

Inhaltsübersicht

Seite*

Buch 2 · Recht der Schuldverhältnisse

Abschnitt 8 · Einzelne Schuldverhältnisse

Titel 8 · Dienstvertrag und ähnliche Verträge

Untertitel 1 · Dienstvertrag

§§ 620–630 _____ 1

Sachregister _____ 785

LÖWISCH/CASPERS/KLUMPP, Arbeitsrecht (12. Aufl 2019)
 MICHALSKI, Arbeitsrecht (7. Aufl 2008)
 OTTO/BIEDER, Arbeitsrecht (5. Aufl 2020)
 PREIS/TEMMING, Arbeitsrecht – Individualarbeitsrecht (6. Aufl 2019)

WALTERMANN, Arbeitsrecht (20. Aufl 2021)
 WOLLENSCHLÄGER, Arbeitsrecht (3. Aufl 2010)
 ZÖLLNER/LORITZ/HERGENRÖDER, Arbeitsrecht (7. Aufl 2015).

Systematische Übersicht

I. Rechtsquellen für die Beendigung von Dienst- und Arbeitsverhältnissen im Überblick		
1. Allgemeines _____	10. Nichtigkeit _____	88
2. Beendigung von Dienstverhältnissen, die keine Arbeitsverhältnisse sind _____	11. Gerichtliche Auflösung von Arbeitsverhältnissen _____	89
3. Beendigung von Arbeitsverhältnissen _____	12. Lossagungserklärung des Arbeitnehmers (§ 12 KSchG) _____	91
a) Entwicklungslinien des gesetzlichen Kündigungsschutzes _____	13. Lösende Aussperrung _____	92
b) Weitere gesetzliche Regelungen _____	14. Beendigung kraft Gesetzes _____	94
c) Kollektivvereinbarungen _____		
aa) Tarifverträge _____	II. III. Keine Beendigungstatbestände	
bb) Betriebsvereinbarungen _____	1. Insolvenz _____	96
cc) Sprecherausschussvereinbarungen _____	2. Einberufung _____	99
dd) Dienstvereinbarungen _____	3. Arbeitsunfähigkeit, Altersgrenze _____	101
d) Zwang zur Kündigung _____	4. Unmöglichkeit der Dienstleistung _____	104
aa) Entlassungsantrag des Betriebsrates (§ 104 BetrVG) _____	5. Wegfall der tatsächlichen Grundlagen _____	107
bb) Beendigung der Einstellung (§§ 100 Abs 3, 101 BetrVG) _____	6. Stilllegung des Betriebes _____	109
cc) Kündigung als Schutzmaßnahme (§ 12 Abs 3 AGG) _____	7. Inhaberwechsel _____	110
	8. Elternzeit, Pflegezeit _____	113
	9. Suspendierung _____	115
II. Beendigungstatbestände bei Dienst- und Arbeitsverhältnissen		
1. Aufhebungsvertrag _____	IV. Allgemeines zur Kündigungserklärung bei Dienst- und Arbeitsverhältnissen	
a) Abschluss _____	1. Begriff _____	116
b) Inhalt _____	2. Erklärungsform _____	119
c) Beseitigung des Aufhebungsvertrags _____	3. Zugang _____	127
2. Tod einer Vertragspartei _____	4. Bestimmtheit _____	147
a) Tod des Dienstverpflichteten _____	5. Bedingung _____	153
b) Tod des Dienstberechtigten _____	6. Zeit und Ort _____	160
3. Zeitablauf _____	7. Berechtigter _____	165
4. Zweckerreichung _____	8. Kündigungsschranken _____	176
5. Auflösende Bedingung _____	70 a) Gesetzliche Verbote _____	177
6. Kündigung _____	72 b) Verstoß gegen die guten Sitten (§ 138 Abs 1) _____	185
7. Störung der Geschäftsgrundlage _____	74 c) Treu und Glauben (§ 242) _____	189
8. Rücktritt _____	79 d) Verstoß gegen Unterlassungspflicht _____	195
9. Anfechtung _____	81 e) Gleichbehandlungsgrundsatz, Diskriminierungsverbote _____	196
	83 f) Verhältnismäßigkeitsgrundsatz, Interessenabwägung _____	200

9.	Teilkündigung, Widerruf	204	bb)	Wartezeit	286
10.	Übertragbarkeit des Kündigungsrechts	209	cc)	Tatbestände einer sozialen Rechtfertigung	289
11.	Rechtswirkungen und Hauptformen der Kündigung	210	(1)	Personenbedingte Kündigung	290
12.	Umdeutung	217	(2)	Verhaltensbedingte Kündigung	292
a)	Einverständnis des Kündigungs-empfängers	218	(3)	Betriebsbedingte Kündigung	293
b)	Fehlerhafte Kündigungsfrist	220	dd)	Änderungskündigung	299
c)	Außerordentliche in ordentliche Kündigung	224	c)	Ausschluss der ordentlichen Kündigung	301
d)	Ordentliche in außerordentliche Kündigung	229	aa)	Gesetzlicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	302
e)	Kündigung und Anfechtung	230	bb)	Tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung	305
13.	Aufhebung der Kündigung	232	cc)	Ausstrahlung auf die außerordentliche Kündigung	308
a)	Rücknahme und Anfechtung	232	d)	Kündigungsverbot mit Zustimmungsvorbehalt zugunsten Dritter	310
b)	Vertragliche Aufhebung	234	aa)	Zustimmungsvorbehalt zugunsten des Integrationsamtes (§ 168 SGB IX)	311
14.	Verzicht	238	bb)	Mutterschutz (§ 17 MuSchG)	320
V. Die ordentliche Kündigung von Dienst- und Arbeitsverhältnissen					
1.	Kündigungsgrund	239	cc)	Elternzeit (§ 18 BEEG)	330
2.	Ausschluss der ordentlichen Kündigung	244	dd)	Pflegezeit (§ 5 PflegeZG)	334
3.	Kündigungsfrist	246	e)	Kündigungsverbote aus bestimmten Gründen	341
4.	Fristberechnung	248	f)	Besonderheiten bei Massenentlassungen (§§ 17, 18 KSchG)	348
5.	Länge der Kündigungsfrist	250	g)	Rechtswirksamkeitsvermutung (§ 7 KSchG)	350
a)	Allgemeines	250			
b)	Kündigungsfrist bei Handelsvertretern (§ 89 HGB)	253			
c)	Seeschifffahrt (§ 66 SeeArbG)	257			
d)	Berufsausbildungsverhältnisse (§ 22 Abs 1 u Abs 2 Nr 2 BBiG)	260			
e)	Schwerbehinderte Menschen (§ 169 SGB IX)	263			
f)	In Heimarbeit Beschäftigte (§ 29 Abs 1 bis 4 HAG)	267			
g)	Elternzeit (§ 19 BEEG), Mutterschutz (§ 10 Abs 1 MuSchG aF)	272			
h)	Ordentliche Kündigung während des Insolvenzverfahrens (§ 113 InsO)	274			
6.	Schutz des Arbeitnehmers vor ordentlicher Kündigung des Arbeitsverhältnisses	281			
a)	Überblick	281			
b)	Schutz vor sozial nicht gerechtfertigten ordentlichen Kündigungen (§ 1 Abs 1 KSchG)	283			
aa)	Betriebsgröße	284			
VI. Die außerordentliche Kündigung von Dienst- und Arbeitsverhältnissen					
1.	Allgemeines				354
2.	Sonderbestimmungen				355
a)	Handelsvertreter (§ 89a HGB)				356
b)	Seeschifffahrt				357
c)	Berufsausbildungsverhältnisse				358
d)	Insolvenz				359
e)	Wehrdienst				360
f)	Öffentlicher Dienst				361
3.	Kündigungsverbote mit Zustimmungsvorbehalt				364
a)	Allgemeines				364
b)	Schwerbehinderte Menschen (§ 174 SGB IX)				367
c)	Mitglieder von Betriebs- und Personalräten (§ 103 BetrVG, §§ 55, 127 BPersVG)				370

Vorbem zu §§ 620 ff

VII. Beteiligung von Arbeitnehmervertretungen vor der Kündigung von Arbeitsverhältnissen	376	3. Beteiligung der Personalvertretung	396
1. Beteiligung des Betriebsrates (§ 102 BetrVG)	377	4. Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung (§ 178 Abs 2 SGB IX)	400
a) Anhörung vor ordentlicher und außerordentlicher Kündigung	377		
b) Leitende Angestellte, Tendenzbetrieb	379		
c) Ordnungsgemäße Anhörung	381		
d) Nachschieben von Kündigungsgründen	391		
e) Wirksamkeitsvoraussetzung	393		
f) Weiterbeschäftigung	394		
2. Beteiligung des Sprecherausschusses (§ 31 Abs 2 SprAuG)	395		
		VIII. Rechtsfolgen der Beendigung von Dienst- oder Arbeitsverhältnissen	
		1. Erlöschen der Rechte und Pflichten	407
		2. Pflicht zur Zahlung der Vergütung	408
		3. Schadensersatzansprüche	411
		4. Zeugnisanspruch	412
		5. Arbeitsbescheinigung	413
		6. Freizeit zur Stellensuche	414
		7. Wettbewerbsverbot	415
		8. Kaution, Darlehen	416