

Vorwort

Besseres Management für alle

Einleitung

Was ist Management 3.0?

1. Kudo-Box und Kudo-Karten

Menschen mit besseren Belohnungen motivieren

2. Personal Maps

Kommunikation und Verständigung verbessern

3. Delegation Boards und Delegation Poker

Arbeitnehmer innerhalb klarer Grenzen ermächtigen

4. Value Stories und Culture Books

Definieren Sie Ihre Kultur durch das Teilen von Geschichten

5. Exploration Days und Internal Crowdfunding

Gelegenheit für Experimente und Weiterbildung schaffen

6. Business Guilds und Corporate Huddles

Teilen von Wissen, Werkzeugen und Praktiken

7. Feedback Wraps und unbegrenzter Urlaub

Lernen Sie, konstruktives Feedback zu geben

8. Metrics Ecosystem und Scoreboard-Index

Messen Sie Leistung auf die richtige Art

9. Merit Money

Bezahle Menschen nach ihren Verdiensten

11. Happiness Door

Streben Sie nach einer glücklicheren Organisation

10. Moving Motivators

Entdecken Sie echtes Engagement von Mitarbeitern

Fazit

Hören Sie nie auf, zu experimentieren

12. Yay! Questions und Celebration Grids

Aus Erfolgen und Misserfolgen lernen

Anmerkungen

Index