

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
1.1	Problemstellung	1
1.2	Zielsetzung	2
1.3	Aufbau der Arbeit	3
2	Agilität	5
2.1	Definition	5
2.2	Agiles Mindset	7
2.3	Agile Werte und Prinzipien	9
3	Scaled Agility	13
3.1	Definition	13
3.2	Scaled Agile Frameworks	15
3.3	SAFe als Scaled Agile Framework	16
3.3.1	Scrum Rahmenmodell	18
3.3.2	SAFe Prinzipien	22
3.3.3	SAFe Ebenen	27
3.3.4	SAFe Rollen	30
4	Weiterbildung in Unternehmen	33
4.1	Status Quo	33
4.1.1	Aktuelle Formen des Lernens	33
4.1.2	Blended-Learning-Ansatz	37
4.2	Neue Lernherausforderungen	39
4.3	Nachhaltige Weiterbildung – High Performance Learning Journey	42

4.3.1	Definition und Abgrenzung zu traditionellen Herangehensweisen	42
4.3.2	Bestandteile einer HPLJ	46
5	Konzeption einer High Performance Learning Journey	51
5.1	Design-Grundlagen	51
5.1.1	Program Performance Path	52
5.1.2	Design-Dimensionen	54
5.1.3	Design-Prinzipien	58
5.1.4	Vorgehensweise zur Konzeption einer HPLJ	62
5.2	Anwendung des HPLJ-Konzepts auf die Rolle des Scrum Masters	63
5.2.1	Wissenschaftliche Methodik	63
5.2.2	Datenerhebung	64
5.2.3	Datenauswertung	71
5.2.4	Ergebnisse der Experteninterviews	75
5.2.5	Anwenden der Ergebnisse	80
6	Fazit und Ausblick	91
	Literaturverzeichnis	95