

<b>Über den Autor .....</b>	<b>7</b>
<b>Sind Sie Punkt, Punkt, Punkt? .....</b>	<b>9</b>
Kleine Betriebsanleitung zum Buch: Wieso Agilität den Weg Ihrer Zukunft pflastern wird .....	11
Der Status quo: Wie die vermeintliche Lösung (Agilität) zum Problem (Umsetzung) wurde .....	16
Was aktiven Lesern helfen wird: Der Bedarf von agiler Menschenentwicklung und was sie ausmacht .....	21
<b>1. Mit Volldampf in die Selbstorganisation .....</b>	<b>27</b>
Agilität einzuführen heißt Qualität vor Geschwindigkeit zu stellen .....	30
Menschen für einen Weg gewinnen .....	34
Nicht nur am gleichen Strang ziehen – auch auf der gleichen Seite stehen! .....	38
<b>2. Die Suche nach der Führung im Heuhaufen .....</b>	<b>45</b>
Wie gute Absichten auch blockieren können .....	48
Verantwortung synchronisieren .....	52
Ein verändertes Führungsverständnis .....	56
<b>3. Vom ewigen Managen zum ersehnten Sinnstiften .....</b>	<b>59</b>
Augenhöhe ergibt Sinn .....	61
Teilhabe durch eine partizipative Führung .....	66
Bewährtes muss nicht falsch sein .....	71
<b>4. Tobias und die laterale (Führungs-)Welt .....</b>	<b>73</b>
Führung wird verliehen – und zwar jeden Tag aufs Neue .....	77
Eine Rolle auszufüllen hat viel mit Persönlichkeit zu tun .....	80
Menschenentwicklung hat ihr eigenes Tempo .....	83

<b>5. Wertschöpfung ist mehr als klassische Leistung .....</b>	<b>87</b>
Druck als Leistungshemmer .....	91
Schneller, höher, weiter – Leistungshemmnis Nr. 2 .....	94
Leistung ist eindimensional – Wertschöpfung ist mehrdimensional .....	97
<b>6. Hinfallen, aufstehen und besser werden .....</b>	<b>103</b>
Die erlernte Angst vor Fehlern .....	106
Entscheidungsverhalten fördern .....	110
Vom konstruktiven Umgang mit Fehlern .....	113
<b>7. Viele Köche verbessern das Ergebnis .....</b>	<b>119</b>
Silodenken schwächt .....	122
Crossfunktional geht's besser .....	125
Realistische Planung nach Kapazitäten .....	128
<b>8. Feedback – das ist doch easy .....</b>	<b>131</b>
Ohne Feedback keine Weiterentwicklung .....	134
Entscheidend ist nicht was man sagt, sondern wie! .....	137
Feedback braucht Freiwilligkeit .....	140
<b>9. Wohin der Wind die Veränderung weht .....</b>	<b>145</b>
Veränderungsschlüssel #1 – Teilhabe ermöglichen .....	148
Veränderungsschlüssel #2 – Sorgfältige Kommunikation .....	152
Veränderungsschlüssel #3 – Mitgestaltung ermöglichen .....	155
<b>10. Durch Teamarbeit zur agilen Exzellenz .....</b>	<b>161</b>
Echte Teams arbeiten nach Erfolgsfaktoren .....	164
Teams entwickeln sich nicht automatisch .....	166
Nun sind Sie dran! .....	170
<b>11. Das Anti-Fazit .....</b>	<b>171</b>