

Inhalt

<i>Clarissa Rudolph, Anne Reber, Sophia Dollsack</i>	
Geschlechtergerechtigkeit und MINT: Irritationen, Ambivalenzen und Widersprüche – Einleitung.....	7
TEIL 1 GLEICHSTELLUNGSDISKURSE UND VERGESCHLECHTLICHUNG AN HOCHSCHULEN..... 19	
<i>Clarissa Rudolph</i>	
Gleichstellung revisited – Diskurse der Gleichstellung und Frauenförderung an Hochschulen in Deutschland.....	21
<i>Andrea Knaut, Jutta Kühl</i>	
Geschlechterverhältnisse in der Digitalisierung	43
<i>Anne Reber</i>	
Intersektionalität und Heterogenität als Grundsatz und Herausforderung für Hochschulen.....	65
TEIL 2 EMPIRISCHE ERGEBNISSE UND REFLEXIONEN..... 85	
<i>Sophia Dollsack</i>	
Geschlechterwissen von Lehrenden in MINT-Fächern – Rekonstruktionen von Einstellungsmustern und Handlungsoptionen	87
<i>Anne Reber</i>	
Diskriminierungserfahrungen, Handlungsstrategien und Selbstbehauptung von Studentinnen* in MINT-Fächern an Hochschulen für angewandte Wissenschaften	107
<i>Stefanie Brenning, Elke Wolf</i>	
MINT-Mentoring zwischen Breiten- und Elitenförderung: Eine Diskussion anhand der Karriereorientierung und -einstellungen von Mentees und anderen Studierenden.....	129

Yvonne Wilke, Julia Willers

- „Ich weiß, ich kann es schaffen!“ – MINT-Sommeruniversitäten für Frauen mit Fluchtbioografie an der Hochschule Koblenz – Reflexionen zu Zielgruppe, Rahmenbedingungen und Perspektiven..... 149

Inka Greusing

- „Es ist einfach die Mathematikhürde“ – Interdependenz von Männlicher Herrschaft und Heteronormativität im sozialen Feld der Ingenieurwissenschaften.. 169

TEIL 3 PERSPEKTIVEN 191*Janina Hirth, Anna Voigt, Elke Schüller*

- Richtig oder falsch? Die Sehnsucht nach einem Fünf-Punkte-Plan – Reflexion technischer Fachkultur(en) in Workshops für Lehrende 193

Waltraud Ernst

- Gender Studies goes MINT: Integration von Gender Studies in Forschung und Lehre technischer Fächer 211

Lucyna Darowska

- „Diversity“ als Konzept für eine diskriminierungskritische und intersektionale Perspektive auf Geschlechtergerechtigkeit an der Hochschule 229

Anja Weusthoff

- Arbeit 4.0 *geschlechtergerecht* gestalten – Wandel, Risiken, Chancen..... 247

Anne Reber, Clarissa Rudolph

- Frauenförderung weiterdenken – Geschlechtergerechtigkeit wagen:
Anti-Diskriminierung für mehr Geschlechtergerechtigkeit 265

Autor*innen 275