

Inhalt

Clarissa Rudolph, Anne Reber, Sophia Dollsack

Geschlechtergerechtigkeit und MINT: Irritationen, Ambivalenzen und Widersprüche – Einleitung..... 7

TEIL 1 GLEICHSTELLUNGSDISKURSE UND VERGESCHLECHTLICHUNG AN HOCHSCHULEN..... 19

Clarissa Rudolph

Gleichstellung revisited – Diskurse der Gleichstellung und Frauenförderung an Hochschulen in Deutschland..... 21

Andrea Knaut, Jutta Kühl

Geschlechterverhältnisse in der Digitalisierung 43

Anne Reber

Intersektionalität und Heterogenität als Grundsatz und Herausforderung für Hochschulen..... 65

TEIL 2 EMPIRISCHE ERGEBNISSE UND REFLEXIONEN..... 85

Sophia Dollsack

Geschlechterwissen von Lehrenden in MINT-Fächern – Rekonstruktionen von Einstellungsmustern und Handlungsoptionen 87

Anne Reber

Diskriminierungserfahrungen, Handlungsstrategien und Selbstbehauptung von Studentinnen* in MINT-Fächern an Hochschulen für angewandte Wissenschaften 107

Stefanie Brenning, Elke Wolf

MINT-Mentoring zwischen Breiten- und Elitenförderung: Eine Diskussion anhand der Karriereorientierung und -einstellungen von Mentees und anderen Studierenden..... 129

Yvonne Wilke, Julia Willers

„Ich weiß, ich kann es schaffen!“ – MINT-Sommeruniversitäten für Frauen mit Fluchtbiographie an der Hochschule Koblenz – Reflexionen zu Zielgruppe, Rahmenbedingungen und Perspektiven..... 149

Inka Greusing

„Es ist einfach die Mathematikhürde“ – Interdependenz von Männlicher Herrschaft und Heteronormativität im sozialen Feld der Ingenieurwissenschaften.. 169

TEIL 3 PERSPEKTIVEN 191

Janina Hirth, Anna Voigt, Elke Schüller

Richtig oder falsch? Die Sehnsucht nach einem Fünf-Punkte-Plan – Reflexion technischer Fachkultur(en) in Workshops für Lehrende 193

Waltraud Ernst

Gender Studies goes MINT: Integration von Gender Studies in Forschung und Lehre technischer Fächer 211

Lucyna Darowska

„Diversity“ als Konzept für eine diskriminierungskritische und intersektionale Perspektive auf Geschlechtergerechtigkeit an der Hochschule 229

Anja Weusthoff

Arbeit 4.0 *geschlechtergerecht* gestalten – Wandel, Risiken, Chancen..... 247

Anne Reber, Clarissa Rudolph

Frauenförderung weiterdenken – Geschlechtergerechtigkeit wagen: Anti-Diskriminierung für mehr Geschlechtergerechtigkeit 265

Autor*innen 275