

1	Einleitung	1
1.1	Erläuterung der Fragestellung	1
1.2	Warum ver.di?	4
1.3	Aufbau der Arbeit	5
2	Theoretischer Rahmen	9
2.1	Theoretische Perspektiven auf Gewerkschaften	9
2.2	Gewerkschaften als Organisationen	12
2.3	Gewerkschaften und Europa	14
2.4	Warum Feldtheorie?	21
2.5	Feldtheoretische Grundannahmen	23
2.6	Feldtheorie und Organisation	29
2.6.1	Warum ein feldtheoretischer Blick auf Organisation?	29
2.6.2	Organisation als Feld	33
2.7	Eine Gewerkschaft als Feld?	41
3	Methodische Überlegungen und Vorgehensweise	49
3.1	Warum eine Fallstudie?	49
3.2	Experteninterviews	52
3.3	Auswertung der Interviews	58
3.4	Teilnehmende Beobachtung	61
3.5	Dokumentenanalyse	63
4	ver.di in den Feldern der Arbeitsbeziehungen	67
4.1	ver.di im Feld der Arbeitsbeziehungen in Deutschland	68
4.1.1	Ver.di-Gründung und Veränderungen in der Gewerkschaftslandschaft in Deutschland	69

4.1.2	Die neue ver.di	77
4.1.2.1	Fachbereiche	77
4.1.2.2	Ebenen	80
4.1.2.3	Personengruppen	81
4.1.2.4	Ehrenamtliche Gremien	81
4.1.2.5	Bundesvorstand	82
4.1.2.6	Querschnittsbereiche	85
4.1.2.7	Die Matrix	86
4.1.3	Nach der Gründung – ver.di's Laufbahn im Feld der Arbeitsbeziehungen in Deutschland	90
4.1.4	Ein Feld der Arbeitsbeziehungen? Heterogene Entwicklung nach Branchen	97
4.1.4.1	Die Kernbereiche des öffentlichen Dienstes und der Sozialversicherung	100
4.1.4.2	Dienstleistungen der Daseinsvorsorge	104
4.1.4.3	Telekommunikations-, IT- und Postdienstleistungen	117
4.1.4.4	„Gemischtwarenabteilung“	122
4.1.5	Zwischenresümee: Machtrelationen und Spielregeln im Feld der Arbeitsbeziehungen in Deutschland	129
4.2	ver.di im europäischen Feld der Arbeitsbeziehungen	136
4.2.1	Europäische Gewerkschaftsverbände	140
4.2.2	Europäischer Sozialer Dialog	149
4.2.3	Europäischer Wirtschafts- und Sozialausschuss	153
4.2.4	Europäische Betriebsräte	159
4.2.5	Tarifpolitische Koordinierung	161
4.2.6	Zwischenresümee: Machtrelationen und Spielregeln im europäischen Feld der Arbeitsbeziehungen	167
4.2.7	Europabezogene Praktiken in ver.di	177
4.2.7.1	Das EU-Verbindungsbüro	179
4.2.7.2	Der Bereich Mitbestimmung	185
4.2.7.3	Der Bereich Recht und Rechtspolitik	186
4.2.7.4	Die Bereiche Frauen- und Gleichstellungspolitik und Genderpolitik	187
4.2.7.5	Die Tarifpolitische Grundsatzabteilung	188
4.2.7.6	Fachbereiche im Organisationsbereich des EGÖD	189
4.2.7.7	Fachbereiche im Organisationsbereich UNI Europas	207

4.2.7.8	Fachbereiche im Organisationsbereich der ETF	223
4.2.7.9	Fokusverschiebung der Gewerkschaftsarbeit auf Europa und die EU	236
4.2.7.10	Abstimmung der Europaarbeit innerhalb ver.dis	239
5	Europaarbeit im Feld ver.di	251
5.1	„Spielregeln“ innerhalb ver.dis	251
5.2	„Spielzweck“ – worum geht es im Spiel ver.di?	259
5.2.1	Nachwirkungen der Gründungsgewerkschaften?	259
5.2.2	Worum geht es in ver.di?	266
5.2.3	Macht das noch Sinn?	277
5.3	Wer darf mitspielen?	285
5.4	Kräfteverhältnisse in ver.di	295
5.5	Was bedeutet das für ver.dis Europaarbeit?	313
6	Schluss	333
	Interviewübersicht	339
	Literaturverzeichnis	343