

Inhalt

Vorwort 6

Abstract 7

1. Einleitung 9

1.1. Fragestellung 9

1.2. Begriffsklärung 11

1.2.1. Betriebliche Gesundheitsförderung 11

1.2.1.1. Begriffsverständnis 11

1.2.1.2. Abgrenzung 13

1.2.1.2.1. Betriebliches Gesundheitsmanagement 13

1.2.1.2.2. Betrieblicher Arbeitsschutz 13

1.2.1.2.3. Betriebliches Eingliederungsmanagement 14

1.2.1.2.4. Konfliktmanagement 14

1.3. Betriebliche Gesundheitsförderung nach § 20b SGB V 15

1.3.1. Einführung des § 20b Abs. 1 SGB V durch das Präventionsgesetz 15

1.3.2. Umsetzung durch den GKV-Leitfaden Prävention 16

1.3.3. Finanzierung der Betrieblichen Gesundheitsförderung 17

1.3.4. Erster Präventionsbericht vom 25.06.2019 18

**2. Betriebliche Gesundheitsförderung als Instrument der
Konfliktprävention 19**

2.1. Präventionsprinzipien nach GKV-Leitfaden Prävention 19

**2.1.1. „Gesundheitsförderliche Gestaltung von Arbeitstätigkeit und
-bedingungen“ 20**

2.1.1.1. Bedarf laut GKV-Leitfaden Prävention 20

2.1.1.2. Inhalt des Angebots 20

2.1.2. „Gesundheitsgerechte Führung“ 21

2.1.2.1. Bedarf laut GKV-Leitfaden Prävention 21

2.1.2.2. Inhalt des Angebots 21

2.1.3. Stand der Umsetzung 22

2.2. Einordnung als Instrumente der Konfliktprävention 23

2.2.1. Aufgabe der Konfliktprävention 23

2.2.2. Bewertung des Angebots gemäß GKV-Leitfaden Prävention	24
2.2.2.1. Konfliktprävention durch „Gestaltung von Arbeitstätigkeit und -bedingungen“	24
2.2.2.2. Konfliktprävention durch „gesundheitsgerechte Führung“	25
2.3. Zwischenresümee	26
3. Rolle des Betriebsrats bei Gesundheitsförderung und Konfliktprävention	27
3.1. Rechtsstellung des Betriebsrats bei Betrieblicher Gesundheitsförderung	27
3.1.1. Inhalt und Bedeutung des Mitbestimmungsrechts nach § 87 Abs. 1 BetrVG	27
3.1.2. Bestehen erzwingbarer Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG	29
3.1.2.1. Erzwingbare Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG	29
3.1.2.1.1. Anknüpfungspunkt aus § 20b Abs. 1 SGB V	29
3.1.2.1.1.1. Normadressat des § 20b Abs. 1 SGB V	30
3.1.2.1.1.2. Handlungsspielraum des Arbeitgebers bei § 20b Abs. 1 SGB V	30
3.1.2.1.1.3. Reichweite des Mitbestimmungsrechts bei § 20b Abs. 1 SGB V	32
3.1.2.1.1.4. Inhalt des Mitbestimmungsrechts bei § 20b Abs. 1 SGB V	35
3.1.2.1.2. Anknüpfungspunkt aus § 3 Abs. 1 ArbSchG	35
3.1.2.2. Erzwingbare Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG	36
3.1.2.3. Zwischenergebnis	37
3.1.3. Weitere Beteiligungsrechte nach Betriebsverfassungsgesetz	37
3.1.3.1. Abschluss freiwilliger Betriebsvereinbarungen nach § 88 Nr. 1 BetrVG	37
3.1.3.2. Beteiligung bei Arbeitsschutz und Unfallverhütung nach § 89 BetrVG	38
3.1.3.3. Allgemeine Beteiligungsrechte mit Relevanz für Gesundheitsförderung	38
3.2. Rolle einzelner Mitglieder des Betriebsrats mit Bezug zu Konfliktprävention	39
3.2.1. Rechtsstellung des Betriebsratsmitglieds	39
3.2.2. Aufgaben einzelner Betriebsräte mit Bezug zu Konfliktprävention	39

3.3. Tatsächliche Bedingungen der Betriebsratsarbeit zur Gesundheitsförderung	41
3.3.1. Situation des Betriebs	41
3.3.2. Situation des Betriebsrats und seiner Mitglieder	42
3.4. Zwischenresümee	43
4. Prozess der Betrieblichen Gesundheitsförderung nach § 20b Abs. 1 SGB V	44
4.1. Beteiligte des Prozesses laut GKV-Leitfaden Prävention	44
4.1.1. Arbeitgeber	44
4.1.2. Betriebsrat	44
4.1.3. Weitere Beteiligte	45
4.1.4. Gesetzliche Krankenkassen	45
4.2. Ablauf des Prozesses laut GKV-Leitfaden Prävention	45
4.2.1. Überblick	45
4.2.2. Vorbereitungsphase	46
4.2.3. Nutzung bzw. Aufbau von Strukturen	46
4.2.4. Prozessschritte und ihre Inhalte	47
4.2.4.1. Analyse	47
4.2.4.2. Maßnahmenplanung	47
4.2.4.3. Umsetzung	48
4.2.4.4. Evaluation	48
4.2.4.5. Prozessbegleitende Aktivitäten im Betrieb	48
4.3. Zwischenresümee	48
5. Kritische Würdigung des Prozesses mit Blick auf die Rolle des Betriebsrats	50
5.1. Vorbereitungsphase	50
5.1.1. Information und Beratung des Betriebs	50
5.1.1.1. Konfliktpotential	50
5.1.1.2. Bewertung der Rolle des Betriebsrats	51
5.1.1.3. Lösungsvorschlag	51
5.1.2. Entscheidung zum Einstieg in den Gesundheitsförderungsprozess	52
5.1.2.1. Konfliktpotential	52
5.1.2.2. Bewertung der Rolle des Betriebsrats	52
5.1.2.3. Lösungsvorschlag	52

5.2. Nutzung bzw. Aufbau von Strukturen	53
5.2.1. Nutzung bzw. Aufbau eines Steuerungsgremiums	53
5.2.1.1. Konfliktpotential	53
5.2.1.2. Bewertung der Rolle des Betriebsrats	54
5.2.1.3. Lösungsvorschlag	54
5.2.2. Entwicklung eines gemeinsamen Gesundheitsförderungs- verständnisses	56
5.2.2.1. Konfliktpotential	56
5.2.2.2. Bewertung der Rolle des Betriebsrats	56
5.2.2.3. Lösungsvorschlag	57
5.3. Analyse	58
5.3.1. Nutzung vorhandener Daten und Erkenntnisse	58
5.3.1.1. Konfliktpotential	58
5.3.1.2. Bewertung der Rolle des Betriebsrats	58
5.3.1.3. Lösungsvorschlag	59
5.3.2. Nutzung neu zu erhebender Daten	60
5.3.2.1. Konfliktpotential	60
5.3.2.2. Bewertung der Rolle des Betriebsrats	60
5.3.2.3. Lösungsvorschlag	61
5.4. Maßnahmenplanung	63
5.4.1. Interpretation und Diskussion der Analyse-Ergebnisse	63
5.4.1.1. Konfliktpotential	63
5.4.1.2. Bewertung der Rolle des Betriebsrats	63
5.4.1.3. Lösungsvorschlag	65
5.4.2. Systematische Ableitung von Maßnahmen	66
5.4.2.1. Konfliktpotential	66
5.4.2.2. Bewertung der Rolle des Betriebsrats	66
5.4.2.3. Lösungsvorschlag	68
5.5. Umsetzung und Evaluation der Maßnahmen	70
5.5.1. Umsetzung von Maßnahmen	70
5.5.1.1. Konfliktpotential	70
5.5.1.2. Bewertung der Rolle des Betriebsrats	70
5.5.1.3. Lösungsvorschlag	72
5.5.2. Evaluation von Maßnahmen	72
5.5.2.1. Konfliktpotential	72

5.5.2.2. Bewertung der Rolle des Betriebsrats 72

5.5.2.3. Lösungsvorschlag 73

5.6. Zwischenresümee 73

6. Fazit und Ausblick 75

6.1. Fazit 75

6.2. Ausblick 75

Literaturverzeichnis 77

Abkürzungsverzeichnis 85

Anhang 91

Über die Autorin 93