

Inhalt

Abkürzungs- und Literaturverzeichnis	XI
1. Kapitel. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	1
A. Allgemeines	1
B. Aufbau der Arbeitsgerichte	1
C. Zuständigkeit	1
I. Arbeitnehmereigenschaft	1
II. Rechtswegzuständigkeit	4
III. Örtliche Zuständigkeit	5
IV. Verweisung bei Unzuständigkeit	5
D. Prozessvertretung	6
E. Besonderheiten bei Lohnklagen	7
F. Ablauf des Verfahrens	7
G. Besondere Verfahren	9
I. Versäumnisurteil	9
II. Mahnverfahren	9
H. Kosten	9
J. Arbeitsgerichtliches Urteil	10
2. Kapitel. Begründung des Arbeitsverhältnisses	13
A. Vertragsanbahnung	13
B. Abschluss des Arbeitsvertrags	14
C. Inhaltskontrolle des Arbeitsvertrags	14
D. Faktisches Arbeitsverhältnis	17
E. Teilzeitarbeitsverhältnisse	17
3. Kapitel. Lohnzahlungspflicht	20
A. Allgemeines	20
B. Überstundenvergütung	22
C. Jahressonderzahlungen	24
I. Betriebliche Übung	25
II. Gleichbehandlungsgrundsatz	28
III. Regelungslücken bei Vereinbarungen von Jahressonderzahlungen	29
IV. Kürzungsvereinbarung wegen Krankheit	33
V. Rückzahlungsvereinbarung	33
4. Kapitel. Urlaub	35
A. Allgemeines	35
B. Urlaubsgewährung	36
C. Höhe des Urlaubsanspruchs	38
D. Verfall des Urlaubsanspruchs	40
I. Höhe des Urlaubsanspruchs	41
II. Erlöschen des Urlaubsanspruchs	41
III. Anspruchsgrundlage	42
E. Urlaubsentgelt	42
F. Urlaubsabgeltung	44
I. Anspruchsvoraussetzungen	44
1. Höhe des bestehenden Resturlaubes	44
2. Erlöschen des Urlaubsanspruchs	45

3. Anspruchsgrundlage	45
II. Berechnung der Urlaubsabgeltung	46
III. Krankheit und Urlaubsabgeltung	46
G. Abweichende Vereinbarungen	46
H. Prozessuale Besonderheiten	48
J. Elternzeit	48
5. Kapitel. Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Feiertagen	50
A. Entgeltfortzahlung bei Krankheit	50
I. Anspruchsvoraussetzungen	51
1. Zusammentreffen von Krankheit und Feiertagen	51
2. Wartezeit	51
3. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	51
4. Verschulden	52
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Krankheit	53
II. Zeitliche Dauer des Anspruchs	53
III. Höhe des Anspruchs	54
1. Krankheitszeiten ohne Feiertage	54
2. Krankheitszeiten und Feiertage	54
IV. Anzeigepflicht und ärztliches Attest	55
V. Fremdverschuldete Arbeitsunfähigkeit	55
VI. Krankheit als alleinige Ursache	56
VII. Einheitlichkeit der Verhinderung und Fortsetzungserkrankung	56
B. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	58
C. Abweichende Vereinbarungen	59
6. Kapitel. Sonstige Lohnansprüche ohne Arbeit	60
A. Arbeitsausfall aus persönlichen Gründen	60
B. Betriebsrisiko	60
C. Arbeitskampf und Vergütungsansprüche	61
D. Annahmeverzug	63
E. Mutterschutz	64
7. Kapitel. Wettbewerbsverbote	65
A. Vertragliches Wettbewerbsverbot während der Dauer des Arbeitsverhältnisses	65
B. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses ..	65
8. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	67
A. Anfechtung des Arbeitsvertrags	67
I. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung, § 123 BGB	67
II. Anfechtung nach § 119 BGB	69
III. Rechtsfolgen der Anfechtung	69
B. Kündigung	70
I. Kündigungserklärung	70
II. Klagefrist	70
III. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe	71
1. Schriftform	71
2. Vertretungsmacht	71
3. Bedingte Kündigung	75
4. Sittenwidrige und treuwidrige Kündigung	75
IV. Anhörung des Betriebsrats	75
1. Mitteilung der Gründe	76

V.	2. Äußerung des Betriebsrats	76
	3. Nachschieben von Kündigungsgründen	77
V.	Die soziale Rechtfertigung der Kündigung	77
	1. Erfordernis sozialer Rechtfertigung	77
	2. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung ...	78
VI.	Personenbedingte Kündigung	79
	1. Negative Prognose	80
	2. Erhebliche Auswirkungen	80
	3. Verhältnismäßigkeit	81
	4. Einzelfallbetrachtung	81
	5. Langzeiterkrankung	82
VII.	Verhaltensbedingte Kündigung	82
	1. Verhaltensbedingte Gründe	82
	a) Rechtfertigung der Kündigung an sich	83
	b) Verhältnismäßigkeit	84
	c) Einzelfallbetrachtung	85
	2. Einfluss von Grundrechten	87
VIII.	Betriebsbedingte Kündigung	88
	1. Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit	89
	2. Dringende betriebliche Erfordernisse	90
IX.	Sozialauswahl	91
	1. Austauschbare Arbeitnehmer	92
	2. Vergleich der Sozialdaten	92
	3. Beweislast	93
X.	Kündigung wegen Betriebsübergangs	93
	1. Betriebsübergang	94
	2. Betriebsübergang als wesentliches Motiv	96
	3. Widerspruch des Arbeitnehmers	96
XI.	Anspruch auf Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses	97
XII.	Auflösung des Arbeitsverhältnisses	98
	1. Auflösung nach §§ 9f. KSchG	98
	2. Abfindung nach § 1a KSchG	100
XIII.	Änderungskündigung	101
	1. Rechtzeitige Annahme unter Vorbehalt	102
	2. Annahme ohne Vorbehalt	102
	3. Soziale Rechtfertigung	102
	4. Besonderheiten	103
XIV.	Besondere Kündigungsfälle	104
	1. Verdachtskündigung	104
	2. Druckkündigung	105
	3. Kündigung der Arbeitnehmer von Glaubensgemeinschaften	105
XV.	Außerordentliche Kündigung	106
	1. Kündigungserklärungsfrist	107
	2. Wichtiger Grund	107
	3. Umdeutung in ordentliche Kündigung	109
	4. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	110
	5. Außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist	110
XVI.	Prozessuale Probleme	111
	1. Allgemeiner Feststellungsantrag	111
	2. Streitgegenstand des punktuellen Kündigungsschutzantrags	114
XVII.	Sonderkündigungsschutz	115
	1. Schwangerschaft und Elternzeit	115
	2. Schwerbehinderte	117
	a) Ordentliche Kündigung	117
	b) Außerordentliche Kündigung	118
	3. Betriebsräte	119

4. Wehrpflichtige	119
5. Beendigung von Ausbildungsverhältnissen	119
a) Ohne Kündigung	119
b) Kündigung	119
c) Prozessuale Besonderheiten	120
6. Massenentlassungen	120
XVIII. Kündigungsfrist	121
C. Befristetes Arbeitsverhältnis	122
I. Schriftform	122
II. Befristung mit Sachgrund	123
III. Befristung ohne Sachgrund	124
IV. Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses	125
V. Klagefrist	125
D. Aufhebungsvertrag	125
E. Anspruch auf Weiterbeschäftigung	125
I. Der allgemeine Weiterbeschäftigungsanspruch	126
1. Voraussetzungen	126
2. Lohnansprüche im Weiterbeschäftigungsverhältnis	128
II. Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	129
F. Zeugnis	130
9. Kapitel. Ausbildungskosten	131
10. Kapitel. Haftung	133
A. Haftung des Arbeitnehmers – Innerbetrieblicher Schadensausgleich	133
B. Haftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers	135
C. Haftung des Arbeitnehmers für Schäden Dritter – Ausschluss nach § 105 SGB VII	137
D. Haftung des Arbeitgebers wegen Vorenthalten eines Dienstwagens	137
E. Haftung nach außerordentlicher Kündigung	138
F. Mankohaftung	138
I. Mankoabrede	139
II. Ansprüche aus § 280 I BGB	139
G. Vertragsstrafe	139
11. Kapitel. Klausur	141
Sachverzeichnis	154