

Inhaltsverzeichnis

Vorwort der Herausgeber	7
Hidden Champions – Aufstieg und Transformation	11
<i>Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Hermann Simon, Simon-Kucher & Partners</i>	
<i>Strategy & Marketing Consultants GmbH, Bonn</i>	
Personalmanagement der Weltmarktführer	23
<i>Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow, Hochschule Bremen</i>	
STRATEGIE & KULTUR	35
HR-Steering Partner 2021 – das zukunftsorientierte Personalmanagement	37
<i>Prof. Dr. Gunther Olesch, Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Blomberg (bis 2020)</i>	
Strategie und Führung – Schlüsselfaktoren für den Unternehmenserfolg	47
<i>Dr. Michael Prochaska, ANDREAS STHIL AG & Co. KG, Waiblingen</i>	
<i>Dennis Blöcher, ANDREAS STHIL AG & Co. KG, Waiblingen</i>	
Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden als Elemente der Nachhaltigkeit	59
<i>Kerstin Rücker, Eckes-Granini Group GmbH, Nieder-Olm</i>	
Kultur in der Krise – Orientierung und Resilienz	71
<i>Anja Schiller, Walbusch Walter Busch GmbH & Co. KG, Solingen</i>	
<i>Silvia Logemann, Walbusch Walter Busch GmbH & Co. KG, Solingen</i>	
Unternehmenswerte als Leitplanken im digitalen Wandel	81
<i>Peter Gerstmann, Zeppelin GmbH, Garching b. München</i>	
FÜHRUNG & VERANTWORTUNG	91
Führung im Wandel – Wandel von Führung	93
<i>Irma Amrehn, Knauf Gips KG, Iphofen</i>	
Führung in der VUCA-Welt	105
<i>Oliver Maassen, TRUMPF Gruppe, Ditzingen</i>	
<i>Maren Bürstner, TRUMPF Gruppe, Ditzingen (bis 2021)</i>	
Mit New Learning und New Leadership zur Lernenden Organisation	117
<i>Dorit Schalansky, Ottobock SE & Co. KGaA, Duderstadt</i>	
<i>Martina Pumpat, Ottobock SE & Co. KGaA, Berlin</i>	
<i>Caroline Göbel, Ottobock SE & Co. KGaA, Duderstadt</i>	
Lernwandel als Treiber einer modernen Unternehmens- und Führungskultur	129
<i>Sven Haarhaus, VDM Metals Holding GmbH, Werdohl</i>	
Network Leading – Die neue Führungskraft	140
<i>Hildrun Brendler, Schöffel Sportbekleidung GmbH, Schwabmünchen</i>	
<i>Jan Hülbig, Oui Gruppe GmbH & Co. KG, München</i>	

DIGITALISIERUNG & HR	151
Digital Human Resources im Praxistest	153
<i>Dr. Katharina Herrmann, Hubert Burda Media, München</i>	
Digitales Personalmanagement in der Praxis	161
<i>Alexander Michalski, ZF Friedrichshafen AG, Passau</i>	
<i>Katharina Pfeuffer, Hochschule Würzburg-Schweinfurt</i>	
<i>Prof. Dr.-Ing. Volker Bräutigam, Hochschule Würzburg-Schweinfurt</i>	
Digitalisierung trifft HR – Die neue Rolle von Personalentwicklung	174
<i>Angelika Kambeck, Klöckner & Co. SE, Duisburg (bis 2021)</i>	
<i>Britt A. Wrede, Coachingplattform, Düsseldorf</i>	
<i>Karin Wiesenthal, WIESENTHAL Leadership Advisory Services, Köln</i>	
Digitale Transformation in der beruflichen Bildung	181
<i>Stefan Dietl, Festo Didactic SE, Denkendorf</i>	
Künstliche Intelligenz in der Personalauswahl	192
<i>Dirk Stoltenberg, Oetiker Group, Horgen (Schweiz)</i>	
Mensch und Maschine in der Personalgewinnung	202
<i>Dr. Florian Mezger, Carl Zeiss, Inc., Dublin (USA)</i>	
<i>Nadine Hobler, Carl Zeiss AG, Oberkochen</i>	
AGILITÄT & TRANSFORMATION	213
Jenseits der Hierarchie – Organisation ohne Organigramm	215
<i>Matthias Blatz, Paul Hettich GmbH & Co. KG, Kirchzell</i>	
<i>Lars Bohlmann, Hettich Management Service GmbH, Kirchzell</i>	
Agilität ist machbar	225
<i>René Chassein, Pfalzwerke AG, Ludwigshafen (bis 2021)</i>	
<i>Marc Mundschau, Pfalzwerke Netz AG, Ludwigshafen</i>	
Latente Potenziale für die agile Transformation entdecken	239
<i>Hans-Peter Kleitsch, MTU Aero Engines AG, München (bis 2022)</i>	
Tasks & Teams – Agilität als neue Methode der Zusammenarbeit	250
<i>Dr. Bernadette Tilmanns-Estorf, B. Braun Melsungen AG, Melsungen (bis 2021)</i>	
New Work aktiv gestalten	259
<i>Christian Distelkamp, abat AG, Bremen</i>	
<i>Olga Winterhoff, abat AG, Bremen</i>	
Zwischen Tradition und Moderne – Familienunternehmen im Wandel	270
<i>Corinna Schittenhelm, Schaeffler AG, Herzogenaurach</i>	
<i>Dr. Helen Schropp, Schaeffler AG, Herzogenaurach</i>	
Stichwortverzeichnis	283