

Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Literaturhinweise	XXV
1. Teil: Der Arbeitsvertrag	1
§ 1 Der Einzelarbeitsvertrag im Allgemeinen	1
§ 2 Besondere Einzelarbeitsverträge	118
§ 3 Der Gesamtarbeitsvertrag	122
§ 4 Der Normalarbeitsvertrag	141
2. Teil: Das Arbeitsschutzrecht	145
§ 5 Allgemeines	145
§ 6 Arbeitsgesetz	146
§ 7 Bestimmungen zur Arbeitssicherheit	158
§ 8 Durchsetzung des Arbeitsschutzes	161
3. Teil: Der Datenschutz	165
§ 9 Gegenstand des Datenschutzes	165
§ 10 Zulässigkeit der Datenbearbeitung	166
§ 11 Durchsetzung des Datenschutzes	174
4. Teil: Die Gleichstellung der Geschlechter	177
§ 12 Grundlagen	177
§ 13 Diskriminierungsverbot	179
§ 14 Durchsetzung	180
§ 15 Besondere Diskriminierungsformen	182

5. Teil: Die betriebliche Mitwirkung	189
§ 16 Einleitung	189
§ 17 Mitwirkung bei Betriebsordnungen	189
§ 18 Mitwirkung nach Mitwirkungsgesetz	191
6. Teil: Bildungsrechtliche Aspekte und reglementierte Berufe	195
§ 19 Bildungstitel	195
§ 20 Einschränkungen der Beschäftigung	201
7. Teil: Ausländische Arbeitskräfte	205
§ 21 Allgemeines	205
§ 22 Zuwanderung aus dem Ausland	209
§ 23 Entsendungen aus dem Ausland	214
8. Teil: Zivilprozessuale Aspekte	217
§ 24 Einleitung	217
§ 25 Zuständigkeit	218
§ 26 Schlichtung	221
§ 27 Verfahren	222
§ 28 Rechtsmittel	223
§ 29 Kosten	223
9. Teil: Internationale Aspekte	225
§ 30 Anwendbares Recht	225
§ 31 Internationale Arbeitsübereinkommen	226
§ 32 Europäisches Arbeitsrecht	228
10. Teil: Öffentlicher Dienst	231
§ 33 Allgemeines	231
§ 34 Ausgewählte Aspekte des öffentlichen Dienstrechts	233
§ 35 Rechtsschutz im öffentlichen Dienst	237
Stichwortverzeichnis	239

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Literaturhinweise	XXV

1. Teil: Der Arbeitsvertrag

§ 1 Der Einzelarbeitsvertrag im Allgemeinen	1
1. Einleitung	1
2. Der Begriff des Einzelarbeitsvertrags	4
3. Die Bewerbungsphase	7
4. Der Vertragsschluss	9
5. Übersicht über die Rechte und Pflichten	12
6. Die Arbeitspflicht	14
a) Einleitung	14
b) Persönliche Leistung durch den Arbeitnehmer	15
c) Leistung an den Arbeitgeber	15
d) Gegenstand der Arbeitsleistung	16
e) Qualität der Arbeitsleistung	16
f) Arbeitsort	17
g) Arbeitszeit	18
h) Überstunden	21
i) Kurzarbeit	24
7. Die Treuepflicht	25
a) Einleitung	25
b) Allgemeine Treuepflicht	26
c) Besondere Treuepflichten	28
d) Whistleblowing	30
8. Die Lohnzahlungspflicht	33
a) Einleitung	33
b) Gegenstand des Lohns	33
c) Bemessung des Lohns	33
d) Zuschläge und Zulagen	35

e) Sondervergütungen	36
f) Lohnhöhe	39
g) Lohnzahlung bei Verhinderung an der Arbeitsleistung	41
h) Weitere Punkte	46
9. Die Fürsorgepflicht	47
a) Einleitung	47
b) Persönlichkeitsschutz	48
c) Vermögensschutz	53
d) Informationspflicht	55
10. Sanktionen bei Pflichtverletzungen	56
a) Einleitung	56
b) Erfüllungzwang	56
c) Schadenersatz und Genugtuung	56
d) Verweigerung der Gegenleistung	58
e) Konventional- und Ordnungsstrafen	59
f) Kündigung	59
g) Spezialgesetzliche Sanktionen	60
11. Das Weisungsrecht	60
a) Einleitung	60
b) Arten des Weisungsrechts	61
c) Grenzen des Weisungsrechts	62
d) Pflicht zur Befolgung von Weisungen	62
12. Das Recht am Arbeitsergebnis	62
13. Freizeit, Ferien und Urlaub	65
a) Freizeit	65
b) Ferien	66
c) Urlaub	68
14. Zeugnis und Referenz	69
a) Zeugnis	69
b) Referenz	72
15. Personalvorsorge	73
16. Betriebsübergang	74
a) Allgemeines	74
b) Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs	74

17. Beendigung des Arbeitsvertrags im Allgemeinen	76
a) Grundsätzliches	76
b) Kündigung	77
c) Zeitablauf	77
d) Aufhebungsvertrag	79
e) Tod einer Partei	79
18. Ordentliche Kündigung	80
a) Allgemeines	80
b) Kündigungszeitstellung und Begründungspflicht	81
c) Kündigungsfristen und -termine	82
19. Sachlicher Kündigungsschutz	85
a) Vorliegen einer missbräuchlichen Kündigung	85
b) Verfahren zur Geltendmachung von Entschädigungsansprüchen	89
c) Rechtsfolgen	90
20. Zeitlicher Kündigungsschutz	90
a) Kündigung zur Unzeit	90
b) Wirkung von Sperrfristen	92
aa) Nichtigkeit der ordentlichen Kündigung	92
bb) Unterbrechung der Kündigungsfrist	92
cc) Lohnzahlung	95
21. Massenentlassung und Sozialplanpflicht	95
a) Allgemeines	95
b) Verfahrensvorschriften	97
aa) Mitwirkungsmöglichkeiten der Arbeitnehmerschaft	97
bb) Rolle des Arbeitsamtes	99
c) Sozialplanpflicht	100
aa) Begriff und Zweck	100
bb) Tatbestand	100
cc) Rechtsfolge	101
22. Ausserordentliche Kündigung	102
a) Allgemeines	102
b) Wichtiger Grund	103
c) Gerechtfertigte ausserordentliche Kündigung	105

d) Ungerechtfertigte ausserordentliche Kündigung	106
aa) Allgemeines	106
bb) Ungerechtfertigte Entlassung	106
cc) Ungerechtfertigtes Nichtantreten oder Verlassen der Arbeitsstelle	107
23. Folgen der Vertragsbeendigung	108
a) Fälligkeit der Forderungen	108
b) Rückgabepflichten	108
c) Abgangssenschädigung	109
d) Offene Forderungen und Saldoklausel	109
24. Nachwirkendes Konkurrenzverbot	110
a) Allgemeines	110
b) Beschränkung und Wegfall	112
c) Durchsetzung	113
25. Verzicht, Verjährung und Verwirkung	114
a) Verzicht und Verzichtsverbot	114
b) Verjährung	116
c) Verwirkung	117
§ 2 Besondere Einzelarbeitsverträge	118
1. Gesetzlich geregelte besondere Einzelarbeitsverträge	118
a) Allgemeines	118
b) Lehr-, Handelsreisenden- und Heimarbeitsvertrag	118
c) Leiharbeits- und Heuervertrag	120
2. Gesetzlich nicht geregelte Einzelarbeitsverträge mit Besonderheiten	121
§ 3 Der Gesamtarbeitsvertrag	122
1. Einleitung	122
2. Inhalt des Gesamtarbeitsvertrags	123
a) Allgemeines	123
b) Normative Bestimmungen	124
c) Indirekt-schuldrechtliche Bestimmungen	125
d) Schuldrechtliche Bestimmungen	126

3.	Rolle der Kollektivparteien (Sozialpartner)	127
a)	Allgemeines	127
b)	Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit von Verbänden	127
c)	Beitrittsanspruch aussenstehender Kollektivparteien	128
d)	Durchsetzung des Gesamtarbeitsvertrags	129
aa)	Im Allgemeinen	129
bb)	Gemeinsame Durchführung im Besonderen	130
4.	Rolle der Einzelparteien	131
a)	Direkte Vertragsbindung	131
b)	Indirekte Vertragsbindung	133
c)	Durchsetzung des Gesamtarbeitsvertrags	134
5.	Geltungsbereich und Konkurrenz	135
a)	Geltungsbereich	135
b)	Konkurrenz	136
6.	Allgemeinverbindlicherklärung	137
a)	Allgemeines	137
b)	Voraussetzungen	137
c)	Verfahren	138
d)	Rechtsmittel	138
e)	Wirkungen	139
f)	Erleichterte Allgemeinverbindlicherklärung	139
7.	Arbeitskampf	140
§ 4	Der Normalarbeitsvertrag	141
1.	Einleitung	141
2.	Der traditionelle Typ mit dispositivem Charakter	141
3.	Der neue Typ mit zwingendem Mindestlohn	142

2. Teil: Das Arbeitsschutzrecht	145
§ 5 Allgemeines	145
§ 6 Arbeitsgesetz	146
1. Systematik	146
2. Geltungsbereich des Arbeitsgesetzes	147
3. Allgemeiner Gesundheitsschutz	148
4. Arbeits- und Ruhezeiten	150
a) Allgemeines	150
b) Tägliche Arbeitszeit	150
c) Wöchentliche (Höchst-)Arbeitszeit und Überzeit	152
d) Ruhezeit	152
e) Pickettdienst	154
f) Arbeitszeiterfassung	154
5. Sonderschutzbereiche für jugendliche Arbeitnehmer	155
6. Sonderschutzbereiche für schwangere Frauen und stillende Mütter	157
§ 7 Bestimmungen zur Arbeitssicherheit	158
1. Allgemeines	158
2. Arbeits- und Gesundheitsschutz-Managementsysteme	160
a) Unterstellung	160
b) Umsetzung der EKAS-Richtlinie 6508	161
§ 8 Durchsetzung des Arbeitsschutzes	161
1. Bedeutung und mögliche Massnahmen	161
2. Durchführungsorgane	162

3. Teil: Der Datenschutz	165
§ 9 Gegenstand des Datenschutzes	165
§ 10 Zulässigkeit der Datenbearbeitung	166
1. Übersicht	166
2: Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis	167
3. Einhaltung der Datenbearbeitungsgrundsätze	168
4. Bearbeitung gegen den ausdrücklichen Arbeitnehmerwillen	170
5. Bekanntgabe von besonders schützenswerten Personendaten und Persönlichkeitsprofilen an Dritte	170
6. Rechtfertigungsgründe	171
7. Überwachung von Arbeitnehmern	172
§ 11 Durchsetzung des Datenschutzes	174
1. Allgemeines	174
2. Arbeitsrechtliche Anwendungsbeispiele	175
4. Teil: Die Gleichstellung der Geschlechter	177
§ 12 Grundlagen	177
1. Ziel und Umsetzung	177
2. Aufbau des Gleichstellungsgesetzes	178
§ 13 Diskriminierungsverbot	179
§ 14 Durchsetzung	180
1. Rechtsansprüche bei einer Diskriminierung	180
2. Beweislasterleichterung im Prozess	181
§ 15 Besondere Diskriminierungsformen	182
1. Verletzung des Lohngleichheitsgebots	182
a) Allgemeines	182
b) Gleichwertige Arbeit	183
c) Gleicher Arbeitgeber	184

2. Diskriminierende Kündigung	185
a) Allgemeines	185
b) Kündigung nach Beschwerde über eine geschlechtsspezifische Benachteiligung	185
3. Sexuelle Belästigung	187
5. Teil: Die betriebliche Mitwirkung	189
§ 16 Einleitung	189
§ 17 Mitwirkung bei Betriebsordnungen	189
1. Allgemeines	189
2. Arten von Betriebsordnungen	190
§ 18 Mitwirkung nach Mitwirkungsgesetz	191
1. Allgemeines	191
2. Die Arbeitnehmervertretung	191
3. Mitwirkungsrechte	192
a) Allgemeines Informationsrecht	192
b) Besondere Mitwirkungsrechte	193
6. Teil: Bildungsrechtliche Aspekte und reglementierte Berufe	195
§ 19 Bildungstitel	195
1. Allgemeines	195
2. Erwerb von Bildungstiteln	196
a) Formale Bildung	196
b) Nichtformale Bildung / Weiterbildung	199
3. Schutz von Bildungstiteln	200
§ 20 Einschränkungen der Beschäftigung	201
1. Grundlegendes	201
2. Zulassung von Ausländern zu reglementierten Berufen	202

7. Teil: Ausländische Arbeitskräfte	205
§ 21 Allgemeines	205
1. Ausländische Arbeitskräfte in der Schweiz	205
2. Arbeitnehmer ohne Arbeitsbewilligung	205
3. Flankierende Massnahmen (FlaM)	206
§ 22 Zuwanderung aus dem Ausland	209
1. Zuwanderung aus EU-/EFTA-Staaten	209
a) Allgemeines	209
b) Stellenmeldepflicht	210
2. Zuwanderung aus Drittstaaten	211
a) Allgemeines	211
b) Abweichende Zulassungsvoraussetzungen	214
§ 23 Entsendungen aus dem Ausland	214
8. Teil: Zivilprozessuale Aspekte	217
§ 24 Einleitung	217
§ 25 Zuständigkeit	218
1. Örtliche Zuständigkeit	218
a) Innerstaatliche Streitigkeiten	218
b) Internationale Streitigkeiten	219
2. Sachliche Zuständigkeit	220
3. Schiedsgerichtsbarkeit	221
§ 26 Schlichtung	221
§ 27 Verfahren	222
§ 28 Rechtsmittel	223
§ 29 Kosten	223
9. Teil: Internationale Aspekte	225
§ 30 Anwendbares Recht	225
§ 31 Internationale Arbeitsübereinkommen	226

§ 32 Europäisches Arbeitsrecht	228
1. Allgemeines	228
2. Bedeutung für die Schweiz	228
10. Teil: Öffentlicher Dienst	231
§ 33 Allgemeines	231
1. Begriff und Rechtsgrundlagen	231
2. Allgemeine Grundsätze	232
§ 34 Ausgewählte Aspekte des öffentlichen Dienstrechts	233
1. Begründung und Beendigung eines öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnisses	233
2. Rechte und Pflichten der Angestellten	235
a) Grundzüge	235
b) Mitarbeiterbeurteilungen im Besonderen	236
§ 35 Rechtsschutz im öffentlichen Dienst	237
1. Gegenstand des Rechtsschutzes	237
2. Rechtsweg im öffentlichen Dienst	238
Stichwortverzeichnis	239