

1 Aktuelle Führungstheorien und Führungskonzepte: „Alter Wein in neuen Schläuchen?“	1
Irma Rybnikova und Rainhart Lang	
1.1 Ursachen und Kontexte der Entstehung neuer Führungstheorien und -konzepte.....	2
1.2 Klassische vs. neue Führungstheorien und -konzepte	6
1.3 Führungstheorien vs. Führungskonzepte vs. Führungsphänomene	13
1.4 Führungsverständnis	14
Literatur.	17
2 Neocharismatische Führungstheorien: Zurück zu den Wurzeln?	21
Rainhart Lang	
2.1 Einleitung.	22
2.2 Theoretische Grundlagen der neocharismatischen Führung	26
2.2.1 Charismatische Führung	26
2.2.2 Transformationale Führungstheorie.	33
2.2.3 Neuere Entwicklungstendenzen.	37
2.3 Empirische Forschung: Methoden und ausgewählte aktuelle Befunde	38
2.4 Anwendungsfelder der neocharismatischen Führungskonzepte in der Führungspraxis.	45
2.5 Grenzen und zentrale Problemfelder neocharismatischer Führungskonzepte	47
Literatur.	51
3 Austauschtheoretische Führungssicht: „Wie du mir, so ich dir“	57
Irma Rybnikova	
3.1 Einleitung.	58
3.2 Soziale Austauschtheorie als (eine) konzeptionelle Grundlage	60
3.3 Konzepte der austauschtheoretischen Führungsperspektive	61
3.3.1 Modell des Idiosynkrasiecredits	61
3.3.2 Leader-Member-Exchange Ansatz.	62

3.3.2.1	Innengruppe und Außengruppe	63
3.3.2.2	Entwicklungsphasen einer Führungsbeziehung	65
3.3.2.3	Jenseits einer Führungsdyade	66
3.3.2.4	Austauschgüter in einer Führungsbeziehung	67
3.3.3	Beziehungsorientierte Führungstheorie	69
3.4	Empirische Ergebnisse	70
3.4.1	Empirische Studien zum Idiosynkrasiekreditmodell	70
3.4.2	Empirische Studien zum Leader-Member-Exchange Ansatz	71
3.5	Anwendungsfelder der austauschtheoretischen Führungssicht	76
3.6	Kritische Würdigung der austauschorientierten Führungssicht	78
	Literatur	81
4	Implizite Theorien der Führung: Führung im Auge des Betrachters	87
	Rainhart Lang	
4.1	Einleitung	88
4.2	Theoretische Grundlagen	91
4.2.1	Implizite Führungstheorien als Alltagstheorien über Führer, Geführte und Führungsereignisse	91
4.2.2	Implizite Führungstheorien und Kultur	97
4.2.3	Konzeptionelle Weiterentwicklungen und zentrale Trends des Konzeptes der impliziten Führungstheorien	99
4.3	Methoden und ausgewählte empirische Befunde	104
4.4	Grenzen, Kritik und Entwicklungsperspektiven	114
4.5	Anwendungsfelder	116
	Literatur	119
5	Psychoanalytische Führungssicht: In die Seelen der Geführten und Führenden hineingeschaut	127
	Irma Rybnikova	
5.1	Einleitung	128
5.2	Psychoanalyse als Hintergrundtheorie	130
5.3	Emergenz der Führung	131
5.4	Führungsinteraktion	133
5.5	Persönlichkeitstypen der Führungskräfte	136
5.5.1	Persönlichkeitstypen nach Jung	136
5.5.2	Persönlichkeitstypen nach Maccoby	137
5.5.3	Persönlichkeitstypen nach Neuberger und Kompa	140
5.6	Narzissmus und Führung	142
5.7	Anwendungsfelder der psychoanalytischen Führungssicht	143
5.8	Kritische Beurteilung der psychoanalytischen Führungssicht	145
	Literatur	147

6	Partizipative und geteilte Führung: Alle machen mit?	151
	Irma Rybnikova und Rainhart Lang	
6.1	Einleitung	152
6.2	Theoretische Hintergründe und Vorläuferkonzepte der partizipativen und geteilten Führung	154
6.2.1	Grundüberlegungen	154
6.2.2	Partizipative Führung	157
6.2.3	Geteilte Führung	159
6.2.4	Kollektive Führung	164
6.3	Empirische Studien und ausgewählte Befunde	166
6.4	Anwendungsfelder in der Managementpraxis	170
6.5	Grenzen, Kritik und Perspektiven	172
	Literatur	175
7	Verteilte und substituierbare Führung: Wer oder was führt, wenn die Führungskraft mal nicht da ist?	181
	Rainhart Lang und Irma Rybnikova	
7.1	Einleitung	182
7.2	Verteilte Führung	184
7.2.1	Theoretische Grundlagen und Konzepte	184
7.2.2	Empirische Studien: Methoden und ausgewählte Befunde	194
7.2.3	Anwendungsfelder und kritische Würdigung	197
7.3	Führung als Residualfaktor	200
7.3.1	Die Systemtheorie als Hintergrundtheorie	200
7.3.2	Personalführung als Residualfaktor	203
7.3.3	Kritische Würdigung	205
7.4	Führungssubstitute	206
7.4.1	Theorie der Führungssubstitute	206
7.4.2	Analysemethoden und empirische Befunde zu Führungssubstituten	209
7.4.3	Anwendungsfelder und kritische Würdigung	213
	Literatur	216
8	Mikropolitischer Führungsansatz: Wer führt wen?	223
	Rainhart Lang und Irma Rybnikova	
8.1	Einordnung des Konzeptes	224
8.2	Theoretische Grundlagen: Zentrale Begriffe	227
8.2.1	Macht und Machtressourcen	227
8.2.2	Mikropolitik und Einflusstaktiken	231
8.3	Theoretische Grundlagen: Mikropolitische Führungsmodelle	236
8.4	Theoretische Grundlagen: (Mikro-)Politische Fähigkeit und Geschicklichkeit von Führungskräften	239
8.5	Empirische Untersuchungen: Methoden und ausgewählte Befunde	240

8.6	Anwendungsfelder und Implikationen für die Praxis	246
8.7	Kritik der mikropolitischen Führungssicht	248
	Literatur.	252
9	Symbolische Führung: Wie Führungskräfte und Mitarbeiter	
	Sinn stiften	257
	Irma Rybnikova	
9.1	Einleitung	258
9.2	Sozialtheoretische Grundlagen	260
9.2.1	Symbol	260
9.2.2	Zwischen dem symbolischen Interaktionismus und dem organisationalen Symbolismus	261
9.3	Wichtige theoretische Konzepte.	262
9.3.1	Symbolisierte und symbolisierende Führung nach Oswald Neuberger.	262
9.3.2	Sinnstiftung und Führung in Organisationen	265
9.3.3	Von institutioneller zu bedeutungsorientierter Führung	267
9.3.4	Sinnorientierte Führung	268
9.4	Empirische Befunde zur symbolischen Führung	270
9.4.1	Sinnstiftung durch Führungskräfte	270
9.4.2	Sinnstiftung durch Mitarbeiter	272
9.5	Anwendungsfelder symbolischer Führung	275
9.6	Kritik der symbolischen Führung	277
	Literatur.	280
10	Intermezzo: Führung überall?! Eine Zusammenschau diverser	
	Führungspraktiken	283
	Rainhart Lang und Irma Rybnikova	
10.1	Führung im Tierreich: „Von Alpha-Tieren und starken Affens-Weibchen“	284
10.2	Training mit Pferden: „Erleben statt Erlesen“	286
10.3	Führungsimpressionen aus der Welt des Tanzes: „Follow the leader!“	288
10.4	Führung bei der Bundeswehr: „Zwischen Grundsatz und Führungspraxis“	291
10.5	Führung in der Musik: „Von Dirigenten und Bandleadern“	295
10.6	Führung von und in Sportmannschaften: Chef-Trainer, Mannschaftskapitäne und Abwehrchefs	297
10.7	Führungsverständnis im geschichtlichen Verlauf: „Von Qufu bis Bad Harzburg“	299
10.7.1	Chinesisches Altertum: Regeln der guten Herrschaft	300
10.7.2	Europa – Antike: Cäsar als Prototyp des erfolgreichen „Menschenführers“?	301

10.7.3	Führung in Mittelalter und Renaissance: Vom „guten“ Verwalter und „erfolgreichen“ Fürsten	301
10.7.4	Europa – Neuzeit – Frühkapitalismus: Disziplinierung des Arbeiters als Führungsaufgabe	302
10.7.5	Europa – Anfang 20. Jahrhundert: Patriarchalisch- militärische Führung als Ideal	303
10.7.6	Deutschland – 30er-Jahre: Nationalistisch-militärisches Führertum als Bezugspunkt industrieller Führung	303
10.7.7	Deutschland – 50er- bis 70er-Jahre: Führung im Mitarbeiterverhältnis und Versachlichung der Führungsbeziehung	304
	Literatur	305
11	Ethische und destruktive Führung: Gute Führung – schlechte Führung . . .	307
	Rainhart Lang und Irma Rybnikova	
11.1	Einleitung	308
11.2	Ethische Führung	313
11.2.1	Theoretische Grundlagen und Modelle	313
11.2.2	Methoden und ausgewählte empirische Befunde	321
11.3	Destruktive Führung	328
11.3.1	Theoretisch-konzeptionelle Grundlagen	328
11.3.1.1	Überblick zu Konzepten schlechter Führung	328
11.3.1.2	Modell der destruktiven Führung	329
11.3.2	Methoden der Forschung und ausgewählte empirische Befunde	336
11.4	Anwendungsfelder und praktische Implikationen	340
11.5	Einordnung und Kritik der Konzepte	343
	Literatur	347
12	Mythen, Metaphern und Romantik der Führung: Über die wirkmächtigen Wunschvorstellungen	355
	Irma Rybnikova	
12.1	Einleitung	356
12.2	Führung und Mythen	357
12.2.1	Wesentliche Begriffe	357
12.2.2	Sozialer Konstruktivismus als Hintergrundtheorie	359
12.2.3	Kategorien von Führungsmythen	360
12.2.4	Metaphern der Führung als Ausdruck von Führungsmythen	363
12.2.5	Fundstellen für Führungsmythen	366
12.2.6	Führung als Mythos	368
12.3	Romantik und Romantisierung der Führung	369
12.3.1	Hintergrundtheorie	370
12.3.2	Verständnis der Romantik der Führung	371

12.3.3	Methodische Arbeiten	372
12.3.4	Empirische Ergebnisse	373
12.4	Mythen und Romantik der Führung: Anwendungsfelder	375
12.5	Kritische Würdigung	377
	Literatur.	380
13	Virtuelle Führung – Mit neuen Medien führen	385
	Peter M. Wald	
13.1	Einführung	386
13.2	Theoretische Grundlagen.	389
13.2.1	Virtualität und virtuelle Organisation – und jetzt auch virtuelle Führung?	389
13.2.2	Medien virtueller Führung und ihre Wirkungen.	390
13.2.3	Wichtige Voraussetzungen virtueller Führung: Kommunikation und Vertrauen	391
13.2.4	Perspektiven virtueller Führung	392
13.3	Empirische Befunde zur virtuellen Führung	403
13.4	Gestaltungsansätze – Vorliegende Hinweise zur Umsetzung virtueller Führung	409
13.5	Kritische Würdigung und Perspektiven	416
13.6	Epilog.	418
	Literatur.	421
14	Führung und Frauen: Ein zähes Ringen um die Gleichberechtigung	433
	Irma Rybnikova und Viktoria Menzel	
14.1	Einleitung.	434
14.2	Zur Lage der Frauen in Führungspositionen	436
14.3	Erklärungsansätze für Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen	438
14.3.1	Ökonomisches Kapital	439
14.3.2	Gekennzeichnete Frauen.	440
14.3.3	Theorie der Rolleninkongruenz	443
14.3.4	Implizite Geschlechterquote	444
14.4	Soziale Konstruktion weiblicher Führungskräfte	445
14.4.1	Frauen als Ressource.	446
14.4.2	Frauen als „andere“ Führungspersonen	447
14.4.3	„Weibliche Führung“	449
14.5	Frauen in Führungspositionen: Zwischen gläserner Decke und gläserner Klippe.	452
14.5.1	Gläserne Decke	452
14.5.2	Gläserne Klippe	455
14.6	Geschlechterquoten und ihre Folgen	457
14.7	Anwendungsfelder der Forschung zu Führung und Frauen.	459

14.8	Kritische Würdigung	462
	Literatur	464
15	Globale Führung: Leadership is going global	471
	Rainhart Lang	
15.1	Einleitung	472
15.2	Globaler Kontext, globale Führer und globale Führung – Begriffe und Merkmale	475
15.3	Globale Führung – Theoretisch-konzeptionelle Ansätze	482
15.4	Globale Führer und globale Führung: Ausgewählte Konzepte und Befunde	485
15.4.1	Eigenschaften und Kompetenzen global agierender Führungskräfte	485
15.4.2	Führungserwartungen, Führungsverhalten und Führungsprozesse globaler Führung	491
15.5	Anwendungsfelder globaler Führung	494
15.6	Kritische Anmerkungen und Perspektiven des Konzepts der globalen Führung	496
	Literatur	500
	Über die Autoren	507
	Glossar der analysierten Führungstheorien und -konzepte	509
	Stichwortverzeichnis	515