

Christian Kaiser

Kündigungsschutz ohne Prinzip

Der Weimarer Entwurf eines Arbeitsvertragsgesetzes
und seine Bezüge zum heutigen Recht

Mohr Siebeck

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	VII
Abkürzungsverzeichnis	XIII

Einleitung: Fragestellung, Forschungsstand, Quellenlage, Durchführung	1
--	---

1. Teil: Arbeitsrechtsausschuss und Arbeitsvertrag

A. Kodifikationsforderungen seit 1896	13
B. Die ersten Sitzungen des Arbeitsrechtsausschusses	22
1. Die Sitzung am 2.5.1919	22
2. Die Sitzung am 19.5.1919	25
C. Die Zusammensetzung des Arbeitsrechtsausschusses	28
1. Die Unterausschüsse	29
2. Die Ausschussmitglieder	31
a) Die Einladungsliste vom April 1919	31
aa) Beteiligte an den Beratungen zum Arbeitsvertragsrecht	31
bb) Die sonstigen Ausschussmitglieder	40
b) Weitere Teilnehmer an der ersten Sitzung	45
c) Die Ergänzungen des Ausschusses	47
3. Die Mitarbeiter des Arbeitsrechtsausschusses	53
a) Beteiligte an den Beratungen zum Arbeitsvertragsrecht ...	53
b) Sonstige Mitarbeiter des Arbeitsrechtsausschusses	56
D. Die Beratungen zum Arbeitsvertragsrecht	60
1. Vorarbeiten bis September 1921	61
2. Die ungedruckten Quellen	63
3. Die Beratungen des ersten Entwurfs Potthoffs	67
a) Potthoffs Entwurf: Grundlinien	67
b) Erste Lesung	75
c) Zweite Lesung	78

4.	Die dritte Lesung über den zweiten Entwurf Potthoffs	79
a)	Der zweite Entwurf Potthoffs	79
b)	Dritte Lesung und Festlegung des weiteren Verfahrens	80
5.	Redaktionskommission und dritter Entwurf	83
6.	Die abschließende Beratung durch den Gesamtausschuss	84
E.	Das Ende des Arbeitsrechtsausschusses	86
F.	Evolution statt Revolution	89
1.	Das Personal des Ausschusses	89
a)	Die Erstbesetzung	89
b)	Die späteren Veränderungen	95
c)	Die Besetzung der Unterausschüsse 1 und 2	97
d)	Ergebnis	98
2.	Die Arbeiten am Arbeitsvertragsrecht	98
3.	Weiterer Verlauf und Ausblick	101

2. Teil: Der Kündigungsschutz im Entwurf von 1923

A.	Einleitung	107
B.	Die Materialien	110
C.	Die Kündigungsfristen	112
D.	Der allgemeine Kündigungsschutz	118
1.	Die materiellen Kündigungsbeschränkungen	118
a)	Der Ausgangspunkt: Potthoffs Entwurf	118
b)	Einschränkung des materiellen Kündigungsschutzes? Die Diskussion um die Übernahme des § 84 I Nr. 4 BRG	122
c)	Kündigung wegen Arbeitsverweigerung	131
d)	Tendenzkündigung	132
e)	Die Begründung der Kündigung	134
2.	Rechtsfolgen und Verfahrensregelungen	138
a)	Individualrechtliche oder kollektivrechtliche Organisation?	138
b)	Klage des Arbeitnehmers oder des Arbeitgebers?	151
c)	Die Rechtsfolgen des Kündigungsschutzes	154
aa)	Die Frage des Anspruchsinhalts	154
bb)	Das Wahlrecht des Arbeitgebers	156
cc)	Die Ausgestaltung der Entschädigung	165
dd)	Die Lösungsbefugnis des Arbeitnehmers	168
ee)	Die Abgangvergütung	172
d)	Die Konsequenzen von Rechtsfolgen und Verfahrensregeln	176
3.	Paritätische Regelung	181

E. Der Sonderkündigungsschutz	189
1. Schutz aufgrund besonderer persönlicher Eigenschaften	189
2. Schutz aufgrund der Mitgliedschaft in Gremien	191
3. Zusammenfassung	205
F. Der Anwendungsbereich	207
1. Erstreckung auf befristete Arbeitsverhältnisse	207
2. Einbeziehung der außerordentlichen Kündigung	219
3. Die Ausnahmen vom Kündigungsschutz	227
G. Wesentliche Themen, Positionen, Einflüsse, Personen und Begründungen in den Beratungen zum Kündigungsschutz	234
1. Die Stellungnahmen der einzelnen Ausschussmitglieder	234
a) Sinzheimer	235
b) Potthoff	236
c) Oppenheimer	238
d) Oertmann	239
e) Titze	240
f) Abel	241
g) Melsbach	241
h) Die sonstigen Ausschussmitglieder	242
2. Der Ablauf der Beratungen	242
3. Zusammenfassung	246
H. Das Verhältnis des Entwurfs zum bisherigen Recht	248
1. Weitgehende Übernahme des bestehenden Rechts	248
2. Der Sonderfall: die Änderung der Organisation	261
a) Das Ziel: Entmachtung der Betriebsräte	261
b) Sinzheimer Stellungnahme für die individualrechtliche Organisation	262
c) Sozialpolitik in der Defensive	271
d) Die zeitgenössische Reaktionen	273
3. Teil: Grundsatz-Analyse: nur Schutz oder auch Freiheit?	
A. Einleitung	279
B. Die widerstreitenden Prinzipien	281
C. Die freiheitliche Interpretation des heutigen Kündigungsschutzes	285

D. Der allgemeine Kündigungsschutz im Entwurf	
aus prinzipieller Sicht	294
1. Die materiellen Kündigungsbeschränkungen	294
a) Verhaltensbedingte Kündigung	295
b) Personenbedingte Kündigung	302
c) Betriebsbedingte Kündigung	304
d) Die Begründung der Kündigung	306
e) Zusammenfassung	306
2. Die Organisation	307
a) Die Sperrbefugnis	307
b) Die Ausdehnung auf alle Arbeitnehmer	308
3. Die Rechtsfolgen	310
a) Die grundsätzliche Konstruktion	310
b) Der sogenannte Loskauf	311
c) Die Einbeziehung der befristeten Arbeitsverhältnisse	318
4. Gesamtbewertung des allgemeinen Kündigungsschutzes	320
E. Die sonstigen Regelungen	322
Zusammenfassung der Ergebnisse	325

Anhang

A. Zeitliche Abfolge von Sitzungen, Entwürfen und Gutachten	333
B. Teilnahme an den einzelnen Sitzungen	341
1. Arbeitsrechtsausschuss und Ministerialbeamte	341
2. Verbandsvertreter	343
C. Gliederung des ersten Referentenentwurfs Melsbachs (RefE I)	346
D. Gliederung des ersten Entwurfs Potthoffs (E I)	349
E. Gliederung des zweiten Entwurfs Potthoffs (E II)	353
F. Gliederung des zweiten Referentenentwurfs Melsbachs (RefE II)	356
G. Gliederung des dritten Entwurfs (Redaktionskommission, E III)	361
H. Regelungen zum Kündigungsschutz in den Vorentwürfen	365

Quellen- und Literaturverzeichnis	375
1. Literatur	375
2. Ungedruckte Quellen	385
a) Bundesarchiv	385
aa) Reichsjustizministerium	385
bb) Reichswirtschaftsministerium	385
cc) Reichskanzlei	385
b) Bayerisches Hauptstaatsarchiv	385
3. Konkordanzliste	385
a) Sitzungsniederschriften	385
b) Entwürfe und sonstige Materialien	386
Personen- und Sachregister	389