

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Autorin .....	VII

## **Vor dem Fall ist nach dem Fall ... über die Anbahnung von**

<b>Arbeitsverträgen .....</b>	<b>1</b>
1 Was muss der Arbeitgeber bei der Stellenanzeige beachten? ..	1
2 Gibt es Fälle, in denen der Arbeitgeber bestimmte Personen bevorzugen darf? .....	2
3 Muss der Arbeitgeber Personen, die sich keinem Geschlecht zuordnen, gesondert ansprechen? .....	3
4 Wie vermeidet der Arbeitgeber altersbezogene Diskriminierung? .....	3
5 Was passiert, wenn der Arbeitgeber bei der Einstellung eine Person benachteiligt hat? .....	4
6 Wie prüft das Gericht eine Diskriminierung? .....	6
7 Welche Daten kann der Arbeitgeber vom Bewerber fordern? ..	7
8 Gibt es Tabus im Vorstellungsgespräch? .....	8
9 Gibt es Fälle, in denen der Arbeitgeber nach diesen Punkten fragen darf? .....	8
10 Was passiert, wenn eine unzulässige Frage gestellt wird? .....	9

## **Die ersten Schritte bzw. Vorüberlegungen vor dem Arbeitsvertrag ..**

11 Arbeitsvertrag – schriftlich, mündlich oder was? .....	11
12 Was muss im Arbeitsvertrag stehen? .....	12
13 Ein Einstellungskandidat soll Probearbeiten. Muss er bezahlt werden? .....	13
14 Welche Vergütung bekommt ein Praktikant? .....	13
15 Was, wenn der Praktikant krank wird? .....	14
16 Minijob, Midijob, Teilzeit, Vollzeit – macht das Arbeitsrecht hier Unterschiede? .....	14
17 Stichwort Mindestlohn – Wann ist er zu zahlen? .....	16
18 In welchen Fällen ist die Arbeitszeit zu dokumentieren? .....	16
19 Wie ist die Arbeitszeit zu dokumentieren? .....	17



20	Mindestlohn im Arbeitsvertrag – gibt es da etwas zu beachten? . . . . .	18
21	Wie ist das bei Gleitarbeitszeit mit dem Mindestlohn? . . . . .	18
22	Gibt es andere Vorschriften, aus denen sich ein zu zahlender Mindestlohn ergeben kann? . . . . .	19
23	Welche Gesetze und Vorschriften muss der Arbeitgeber aushängen? . . . . .	20

**Bis dass die Frist uns scheidet ... über die Befristung von Arbeitsverträgen. . . . .** 23

24	Wieso gibt es so strenge Vorschriften zur Befristung? . . . . .	23
25	Sachgrundlos oder mit Sachgrund – was ist da der Unterschied? . . . . .	25
26	Wie vereinbart der Arbeitgeber die Befristung? . . . . .	26
27	Wann vereinbart der Arbeitgeber die Befristung? . . . . .	27
28	Sind befristete Arbeitsverträge ordentlich kündbar? . . . . .	28
29	Was ist eine Zweckbefristung? . . . . .	28
30	Muss der Befristungsgrund im Vertrag angegeben werden? . . .	29
31	Wie oft oder wie lange kann der Arbeitgeber in welchen Fällen eine Befristung verlängern? . . . . .	29
32	Wie wird der Vertrag verlängert? . . . . .	31
33	Was muss der Arbeitgeber bei der Befristung zur Vertretung eines Mitarbeiters beachten? . . . . .	32
34	Ist die Befristung bei Schwangeren wirksam? . . . . .	33
35	Wie wird die Unwirksamkeit der Befristung geltend gemacht? .	33

**Heute so morgen so ... über variable Arbeitszeiten . . . . .** 35

36	In welchem Umfang kann Abrufarbeit vereinbart werden? . . . .	35
37	Wenn eine durchschnittliche Zeit vereinbart ist, wie flexibel kann der Arbeitgeber diese dann abrufen? . . . . .	37
38	Darf auch eine andere tägliche Mindestarbeitszeit als drei Stunden vereinbart werden? . . . . .	38
39	Was kann passieren, wenn im Vertrag keine tägliche oder wöchentliche Arbeitszeit vereinbart worden ist? . . . . .	39
40	Was gilt, wenn der Arbeitgeber mehr Stunden abrufen, als nach § 12 TzBfG zulässig wäre? . . . . .	40



41	Was gilt, wenn der Arbeitgeber weniger Stunden abruft, als nach § 12 TzBfG zulässig wäre? . . . . .	41
42	Wie ist es bei der Vergütung der Feiertage bei Abrufarbeit? . . .	41
<b>Da gibts was oben drauf... vom Trinkgeld . . . . .</b>		<b>43</b>
43	Sind Trinkgelder steuer- und sozialversicherungspflichtig? . . .	43
44	Darf ein Arbeitgeber die Entgegennahme von Trinkgeld verbieten? . . . . .	43
45	Wirkt sich das Trinkgeld beim Mindestlohn aus? . . . . .	44
46	Muss der Arbeitgeber das Trinkgeld bei der Berechnung der Urlaubsvergütung oder der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall berücksichtigen? . . . . .	44
<b>Manchmal reicht's einfach nicht ... über Nebenbeschäftigungen . . . .</b>		<b>45</b>
47	Wie ist die gesetzliche Lage zum Thema Nebentätigkeit? . . . .	45
48	Darf der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer eine Nebenbeschäftigung untersagen? . . . . .	45
49	Darf der Arbeitgeber vom Arbeitnehmer Auskunft über einen Nebenjob verlangen? . . . . .	46
<b>Ab in den Süden ... über den Urlaub . . . . .</b>		<b>47</b>
50	Wer hat Anspruch auf Urlaub? . . . . .	47
51	Wie errechnet sich der Urlaubsanspruch? . . . . .	47
52	Wie ist das mit dem Urlaubsanspruch für Schwerbeschädigte? .	48
53	Wer kann noch Zusatzurlaub erhalten? . . . . .	49
54	Wer gewährt Urlaub? . . . . .	49
55	Darf der Arbeitgeber gewährten Urlaub widerrufen? . . . . .	50
56	Darf der Arbeitnehmer im Urlaub einer Nebenbeschäftigung nachgehen? . . . . .	51
57	Was ist ein Urlaubsabgeltungsanspruch? . . . . .	51
58	Wann verfällt ein Urlaubsanspruch? . . . . .	52
59	Verfällt der Urlaubsanspruch ersatzlos? . . . . .	53
60	Ist der Anspruch auf Urlaubsabgeltung vererblich? . . . . .	53



<b>Schnupfen und Co ... über die Erkrankung im Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>55</b>
61 Wie ist es mit der neuen Regelung zum Krankenschein? . . . . .	55
62 Welche Pflichten hat der Arbeitnehmer, wenn er erkrankt? . . . . .	55
63 Darf der Arbeitgeber nach der Art der Erkrankung fragen? . . . . .	56
64 Unter welchen Voraussetzungen muss der Arbeitgeber Entgeltfortzahlung leisten? . . . . .	57
65 Wie lange muss der Arbeitgeber Entgeltfortzahlung leisten? . . . . .	58
66 Wer zahlt die Entgeltfortzahlung? . . . . .	59
67 Wie ist es, wenn der Arbeitnehmer im Urlaub erkrankt? . . . . .	60
68 Was wenn der Krankenschein nicht kommt? . . . . .	60
69 Kann einem erkrankten Arbeitnehmer gekündigt werden? . . . . .	61
70 Was ist bEM und wozu ist das gut? . . . . .	62
71 Wie wird das bEM durchgeführt? . . . . .	63
72 Wer ist am bEM zu beteiligen? . . . . .	64
73 Welche Konsequenzen hat es, wenn ein bEM nicht durchgeführt wird? . . . . .	64
<b>Manche sind eben etwas gleicher ... über die Gleichbehandlung . . . . .</b>	<b>67</b>
74 Was heißt Gleichbehandlung? . . . . .	67
75 Inwieweit muss der Arbeitgeber die Gleichbehandlung beachten? . . . . .	68
76 Welche Ansprüche ergeben sich aus dem Entgelttransparenzgesetz? . . . . .	69
77 Wie gestaltet sich das Auskunftsverlangen? . . . . .	70
78 Wie ist das Vergleichsentgelt zu ermitteln? . . . . .	70
79 Was ist der Entgelt-Median? . . . . .	71
80 Was umfassen die Gleichstellungsansprüche? . . . . .	72
<b>Alles hat ein Ende ... über Kündigung und Aufhebungsvertrag . . . . .</b>	<b>73</b>
81 Gibt es Regeln, wie sich ein Arbeitnehmer im Arbeitsverhältnis zu verhalten hat? . . . . .	73
82 Welchen Weisungen muss ein Arbeitnehmer nun Folge leisten? . . . . .	73
83 Was sind Nebenpflichten aus dem Vertrag? . . . . .	75



84	Darf ein Arbeitnehmer Bilder von anderen Unternehmensangehörigen in Social-Media-Kanälen veröffentlichen? . . . . .	75
85	Welche Rechte hat der Arbeitgeber bei Alkohol oder Drogenmissbrauch? . . . . .	76
86	In welchen Umfang dürfen Mitarbeiter vom Arbeitgeber überwacht werden? . . . . .	77
87	Welche Rechte hat der Arbeitnehmer, wenn er unzulässig überwacht wird? . . . . .	79
88	Was gilt, wenn ein Mitarbeiter aufgrund einer Überwachungsmaßnahme einer Pflichtverletzung überführt wird? . . . . .	79
89	Ist Low-Performance eine Pflichtverletzung? . . . . .	80
90	Wann kann der Arbeitgeber bei einer Low-Performance kündigen? . . . . .	80
91	Wie kann ein Arbeitgeber auf eine Pflichtverletzung reagieren? . . . . .	82
92	Was gehört in eine Abmahnung? . . . . .	82
93	Wann muss die Abmahnung aus der Akte entfernt werden? . . . . .	83
94	Wann kann der Arbeitgeber kündigen? . . . . .	84
95	Was ist der Unterschied zwischen außerordentlicher und ordentlicher Kündigung? . . . . .	85
96	Wie lange darf der Arbeitgeber mit einer außerordentlichen Kündigung warten? . . . . .	86
97	Was ist ein Verbrauch des Abmahngrundes? . . . . .	87
98	Was ist eine außerordentliche Kündigung mit sozialer Auslauffrist? . . . . .	87
99	Kann der Arbeitgeber gegen den Arbeitnehmer Schadensersatzansprüche bei einer berechtigten außerordentlichen Kündigung geltend machen? . . . . .	88
100	Gibt es auch Schadensersatzansprüche eines unberechtigt gekündigten Arbeitnehmers? . . . . .	88
101	Kann auch der Arbeitnehmer außerordentlich kündigen? . . . . .	89
102	Welche Rechte gibt es, wenn der Arbeitnehmer ohne Einhaltung der Kündigungsfrist kündigt? . . . . .	89
103	Wann ist eine Vertragsstrafen-Klausel bei vorzeitiger Vertragsauflösung wirksam? . . . . .	91



104	Welche Rechte ergeben sich, wenn der Arbeitnehmer schon in der Kündigungsfrist bei einem Konkurrenten anfängt? . . . . .	91
105	Hat ein gekündigter Arbeitnehmer Anspruch auf eine Abfindung? . . . . .	92
106	Wie ist es mit der Vererblichkeit des Abfindungsanspruches? . .	93
107	Was gehört in ein ordnungsgemäßes Kündigungsschreiben? . .	94
108	Wie übergibt der Arbeitgeber die Kündigung ohne rechtliche Risiken? . . . . .	95
109	Kündigung – und dann kommt die Krankschreibung – was gilt nun? . . . . .	96
110	Sollte man einen Arbeitnehmer nach der Kündigung freistellen? . . . . .	97
111	Ist es ein Kündigungsgrund, wenn ein Mitarbeiter sich abfällig auf Facebook äußert? . . . . .	98
112	Was gehört alles in einen Aufhebungsvertrag? . . . . .	99
113	Was ist eine Massenentlassung? . . . . .	100
114	Wie ist die Massenentlassung vorzubereiten? . . . . .	101
115	Wann muss die Anzeige bei der Agentur für Arbeit sein? . . . . .	101
<b>Am Ende ist der Streit ... vor dem Arbeitsgericht . . . . .</b>		<b>103</b>
116	Wie läuft ein Gerichtsverfahren vor dem Arbeitsgericht ab? . . .	103
117	Was gehört zu einer Klageschrift? . . . . .	104
118	Was sollte der Arbeitgeber über die Kosten eines Arbeitsgerichtsprozesses wissen? . . . . .	104
119	Noch etwas Statistik gefällig? . . . . .	105