

Inhaltsverzeichnis

1	Corona als Treiber der Personalentwicklung	1
2	Remote Assessment Center	3
2.1	Assessment Center in Zeiten der Corona-Pandemie	3
2.2	Remote Assessment Center als eignungsdiagnostische Verfahren	4
2.3	Übertragbarkeit der Übungen	5
2.4	Bereitstellung der Übungsunterlagen	11
2.5	Rolle des Personalentwicklers	14
2.6	Einbindung des Betriebsrats	15
2.7	Bewertung von Remote Assessment Centern	16
3	Virtuelle Teamentwicklung	19
3.1	Verständnis des Begriffs Teamentwicklung	19
3.2	Digitalisierung bei Planung und Umsetzung einer Teamentwicklung	20
3.3	Erfolgsfaktoren von Remote-Teamentwicklungsworkshops	26
3.4	Rolle des Personalentwicklers	32
3.5	Bewertung digitaler Teamentwicklung	32
3.6	Praxisbeispiel: Teamentwicklungsworkshop remote	34
4	Führungskräfteentwicklung online	41
4.1	Bedeutung der Digitalisierung für Führungskräfteveranstaltungen	41
4.2	Führungskräfteentwicklung als besondere Form der Personalentwicklung	43
4.3	Digitalisierung eines Tagungsformats für Führungskräfte	43

4.4	Erfolgsfaktoren digitaler Führungskräfteveranstaltungen	47
4.5	Rolle des Personalentwicklers	51
4.6	Bewertung von digitalen Formaten der Führungskräfteentwicklung	51
4.7	Praxisbeispiel: Führungskräftetagung	52
5	Zusammenfassung	57
Literatur	63