

Vorwort
Besseres Management für alle

Einleitung
Was ist Management 3.0?

1. Kudo-Box und Kudo-Karten
Menschen mit besseren Belohnungen motivieren

2. Personal Maps
Kommunikation und Verständigung verbessern

3. Delegation Boards und
Delegation Poker
Arbeitnehmer innerhalb klarer Grenzen ermächtigen

4. Value Stories und Culture Books
Definieren Sie Ihre Kultur durch das Teilen von Geschichten

5. Exploration Days und Internal Crowdfunding
Gelegenheit für Experimente und Weiterbildung schaffen

6. Business Guilds und Corporate Huddles

Teilen von Wissen, Werkzeugen und Praktiken

7. Feedback Wraps und unbegrenzter Urlaub

Lernen Sie, konstruktives Feedback zu geben

8. Metrics Ecosystem und Scoreboard-

Index

Messen Sie Leistung auf die richtige Art

9. Merit Money

Bezahle Menschen nach ihren Verdiensten

10. Moving Motivators

Entdecken Sie echtes Engagement
von Mitarbeitern

11. Happiness

Door

Streben Sie nach einer
glücklicheren Organisation

Fazit

Hören Sie nie auf, zu experimentieren

12. Yay! Questions und Celebration Grids

Aus Erfolgen und Misserfolgen lernen

Anmerkungen

Index