

I.	Der Betriebsübergang.....	11
1.	Betrieb und Betriebsteil.....	14
2.	Übergang des Betriebes bzw. Betriebsteils auf einen anderen Rechtsträger	22
2.1.	Übernahme einer wirtschaftlichen Einheit.....	25
2.2.	Betriebsübergang bei Übernahme von Arbeitnehmern?	36
2.3.	Besonderheiten nach Gegenstand des übertragenen Betriebs oder Betriebsteils	41
2.3.1.	Produktion.....	41
2.3.2.	Handel, Dienstleistung	42
2.4.	Funktionsnachfolge – Outsourcing	44
2.4.1.	Bloße Auftragsvergabe	45
2.4.2.	Auftragsvergabe und Übernahme wesentlicher Betriebsmittel.....	47
2.5.	Tatsächliche Weiterführung oder Wiederaufnahme der Geschäftstätigkeit.....	52
2.6.	Stilllegung – Betriebsübergang	54
2.7.	Betriebsübergang und Wiedereinstellungsanspruch	57
3.	Übergang durch Rechtsgeschäft	65
4.	Eröffnung des Insolvenzverfahrens und Betriebsübergang	69
5.	Zeitpunkt des Übergangs.....	70
6.	Zusammenfassung der Voraussetzungen des Betriebsübergangs.....	71
7.	Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers.....	71
8.	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	85
II.	Individualrechtliche Folgen des Betriebsübergangs	104
1.	Das vom Betriebsübergang erfasste Arbeitsverhältnis	104
2.	Zuordnung von Arbeitnehmern.....	109
3.	Der Eintritt in bestehende Arbeitsverhältnisse	112
3.1.	Auswirkungen für den Arbeitnehmer.....	117
3.2.	Auswirkungen für den Betriebserwerber	117
3.2.1.	Haftung des Betriebserwerbers im Insolvenzfall des Betriebsveräußerers.....	118
3.2.2.	Insolvenzeröffnung und Versorgungsanwartschaften	120

3.3.	Betriebsübergang und Betriebsübung.....	121
3.4.	Betriebsübergang und Gleichbehandlung.....	122
III.	Kollektivrechtliche Folgen des Betriebsübergangs.....	124
1.	Ausnahmen vom Regelungsbereich des § 613a Abs. 1 Satz 2 - 4 BGB.....	126
2.	Betriebsvereinbarungen und Betriebsübergang.....	128
2.1.	Betriebsvereinbarungen bei Aufrechterhaltung der Betriebsidentität.....	128
2.2.	Betriebsvereinbarungen und Transformation in den Arbeitsvertrag.....	129
2.2.1.	Grundsatz: Einjährig einseitig zwingende Weitergeltung.....	136
2.2.2.	Ausnahmen von der einjährigen Bindungsfrist.....	137
2.2.3.	Statische Weitergeltung.....	137
2.2.4.	Kollektivvertragsoffene Regelung, § 613a Abs. 1 Satz 3 BGB.....	138
2.2.5.	Rechtslage nach Ablauf der einjährigen Bindungsfrist.....	139
2.2.6.	Mehrfache Betriebsübergänge.....	139
2.2.7.	Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarungen bei Betriebsübergang.....	140
3.	Regelungsabrede und Betriebsübergang.....	142
4.	Tarifvertrag und Betriebsübergang, § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB.....	143
4.1.	Rechtsnormen eines Tarifvertrages, § 4 Abs. 1 TVG.....	143
4.2.	Rechtsnormen eines Tarifvertrages gemäß § 613a Abs. 1 Satz 2 BGB.....	146
4.3.	Kollektivrechtliche Tarifbindung.....	148
4.3.1.	Begründung der Tarifbindung.....	148
4.3.2.	Tarifbindung und Austritt aus dem Verband, § 3 Abs. 3 TVG.....	150
4.3.3.	Nachwirkung des Tarifvertrages, § 4 Abs. 5 TVG.....	151
4.4.	Normativ wirkender Tarifvertrag und Betriebsübergang.....	155
4.4.1.	Fortbestand der kollektiven Tarifgebundenheit auch nach Betriebsübergang.....	155
4.4.2.	Fehlende Tarifgebundenheit nach Betriebsübergang und Transformation.....	156
4.4.3.	Ausnahmen von der einjährigen Bindungsfrist.....	160
4.4.3.1.	Nachwirkender Tarifvertrag.....	160
4.4.3.2.	Ausscheiden aus Geltungsbereich des Tarifvertrages.....	164
4.5.	Kollektivvertragsoffene Regelung.....	164
4.5.1.	Bei normativ wirkendem Tarifvertrag im Erwerberbetrieb.....	164
4.5.2.	Bei vereinbartem Tarifvertrag im Erwerberbetrieb.....	170

4.6.	Individualrechtliche Bezugnahme auf Tarifvertrag und Betriebsübergang	171
4.6.1.	Ausdrückliche Regelung im Arbeitsvertrag	171
4.6.1.1.	Rechtslage für bis zum 31.12.2001 abgeschlossene Arbeitsverträge („Altverträge“)	174
4.6.1.2.	Rechtslage für ab dem 1.1.2002 abgeschlossene Arbeitsverträge („Neuverträge“)	184
4.6.2.	Betriebliche Übung	189
5.	Betriebliche Altersversorgung und Betriebsübergang	191
5.1.	Betriebsübergang und Ansprüche aus einer Direktversicherung	192
5.2.	Betriebsübergang und Ansprüche gegen eine Pensionskasse	193
5.3.	Betriebsübergang und Ansprüche gegen eine Unterstützungskasse	193
5.4.	Konkurrenz zwischen alter und neuer betrieblicher Altersversorgung	194
5.5.	Betriebsübergang und Erlassverträge über Versorgungsanwartschaften	198
IV.	Vereinbarungen im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	200
1.	Abschluss von Aufhebungsverträgen	200
2.	Einschaltung von Transfergesellschaften	201
3.	Befristungsabreden	203
4.	Veränderungen der arbeitsvertraglichen Inhalte	204
V.	Haftung des Betriebsveräußerers	206
VI.	Kündigung im Zusammenhang mit dem Betriebsübergang	209
1.	Kündigung durch den bisherigen Arbeitgeber	210
2.	Kündigung durch den Betriebserwerber	213
3.	Kündigung aus anderen Gründen	214
4.	Beweislast	215
5.	Geltendmachung der Unwirksamkeit	216
6.	Wirkung und Gestaltung von Vergleichen	222
	Literaturverzeichnis	223
	Stichwortverzeichnis	235