

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>1</b>
1.1	Relevanz des Themas	1
1.2	Zielsetzung der Masterthesis	2
1.3	Aufbau der Masterthesis	3
<b>2</b>	<b>Theoretischer Hintergrund</b>	<b>5</b>
2.1	Kultur	5
2.1.1	Definition und Begriffserklärung von Kultur	5
2.1.2	Kulturdimensionen	7
2.1.3	Multikulturelle Teams in Unternehmen	10
2.2	Führung	12
2.2.1	Definition und Begriffserklärung von Führung im weiten Sinn	13
2.2.2	Das Konzept der Lateralen Führung im engen Sinn	16
2.3	Vorstellung des Partnerunternehmens	20
2.4	Forschungsstand und Ableitung der Forschungsfragen	21
<b>3</b>	<b>Empirisches Forschungsmodell</b>	<b>25</b>
3.1	Untersuchungsdesign	25
3.2	Erhebung der Stichprobe und Merkmale der Versuchspersonen	27
3.3	Wahl der Erhebungsmethode und Leitfadenenentwicklung	28
3.4	Untersuchungsdurchführung und Datenerhebung	30
3.5	Datenaufbereitung und -auswertung	32
3.5.1	Transkription des Datenmaterials	32
3.5.2	Qualitative Inhaltsanalyse	33

---

<b>4 Ergebnisse</b>	37
4.1 Stichprobe	37
4.2 Kategorie Organisatorische Rahmenbedingungen	38
4.3 Kategorie Persönliche Grundprinzipien	40
4.4 Kategorie Vertrauen	41
4.5 Kategorie Verständigung	43
4.6 Kategorie Macht	44
4.7 Kategorie Herausforderungen	45
4.8 Kategorie Chancen	46
4.9 Kategorie Gemeinsamkeiten	47
4.10 Kategorie Unterschiede	48
4.11 Kategorie Zukünftige Bedeutung	49
<b>5 Interpretation der Ergebnisse</b>	53
5.1 Beantwortung der ersten Forschungsfrage: Wie wird das Konzept der Lateralen Führung von multikulturellen Teams in der Praxis operationalisiert?	54
5.2 Beantwortung der zweiten Forschungsfrage: Welche Chancen und Herausforderungen sind mit der Lateralen Führung von multikulturellen Teams für die beteiligten Stakeholder verbunden?	58
5.3 Beantwortung der dritten Forschungsfrage: Welche Gemeinsamkeiten und Unterschiede bestehen zwischen der Lateralen Führung von mono- und multikulturellen Teams?	60
5.4 Beantwortung der vierten Forschungsfrage: Wie wird die zukünftige Bedeutung der Lateralen Führung von multikulturellen Teams eingeschätzt?	62
<b>6 Diskussion der Ergebnisse</b>	63
6.1 Kritische Reflektion der Datenerhebung und -auswertung	63
6.2 Bedeutung der Ergebnisse und ihre Auswirkungen auf Theorie und Praxis	68
6.3 Offene und neu entstandene Fragestellungen	71
<b>7 Fazit</b>	73
<b>Literaturverzeichnis</b>	75