

# Inhaltsverzeichnis

|   |           |
|---|-----------|
| Abkürzungsverzeichnis .....   | 11        |
| <b>I. Einführung .....</b>  | <b>13</b> |
| <b>II. Grundlagen und Grundbegriffe des Arbeitsrechts. ....</b>       | <b>14</b> |
| 1. Was ist Arbeitsrecht? .....  | 14        |
| a. Die Anfänge des Arbeitsrechts. ....                                | 14        |
| b. Individualarbeitsrecht .....                                       | 15        |
| c. Kollektivarbeitsrecht .....  | 15        |
| 2. Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....                              | 15        |
| a. Die Normenpyramide .....   | 15        |
| b. Vier Grundregeln zur Normenpyramide .....                          | 17        |
| 3. Einige weitere wichtige Begriffe des Arbeitsrechts .....           | 19        |
| a. Die betriebliche Übung .....                                       | 19        |
| b. Die Gesamtzusage .....   | 20        |
| <b>III. Das Arbeitsverhältnis .....</b>                               | <b>21</b> |
| 1. Merkmale des Arbeitsverhältnisses .....                            | 21        |
| a. Weisungsrecht des Arbeitgebers .....                               | 21        |
| b. Keine Vertretung .....   | 22        |
| c. Eingliederung in die Organisation .....                            | 22        |
| d. Leistung für den Arbeitgeber .....                                 | 23        |
| e. Unternehmerisches Risiko .....                                     | 23        |
| 2. Abgrenzung des Arbeitsverhältnisses zu anderen Vertragstypen ..... | 24        |
| a. Leiharbeit .....   | 25        |
| aa. Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung .....                       | 26        |
| bb. Höchstdauer der Überlassung .....                                 | 27        |
| cc. Vertrag zwischen Verleiher und Entleiher .....                    | 27        |
| dd. Leiharbeitsverhältnis mit dem Arbeitnehmer ...                    | 27        |
| b. Dienst- und Werkverträge .....                                     | 28        |

|     |  |    |
|-----|--|----|
| aa. | Abgrenzung Dienst- und Werkvertrag.....                          | 28 |
| bb. | Abgrenzung zum Arbeitsverhältnis .....                           | 29 |
| 3.  | Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses.....                        | 30 |
| a.  | Ausschreibung von Arbeitsplätzen, § 93 BetrVG .....              | 30 |
| b.  | Personalfragebogen und Auswahlrichtlinien .....                  | 31 |
| aa. | Fragebögen im Bewerbungsverfahren .....                          | 31 |
| bb. | Auswahlrichtlinien im Bewerbungsverfahren... ..                  | 31 |
| c.  | Fragerecht des Arbeitgebers im Bewerbungs-<br>gespräch .....     | 32 |
| aa. | Private Lebensführung .....                                      | 33 |
| bb. | Diskriminierung .....  | 33 |
| cc. | Gesundheitszustand .....   | 34 |
| dd. | Vorstrafen .....   | 35 |
| ee. | Persönliche Vermögensverhältnisse .....                          | 35 |
| ff. | Recht zur Lüge .....   | 35 |
| gg. | Zulässige Fragen.....  | 35 |
| d.  | Unterlagen im Bewerbungsverfahren.....                           | 36 |
| aa. | Gesundheitszeugnis.....  | 36 |
| bb. | Psychologische Tests; Drogentests.....                           | 36 |
| cc. | Führungszeugnis .....  | 36 |
| dd. | SCHUFA-Auskunft .....  | 37 |
| e.  | Mitbestimmung bei Einstellungen, § 99 BetrVG .....               | 37 |
| 4.  | Der Arbeitsvertrag.....  | 37 |
| a.  | Hauptpflichten des Arbeitsvertrags.....                          | 37 |
| b.  | Nebenpflichten des Arbeitsvertrags .....                         | 38 |
| c.  | Was ist typischerweise in einem Arbeitsvertrag<br>geregelt?..... | 39 |
| d.  | Anforderungen an den Arbeitsvertrag.....                         | 40 |
| aa. | Versetzungsklauseln .....  | 41 |
| bb. | Anrechnungsvorbehalt .....                                       | 41 |
| cc. | Stichtagsregelung.....   | 41 |
| dd. | Rückzahlungsvereinbarung .....                                   | 42 |
| ee. | Widerrufsvorbehalt .....   | 42 |
| ff. | Freiwilligkeitsvorbehalt.....                                    | 43 |
| gg. | Überstundenabgeltung .....                                       | 43 |
| hh. | Nebentätigkeitsverbot .....                                      | 43 |
| ii. | Rückzahlung von Weiterbildungskosten .....                       | 44 |
| jj. | Vertragsstrafe .....   | 44 |
| kk. | Freistellungsklausel .....                                       | 45 |
| ll. | Ausschlussfristen .....  | 45 |
| e.  | Fehlende Regelungen .....  | 46 |

|   |           |
|---|-----------|
| f. Nachweisgesetz .....                                     | 46        |
| g. Rolle des Betriebsrats .....                             | 47        |
| 5. Besondere Formen des Arbeitsverhältnisses .....          | 48        |
| a. Befristung .....   | 48        |
| aa. Schriftformerfordernis .....                            | 48        |
| bb. Sachgrundlose Befristung .....                          | 49        |
| cc. Sachgrundbefristung .....                               | 49        |
| dd. Befristung und Rente .....                              | 50        |
| ee. Keine Beendigung, Informationspflicht .....             | 51        |
| b. Teilzeit .....   | 52        |
| aa. Wechsel von Vollzeit in Teilzeit .....                  | 52        |
| bb. Rückkehr in Vollzeit .....                              | 53        |
| c. Arbeit auf Abruf .....                                   | 54        |
| <b>IV. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>        | <b>55</b> |
| 1. Die Kündigung .....                                      | 55        |
| a. Zugang .....   | 55        |
| b. Schriftform .....  | 56        |
| c. Kündigungsberechtigter Aussteller .....                  | 56        |
| d. Kündigungserklärung .....                                | 57        |
| e. Ordentliche Kündigung .....                              | 57        |
| f. Fristlose Kündigung .....                                | 58        |
| g. Ausschluss von Kündigungen .....                         | 58        |
| h. Massentlassungsanzeige .....                             | 59        |
| 2. Aufhebungsvertrag .....                                  | 59        |
| a. Vorteile .....   | 59        |
| b. ... aber auch Nachteile .....                            | 60        |
| c. Abfindungszahlungen .....                                | 62        |
| aa. Die Höhe üblicher Abfindungszahlungen .....             | 63        |
| bb. Erhöhende Faktoren im Einzelfall .....                  | 63        |
| cc. Fünftel-Regelung .....                                  | 64        |
| d. Weitere mögliche Aspekte eines Aufhebungsvertrages ..... | 64        |
| 3. Beendigung durch Fristablauf und Zweckerreichung ....    | 66        |
| 4. Beendigung durch den Renteneintritt oder den Tod ....    | 66        |
| a. Renteneintritt .....                                     | 66        |
| b. Tod .....  | 67        |
| 5. Das Arbeitszeugnis .....                                 | 67        |
| a. Arten von Zeugnissen .....                               | 67        |
| b. Form des Zeugnisses .....                                | 68        |
| c. Inhalt des Zeugnisses .....                              | 69        |
| d. Gerichtliche Durchsetzung .....                          | 70        |

|           |  |           |
|-----------|--|-----------|
| <b>V.</b> | <b>Grundlagen des Kündigungsschutzes.</b>                        | <b>71</b> |
| 1.        | Das Kündigungsschutzgesetz und die Kündigungsschutzklage         | 71        |
| a.        | Schutz nach dem Kündigungsschutzgesetz und dem BGB.              | 72        |
| aa.       | Dauer des Arbeitsverhältnisses                                   | 72        |
| bb.       | Größe des Betriebs.  | 72        |
| b.        | Der Gang zum Gericht: Die Kündigungsschutzklage.                 | 73        |
| aa.       | Kündigungsfrist  | 73        |
| bb.       | Kosten der Klage   | 75        |
| c.        | Gemeinsame Grundlagen des KSchG                                  | 75        |
| 2.        | Die personenbedingte Kündigung                                   | 77        |
| a.        | Personenbedingter Kündigungsgrund                                | 77        |
| b.        | Negative Zukunftsprognose  | 78        |
| c.        | Betriebliche Beeinträchtigungen oder wirtschaftliche Belastungen | 79        |
| d.        | Interessenabwägung   | 79        |
| e.        | Weitere Beispiele personenbedingter Kündigungsgründe             | 81        |
| aa.       | Eignungsmängel   | 81        |
| bb.       | Alter  | 82        |
| cc.       | Straftaten; Haft   | 82        |
| dd.       | Gewerkschaftsaktivität   | 82        |
| ee.       | Mitgliedschaften   | 82        |
| ff.       | Kirchenaustritt  | 83        |
| gg.       | Ehe/Scheidung  | 83        |
| hh.       | Sexuelle Orientierung, Geschlecht                                | 83        |
| ii.       | Übernahme eines Ehrenamts.                                       | 83        |
| f.        | Abmahnung als Ausnahme   | 84        |
| 3.        | Die verhaltensbedingte Kündigung                                 | 84        |
| a.        | Verhaltensbedingte Kündigungsgründe                              | 84        |
| aa.       | Pflichtverstoß   | 84        |
| bb.       | Arbeitsverweigerung, schlechte Leistung                          | 86        |
| cc.       | Zuspätkommen; Pausen überziehen                                  | 87        |
| dd.       | Selbstbeurlaubung  | 87        |
| ee.       | Vortäuschen von Krankheit  | 87        |
| ff.       | Ankündigung einer Arbeitsunfähigkeit                             | 87        |
| gg.       | Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung                                 | 87        |
| hh.       | Straftaten gegen den Arbeitgeber                                 | 88        |
| ii.       | Fehlverhalten im Vertrauensbereich                               | 89        |
| jj.       | Privates Nutzen von Internet, E-Mail, Fax.                       | 89        |

|            |   |            |
|------------|---|------------|
| kk.        | Anzeigen gegen den Arbeitgeber,<br>Whistleblowing .....                 | 90         |
| ll.        | Suche nach einem neuen Arbeitsplatz .....                               | 90         |
| mm.        | Alkohol, Drogen .....   | 91         |
| nn.        | Verstöße gegen Verhaltensregeln. ....                                   | 91         |
| oo.        | Beleidigungen. ....   | 91         |
| pp.        | Rassistische Äußerungen, Diskriminierung ....                           | 91         |
| qq.        | Sexuelle Belästigung .....  | 92         |
| b.         | Interessenabwägung, insbesondere<br>Verhältnismäßigkeit .....           | 92         |
| aa.        | Vorherige Abmahnung .....   | 92         |
| bb.        | Entbehrlichkeit einer Abmahnung .....                                   | 93         |
| cc.        | Vorgehen gegen eine Abmahnung .....                                     | 93         |
| c.         | Sonderfall: Verdachtskündigung. ....                                    | 94         |
| d.         | Sonderfall: Druckkündigung. ....  | 95         |
| 4.         | Die betriebsbedingte Kündigung. ....                                    | 96         |
| a.         | Liegt ein dringender betrieblicher Grund vor? .....                     | 96         |
| aa.        | Unternehmerische Entscheidung .....                                     | 96         |
| bb.        | Einzelfälle betriebsbedingter Gründe. ....                              | 97         |
| b.         | Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit .....                             | 98         |
| c.         | Stimmt die soziale Auswahl des Betroffenen<br>(Sozialauswahl)? .....    | 100        |
| d.         | Stützt die Interessenabwägung die Kündigung? .....                      | 102        |
| <b>VI.</b> | <b>Der Sonderkündigungsschutz. ....</b>                                 | <b>103</b> |
| 1.         | Mutterschutz. ....  | 103        |
| 2.         | Familienbedingte Schutzzeiten .....                                     | 104        |
| 3.         | Schutz für schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte<br>Menschen ..... | 104        |
| a.         | Zustimmung des Integrationsamtes .....                                  | 105        |
| b.         | Kündigungsgrund .....   | 105        |
| 4.         | Weitere besonders geschützte Personengruppen .....                      | 106        |
| a.         | Betriebsräte, Personalräte .....  | 106        |
| b.         | Auszubildende .....   | 106        |
| c.         | Mandatsträger .....   | 106        |
| d.         | Wehrdienstleistende .....   | 107        |

|  |            |
|--|------------|
| <b>Anhang 1</b>                                      |            |
| <b>Checkliste Personenbedingte Kündigung .....</b>   | <b>108</b> |
| <b>Anhang 2</b>                                      |            |
| <b>Checkliste Verhaltensbedingte Kündigung .....</b> | <b>109</b> |
| <b>Anhang 3</b>                                      |            |
| <b>Checkliste Betriebsbedingte Kündigung .....</b>   | <b>110</b> |
| <b>Anhang 4</b>                                      |            |
| <b>Übersicht Teilzeitanpruch .....</b>               | <b>112</b> |
| <b>Anhang 5</b>                                      |            |
| <b>Übersicht Befristung .....</b>                    | <b>114</b> |
| <b>Stichwortverzeichnis .....</b>                    | <b>115</b> |