

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11
I. Einführung	13
II. Grundlagen und Grundbegriffe des Arbeitsrechts.....	14
1. Was ist Arbeitsrecht?.....	14
a. Die Anfänge des Arbeitsrechts.....	14
b. Individualarbeitsrecht.....	15
c. Kollektivarbeitsrecht	15
2. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	15
a. Die Normenpyramide.....	15
b. Vier Grundregeln zur Normenpyramide	17
3. Einige weitere wichtige Begriffe des Arbeitsrechts	19
a. Die betriebliche Übung.....	19
b. Die Gesamtzusage	20
III. Das Arbeitsverhältnis.....	21
1. Merkmale des Arbeitsverhältnisses.....	21
a. Weisungsrecht des Arbeitgebers	21
b. Keine Vertretung	22
c. Eingliederung in die Organisation	22
d. Leistung für den Arbeitgeber.....	23
e. Unternehmerisches Risiko	23
2. Abgrenzung des Arbeitsverhältnisses zu anderen Vertragstypen	24
a. Leiharbeit	25
aa. Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung	26
bb. Höchstdauer der Überlassung	27
cc. Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher	27
dd. Leiharbeitsverhältnis mit dem Arbeitnehmer	27
b. Dienst- und Werkverträge	28

aa.	Abgrenzung Dienst- und Werkvertrag.....	28
bb.	Abgrenzung zum Arbeitsverhältnis	29
3.	Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses.....	30
a.	Ausschreibung von Arbeitsplätzen, § 93 BetrVG	30
b.	Personalfragebogen und Auswahlrichtlinien	31
aa.	Fragebögen im Bewerbungsverfahren	31
bb.	Auswahlrichtlinien im Bewerbungsverfahren...	31
c.	Fragerecht des Arbeitgebers im Bewerbungs- gespräch	32
aa.	Private Lebensführung	33
bb.	Diskriminierung	33
cc.	Gesundheitszustand	34
dd.	Vorstrafen	35
ee.	Persönliche Vermögensverhältnisse	35
ff.	Recht zur Lüge	35
gg.	Zulässige Fragen.....	35
d.	Unterlagen im Bewerbungsverfahren.....	36
aa.	Gesundheitszeugnis.....	36
bb.	Psychologische Tests; Drogentests.....	36
cc.	Führungszeugnis	36
dd.	SCHUFA-Auskunft	37
e.	Mitbestimmung bei Einstellungen, § 99 BetrVG	37
4.	Der Arbeitsvertrag.....	37
a.	Hauptpflichten des Arbeitsvertrags.....	37
b.	Nebenpflichten des Arbeitsvertrags	38
c.	Was ist typischerweise in einem Arbeitsvertrag geregelt?.....	39
d.	Anforderungen an den Arbeitsvertrag.....	40
aa.	Versetzungsklauseln	41
bb.	Anrechnungsvorbehalt	41
cc.	Stichtagsregelung.....	41
dd.	Rückzahlungsvereinbarung	42
ee.	Widerrufsvorbehalt.....	42
ff.	Freiwilligkeitsvorbehalt.....	43
gg.	Überstundenabgeltung	43
hh.	Nebentätigkeitsverbot	43
ii.	Rückzahlung von Weiterbildungskosten	44
jj.	Vertragsstrafe	44
kk.	Freistellungsklausel	45
ll.	Ausschlussfristen	45
e.	Fehlende Regelungen	46

f.	Nachweisgesetz	46
g.	Rolle des Betriebsrats	47
5.	Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses	48
a.	Befristung	48
aa.	Schriftformerfordernis	48
bb.	Sachgrundlose Befristung	49
cc.	Sachgrundbefristung	49
dd.	Befristung und Rente	50
ee.	Keine Beendigung, Informationspflicht	51
b.	Teilzeit	52
aa.	Wechsel von Vollzeit in Teilzeit	52
bb.	Rückkehr in Vollzeit	53
c.	Arbeit auf Abruf	54
IV.	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	55
1.	Die Kündigung	55
a.	Zugang	55
b.	Schriftform	56
c.	Kündigungsberichtiger Aussteller	56
d.	Kündigungserklärung	57
e.	Ordentliche Kündigung	57
f.	Fristlose Kündigung	58
g.	Ausschluss von Kündigungen	58
h.	Massenentlassungsanzeige	59
2.	Aufhebungsvertrag	59
a.	Vorteile	59
b.	... aber auch Nachteile	60
c.	Abfindungszahlungen	62
aa.	Die Höhe üblicher Abfindungszahlungen	63
bb.	Erhöhende Faktoren im Einzelfall	63
cc.	Fünftel-Regelung	64
d.	Weitere mögliche Aspekte eines Aufhebungsvertrages	64
3.	Beendigung durch Fristablauf und Zweckerreichung	66
4.	Beendigung durch den Renteneintritt oder den Tod	66
a.	Renteneintritt	66
b.	Tod	67
5.	Das Arbeitszeugnis	67
a.	Arten von Zeugnissen	67
b.	Form des Zeugnisses	68
c.	Inhalt des Zeugnisses	69
d.	Gerichtliche Durchsetzung	70

V. Grundlagen des Kündigungsschutzes.....	71
1. Das Kündigungsschutzgesetz und die Kündigungsschutzklage	71
a. Schutz nach dem Kündigungsschutzgesetz und dem BGB.....	72
aa. Dauer des Arbeitsverhältnisses	72
bb. Größe des Betriebs.....	72
b. Der Gang zum Gericht: Die Kündigungsschutzklage..	73
aa. Kündigungsfrist	73
bb. Kosten der Klage	75
c. Gemeinsame Grundlagen des KSchG	75
2. Die personenbedingte Kündigung	77
a. Personenbedingter Kündigungsgrund	77
b. Negative Zukunftspрогнose	78
c. Betriebliche Beeinträchtigungen oder wirtschaftliche Belastungen	79
d. Interessenabwägung	79
e. Weitere Beispiele personenbedingter Kündigungsgründe	81
aa. Eignungsmängel.....	81
bb. Alter.....	82
cc. Straftaten; Haft.....	82
dd. Gewerkschaftsaktivität	82
ee. Mitgliedschaften	82
ff. Kirchenaustritt.....	83
gg. Ehe/Scheidung.....	83
hh. Sexuelle Orientierung, Geschlecht	83
ii. Übernahme eines Ehrenamts.....	83
f. Abmahnung als Ausnahme	84
3. Die verhaltensbedingte Kündigung.....	84
a. Verhaltensbedingte Kündigungsgründe.....	84
aa. Pflichtverstoß.....	84
bb. Arbeitsverweigerung, schlechte Leistung	86
cc. Zuspätkommen; Pausen überziehen.....	87
dd. Selbstbeurlaubung.....	87
ee. Vortäuschen von Krankheit	87
ff. Ankündigung einer Arbeitsunfähigkeit	87
gg. Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	87
hh. Straftaten gegen den Arbeitgeber	88
ii. Fehlverhalten im Vertrauensbereich.....	89
jj. Privates Nutzen von Internet, E-Mail, Fax.....	89

kk.	Anzeigen gegen den Arbeitgeber, Whistleblowing	90
ll.	Suche nach einem neuen Arbeitsplatz	90
mm.	Alkohol, Drogen	91
nn.	Verstöße gegen Verhaltensregeln.....	91
oo.	Beleidigungen.....	91
pp.	Rassistische Äußerungen, Diskriminierung	91
qq.	Sexuelle Belästigung	92
b.	Interessenabwägung, insbesondere Verhältnismäßigkeit	92
	aa. Vorherige Abmahnung	92
	bb. Entbehrlichkeit einer Abmahnung	93
	cc. Vorgehen gegen eine Abmahnung	93
c.	Sonderfall: Verdachtskündigung.....	94
d.	Sonderfall: Druckkündigung	95
4.	Die betriebsbedingte Kündigung.....	96
	a. Liegt ein dringender betrieblicher Grund vor?.....	96
	aa. Unternehmerische Entscheidung	96
	bb. Einzelfälle betriebsbedingter Gründe.....	97
	b. Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit	98
	c. Stimmt die soziale Auswahl des Betroffenen (Sozialauswahl)?	100
	d. Stützt die Interessenabwägung die Kündigung?	102
VI.	Der Sonderkündigungsschutz.....	103
1.	Mutterschutz.....	103
2.	Familienbedingte Schutzezeiten	104
3.	Schutz für schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Menschen	104
	a. Zustimmung des Integrationsamtes	105
	b. Kündigungsgrund	105
4.	Weitere besonders geschützte Personengruppen	106
	a. Betriebsräte, Personalräte.....	106
	b. Auszubildende	106
	c. Mandatsträger	106
	d. Wehrdienstleistende	107

Anhang 1	
Checkliste Personenbedingte Kündigung	108
Anhang 2	
Checkliste Verhaltensbedingte Kündigung	109
Anhang 3	
Checkliste Betriebsbedingte Kündigung	110
Anhang 4	
Übersicht Teilzeitanspruch	112
Anhang 5	
Übersicht Befristung	114
Stichwortverzeichnis.....	115