

Inhalt

| | |
|---|-----|
| Abkürzungsverzeichnis | 11 |
| Abstract | 13 |
| In eigener Sache | 15 |
| 1 Einleitung | 17 |
| 1.1 Leiharbeit und Beruflichkeit – Gegenpole aktueller Entwicklungen in Wirtschaft und Gesellschaft? | 17 |
| 1.2 Leiharbeit – Ein widersprüchliches und kontrovers diskutiertes Phänomen | 21 |
| 1.3 Der Beruf als Forschungsgegenstand in einer multidisziplinären Forschungslandschaft | 27 |
| 1.4 Individuelles berufliches Handeln in der Leiharbeit: Forschungsfrage, Erkenntnisinteresse und wissenschaftliche Verortung | 32 |
| 1.5 Aufbau der Arbeit | 36 |
| 2 Ökonomische und gesellschaftliche Umbrüche | 41 |
| 2.1 Langfristige ökonomische Wandlungsprozesse und ihre Auswirkungen auf Erwerbsarbeit | 42 |
| 2.1.1 Megatrends – Zeichen tiefgreifender ökonomischer Umbrüche ... | 43 |
| 2.1.2 Höherqualifizierung, Subjektivierung, Flexibilisierung und Entgrenzung – Auswirkungen der Umbrüche auf Erwerbsarbeit ... | 51 |
| 2.1.3 Empirische Trends zu Ausmaß und Form der Veränderungsprozesse – Konturen des Wandels | 59 |
| 2.1.4 Zwischenfazit zum postulierten Wandel und den empirischen Befunden | 81 |
| 2.2 Veränderte Beschäftigung: Konzepte und Theorien | 84 |
| 2.2.1 Dynamische und polarisierte Arbeitsmärkte | 85 |
| 2.2.2 Employability: Individuelle Beschäftigungsfähigkeit | 90 |
| 2.2.3 Flexicurity: Flexibilität und Sicherheit | 93 |
| 2.2.4 Der Arbeitskraftunternehmer | 96 |
| 2.2.5 Prekarität: Erwerbsarbeit – Lebenslage – gesellschaftlicher Prozess | 99 |
| 2.3 Gesamtgesellschaftliche Erklärungsansätze des Wandels | 104 |
| 2.3.1 Die Wissensgesellschaft: Umstrittenes Beschreibungsmodell und politischer Leitbegriff | 106 |
| 2.3.2 Der Finanzmarktkapitalismus: Kohärentes soziologisches Referenzmodell | 109 |
| 2.3.3 Vergleichende Betrachtung und Perspektivverschränkung | 114 |
| 2.4 Fazit zu den ökonomischen und gesellschaftlichen Umbrüchen – Erwerbsarbeit wird bedeutsamer und riskanter | 118 |

| | | |
|----------|--|-----|
| 3 | Beruf und Berufsform: Eine grundlegende theoretische Bestimmung | 123 |
| 3.1 | Berufsform und Beruf als komplexe relationale Kategorie | 124 |
| 3.2 | Die Berufsform als gesellschaftliche Institution – Eine (arbeits-)soziologische Perspektive | 129 |
| 3.2.1 | Der Beruf als Institution gesellschaftlicher Konstituierung und Reproduktion | 129 |
| 3.2.2 | Der Beruf als ökonomisches Ordnungsprinzip und Tauschmuster | 134 |
| 3.2.3 | Der Beruf aus der Perspektive des Individuums – gesellschaftliche Teilhabe und berufliche Identität | 139 |
| 3.3 | Der Beruf als Leitkategorie, Ordnungsrahmen und Qualifizierungsprinzip – Eine berufspädagogische Perspektive | 143 |
| 3.3.1 | Der Beruf als zentrale berufspädagogische Leitkategorie | 143 |
| 3.3.2 | Berufspädagogische Auslegung der Berufsform | 147 |
| 3.3.3 | Das Transformationspotenzial des Berufs im Kontext ökonomischer und gesellschaftlicher Umbrüche | 153 |
| 3.4 | Veränderte Beschäftigung – Ansätze und Konzepte in der berufspädagogischen Diskussion | 159 |
| 3.4.1 | Ansätze und Konzepte in Abgrenzung zum Beruf | 160 |
| 3.4.2 | Berufsbiographische Gestaltungskompetenz | 162 |
| 3.5 | Fazit zur grundlegenden theoretischen Bestimmung des Berufs und der Berufsform | 166 |
| 4 | Leiharbeit – Entwicklung, Verbreitung und Spezifika | 171 |
| 4.1 | Das Atypische der Leiharbeit – Trennung von Beschäftigung und Arbeitstätigkeit | 172 |
| 4.2 | Die Entwicklung der Leiharbeit in Deutschland | 174 |
| 4.2.1 | Die rechtlichen Deregulierungen und Reregulierungen in der Leiharbeit | 174 |
| 4.2.2 | Entwicklung, Verbreitung und Bedeutung der Leiharbeit | 179 |
| 4.3 | Die heterogenen Arbeitgeberstrukturen: Verleihunternehmen und Einsatzbetriebe | 184 |
| 4.3.1 | Verleihunternehmen und Verleihbranche | 184 |
| 4.3.2 | Einsatzbetriebe und Einsatzstrategien | 188 |
| 4.4 | Beschäftigung, Beruf und Qualifizierung in der Leiharbeit | 192 |
| 4.4.1 | Beschäftigungsbedingungen in der Leiharbeit | 192 |
| 4.4.2 | Leiharbeit im Kontext von Beruf und Qualifizierung | 201 |
| 4.5 | Fazit zur Leiharbeit: Eine atypische Erwerbsform mit hohem Prekaritätspotenzial im Kontext des ökonomischen und gesellschaftlichen Wandels | 216 |
| 5 | Berufliches Handeln vom Standpunkt des Subjekts – Individuelle Beruflichkeit | 221 |
| 5.1 | Die Vorteile einer subjektwissenschaftlichen Betrachtungsweise | 222 |
| 5.2 | Handeln vom Standpunkt des Subjekts | 224 |

| | | |
|-------|---|-----|
| 5.3 | Erwerbsarbeit und Beruf als gesellschaftliche Handlungsanforderung im Rahmen individueller Lebenspraxis | 231 |
| 5.4 | Fazit zum individuellen Handeln im Rahmen von Erwerbsarbeit und Beruf – Individuelle Beruflichkeit | 239 |
| 6 | Forschungsdesign und methodische Umsetzung | 243 |
| 6.1 | Erkenntnisgewinn durch eine iterativ-zyklische Analyse | 244 |
| 6.2 | Methode und Umsetzung offen strukturierter Leitfadeninterviews | 247 |
| 6.3 | Erläuterungen zum Sampling und zur Leitfadenentwicklung | 251 |
| 6.4 | Kontextualisierung der Daten | 255 |
| 6.4.1 | Leiharbeit im Hamburger Wirtschaftsraum | 256 |
| 6.4.2 | Die Interviewpartner*innen der vorliegenden Untersuchung | 260 |
| 6.5 | Reflexion des Erhebungs- und Auswertungsprozesses | 265 |
| 7 | Individuelle Beruflichkeit in der Leiharbeit – Darstellung und Diskussion der Ergebnisse | 269 |
| 7.1 | Handlungsräume und Handlungsbedingungen in der Leiharbeit | 271 |
| 7.1.1 | Schneller, unsicherer und nachrangiger Zugang zur Erwerbsarbeit | 271 |
| 7.1.2 | Einsatzvermittlung: Auswahl oder Zuweisung – „Dreiklang“ oder „Spagat“? | 274 |
| 7.1.3 | Betrieblicher Einsatz: Vorläufige Arbeitstätigkeit mit externem Status | 279 |
| 7.1.4 | Ungewisses Einsatzende: Übernahme – Einsatzwechsel – Arbeitslosigkeit? | 288 |
| 7.2 | Subjektive Aneignung: Handlungsformen und Handlungsstrategien in der Leiharbeit | 292 |
| 7.2.1 | Tägliches Handeln in einem fragmentierten Arbeits- und Beschäftigungsverhältnis | 292 |
| 7.2.2 | Such-, Orientierungs- und Lernprozesse im Rahmen individueller Beruflichkeit | 300 |
| 7.2.3 | Der lange Arm der Arbeit | 315 |
| 7.3 | Fazit zur individuellen Beruflichkeit in der Leiharbeit | 319 |
| 8 | Schlussbetrachtungen: Erkenntnisse und Empfehlungen | 327 |
| 8.1 | Wesentliche Befunde im Überblick | 327 |
| 8.2 | Schlussfolgerungen und Impulse für die berufspädagogische Diskussion zu Beruf und Beruflichkeit | 335 |
| 8.3 | Schlussfolgerungen und Impulse für das Handlungsfeld der Leiharbeit .. | 345 |
| 8.4 | Ausblick | 349 |
| | Literatur- und Quellenverzeichnis | 353 |
| | Abbildungsverzeichnis | 407 |

| | |
|---------------------------|-----|
| Tabellenverzeichnis | 407 |
| Autorin | 409 |