Fälle nach Kantonen	69
3. Instanzen	70
4. Klagegründe	70
5. Kläger	71
6. Art der Erledigung	72
L. Folgerungen aus dem theoretischen Teil	73

III. Besonderer praktischer Teil	77
A. Übersicht über die empirische Studie	77
1. Untersuchungsziel	77
2. Untersuchungszielgruppen	77
3. Datenerhebungsmethodik	77
4. Untersuchungsgrenzen	78
B. Ergebnisse aus der quantitativen Studie	78
1. Allgemeines	78
2. Verfahren	80
3. Klagegründe	81
4. Entschädigungen nach GlG	81
5. Verfahrenserleichterungen	82
6. Rechtsberatungsfunktion und Verfahrenshindernisse	82
C. Ergebnisse aus der qualitativen Studie	83
1. Allgemein	83
2. Bestand des Arbeitsverhältnisses	84
3. Klagegründe	84
4. Prozessuale Probleme und Verfahrenserleichterungen	85
5. Beweismittel	86
6. Erledigung und Erfolgchancen	87
7. Entschädigungshöhe und Lohnnachzahlungsbetrag	87
8. Wiedergutmachungs- und Präventionsfunktion der Entschädigung	88
9. Kenntnis des Gleichstellungsgesetzes	89
D. Folgerungen aus dem praktischen Teil	89
IV. Zusammenfassung und Empfehlungen	93
A. Zusammenfassung der Ergebnisse	93
B. Empfehlungen für die Praxis	94
Anhänge	97

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XV
Materialienverzeichnis	XXI
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Abbildungsverzeichnis	XXVII
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung	3
C. Methodik	3
D. Begriffsbestimmungen	4
1. Allgemeines	4
2. Begriffe	5
a) Gleichstellungsprozess	5
b) Geschlechterdiskriminierung	5
aa) Direkte Diskriminierung	5
bb) Indirekte Diskriminierung	5
c) Sexuelle Belästigung	5
d) Gleichwertige Arbeit	6
e) Beweismass	6
aa) Regelbeweis	6
bb) Glaubhaftmachung	6
f) Beweislast	7
g) Rache Kündigung	7
E. Abgrenzungen	7
II. Allgemeiner theoretischer Teil	9
A. Allgemeines	9
B. Schlichtungsverfahren im Gleichstellungsprozess	9
1. Allgemeines	9
2. Aufgaben und Zusammensetzung der Schlichtungsbehörde	10
3. Einseitiger Verzicht	11
4. Besonderheiten im Schlichtungsverfahren	11
5. Erledigung und Rechtsmittel	13
6. Praktische Bedeutung	14
C. Vereinfachtes Verfahren im Gleichstellungsprozess	15
1. Allgemeines	15
2. Besonderheiten im vereinfachten Verfahren	15
3. Dispositionsmaxime	16
4. Beschränkte Untersuchungsmaxime	17
5. Novenrecht	19
6. Objektive Klagenhäufung und Teilklage	20
	XI

7. Erledigung und Rechtsmittel	21
8. Praktische Bedeutung	22
D. Zuständigkeiten im Gleichstellungsprozess	22
1. Örtliche Zuständigkeit	22
2. Sachliche Zuständigkeit	23
E. Kosten im Gleichstellungsprozess	24
F. Klagemöglichkeiten im Gleichstellungsprozess	25
1. Allgemeines	25
2. Geschlechterdiskriminierung und sexuelle Belästigung	26
3. Aktiv- und Passivlegitimation	26
4. Unterlassungsklage	27
5. Beseitigungsklage	27
6. Feststellungsklage	28
7. Lohnzahlungsklage	29
8. Leistungsklage	30
a) Allgemeines	30
b) Voraussetzungen einer Entschädigung	31
c) Entschädigungshöhe	33
d) Bezifferung der Forderungsklage	34
e) Ausgestaltung als Feststellungsklage	34
f) Spezielle Klagefristen des GlG	35
g) Verhältnis zu anderen Entschädigungsansprüchen	36
9. Klagen aus Art. 5 Abs. 5 GlG	36
a) Allgemeines	36
b) Klage auf Schadenersatz	37
c) Klage auf Genugtuung	39
10. Klage nach Art. 15 DSG	40
11. Praktische Bedeutung	40
G. Verbandsklage nach Art. 7 GlG	41
1. Allgemeines	41
2. Aktiv- und Passivlegitimation	41
a) Allgemeines	41
b) Rolle der betroffenen Arbeitnehmerin	42
3. Vorgängige Stellungnahme der Arbeitgeberin	43
4. Ausgestaltung als Feststellungsklage	43
5. Alternative Klagen zu Art. 7 GlG	44
6. Praktische Bedeutung	45
H. Beweisverfahren im Gleichstellungsprozess	46
1. Allgemeines	46
2. Beweis im Gleichstellungsprozess	46
3. Beweismittel im Gleichstellungsprozess	47
4. Beweislast erleichterung nach Art. 6 GlG	48
a) Allgemeines	48

b)	Erste Stufe	49
c)	Zweite Stufe	51
d)	Ablauf im Gleichstellungsprozess	52
5.	Problembereiche im Beweisverfahren	52
a)	Glaubhaftmachung der Geschlechterdiskriminierung	52
b)	Anwendbarkeit im Kontext von Art. 5 Abs. 5 GlG	53
c)	Lohndiskriminierung	53
d)	Anstellungsdiskriminierung	54
e)	Sexuelle Belästigung	55
6.	Praktische Bedeutung	55
I.	Verstärkter Kündigungsschutz nach Art. 10 GlG	56
1.	Allgemeines	56
2.	Anfechtung der Kündigung	57
a)	Tatbestandsvoraussetzungen der Anfechtungsklage	57
b)	Klagefrist	59
c)	Rechtsfolge der Anfechtungsklage	59
3.	Dauer des Kündigungsschutzes	60
a)	Beginn und Ende der Schutzfrist	60
b)	Kündigung nach Ablauf der Schutzfrist	60
4.	Provisorische gerichtliche Wiedereinstellung	61
a)	Allgemeines	61
b)	Voraussetzungen der provisorischen Wiedereinstellung	61
aa)	Gerichtliche Anordnung als vorsorgliche Massnahme	61
bb)	Positive Entscheidprognose	62
c)	Vollstreckung und Rechtsmittel	62
d)	Provisorisches Wiedereinstellungsverhältnis	63
aa)	Rechtsnatur	63
bb)	Beendigung	63
5.	Entschädigungsanspruch nach Art. 10 Abs. 4 GlG	64
6.	Praktische Bedeutung	65
J.	Problembereich Streitgegenstand	66
1.	Allgemeines	66
2.	Praktische Bedeutung	68
K.	Statistik Gleichstellungsprozesse in der Deutschschweiz 2012–2016	68
1.	Allgemeines	68
2.	Fälle nach Kantonen	69
3.	Instanzen	70
4.	Klagegründe	70
5.	Kläger	71
6.	Art der Erledigung	72
L.	Folgerungen aus dem theoretischen Teil	73
III.	Besonderer praktischer Teil	77
A.	Übersicht über die empirische Studie	77
1.	Untersuchungsziel	77

2. Untersuchungszielgruppen	77
3. Datenerhebungsmethodik	77
4. Untersuchungsgrenzen	78
B. Ergebnisse aus der quantitativen Studie	78
1. Allgemeines	78
2. Verfahren	80
3. Klagegründe	81
4. Entschädigungen nach GIG	81
5. Verfahrenserleichterungen	82
6. Rechtsberatungsfunktion und Verfahrenshindernisse	82
C. Ergebnisse aus der qualitativen Studie	83
1. Allgemein	83
2. Bestand des Arbeitsverhältnisses	84
3. Klagegründe	84
4. Prozessuale Probleme und Verfahrenserleichterungen	85
5. Beweismittel	86
6. Erledigung und Erfolgchancen	87
7. Entschädigungshöhe und Lohnnachzahlungsbetrag	87
8. Wiedergutmachungs- und Präventionsfunktion der Entschädigung	88
9. Kenntnis des Gleichstellungsgesetzes	89
D. Folgerungen aus dem praktischen Teil	89
IV. Zusammenfassung und Empfehlungen	93
A. Zusammenfassung der Ergebnisse	93
B. Empfehlungen für die Praxis	94
Anhänge	97
A1 Verzeichnis der Gesprächspartner	97
A2 Interviewleitfaden Anwältinnen	98
A3 Interviewleitfaden Gleichstellungsbüro	99
A4 Begleitschreiben Umfrage	100
A5 Umfrage und Rohdaten	102
A6 Statistik 2012–2016 (Rohdaten)	115
A7 Datenbank «Entscheide nach GIG der Deutschschweiz»	121
A8 Evaluation 2017	123
A9 Evaluation 2005	124
A10 Vorschlag Gesetzesänderung nArt. 10 GIG	126
A11 Rechtsbegehren	127
A12 Statistik zur Datenbasis der SKS	131
A13 Auswertung der Rohdaten der Statistik der SKS	141