

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Tabellenverzeichnis.....	XVII
Abkürzungsverzeichnis	XIX
1. Arbeitsrecht (Grundlagen)	1
1.1. Kollektivvertrag – Betriebsvereinbarung – Einzelvereinbarung	1
1.2. Beschäftigungsformen	1
1.2.1. Echtes Dienstverhältnis	1
1.2.2. Freies Dienstverhältnis	2
1.2.3. Werkvertragsverhältnis	3
1.2.4. Abgrenzung: echtes Dienstverhältnis – freies Dienstverhältnis – Werkvertrag	4
1.2.5. Teilzeitbeschäftigte	5
1.2.6. Fallweise Beschäftigte	5
1.3. Arbeitszeit	5
1.3.1. Normalarbeitszeit	5
1.3.2. Mehrarbeit	6
1.3.3. Überstundenarbeit	7
1.3.3.1. Verpflichtung zur Überstundenarbeit aufgrund der Dienstnehmer-Treuepflicht	7
1.3.3.2. Verpflichtung zur Überstundenarbeit aufgrund von KV, BV oder DV	8
1.3.3.3. Höchstgrenzen der Arbeitszeit	9
1.3.3.4. Besonderheiten ab der zehnten Stunde pro Tag bzw ab der 50. Stunde pro Woche – „Sonderüberstunden“ ...	10
1.3.3.4.1. Grundloses Ablehnungsrecht	10
1.3.3.4.2. Vergütungswahlrecht	11
1.3.3.4.3. Ausnahmen von den neuen Höchstarbeitsgrenzen	11
1.3.4. Gleitende Arbeitszeit	11
1.3.4.1. Zwingende Punkte einer Gleitzeitvereinbarung	12
1.3.4.2. Gleitzeitvereinbarungen aus der Zeit vor dem 1.9.2018 – Kleine Gleitzeitvereinbarung	13
1.3.4.3. Gleitzeitvereinbarungen aus der Zeit nach dem 31.8.2018 – Große Gleitzeitvereinbarung	14
1.3.4.4. Überstunden und Gleitzeit	15
1.3.5. Durchrechnungsmodell	16

1.4.	Ausnahmen vom Arbeitszeitgesetz und Arbeitsruhegesetz	17
1.4.1.	Ausnahme vom Arbeitszeitgesetz und Arbeits- ruhegesetz für leitende Angestellte	18
1.4.2.	Ausnahme vom Arbeitszeitgesetz und Arbeitsruhe- gesetz für nahe Angehörige des Arbeitgebers	19
1.5.	Ruhepausen	20
1.6.	Ruhezeit	20
1.6.1.	Tägliche Ruhezeit	20
1.6.2.	Wochenendruhe	21
1.6.3.	Wochenruhe	21
1.6.4.	Ersatzruhe	22
1.6.5.	Feiertagsruhe	22
1.7.	Ausnahme von der Ruhezeitregelung	22
1.7.1.	Ausnahme von der Wochenend- und Feiertagsruhe	23
1.7.2.	Ruhezeitregelung im Gastgewerbe	24
1.8.	All-In-Vereinbarung	24
1.9.	Neue Höchstarbeitszeit und All-In-Vereinbarung	25
1.10.	Rufbereitschaft	25
1.11.	Arbeitsbereitschaft	27
2.	Sozialversicherung (Grundlagen)	29
2.1.	Sozialversicherungspflicht	29
2.2.	Österreichische Gesundheitskasse	29
2.3.	Sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsformen	30
2.3.1.	Echter Dienstnehmer in der Sozialversicherung	30
2.3.2.	Freie Dienstnehmer in der Sozialversicherung	31
2.3.2.1.	Dienstnehmerähnlicher freier Dienstnehmer	31
2.3.2.2.	Freie Dienstnehmer als Selbständige nach dem GSVG	32
2.3.3.	Hierarchie des Sozialversicherungssystems	32
2.3.4.	Geringfügig Beschäftigte	32
2.3.4.1.	Entfall der täglichen Geringfügigkeitsgrenze	33
2.3.4.1.1.	Unbefristete und mindestens für einen Monat abgeschlossene Beschäftigungsverhältnisse	34
2.3.4.1.2.	Für einen kürzeren Zeitraum als einen Monat abgeschlossene befristete Beschäftigungsverhältnisse (kurze Befristung)	35
2.3.4.2.	Unfallversicherung bis zur täglichen Höchst- beitragsgrundlage	36
2.3.4.3.	Dienstgeberabgabe für geringfügig Beschäftigte	36
2.3.4.4.	Beitragsnachzahlung bei geringfügig Beschäftigten ...	38
2.3.4.5.	Optionsrecht des geringfügig Beschäftigten	39

2.3.5.	Fallweise Beschäftigte	39
2.3.6.	Sozialversicherungs-Zuordnungsgesetz	40
2.4.	Sozialversicherungsbeiträge	41
2.4.1.	Sozialversicherungsbeiträge für echte Dienst- nehmer	41
2.4.2.	Sozialversicherungsbeiträge für freie Dienst- nehmer	42
2.4.3.	Reduktion bzw Entfall des Dienstnehmerbeitrags zur Arbeitslosenversicherung für Personen mit geringem Einkommen	43
3.	Die monatliche Beitragsgrundlagenmeldung	44
3.1.	Die monatliche Beitragsgrundlagenmeldung im Detail	44
3.1.1.	Grundsätze bei der mBGM	45
3.1.1.1.	mBGM für den Regelfall	46
3.1.1.2.	mBGM für fallweise Beschäftigte	47
3.1.1.3.	mBGM für kürzer als einen Monat vereinbarte Beschäftigung	47
3.1.2.	Änderungsmeldung	47
3.1.3.	SV-Clearingsystem	48
3.2.	Das Tarifsysteem	48
3.2.1.	Beschäftigungsgruppe	49
3.2.2.	Ergänzungen zur Beschäftigungsgruppe	50
3.2.3.	Abschläge und Zuschläge zur Beschäftigungs- gruppe	50
3.3.	Aufbau und Systematik der mBGM	51
3.3.1.	mBGM-Paket	51
3.3.2.	Tarifblock	52
3.3.3.	Verrechnungsbasis	52
3.3.4.	Verrechnungsposition	52
4.	Beiträge zur Betrieblichen Vorsorge	53
5.	Dienstgeberbeitrag zum Familienlastenausgleichsfonds, Zuschlag zum Dienstgeberbeitrag, Kommunalsteuer, Dienstgeberabgabe der Gemeinde Wien (U-Bahn-Steuer)	55
5.1.	Dienstgeberbeitrag zum Familienlasten- ausgleichsfonds (DB)	55
5.2.	Zuschlag zum Dienstgeberbeitrag (DZ)	57
5.3.	Kommunalsteuer	58
5.4.	Dienstgeberabgabe der Gemeinde Wien (U-Bahn-Steuer)	58

6. Wegfall der Sozialversicherungsbeiträge und der Lohnnebenkosten für ältere Arbeitnehmer	60
6.1. Arbeitslosenversicherungsbeitrag	60
6.2. Insolvenzentgeltsicherungszuschlag	60
6.3. Wegfall des Beitrags zur Unfallversicherung	60
6.4. Wegfall des Dienstgeberbeitrags zum Familienlastenausgleichsfonds und des Zuschlags zum Dienstgeberbeitrag	61
7. Lohnsteuer (Grundlagen)	62
7.1. Arbeitnehmer im Steuerrecht	62
7.2. Berechnung der Lohnsteuer	63
7.2.1. Einkommensteuertarif ab 1. Jänner 2022	63
7.2.2. Einkommensteuertarif bis 31. Dezember 2021	66
7.2.3. Der Familienbonus Plus	67
7.2.4. Kindermehrbetrag	69
7.2.5. Pendlerpauschale	70
7.2.6. Öffi-Ticket	73
7.2.6.1. Ticketart	74
7.2.6.2. Geltungszeitraum	74
7.2.6.3. Übernahme der Kosten durch den Dienstgeber	75
7.2.6.4. Dienstreise	76
7.2.6.5. Öffi-Ticket wird für einen Teil der Strecke Wohnung – Arbeitsstätte zur Verfügung gestellt	76
7.2.6.6. Öffi-Ticket wird vom Dienstgeber überwiegend zur Verfügung gestellt	76
7.2.6.7. Beendigung des Dienstverhältnisses vor Ablauf der Gültigkeit des Öffi-Tickets	77
7.2.7. Absetzbeträge	77
7.2.7.1. Alleinverdienerabsetzbetrag	77
7.2.7.2. Alleinerzieherabsetzbetrag	78
7.2.7.3. Unterhaltsabsetzbetrag	79
7.2.7.4. Verkehrsabsetzbetrag	79
7.2.7.5. Pensionistenabsetzbetrag	80
7.2.7.6. Pendlereuro	80
7.2.8. Sonderausgaben	81
7.2.8.1. Sonderausgaben für die thermische-energetische Sanierung von Gebäuden und für den Ersatz eines fossilen Heizungssystems durch ein klimafreundliches Heizungssystem – NEU	82
7.3. Aufwandsentschädigungen	84
7.3.1. Dienstreise	84
7.3.1.1. Dienstreise – Mittelpunkt der dienstlichen Tätigkeit	84

7.3.1.2.	Dienstreise im Nahbereich, daher tägliche Rückkehr möglich	85
7.3.1.2.1.	Mittelpunkt der Tätigkeit an einem Einsatzort	85
7.3.1.2.2.	Mittelpunkt der Tätigkeit in einem Einsatzgebiet (Zielgebiet)	86
7.3.1.2.3.	Mittelpunkt der Tätigkeit bei Fahrtätigkeit	86
7.3.1.3.	Dienstreise, bei der die tägliche Rückkehr zum Familienwohnsitz unzumutbar ist	87
7.3.2.	Steuerfreie Reiseaufwandsentschädigung unabhängig vom Mittelpunkt der Tätigkeit	88
7.3.3.	Steuerfreies Tagesgeld (Verpflegung)	89
7.3.4.	Steuerfreies Nächtigungsgeld	90
7.3.5.	Steuerfreie Fahrtkosten	90
7.3.6.	Freie oder verbilligte Mahlzeiten	92
7.3.7.	Getränke im Betrieb	94
7.4.	Sachbezug	94
7.4.1.	Volle freie Station (Kost und Logis)	96
7.4.2.	Wohnraumbewertung	97
7.4.2.1.	Wohnung befindet sich im Eigentum des Dienstgebers	97
7.4.2.2.	Wohnung wird vom Dienstgeber angemietet	100
7.4.2.3.	Arbeitsplatznahe Unterkunft	101
7.4.2.4.	Arbeitgeber stellt dem Arbeitnehmer Wohnraum kostenlos oder verbilligt zur Verfügung	102
7.4.2.5.	Dienstwohnung wird über das Ende des Dienstverhältnisses zur Verfügung gestellt	102
7.4.2.6.	Verbilligte Überlassung von Wohnraum	103
7.4.2.7.	Nutzung einer Dienstwohnung durch mehrere Dienstnehmer	103
7.4.3.	Privatnutzung des arbeitgebereigenen Kfz	103
7.4.3.1.	Grenzwert für Erstzulassung von Kraftfahrzeuge bis 31.3.2020	105
7.4.3.2.	Grenzwert für Erstzulassung von Kraftfahrzeuge seit 1.4.2020	106
7.4.3.3.	Reduktion der Sachbezugswerte bei wenig gefahrenen Privatkilometern	107
7.4.3.4.	Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte	108
7.4.3.5.	Fahrtkostenersatz	108
7.4.3.6.	Kostenbeiträge des Arbeitnehmers	109
7.4.3.7.	Mehrere Dienstnehmer verwenden verschiedene Fahrzeuge	111
7.4.3.8.	Ein Dienstnehmer verwendet verschiedene Fahrzeuge	111

7.4.4.	Privatnutzung des firmeneigenen Kfz-Abstellplatzes bzw -Garagenplatzes	112
7.4.5.	Zinersparnis bei zinsverbilligten oder unverzinslichen Gehaltsvorschüssen und Arbeitgeberdarlehen ...	112
7.4.6.	Mitarbeiterabbatt	113
8.	Homeoffice	114
8.1.	Arbeitsrechtliche Regelungen	114
8.1.1.	Begriff des Homeoffice	114
8.1.2.	Vereinbarung von Homeoffice	114
8.1.3.	Digitale Arbeitsmittel	114
8.1.4.	Beendigung von Homeoffice	115
8.1.5.	Unfallversicherungsschutz bei Arbeiten im Homeoffice	115
8.2.	Steuerrechtliche Regelungen	117
8.2.1.	Überlassung digitaler Arbeitsmittel	117
8.2.2.	Homeoffice-Pauschale	117
8.2.3.	Kosten für ergonomisch geeignetes Mobiliar	118
8.2.4.	Homeoffice-Pauschale und digitale Arbeitsmittel	119
9.	Überstunden und Überstundenzuschläge	120
9.1.	Arbeitsrechtliche Bestimmungen	120
9.1.1.	Überstundengrundlohn	120
9.1.2.	Überstundenzuschlag unter der Woche (normale Überstunden)	122
9.1.3.	Überstundenzuschlag in der Nacht und an Sonn- und Feiertagen	122
9.2.	Sozialversicherungsrechtliche Bestimmungen	122
9.3.	Lohnsteuerpflicht von Überstundengrundlohn und Überstundenzuschlägen	122
9.3.1.	Lohnsteuerpflicht von Überstundengrundlohn	122
9.3.2.	Überstundenzuschlag unter der Woche (normale Überstunden)	122
9.3.3.	Überstundenzuschlag in der Nacht	124
9.3.4.	Feiertagsruhe	127
9.3.5.	Überstundenzuschlag an Feiertagen	128
9.3.6.	Überstundenzuschlag am Sonntag	130
10.	Schmutz-, Erschwernis- und Gefahrenzulagen (SEG-Zulagen)	131
11.	Eintritt eines Mitarbeiters	133
11.1.	Arbeitsvertrag (Dienstvertrag)	133
11.2.	Dienstzettel	133
11.3.	Voraussetzung für die Anmeldung bei der Sozialversicherung	134
11.3.1.	Beitragskontonummer	134

11.3.2.	Versicherungsnummer-Anforderung	135
11.3.3.	Adressmeldung Versicherter	135
11.4.	Anmeldung	136
11.4.1.	Vor-Ort-Anmeldung	136
11.4.2.	Die reduzierte Anmeldung – Anmeldung 1. Teil	136
11.4.3.	Erste mBGM nach Eintritt – Anmeldung 2. Teil	137
11.4.4.	Anmeldeprozess	137
11.4.5.	Richtigstellung Anmeldung	138
11.4.6.	Storno der Anmeldung	139
11.5.	Anmeldung bei der Gemeinde	139
12.	Berechnung des laufenden Nettobezuges	140
12.1.	Volle Abrechnungsperiode	140
12.2.	Gebrochene Abrechnungsperiode	140
13.	Sonderzahlungen	142
13.1.	Arbeitsrechtliche Bestimmungen	142
13.2.	Sozialversicherungsrechtliche Bestimmungen	145
13.3.	Lohnsteuerverpflichtung von Sonderzahlungen	147
13.3.1.	Berechnung des normalen Jahressechstels	148
13.3.2.	Berechnung des Kontrollsechstels	150
14.	Unterbrechung des Dienstverhältnisses	153
14.1.	Mutterschutz	153
14.2.	Elternkarenz (Mütterkarenz und Väterkarenz)	154
14.3.	Elternteilzeitbeschäftigung	155
14.4.	Väterfrühkarenz	155
14.4.1.	Papamonat	155
14.4.2.	Frühkarenzmodelle für Väter	156
14.4.2.1.	Väterfrühkarenz mit Rechtsanspruch im öffentlichen Dienst	156
14.4.2.2.	Väterfrühkarenz mit Rechtsanspruch laut Kollektivvertrag	156
14.4.3.	Vereinbarter Karenzurlaub	157
14.4.3.1.	Karenzurlaub bis zu einem Monat	157
14.4.3.2.	Karenzurlaub länger als ein Monat	157
14.5.	Familienzeitbonus	157
15.	Abmeldung bei der Sozialversicherung	159
15.1.	Inhalt und Aufbau der Anmeldung	159
15.2.	Richtigstellung Abmeldung	160
15.3.	Storno der Abmeldung	161
16.	Arten der arbeitsrechtlichen Beendigung eines Dienstverhältnisses	162
16.1.	Auflösung während der Probezeit	162

16.2.	Zeitablauf bei einem befristeten Dienstverhältnis	162
16.3.	Einvernehmliche Auflösung	163
16.4.	Kündigung	164
16.4.1.	Allgemeiner Kündigungsschutz	164
16.4.2.	Kündigung bei Angestellten	166
16.4.2.1.	Kündigungsfristen bei Kündigung durch den Dienstgeber	166
16.4.2.2.	Kündigungstermine bei Kündigung durch den Dienstgeber	167
16.4.2.3.	Kündigungsfristen bei Kündigung durch den Angestellten	167
16.4.2.4.	Kündigungstermin bei Kündigung durch den Angestellten	167
16.4.3.	Kündigung bei Arbeitern	167
16.4.3.1.	Kündigungsfristen bei Kündigung durch den Dienstgeber	168
16.4.3.2.	Kündigungstermine bei Kündigung durch den Dienstgeber	168
16.4.3.3.	Kündigungsfristen bei Kündigung durch den Arbeiter	168
16.4.3.4.	Kündigungstermin bei Kündigung durch den Arbeiter	169
16.4.4.	Postensuchtage	169
16.5.	Entlassung	169
16.5.1.	Folgen einer berechtigten Entlassung	170
16.5.2.	Folgen einer unberechtigten Entlassung	170
16.5.3.	Gründe für eine Entlassung bei Angestellten	170
16.5.4.	Gründe für eine Entlassung bei Arbeitern	171
16.5.5.	Allgemeiner Entlassungsschutz	171
16.6.	Vorzeitiger Austritt	172
16.6.1.	Folgen eines berechtigten Austritts	172
16.6.2.	Folgen eines unberechtigten Austritts	173
16.6.3.	Gründe für einen vorzeitigen Austritt für Angestellte	173
16.6.4.	Gründe für einen vorzeitigen Austritt für Arbeiter	173
16.7.	Tod	174
16.7.1.	Tod des Arbeitnehmers	174
16.7.2.	Tod des Arbeitgebers	174
17.	Ansprüche bei Beendigung eines Dienstverhältnisses	175
17.1.	Laufender Bezug	175
17.2.	Sonderzahlungen	175

17.3.	Kündigungsentschädigung	177
17.3.1.	Arbeitsrechtliche Regelung	177
17.3.2.	Sozialversicherungspflicht der Kündigungs- entschädigung	179
17.3.3.	Lohnsteuerverpflichtung der Kündigungsentschädigung ...	180
17.3.4.	Berechnung der Kündigungsentschädigung	181
17.4.	Urlaubsersatzleistung	184
17.4.1.	Urlaubsanspruch	184
17.4.2.	Urlaubsersatzleistung pro Urlaubstag	185
17.4.3.	Sozialversicherungspflicht der Urlaubs- ersatzleistung	186
17.4.4.	Lohnsteuerverpflichtung der Urlaubsersatzleistung	188
17.4.5.	Berechnung der Urlaubsersatzleistung	189
17.5.	Auflösungsabgabe	194
18.	Urlaub	195
18.1.	Urlaubsanspruch	195
18.2.	Urlaubsausmaß	195
18.3.	Urlaubsentgelt	196
18.4.	Verjährung des Urlaubsanspruchs	196
18.5.	Unbezahlter Urlaub	196
18.5.1.	Unbezahlter Urlaub bis zu einem Monat	196
18.5.2.	Unbezahlter Urlaub länger als ein Monat	198
19.	Krankenstand	199
19.1.	Krankenstand im Urlaub	199
19.2.	Krankenstand am Feiertag	200
19.3.	Krankenentgelt für Arbeiter	200
19.3.1.	Krankenentgelt für Arbeiter bei Krankheit und Unglücksfällen (zB Freizeitunfällen)	201
19.3.2.	Krankenentgelt für Arbeiter bei Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten	201
19.4.	Krankenentgelt für Angestellte	203
19.4.1.	Krankenentgelt für Angestellte bei Krankheit und Unglücksfällen (zB Freizeitunfällen)	203
19.4.2.	Krankenentgelt für Angestellte bei Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten	203
19.5.	Krankengeld	204
19.6.	Zuschuss zur Entgeltfortzahlung	205
	Stichwortverzeichnis.....	207