

Inhaltsübersicht

Inhaltsübersicht	IX
Inhaltsverzeichnis	XI
Abbildungsverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XVII
A Einführung.....	1
1 Problemstellung	1
2 Ziel der Arbeit und Bezugsrahmen	3
3 Forschungsmethodischer Ansatz	4
4 Aufbau der Arbeit	5
B Grundlegung	9
1 Einordnung und begriffliche Abgrenzung.....	9
2 Theoretische Fundierung.....	33
C Gestaltung der Post Merger Integration.....	79
1 Integrationsmanagement	79
2 Organisatorische Gestaltungsdimensionen der Post Merger Integration	150
D Umsetzung des Integrationsmanagements durch die Gestaltungsdimensionen.....	163
1 Organisation der Integration	163
2 Integration der Organisation	175
E Schlussbetrachtung	221
1 Zusammenfassung der Ergebnisse	221
2 Ausblick.....	228
Literaturverzeichnis	229

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsübersicht	IX
Inhaltsverzeichnis	XI
Abbildungsverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XVII
A Einführung.....	1
1 Problemstellung.....	1
2 Ziel der Arbeit und Bezugsrahmen	3
3 Forschungsmethodischer Ansatz	4
4 Aufbau der Arbeit	5
B Grundlegung	9
1 Einordnung und begriffliche Abgrenzung.....	9
1.1 Mergers and Acquisitions	9
1.1.1 Begriff, Formen und Ausprägungen von Mergers and Acquisitions.....	9
1.1.2 Motive und Zielsetzungen von Mergers and Acquisitions.....	15
1.1.3 Phasen im Mergers and Acquisitions-Prozess.....	17
1.1.4 Organisatorische Ausgestaltung des Mergers and Acquisitions- Prozesses.....	20
1.2 Post Merger Integration	28
1.2.1 Zum Integrationsbegriff.....	28
1.2.2 Notwendigkeit und Zweck des betriebswirtschaftlichen Phänomens Integration.....	29
1.2.3 Strategiefokussierte Integration der Organisationen im Anschluss an Mergers and Acquisitions.....	31

2 Theoretische Fundierung.....	33
2.1 Theoretische Erklärungsansätze für Mergers and Acquisitions.....	33
2.2 Theoriegerüst der Organisationsintegration.....	40
2.2.1 Systemtheorie als Orientierungsrahmen.....	40
2.2.2 Strukturtechnischer Ansatz und situativer Ansatz als relevante Organisationstheorien.....	46
2.2.3 Betrachtungsebenen der organisatorischen Gestaltung	53
2.2.4 Ableitung von Gestaltungsfragen der Organisation	54
2.2.4.1 Theoretischer Hintergrund der organisatorischen Gestaltung.....	54
2.2.4.2 Externe Systemabgrenzung	55
2.2.4.3 Externe Systemkopplung.....	58
2.2.4.4 Subsystembildung.....	61
2.2.4.5 Subsystemintegration	66
2.2.4.6 Subsysteminterne Organisation.....	72
2.2.4.7 Systementwicklung.....	75
 C Gestaltung der Post Merger Integration	 79
1 Integrationsmanagement	79
1.1 Generelle Erfolgsfaktoren des Integrationsmanagements	79
1.2 Einflussfaktoren auf die Integrationsgestaltung.....	84
1.3 Integrationsansätze.....	87
1.3.1 Bestimmung des Integrationsansatzes.....	87
1.3.2 Ableitung vier generischer Integrationsansätze.....	95
1.4 Handlungsfelder des Integrationsmanagements	104
1.4.1 Bestimmung der Integrationsfelder	104
1.4.2 Integrationsfeld Strategie.....	106
1.4.3 Integrationsfeld Organisation	109
1.4.3.1 Grundlagen der Organisationsintegration.....	109
1.4.3.2 Integration der Aufbauorganisation.....	112
1.4.3.3 Integration der Ablauforganisation.....	122

1.4.4 Integrationsfeld Personal	130
1.4.5 Integrationsfeld Kultur	138
1.4.6 Integrationsfeld Operation	145
1.5 Zwischenfazit: Organisatorische Integration als Kernstück der Post Merger Integration.....	146
2 Organisatorische Gestaltungsdimensionen der Post Merger Integration	150
2.1 Abgrenzung der Gestaltungsdimensionen des organisatorischen Integrationsmanagements	150
2.2 Interdependenzen zwischen den Gestaltungsdimensionen	159
 D Umsetzung des Integrationsmanagements durch die Gestaltungsdimensionen	 163
1 Organisation der Integration	163
1.1 Integrations-Projektorganisation.....	163
1.2 Integrationsbüro als Unterstützungseinheit.....	170
2 Integration der Organisation	175
2.1 Gestaltungsfragen der Organisation in der Post Merger Integration	175
2.2 Organisationsgestaltung bei dem Integrationsansatz Erhaltung	180
2.2.1 Integrationsgestaltung und Organisationsstruktur der integrierten Unternehmung bei Erhaltung.....	180
2.2.2 Externe Systemabgrenzung bei Erhaltung.....	183
2.2.3 Externe Systemkopplung bei Erhaltung	185
2.2.4 Subsystembildung bei Erhaltung	187
2.2.5 Subsystemintegration bei Erhaltung.....	190
2.2.6 Subsysteminterne Organisation bei Erhaltung.....	192

2.3	Organisationsgestaltung bei dem Integrationsansatz Symbiose	194
2.3.1	Integrationsgestaltung und Organisationsstruktur der integrierten Unternehmung bei Symbiose.....	194
2.3.2	Externe Systemabgrenzung bei Symbiose.....	199
2.3.3	Externe Systemkopplung bei Symbiose	201
2.3.4	Subsystembildung bei Symbiose	203
2.3.5	Subsystemintegration bei Symbiose	205
2.3.6	Subsysteminterne Organisation bei Symbiose	208
2.4	Organisationsgestaltung bei dem Integrationsansatz Absorption	209
2.4.1	Integrationsgestaltung und Organisationsstruktur der integrierten Unternehmung bei Absorption	209
2.4.2	Externe Systemabgrenzung bei Absorption.....	213
2.4.3	Externe Systemkopplung bei Absorption	214
2.4.4	Subsystembildung bei Absorption.....	216
2.4.5	Subsystemintegration bei Absorption.....	218
2.4.6	Subsysteminterne Organisation bei Absorption	219
E	Schlussbetrachtung.....	221
1	Zusammenfassung der Ergebnisse.....	221
2	Ausblick	228
	Literaturverzeichnis	229