

## Inhaltsverzeichnis

<b>Abbildungsverzeichnis.....</b>	<b>11</b>
<b>Tabellenverzeichnis.....</b>	<b>15</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>23</b>
<b>1. Einleitung .....</b>	<b>25</b>
1.1. Problemstellung .....	25
1.2. Zielsetzung .....	27
1.3. Aufbau der Arbeit .....	28
<b>2. Auslandsentsendungen von Fach- und Führungskräften .....</b>	<b>31</b>
2.1. Zentrale Begriffe der Auslandsentsendung und ihre Relevanz .....	31
2.2. Internationale Stellenbesetzung .....	33
2.4. Ziele von Auslandsentsendungen .....	37
2.5. Phasen einer Auslandsentsendung .....	43
<b>3. Interkulturelle Kompetenz.....</b>	<b>55</b>
3.1. Kulturbegriff .....	55
3.2. Interkulturalität .....	62
3.3 Kompetenz .....	67
3.3.1. Begriffsbestimmung .....	68
3.3.2. Erfassung von Kompetenz .....	74
3.4. Interkulturelle Kompetenz .....	77
3.4.1. Historische Entwicklung der interkulturellen Kompetenzforschung.....	77
3.4.2. Annäherung an den Begriff der interkulturellen Kompetenz .....	79
3.4.3. Modelle interkultureller Kompetenz.....	85
3.5. Erfassung interkultureller Kompetenz .....	97
3.6. Entwicklung interkultureller Kompetenz.....	103
<b>4. Akkulturation und kulturelle Anpassung.....</b>	<b>117</b>
4.1. Theoretische Grundlagen zu Modellen der Akkulturation .....	122
4.2. Zeitgenössische Modelle der Akkulturation .....	130
4.2.1. Modell der Akkulturationsstrategien nach Berry (2001).....	130
4.2.2. Modell der Akkulturation nach Ward, Bochner und Furnham (2001) .....	133

4.2.3. Modell kultureller Anpassung nach Black, Mendenhall und Oddou (1991) .....	138
<b>5. Weitere Einflussvariablen von Auslandsentsendungen .....</b>	<b>165</b>
5.1. Arbeitszufriedenheit .....	165
5.2. Arbeitsleistung .....	167
5.3. Abbruchintention .....	172
5.4. Empirische Evidenz zu Zusammenhängen zwischen den Erfolgskriterien einer Auslandsentsendung .....	176
<b>6. Persönlichkeit und Auslandserfolg.....</b>	<b>181</b>
6.1. Das Big Five Persönlichkeitsmodell .....	181
6.2. Empirische Evidenz zu Zusammenhängen zwischen den Big Five und Auslandserfolg .....	183
<b>7. Kritische Würdigung der betrachteten empirischen Forschungsliteratur .....</b>	<b>191</b>
<b>8. Ableitung der Fragestellung für die empirische Untersuchung .....</b>	<b>193</b>
<b>9. Methodik .....</b>	<b>199</b>
9.1. Forschungsmethodik: Synthese qualitativer und quantitativer Methoden.....	199
9.2. Gütekriterien .....	202
9.2.1. Gütekriterien qualitativer Forschung .....	203
9.2.2. Gütekriterien quantitativer Forschung .....	205
9.3. Darstellung der Erhebungsmethoden.....	209
9.4. Datengrundlage .....	210
<b>10. Empirie I: Qualitative Studie.....</b>	<b>213</b>
10.1. Forschungsmodell .....	213
10.2. Erhebungsinstrument: Interviewleitfaden.....	215
10.3. Durchführung der qualitativen Studie.....	218
10.4. Datenanalyse mittels qualitativer Inhaltsanalyse nach Mayring .....	219
10.5. Beschreibung der Stichprobe .....	224
10.6. Ergebnisse .....	226
10.6.1. Rahmenbedingungen der Entsendung.....	227
10.6.2. Entscheidung für die Entsendung .....	234
10.6.3. Vorbereitung auf die Entsendung .....	238
10.6.4. Arbeitssituation im Entsendungsland.....	245

10.6.5. Lebenssituation im Entsendungsland .....	264
10.6.6. Rückkehr nach Deutschland.....	277
10.6.7. Die Bedeutung persönlicher Merkmale .....	285
10.7. Zusammenfassung und Interpretation der qualitativen Forschungsergebnisse zur ersten Forschungsfrage .....	293
10.7.1. Ergebnisse zur ersten Teilfrage.....	294
10.7.2. Ergebnisse zur zweiten Teilfrage.....	298
10.7.3. Ergebnisse zur dritten Teilfrage .....	301
10.7.4. Ergebnisse zur vierten Teilfrage .....	307
<b>11. Empirie II: Quantitative Studie.....</b>	<b>311</b>
11.1. Spezifizierung von Forschungsfrage II und Formulierung der Forschungshypothesen.....	311
11.1.1. Hypothesen zu Unterschieden bei Subgruppen der Expatriates hinsichtlich ihres Erfolgs im Ausland (Teilfrage 2.1.).....	312
11.1.2. Hypothesen zu Zusammenhängen und Unterschieden zwischen personalen Prädiktoren und Erfolgskriterien bei Auslandsentsendungen deutscher Expatriates der Automobil- und Zulieferindustrie (Teilfrage 2.2.) .....	315
11.1.3. Hypothesen zu Zusammenhängen und Unterschieden zwischen tätigkeitsbezogenen Prädiktoren und Erfolgskriterien bei Auslands- entsendungen deutscher Expatriates der Automobil- und Zulieferindustrie (Teilfrage 2.3.). .....	318
11.1.4. Hypothesen zu Wechselwirkungen zwischen sozialen, tätigkeits- bezogenen und kulturellen Moderatoren sowie Prädiktoren und Erfolgskriterien einer Auslandsentsendung (Teilfrage 2.4.).....	319
11.1.5. Hypothesen zu Zusammenhängen zwischen den Erfolgskriterien einer Auslandsentsendung (Teilfrage 2.5.) .....	322
11.2. Erhebungsinstrument: Online-Fragebogen .....	323
11.3. Durchführung der quantitativen Studie.....	328
11.4. Erfassung der untersuchten Merkmale (verwendete Skalen) .....	330
11.5. Überprüfung der Messgüte der verwendeten Skalen.....	346
11.5.1. Reliabilitätsprüfung mittels interner Konsistenz.....	347
11.5.2. Faktorielle Validität .....	352
11.5.3. Prüfung auf Normalverteilung .....	378

11.5.4. Zusammenfassung .....	379
11.6. Ergebnisse .....	381
11.6.1. Erläuterung von statistischen Verfahren: T-Test bei unabhängigen Stichproben und einfaktorieller Varianzanalyse (ANOVA) .....	381
11.6.2. Überprüfung der Hypothesen zu Subgruppenunterschieden bei den Expatriates hinsichtlich ihres Erfolgs im Ausland .....	384
11.6.3. Erläuterung von statistischen Verfahren: Korrelation und Regression....	404
11.6.4. Überprüfung der Hypothesen zu Wechselwirkungen zwischen Persönlichkeitsmerkmalen der Expatriates und ihrem Erfolg im Ausland .....	408
11.6.5. Überprüfung der Hypothesen zu Wechselwirkungen zwischen der Gestaltung der Tätigkeit im Ausland und dem Auslandserfolg der Expatriates .....	434
11.6.6. Erläuterung von statistischen Verfahren: Moderierte multiple Regression .....	445
11.6.7. Überprüfung der Hypothesen zu Moderatoreffekten bei den Zusammenhängen zwischen Persönlichkeitsmerkmalen und Erfolg .....	446
11.6.8. Überprüfung der Hypothesen zu Wechselwirkungen zwischen den betrachteten Erfolgskriterien .....	457
11.7. Zusammenfassung und Interpretation der quantitativen Ergebnisse zur zweiten Forschungsfrage .....	465
11.7.1. Ergebnisse zum Hypothesenblock 1 (Teilfrage 1) .....	466
11.7.2. Ergebnisse zum zweiten und dritten Hypothesenblock (Teilfrage 2) .....	470
11.7.3. Ergebnisse zum vierten Hypothesenblock (Teilfrage 3) .....	474
11.7.4. Ergebnisse zum fünften Hypothesenblock (Teilfrage 4) .....	477
<b>12. Kritische Würdigung der methodischen Vorgehensweise .....</b>	<b>481</b>
<b>13. Handlungsempfehlungen für das internationale Personalmanagement .....</b>	<b>485</b>
13.1. Interkulturelle Eignungsdiagnostik .....	485
13.2. Interkulturelle Personalentwicklung .....	488
<b>14. Zusammenfassung .....</b>	<b>493</b>
<b>15. Literaturverzeichnis .....</b>	<b>501</b>