

Inhalt

| | |
|--|-----------|
| Vorwort | 6 |
| 1. Machtspielchen erkennen und einordnen | 8 |
| Schritt 1: Prüfen Sie, ob es sich um ein Machtspielchen handelt | 9 |
| Schritt 2: Analysieren Sie die Hintergründe des Machtspielchens | 13 |
| Schritt 3: Ordnen Sie das Machtspielchen ein | 17 |
| 2. Die Führungskraft als Schlichter: Ausgleich schaffen | 20 |
| Beenden Sie zerstörerische Machtspielchen sofort | 21 |
| Sorgen Sie für Chancengleichheit | 22 |
| Finden Sie eine Konfliktlösung | 26 |
| Führen Sie eine Mediation durch | 34 |
| Nutzen Sie Ihre Menschenkenntnis | 37 |
| Entwickeln Sie einen Wertekanon und Ethikkodex | 39 |
| 3. Die Führungskraft als Opfer: Souveränität zeigen | 46 |
| Setzen Sie sich gegen unfaire Attacken von oben zur Wehr | 47 |
| Stoppen Sie Intrigen und Verleumdungen von Kollegen oder Mitarbeitern | 50 |
| Nehmen Sie wieder die Gestalterrolle ein | 54 |

| | |
|---|-----------|
| 4. Die Führungskraft als Täter: verantwortlich handeln | 58 |
| Prüfen Sie, ob und wie Sie ins Machtspielchen einsteigen sollten | 59 |
| Erlernen Sie die Kunst des „fairen Machtspiels“ | 63 |
| 5. Kompetenzen für konstruktive Machtspielchen stärken | 68 |
| Exzellent kommunizieren | 69 |
| Emotional und sozial kompetent sein | 71 |
| Perspektive wechseln | 72 |
| Der Autor | 76 |
| Weiterführende Literatur | 77 |
| Register | 79 |