

<b>I.</b>	<b>Der Betriebsübergang.....</b>	<b>11</b>
1.	Betrieb und Betriebsteil.....	14
2.	<b>Übergang des Betriebes bzw. Betriebsteils auf einen anderen Rechtsträger .....</b>	<b>22</b>
2.1.	Übernahme einer wirtschaftlichen Einheit.....	25
2.2.	Betriebsübergang bei Übernahme von Arbeitnehmern? .....	36
2.3.	Besonderheiten nach Gegenstand des übertragenen Betriebs oder Betriebsteils .....	41
2.3.1.	Produktion.....	41
2.3.2.	Handel, Dienstleistung .....	42
2.4.	Funktionsnachfolge – Outsourcing .....	44
2.4.1.	Bloße Auftragsvergabe .....	45
2.4.2.	Auftragsvergabe und Übernahme wesentlicher Betriebsmittel.....	47
2.5.	Tatsächliche Weiterführung oder Wiederaufnahme der Geschäftstätigkeit.....	52
2.6.	Stilllegung – Betriebsübergang .....	54
2.7.	Betriebsübergang und Wiedereinstellungsanspruch .....	57
3.	<b>Übergang durch Rechtsgeschäft .....</b>	<b>65</b>
4.	<b>Eröffnung des Insolvenzverfahrens und Betriebsübergang .....</b>	<b>69</b>
5.	<b>Zeitpunkt des Übergangs.....</b>	<b>70</b>
6.	<b>Zusammenfassung der Voraussetzungen des Betriebsübergangs.....</b>	<b>71</b>
7.	<b>Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers.....</b>	<b>71</b>
8.	<b>Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers .....</b>	<b>85</b>
<b>II.</b>	<b>Individualrechtliche Folgen des Betriebsübergangs .....</b>	<b>104</b>
1.	<b>Das vom Betriebsübergang erfasste Arbeitsverhältnis .....</b>	<b>104</b>
2.	<b>Zuordnung von Arbeitnehmern.....</b>	<b>109</b>
3.	<b>Der Eintritt in bestehende Arbeitsverhältnisse .....</b>	<b>112</b>
3.1.	Auswirkungen für den Arbeitnehmer.....	117
3.2.	Auswirkungen für den Betriebserwerber .....	117
3.2.1.	Haftung des Betriebserwerbers im Insolvenzfall des Betriebsveräußerers.....	118
3.2.2.	Insolvenzeröffnung und Versorgungsanwartschaften .....	120

## Inhaltsverzeichnis

---

3.3.	Betriebsübergang und Betriebsübung.....	121
3.4.	Betriebsübergang und Gleichbehandlung.....	122
<b>III.</b>	<b>Kollektivrechtliche Folgen des Betriebsübergangs.....</b>	<b>124</b>
1.	<b>Ausnahmen vom Regelungsbereich des § 613a Abs. 1 Satz 2 - 4 BGB .....</b>	<b>126</b>
2.	<b>Betriebsvereinbarungen und Betriebsübergang .....</b>	<b>128</b>
2.1.	Betriebsvereinbarungen bei Aufrechterhaltung der Betriebsidentität.....	128
2.2.	Betriebsvereinbarungen und Transformation in den Arbeitsvertrag.....	129
2.2.1.	Grundsatz: Einjährig einseitig zwingende Weitergeltung .....	136
2.2.2.	Ausnahmen von der einjährigen Bindungsfrist.....	137
2.2.3.	Statische Weitergeltung.....	137
2.2.4.	Kollektivvertragsoffene Regelung, § 613a Abs. 1 Satz 3 BGB.....	138
2.2.5.	Rechtslage nach Ablauf der einjährigen Bindungsfrist.....	139
2.2.6.	Mehrfache Betriebsübergänge .....	139
2.2.7.	Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen bei Betriebsübergang .....	140
3.	<b>Regelungsabrede und Betriebsübergang .....</b>	<b>142</b>
4.	<b>Tarifvertrag und Betriebsübergang, § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB.....</b>	<b>143</b>
4.1.	Rechtsnormen eines Tarifvertrages, § 4 Abs. 1 TVG .....	143
4.2.	Rechtsnormen eines Tarifvertrages gemäß § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB .....	146
4.3.	Kollektivrechtliche Tarifbindung .....	148
4.3.1.	Begründung der Tarifbindung .....	148
4.3.2.	Tarifbindung und Austritt aus dem Verband, § 3 Abs. 3 TVG .....	150
4.3.3.	Nachwirkung des Tarifvertrages, § 4 Abs. 5 TVG .....	151
4.4.	Normativ wirkender Tarifvertrag und Betriebsübergang.....	155
4.4.1.	Fortbestand der kollektiven Tarifgebundenheit auch nach Betriebsübergang .....	155
4.4.2.	Fehlende Tarifgebundenheit nach Betriebsübergang und Transformation .....	156
4.4.3.	Ausnahmen von der einjährigen Bindungsfrist.....	160
4.4.3.1.	Nachwirkender Tarifvertrag .....	160
4.4.3.2.	Ausscheiden aus Geltungsbereich des Tarifvertrages.....	164
4.5.	Kollektivvertragsoffene Regelung.....	164
4.5.1.	Bei normativ wirkendem Tarifvertrag im Erwerberbetrieb .....	164
4.5.2.	Bei vereinbartem Tarifvertrag im Erwerberbetrieb .....	170

4.6.	Individualrechtliche Bezugnahme auf Tarifvertrag und Betriebsübergang .....	171
4.6.1.	Ausdrückliche Regelung im Arbeitsvertrag .....	171
4.6.1.1.	Rechtslage für bis zum 31.12.2001 abgeschlossene Arbeitsverträge („Altverträge“) .....	174
4.6.1.2.	Rechtslage für ab dem 1.1.2002 abgeschlossene Arbeitsverträge („Neuverträge“) .....	184
4.6.2.	Betriebliche Übung .....	189
5.	Betriebliche Altersversorgung und Betriebsübergang .....	191
5.1.	Betriebsübergang und Ansprüche aus einer Direktversicherung .....	192
5.2.	Betriebsübergang und Ansprüche gegen eine Pensionskasse .....	193
5.3.	Betriebsübergang und Ansprüche gegen eine Unterstützungskasse .....	193
5.4.	Konkurrenz zwischen alter und neuer betrieblicher Altersversorgung .....	194
5.5.	Betriebsübergang und Erlassverträge über Versorgungsanwartschaften .....	198
<b>IV.</b>	<b>Vereinbarungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang .....</b>	<b>200</b>
1.	<b>Abschluss von Aufhebungsverträgen .....</b>	<b>200</b>
2.	<b>Einschaltung von Transfergesellschaften .....</b>	<b>201</b>
3.	<b>Befristungsabreden .....</b>	<b>203</b>
4.	<b>Veränderungen der arbeitsvertraglichen Inhalte .....</b>	<b>204</b>
<b>V.</b>	<b>Haftung des Betriebsveräußerers .....</b>	<b>206</b>
<b>VI.</b>	<b>Kündigung im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang .....</b>	<b>209</b>
1.	<b>Kündigung durch den bisherigen Arbeitgeber .....</b>	<b>210</b>
2.	<b>Kündigung durch den Betriebserwerber .....</b>	<b>213</b>
3.	<b>Kündigung aus anderen Gründen .....</b>	<b>214</b>
4.	<b>Beweislast .....</b>	<b>215</b>
5.	<b>Geltendmachung der Unwirksamkeit .....</b>	<b>216</b>
6.	<b>Wirkung und Gestaltung von Vergleichen .....</b>	<b>222</b>
	<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>223</b>
	<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>235</b>