

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Verzeichnis der Abbildungen .....	13
<b>I. Wir sind gewählt worden – wie beginnen? .....</b>	<b>15</b>
1. Ich bin Betriebsratsmitglied – was bedeutet dieses Amt? ..	15
a. Für mich persönlich .....	16
b. Arbeitsbefreiung/Freistellung .....	16
c. Benachteiligungsverbot .....	17
d. Schutz und Haftungsfragen .....	17
2. Der Betriebsrat .....	19
a. Das Gremium .....	19
b. Amtszeit .....	19
c. Nun kann es losgehen .....	20
3. Wo findet meine Arbeit statt? .....	21
a. Der Betrieb .....	21
b. Unternehmen/Arbeitgeber .....	22
c. Probleme Betrieb/Unternehmen .....	23
d. Andere Formen der Betriebsbildung .....	24
4. Betriebsratstätigkeit in anderen Betriebsratsgremien .....	26
a. Gesamtbetriebsrat .....	26
b. Konzernbetriebsrat .....	27
c. Euro-Betriebsrat .....	27
5. Für wen arbeite ich? .....	28
a. Der Begriff Arbeitnehmer .....	29
b. LeiharbeitnehmerInnen .....	30
c. Werkverträgler und andere .....	31
d. Leitende Angestellte .....	31
6. Grundlagen der Betriebsratsarbeit .....	31
a. Amt und Aufgaben des/der Betriebsratsvorsitzenden ..	32
b. Vorbereitung von Sitzungen .....	33
c. Ladung zu den Sitzungen .....	34

## Inhaltsverzeichnis

d.	Verhinderung .....	35
e.	Ersatzmitglieder .....	35
f.	Die Betriebsratssitzung .....	37
7.	Der Betriebsratsbeschluss .....	39
a.	Bedeutung und formelle Voraussetzung .....	39
b.	Geschäftsordnung des Betriebsrats .....	41
c.	Aussetzung von Beschlüssen .....	42
d.	Niederschrift/Protokollierung der Arbeit .....	42
8.	Die Arbeit in den Ausschüssen .....	43
a.	Ausschüsse allgemein .....	43
b.	Der Betriebsausschuss .....	44
c.	Abgabe von Betriebsratsrechten .....	45
d.	Wirtschaftsausschuss .....	46
e.	Andere Ausschüsse .....	47
9.	Mit wem arbeite ich zusammen? .....	47
a.	Betriebsrat und Arbeitgeber .....	47
b.	Betriebsrat und Gewerkschaft .....	49
10.	Zusammenwirken mit anderen Interessenvertretungen .....	50
a.	Betriebliche Interessenvertretungen .....	50
aa.	Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	50
bb.	Schwerbehindertenvertretung .....	50
cc.	Andere wichtige Interessenvertreter .....	50
b.	Außenbetriebliche Stellen .....	51
II.	<b>Womit wir arbeiten – das Betriebsverfassungsgesetz, sein Aufbau, seine Möglichkeiten .....</b>	52
1.	Einordnung des Betriebsratshandelns nach dem Betriebsverfassungsgesetz in das Rechtssystem – rechtliche Bedeutung von Vorschriften .....	52
a.	Gesetze .....	53
b.	Tarifverträge .....	54
c.	Betriebsvereinbarungen .....	57
d.	Arbeitsverträge .....	58
e.	Rechtspyramide .....	59
2.	Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats .....	62
a.	Allgemeine Darstellung .....	62
b.	Herangehensweise an betriebliche Probleme .....	64
aa.	Problemerkennung und Handlungsweise .....	64
bb.	Nutzung der rechtlichen Möglichkeiten .....	65
3.	Die Ordnung des Betriebsverfassungsgesetzes nach Berechtigungen .....	65

aa. Mitbestimmungsberechtigungen .....	66
bb. Unterstützende Berechtigungen .....	67
cc. Formale Berechtigungen.....	67
4. Die Berechtigung Mitbestimmung im Einzelnen.....	68
a. Die Betriebsänderung.....	69
b. Soziale Mitbestimmung .....	72
c. Betriebliche Bildungsmaßnahmen .....	74
5. Eingeschränkte Mitbestimmung.....	75
6. Unterstützende Berechtigungen: Was der Betriebsrat für seine Arbeit braucht.....	76
a. Informations- und Beratungsrechte .....	77
b. Weitere Ansprüche .....	79
c. Nutzen von Sachverständ .....	79
d. Arbeitsbedingungen des Betriebsrats .....	80
e. Behandlung von Einzelproblemen der Beschäftigten ..	81
7. Formale Berechtigungen/Anhörungsrechte .....	82
a. Einstellungen, Versetzungen, Ein- und Umgruppierungen.....	83
b. Kündigungen .....	84
c. Besondere personelle Bestimmungen.....	86
 <b>III. Zusammenarbeit im Gremium .....</b>	 88
1. Rahmenbedingungen .....	88
a. Ökonomischer und betrieblicher Zusammenhang....	88
b. Der unmittelbare Bezugsrahmen des Betriebsrates ..	92
2. Individuelle Voraussetzungen für die Arbeit .....	96
a. Selbstverständnis .....	96
b. Frauen und Männer im Betriebsrat .....	99
c. Befreiung von der beruflichen Tätigkeit .....	101
aa. Mögliche Probleme .....	101
bb. Wiedergewählt: Vorteile .....	102
3. Der Betriebsrat als soziale Einheit .....	103
a. Das Betriebsratsgremium als Gruppe.....	103
b. Entwicklung des Gremiums in der Amtsperiode .....	105
c. Konsequenzen für den Start des Gremiums in der Amtsperiode.....	107
4. Das interne Netzwerk des Betriebsrats .....	108
a. Zusammenarbeit .....	108
b. Erfassen und Verbindlichen eines informellen Netzwerks .....	109

## Inhaltsverzeichnis

c.	Beziehungsgeflecht einer Gruppe nach Zustimmung und Ablehnung eines Themas .....	110
d.	Beziehungsgeflecht einer Gruppe nach Sympathie und Antipathie.....	112
e.	Mögliche Konstellationen innerhalb des Netzwerks – Interpretation .....	113
f.	Nutzen der Netzwerk-Analyse für die Betriebsratsarbeit.....	117
g.	Zuschreibungen und Rollenstarrheit im Netzwerk des Gremiums .....	118
5.	Beteiligungs- und Einflussmöglichkeiten im Gremium: Kommunikation und Qualifikation .....	120
a.	Diskussionen in Sitzungen und Ausschüssen .....	121
aa.	Leitfaden zur Diskussionsbeteiligung.....	121
bb.	Eine Botschaft – vier Inhalte .....	122
b.	Gespräche führen.....	124
aa.	Rahmenbedingungen .....	124
bb.	Aktives Zuhören.....	126
cc.	Richtig Fragen stellen .....	127
c.	Öffentlichkeitsarbeit/Nutzung digitaler Medien.....	128
d.	Qualifikation für das Amt .....	131
aa.	Rechtliche Grundlagen .....	132
bb.	Inhalte und Planung der Fortbildungen .....	134
<b>IV.</b>	<b>Umgang mit Konflikten im Betriebsrat.....</b>	<b>137</b>
1.	Definition.....	138
2.	Entstehung von Konflikten .....	139
a.	Unterschiedliche Wahrnehmungen .....	139
b.	Kommunikation als Konfliktauslöser.....	140
aa.	Argumente und Positionen.....	140
bb.	Abwertende Kommunikationsstile .....	140
cc.	Totschlagargumente.....	141
3.	Dynamik der Konfliktentwicklung.....	142
a.	Ablauf von Konflikten.....	142
b.	Beteiligung der Parteien .....	144
aa.	Konflikte zwischen zwei Parteien .....	144
bb.	Ausweitung des Konflikts auf weitere Beteiligte ..	144
cc.	Konflikte zwischen Fraktionen .....	145
aaa.	Entwicklung von Fraktionen.....	145
bbb.	Neugewählte und Fraktionen .....	147

c.	Mobbing – seelische Gewalt – Ungleichwertigkeit der Parteien .....	148
d.	Sofortmaßnahmen: Internes und externes Know-How, Hilfe bei Mobbing .....	150
4.	Aufbau einer Konfliktkultur für den Betriebsrat .....	153
a.	Einschätzung der Konfliktsituation »Diagnose«.....	153
b.	Perspektivwechsel .....	154
c.	Wertschätzende Kommunikation .....	155
<b>V. Handlungs- und Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats Verfahrensrecht.....</b>		158
1.	Allgemeines zum Konflikt (Arbeitgeber/Betriebsrat) .....	158
a.	Konfliktlinien.....	159
b.	Rechtliche Lösungsmöglichkeiten.....	160
2.	Innerbetriebliche Verfahren (Verfahren bis zur Einigungsstelle) .....	161
3.	Ablauf des Einigungsstellenverfahrens .....	162
4.	Das außerbetriebliche Verfahren (Gerichtsverfahren) .....	165
a.	Vorbereitung des Gerichtsverfahrens .....	165
b.	Ort des Verfahrens – Zuständigkeit .....	166
c.	Ablauf des Verfahrens.....	167
5.	Die Gerichtsverfahren im Einzelnen .....	168
a.	Bestellung einer Einigungsstelle .....	168
b.	Einstweilige Verfügung.....	170
c.	Verfahren gemäß § 23 Abs. 3 BetrVG.....	170
d.	Das allgemeine Beschlussverfahren .....	171
e.	Beschlussverfahren bei personellen Maßnahmen.....	172
6.	Strafvorschriften .....	173
Weiterführende Literatur .....		175
Stichwortverzeichnis.....		181