

# ► Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	3
Zusammenfassung .....	5
Abbildungs- und Tabellenverzeichnis .....	10
Abkürzungen und Begriffe .....	12
1. Fachkräftebedarf und Zuwanderung nach Deutschland: Einleitung und Fragestellung .....	15
<b>TEIL I: Ausländische Arbeits- und Fachkräfte auf dem deutschen Arbeitsmarkt .....</b>	<b>23</b>
2. Rechtliche Rahmenbedingungen für die Arbeits- und Fachkräftezuwanderung in Deutschland .....	25
2.1 Die Arbeitsmigrationspolitik der Nachkriegszeit in der Bundesrepublik Deutschland .....	25
2.2 Regelungen zur Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis in Deutschland .....	26
2.2.1 Das Zuwanderungsgesetz von 2005 und der Zugang zum Arbeitsmarkt .....	26
2.2.2 Die Hochqualifizierten Richtlinie – Einführung der Blauen Karte EU .....	27
2.2.3 Die neue Beschäftigungsverordnung – Zuwanderung in Engpassberufen .....	28
2.2.4 Exkurs: Fachkräfteengpassanalyse der BA und Engpässe nach Berufen .....	29
2.3 Regelungen zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen .....	31
2.3.1 Gesetz über die Feststellung der Gleichwertigkeit von Berufsqualifikationen .....	31
2.3.2 Anwendungsbereich des Anerkennungsgesetzes des Bundes .....	32
2.3.3 Gesetzgebung der Bundesländer .....	33
2.3.4 Modernisierung der Anerkennungs- und Berufsgesetze des Bundes und der Länder durch die Umsetzung der EU-Richtlinie 2013/55/EU .....	34
2.3.5 Möglichkeiten der Berufsanerkennung bei fehlenden Dokumenten .....	34
2.4 Verzahnung von Regelungen zur Aufenthalts- sowie Arbeitserlaubnis und Anerkennung eines ausländischen Berufsabschlusses .....	35

3.	Entwicklung und Struktur der Zuwanderung nach Deutschland . . . . .	36
3.1	Das Wanderungssaldo in Deutschland im Zeitverlauf . . . . .	36
3.2	Arbeitsmarktrelevante Merkmale der nach Deutschland zugewanderten Fachkräfte	40
3.2.1	Berufliche Qualifikationsstruktur der Zugewanderten in Deutschland. . . . .	42
3.2.2	Erwerbstätigkeit von Zugewanderten in Deutschland . . . . .	47
3.3	Zwischenfazit: Potenzial der Zuwanderung für den deutschen Arbeitsmarkt . . . . .	50
<b>TEIL II: Beschäftigungschancen von Bildungsausländern auf dem deutschen Arbeitsmarkt. . . . .</b>		<b>53</b>
4.	Betriebliche und arbeitgeberseitige Einflüsse auf die Beschäftigung von Fachkräften mit ausländischem Berufsabschluss. . . . .	55
4.1	Theoretischer Hintergrund, Forschungsstand und Hypothesen . . . . .	56
4.1.1	Mangelnde Vergleichbarkeit ausländischer Abschlüsse und die Bedeutung der Anerkennungsmöglichkeiten bei Betrieben . . . . .	56
4.1.2	Der Einfluss von Fachkräfteengpässen auf die Beschäftigungschancen von Bildungsausländern . . . . .	59
4.1.3	Internationale Betriebe und die Beschäftigung von Bildungsausländern . . . . .	61
4.2	Daten und Methoden . . . . .	62
4.2.1	Betriebsbefragung des BIBB-Anerkennungsmonitorings. . . . .	62
4.2.2	Stichprobe und Variablen . . . . .	63
4.2.3	Methoden . . . . .	67
4.3	Ergebnisse . . . . .	69
4.3.1	Ergebnisse deskriptiver Analysen . . . . .	69
4.3.2	Ergebnisse multivariater Analysen . . . . .	75
4.4	Zwischenfazit und Diskussion . . . . .	83
<b>TEIL III: Rekrutierung ausländischer Fachkräfte in deutsche Betrieben – ein faktorielles Survey-Design . . . . .</b>		<b>87</b>
5.	Betriebliche Rekrutierungsentscheidungen unter Berücksichtigung von relevanten Eigenschaften ausländischer Bewerber . . . . .	89
5.1	Theoretischer Hintergrund, Forschungsstand und Hypothesen . . . . .	91
5.1.1	Bewerberbeurteilungen im Rahmen rationaler Entscheidungssituationen . . . . .	91
5.1.2	Beeinflussende Randbedingungen bei der Rekrutierung ausländischer Fachkräfte . . . . .	93
5.1.2.1	Berufliche Qualifikation, Berufserfahrung und Sprachkenntnisse der Bewerber . . . . .	93

5.1.2.2	Ethnische Zugehörigkeit der Bewerber . . . . .	96
5.1.2.3	Bewerbermangel und Engpassberufe . . . . .	98
5.2	Erhebungsdesign, Daten und Methoden . . . . .	99
5.2.1	Durchführung der Befragung . . . . .	100
5.2.2	Faktorieller Survey zur Messung von Rekrutierungsentscheidungen . . . . .	101
5.2.3	Vignettenstichprobe und zusätzliche Variablen . . . . .	107
5.2.3.1	Vignettenstichprobe I: Stellenausschreibungen in Berufen auf mittlerem Qualifikationsniveau . . . . .	107
5.2.3.2	Vignettenstichprobe II: Stellenausschreibungen in Positionen auf akademischem Qualifikationsniveau . . . . .	111
5.2.4	Schätzmethoden . . . . .	114
5.3	Ergebnisse . . . . .	116
5.3.1	Deskriptive Ergebnisse . . . . .	116
5.3.2	Multivariate Ergebnisse. . . . .	123
5.4	Zwischenfazit und Diskussion . . . . .	134
6.	Belastbarkeit und Gültigkeit der Ergebnisse des Faktoriellen Surveys: Ein Vergleich von Vignetten- und „traditionellen“ Befragungsdaten . . . . .	138
6.1	Methodische Vorgehensweise . . . . .	142
6.1.1	Datengrundlage und Anpassungen der Variablen . . . . .	142
6.1.2	Statistische Modelle . . . . .	144
6.2	Ergebnisse . . . . .	145
6.2.1	Deskriptive Ergebnisse . . . . .	145
6.2.2	Multivariate Ergebnisse. . . . .	147
6.3	Zwischenfazit und Diskussion . . . . .	150
7.	Gesamtfazit . . . . .	152
8.	Ausblick . . . . .	156
Anhang	. . . . .	162
Literaturverzeichnis	. . . . .	193
Abstract	. . . . .	206