

## Inhalt

Abkürzungs- und Literaturverzeichnis .....	XI
<b>1. Kapitel. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens .....</b>	<b>1</b>
A. Allgemeines .....	1
B. Aufbau der Arbeitsgerichte .....	1
C. Zuständigkeit .....	1
I. Arbeitnehmereigenschaft .....	1
II. Rechtswegzuständigkeit .....	4
III. Örtliche Zuständigkeit .....	5
IV. Verweisung bei Unzuständigkeit .....	5
D. Prozessvertretung .....	6
E. Besonderheiten bei Lohnklagen .....	7
F. Ablauf des Verfahrens .....	7
G. Besondere Verfahren .....	9
I. Versäumnisurteil .....	9
II. Mahnverfahren .....	9
H. Kosten .....	9
J. Arbeitsgerichtliches Urteil .....	10
<b>2. Kapitel. Begründung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>13</b>
A. Vertragsanbahnung .....	13
B. Abschluss des Arbeitsvertrags .....	14
C. Inhaltskontrolle des Arbeitsvertrags .....	14
D. Faktisches Arbeitsverhältnis .....	17
E. Teilzeitarbeitsverhältnisse .....	17
<b>3. Kapitel. Lohnzahlungspflicht .....</b>	<b>20</b>
A. Allgemeines .....	20
B. Überstundenvergütung .....	22
C. Jahressonderzahlungen .....	24
I. Betriebliche Übung .....	25
II. Gleichbehandlungsgrundsatz .....	28
III. Regelungslücken bei Vereinbarungen von Jahressonderzahlungen .....	29
IV. Kürzungsvereinbarung wegen Krankheit .....	33
V. Rückzahlungsvereinbarung .....	33
<b>4. Kapitel. Urlaub .....</b>	<b>35</b>
A. Allgemeines .....	35
B. Urlaubsgewährung .....	36
C. Höhe des Urlaubsanspruchs .....	38
D. Verfall des Urlaubsanspruchs .....	40
I. Höhe des Urlaubsanspruchs .....	41
II. Erlöschen des Urlaubsanspruchs .....	41
III. Anspruchsgrundlage .....	42
E. Urlaubsentgelt .....	42
F. Urlaubsabgeltung .....	44
I. Anspruchsvoraussetzungen .....	44
1. Höhe des bestehenden Resturlaubes .....	44
2. Erlöschen des Urlaubsanspruchs .....	45

3. Anspruchsgrundlage .....	45
II. Berechnung der Urlaubsabgeltung .....	46
III. Krankheit und Urlaubsabgeltung .....	46
G. Abweichende Vereinbarungen .....	46
H. Prozessuale Besonderheiten .....	48
J. Elternzeit .....	48
<b>5. Kapitel. Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Feiertagen .....</b>	<b>50</b>
A. Entgeltfortzahlung bei Krankheit .....	50
I. Anspruchsvoraussetzungen .....	51
1. Zusammentreffen von Krankheit und Feiertagen .....	51
2. Wartezeit .....	51
3. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit .....	51
4. Verschulden .....	52
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Krankheit .....	53
II. Zeitliche Dauer des Anspruchs .....	53
III. Höhe des Anspruchs .....	54
1. Krankheitszeiten ohne Feiertage .....	54
2. Krankheitszeiten und Feiertage .....	54
IV. Anzeigepflicht und ärztliches Attest .....	55
V. Fremdverschuldete Arbeitsunfähigkeit .....	55
VI. Krankheit als alleinige Ursache .....	56
VII. Einheitlichkeit der Verhinderung und Fortsetzungserkrankung .....	56
B. Entgeltfortzahlung an Feiertagen .....	58
C. Abweichende Vereinbarungen .....	59
<b>6. Kapitel. Sonstige Lohnansprüche ohne Arbeit .....</b>	<b>60</b>
A. Arbeitsausfall aus persönlichen Gründen .....	60
B. Betriebsrisiko .....	60
C. Arbeitskampf und Vergütungsansprüche .....	61
D. Annahmeverzug .....	63
E. Mutterschutz .....	64
<b>7. Kapitel. Wettbewerbsverbote .....</b>	<b>65</b>
A. Vertragliches Wettbewerbsverbot während der Dauer des Arbeitsverhältnisses .....	65
B. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses ..	65
<b>8. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>67</b>
A. Anfechtung des Arbeitsvertrags .....	67
I. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung, § 123 BGB .....	67
II. Anfechtung nach § 119 BGB .....	69
III. Rechtsfolgen der Anfechtung .....	69
B. Kündigung .....	70
I. Kündigungserklärung .....	70
II. Klagefrist .....	70
III. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe .....	71
1. Schriftform .....	71
2. Vertretungsmacht .....	71
3. Bedingte Kündigung .....	75
4. Sittenwidrige und treuwidrige Kündigung .....	75
IV. Anhörung des Betriebsrats .....	75
1. Mitteilung der Gründe .....	76

	2. Äußerung des Betriebsrats .....	76
	3. Nachschieben von Kündigungsgründen .....	77
V.	Die soziale Rechtfertigung der Kündigung .....	77
	1. Erfordernis sozialer Rechtfertigung .....	77
	2. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung ...	78
VI.	Personenbedingte Kündigung .....	79
	1. Negative Prognose .....	80
	2. Erhebliche Auswirkungen .....	80
	3. Verhältnismäßigkeit .....	81
	4. Einzelfallbetrachtung .....	81
	5. Langzeiterkrankung .....	82
VII.	Verhaltensbedingte Kündigung .....	82
	1. Verhaltensbedingte Gründe .....	82
	a) Rechtfertigung der Kündigung an sich .....	83
	b) Verhältnismäßigkeit .....	84
	c) Einzelfallbetrachtung .....	85
	2. Einfluss von Grundrechten .....	87
VIII.	Betriebsbedingte Kündigung .....	88
	1. Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit .....	89
	2. Dringende betriebliche Erfordernisse .....	90
IX.	Sozialauswahl .....	91
	1. Austauschbare Arbeitnehmer .....	92
	2. Vergleich der Sozialdaten .....	92
	3. Beweislast .....	93
X.	Kündigung wegen Betriebsübergangs .....	93
	1. Betriebsübergang .....	94
	2. Betriebsübergang als wesentliches Motiv .....	96
	3. Widerspruch des Arbeitnehmers .....	96
XI.	Anspruch auf Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses .....	97
XII.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	98
	1. Auflösung nach §§ 9f. KSchG .....	98
	2. Abfindung nach § 1a KSchG .....	100
XIII.	Änderungskündigung .....	101
	1. Rechtzeitige Annahme unter Vorbehalt .....	102
	2. Annahme ohne Vorbehalt .....	102
	3. Soziale Rechtfertigung .....	102
	4. Besonderheiten .....	103
XIV.	Besondere Kündigungsfälle .....	104
	1. Verdachtskündigung .....	104
	2. Druckkündigung .....	105
	3. Kündigung der Arbeitnehmer von Glaubensgemeinschaften .....	105
XV.	Außerordentliche Kündigung .....	106
	1. Kündigungserklärungsfrist .....	107
	2. Wichtiger Grund .....	107
	3. Umdeutung in ordentliche Kündigung .....	109
	4. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer .....	110
	5. Außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist .....	110
XVI.	Prozessuale Probleme .....	111
	1. Allgemeiner Feststellungsantrag .....	111
	2. Streitgegenstand des punktuellen Kündigungsschutzantrags .....	114
XVII.	Sonderkündigungsschutz .....	115
	1. Schwangerschaft und Elternzeit .....	115
	2. Schwerbehinderte .....	117
	a) Ordentliche Kündigung .....	117
	b) Außerordentliche Kündigung .....	118
	3. Betriebsräte .....	119

4. Wehrpflichtige .....	119
5. Beendigung von Ausbildungsverhältnissen .....	119
a) Ohne Kündigung .....	119
b) Kündigung .....	119
c) Prozessuale Besonderheiten .....	120
6. Massenentlassungen .....	120
XVIII. Kündigungsfrist .....	121
C. Befristetes Arbeitsverhältnis .....	122
I. Schriftform .....	122
II. Befristung mit Sachgrund .....	123
III. Befristung ohne Sachgrund .....	124
IV. Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses .....	125
V. Klagfrist .....	125
D. Aufhebungsvertrag .....	125
E. Anspruch auf Weiterbeschäftigung .....	125
I. Der allgemeine Weiterbeschäftigungsanspruch .....	126
1. Voraussetzungen .....	126
2. Lohnansprüche im Weiterbeschäftigungsverhältnis .....	128
II. Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG .....	129
F. Zeugnis .....	130
<b>9. Kapitel. Ausbildungskosten .....</b>	<b>131</b>
<b>10. Kapitel. Haftung .....</b>	<b>133</b>
A. Haftung des Arbeitnehmers – Innerbetrieblicher Schadensausgleich .....	133
B. Haftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers .....	135
C. Haftung des Arbeitnehmers für Schäden Dritter – Ausschluss nach § 105 SGB VII .....	137
D. Haftung des Arbeitgebers wegen Vorenthaltung eines Dienstwagens .....	137
E. Haftung nach außerordentlicher Kündigung .....	138
F. Mankohaftung .....	138
I. Mankoabrede .....	139
II. Ansprüche aus § 280 I BGB .....	139
G. Vertragsstrafe .....	139
<b>11. Kapitel. Klausur .....</b>	<b>141</b>
<b>Sachverzeichnis .....</b>	<b>154</b>