

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	<b>6</b>
<b>1. Machtspielchen erkennen und einordnen</b>	<b>8</b>
Schritt 1: Prüfen Sie, ob es sich um ein Machtspielchen handelt	9
Schritt 2: Analysieren Sie die Hintergründe des Machtspielchens	13
Schritt 3: Ordnen Sie das Machtspielchen ein	17
<b>2. Die Führungskraft als Schlichter:     Ausgleich schaffen</b>	<b>20</b>
Beenden Sie zerstörerische Machtspielchen sofort	21
Sorgen Sie für Chancengleichheit	22
Finden Sie eine Konfliktlösung	26
Führen Sie eine Mediation durch	34
Nutzen Sie Ihre Menschenkenntnis	37
Entwickeln Sie einen Wertekanon und Ethikkodex	39
<b>3. Die Führungskraft als Opfer:     Souveränität zeigen</b>	<b>46</b>
Setzen Sie sich gegen unfaire Attacken von oben zur Wehr	47
Stoppen Sie Intrigen und Verleumdungen von Kollegen oder Mitarbeitern	50
Nehmen Sie wieder die Gestalterrolle ein	54

<b>4. Die Führungskraft als Täter: verantwortlich handeln</b>	<b>58</b>
Prüfen Sie, ob und wie Sie ins Machtspielchen einsteigen sollten	59
Erlernen Sie die Kunst des „fairen Machtspiels“	63
<b>5. Kompetenzen für konstruktive Machtspielchen stärken</b>	<b>68</b>
Exzellente kommunizieren	69
Emotional und sozial kompetent sein	71
Perspektive wechseln	72
<b>Der Autor</b>	<b>76</b>
<b>Weiterführende Literatur</b>	<b>77</b>
<b>Register</b>	<b>79</b>