

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| Einleitung | 17 |
| A. Die Relativität der Betriebsbegriffe | 17 |
| B. Betrieb und Organisationsgestaltung | 20 |
| C. Matrixorganisationen | 22 |
| | |
| 1. Kapitel: Systematisierung der Betriebsbegriffe | 25 |
| A. Betriebswirtschaftliche Organisationsmerkmale | 26 |
| B. Der Betrieb als gesetzliches Tatbestandsmerkmal | 28 |
| I. Die betriebsrätselfähigen Einheiten des BetrVG | 30 |
| 1. Verzicht auf eine Legaldefinition | 32 |
| 2. Das Leitmerkmal des Betriebs | 34 |
| a) Vorrang der Entscheidungsnähe | 36 |
| b) Vorrang der Arbeitnehmernähe | 38 |
| c) Typusbegriff und Gesamtbetrachtung | 39 |
| d) Stellungnahme | 41 |
| 3. Betriebskonstituierende Leitungsbefugnisse | 46 |
| 4. Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen | 48 |
| 5. Selbstständige Betriebsteile | 49 |
| 6. Zwischenergebnis | 51 |
| II. Die Betriebe des KSchG | 52 |
| 1. Betriebsbezogene Konzeption des KSchG 1951 | 52 |
| 2. Friktionen | 54 |
| a) Kleinbetriebsklausel, § 23 Abs. 1 S. 2, 3 KSchG | 54 |
| aa) Verfassungskonforme Auslegung durch das BVerfG | 55 |
| bb) Rezeption | 56 |
| cc) Stellungnahme | 58 |
| dd) Arbeitnehmerzurechnung im Gemeinschaftsbetrieb | 62 |
| b) Betriebsbedingte Kündigung | 63 |
| aa) Betriebsbezug von Kündigungsgrund und Sozialauswahl | 64 |
| bb) Gemeinschaftsbetrieb | 67 |

| | |
|--|-----|
| cc) Keine Beschränkung auf Betriebsteile | 68 |
| dd) Dauer der Betriebszugehörigkeit | 71 |
| c) Massenentlassungsanzeige, § 17 KSchG | 72 |
| aa) Schutzzwecke | 73 |
| bb) Der Betriebsbegriff des EuGH | 74 |
| cc) Der Betriebsbegriff des BAG | 77 |
| dd) Das Unternehmen als verlorenes Tatbestandsmerkmal | 79 |
| (1) Der historische Wille des Richtliniengebers | 80 |
| (2) Die Übernahme der Formulierung aus § 15 KSchG 1951 | 81 |
| (3) Konsequenzen für die Rechtsanwendung | 83 |
| ee) Der Betriebsbegriff des § 17 Abs. 1 KSchG | 85 |
| 3. Zwischenergebnis | 87 |
| III. Der Betrieb als Transferobjekt des § 613a BGB | 88 |
| 1. Meinungsstand | 89 |
| a) Betriebsverfassungsrechtlicher Betriebsbegriff | 90 |
| b) Der Betrieb als wirtschaftliche Einheit | 93 |
| aa) EuGH | 93 |
| (1) Funktionelle Autonomie | 96 |
| (2) Funktionelle Verknüpfung | 98 |
| bb) BAG | 100 |
| (1) Funktionelle Autonomie | 102 |
| (2) Funktionelle Verknüpfung | 104 |
| cc) Literatur | 106 |
| c) Kündigungsschutzrechtlicher Betriebsbegriff | 107 |
| d) Betrieb als unternehmerischer Tätigkeitsbereich | 108 |
| 2. Eigene Bewertung | 109 |
| a) Autonom europäische Begriffsbildung | 109 |
| aa) Keine Verweisung auf das nationale Mitbestimmungsrecht | 110 |
| bb) Keine Verweisung auf das nationale Kündigungsschutzrecht | 112 |
| b) Spielraum des nationalen Gesetzgebers | 115 |
| aa) Möglichkeit der überschließenden Umsetzung | 116 |
| bb) § 613a BGB als reine Umsetzungsnorm | 116 |
| (1) Umsetzungswille | 117 |
| (2) Keine überschließende Umsetzung | 118 |
| c) Verhältnis von wirtschaftlicher Einheit und Übergang | 119 |

| | |
|---|------------|
| d) Übergangsfähige Einheit als Wertschöpfungszusammenhang | 123 |
| aa) Funktionelle Autonomie | 124 |
| (1) Funktionelle Autonomie als abgeleitete Betriebsführung | 125 |
| (2) Inhalt der abgeleiteten Betriebsführung | 126 |
| α) Ausübung des fachlich-inhaltlichen Weisungsrechts | 126 |
| β) Gesamtbetrachtung | 127 |
| bb) Funktionelle Verknüpfung | 130 |
| 3. Gemeinsame wirtschaftliche Einheit mehrerer Unternehmen | 132 |
| 4. Zwischenergebnis | 135 |
| C. Systematisierung | 136 |
| 2. Kapitel: Betriebsgrenzen als Organisationsgrenzen | 138 |
| A. Die klassische Zwei-Komponenten-Lehre | 139 |
| I. Betriebsverfassungsrecht | 140 |
| 1. Erfordernis eines Arbeitsvertrags | 141 |
| 2. Eingliederung | 144 |
| a) Kumulative Berücksichtigung von Zweck und Leitung | 145 |
| b) Maßgeblichkeit der Weisungszuständigkeit | 146 |
| c) Vorrang des Betriebszwecks | 147 |
| d) Stellungnahme | 148 |
| II. Kündigungsschutzrecht | 149 |
| III. Betriebsübergangsrecht | 151 |
| 1. Funktionsorientierter Ansatz | 152 |
| a) Rechtsprechung | 153 |
| b) Rezeption in der Literatur | 155 |
| 2. Strukturorientierter Ansatz | 156 |
| a) EuGH | 156 |
| b) BAG | 157 |
| c) Rezeption in der Literatur | 159 |
| 3. Stellungnahme | 160 |
| B. Die Verflüssigung des Unternehmens als Herausforderung | 164 |
| I. Betriebswirtschaftlicher Hintergrund | 165 |

| | |
|---|------------|
| II. Auswirkungen auf die Betriebszugehörigkeit | 167 |
| 1. Betriebsverfassungsrecht | 169 |
| a) Rechtsprechungssänderung des BAG | 170 |
| b) Systematisierung | 172 |
| 2. Kündigungsschutzrecht | 174 |
| a) Kleinbetriebsklausel, § 23 Abs. 1 S. 3 KSchG | 174 |
| b) Sozialauswahl | 176 |
| 3. Betriebsübergangsrecht | 178 |
| a) Die Rs. Albron Catering | 178 |
| b) Urteilsbegründung | 179 |
| c) Die Rechtsmissbrauchskontrolle des EuGH | 180 |
| aa) Eintritt des Leiharbeitnehmers in die Stammbelegschaft | 184 |
| bb) Konstruktionsmöglichkeiten de lege lata | 185 |
| cc) Anwendungsbereich des nichtvertraglichen Arbeitgebers | 187 |
| 4. Das nichtvertragliche Arbeitsverhältnis | 188 |
| C. Systematisierung | 191 |
| 3. Kapitel: Die Matrixorganisation | 193 |
| A. Ökonomische Grundprinzipien der Matrixorganisation | 195 |
| I. Matrix-Stellen und ihre Funktionen | 197 |
| 1. Matrixleitung | 198 |
| 2. Matrixmanager | 199 |
| 3. Matrix-Schnittstellen | 199 |
| II. Matrixvarianten | 200 |
| 1. Unterscheidung anhand der Ausrichtung der einbezogenen Dimensionen | 200 |
| 2. Unterscheidung anhand der Anzahl einbezogener Dimensionen | 201 |
| 3. Unterscheidung zwischen Unternehmens- und Konzernorganisation | 202 |
| 4. Unterscheidung anhand der Kompetenzverteilung | 206 |
| B. Juristische Umsetzung | 208 |
| I. Gesellschaftsrechtliche Fremdsteuerung | 209 |
| 1. Die Aktiengesellschaft | 210 |
| a) Verbot der Fremdorganschaft | 210 |
| b) Verpflichtung auf das Unternehmensinteresse | 212 |

| | |
|--|------------|
| c) Gestaltungsmöglichkeiten der Fremdleitung | 213 |
| aa) Vertragskonzern | 213 |
| bb) Eingliederungskonzern | 215 |
| cc) Faktischer Konzern | 216 |
| d) Ausübung des Konzernleitungsrechts durch Dritte | 217 |
| 2. Die Gesellschaft mit beschränkter Haftung | 219 |
| a) Eingliedrige GmbH | 220 |
| b) Mehrgliedrige GmbH | 221 |
| c) Steuerung mittels Berrschungsvertrags | 222 |
| 3. Zwischenergebnis | 223 |
| II. Unmittelbare Fremdsteuerung | 224 |
| 1. Zulässigkeit der Doppelvertretung | 225 |
| 2. Kausalgeschäft | 226 |
| a) Doppelmandat | 227 |
| b) Arbeitsvertrag | 227 |
| aa) Delegation der Kontrollpflicht | 228 |
| bb) Mehrfacharbeitsverhältnis | 229 |
| cc) Auswirkungen auf die Betriebszugehörigkeit | 230 |
| c) Geschäftsbesorgungsvertrag | 230 |
| aa) Delegation der Kontrollpflicht | 232 |
| bb) Zustimmungspflicht der Hauptversammlung | 234 |
| cc) Zustimmungsbedürftigkeit nach § 613 S. 2 BGB | 236 |
| III. Rechtsstellung der Schnittstellen-Arbeitnehmer | 239 |
| 1. Die Lehre vom funktionellen Arbeitgeber | 241 |
| 2. Konkludenter Vertragsschluss | 242 |
| a) Vertrauensschutz | 243 |
| b) Ausübung von Weisungsrechten | 245 |
| c) Ausübung von Disziplinarrechten | 247 |
| C. Systematisierung | 249 |
| 4. Kapitel: Der Betriebszuschnitt in der Matrix | 251 |
| A. Ausdifferenzierung der Leitungsmacht | 252 |
| B. Betriebsverfassungsrecht | 254 |
| I. Betrieb i.S.d. § 1 BetrVG | 255 |
| 1. Ausübung von Weisungsrechten durch den Matrixmanager | 257 |
| 2. Matrixbetriebe | 259 |
| a) Qualitative Mehrheit der relevanten Entscheidungen | 259 |

| | | |
|------|---|-----|
| b) | Gemeinsamer Matrixbetrieb mehrerer Unternehmen | 262 |
| aa) | Einheitlichkeit der Leitung | 263 |
| (1) | Personenidentität auf Organebene | 263 |
| (2) | Herrschendes Unternehmen als Betriebsführer | 265 |
| (3) | Mehrfacharbeitsverhältnis des Matrixmanagers | 269 |
| bb) | Erfordernis einer Führungsvereinbarung | 269 |
| cc) | Irrelevanz der räumlichen Verbundenheit | 272 |
| 3. | Heterogene Leitungsstrukturen | 274 |
| a) | Heterogenität als Folge der Organisationsgestaltung | 275 |
| b) | Wertung des § 4 Abs. 2 BetrVG | 278 |
| II. | Selbstständige Betriebsteile | 280 |
| III. | Betriebszugehörigkeit der Grenzstellen | 282 |
| 1. | Betriebszugehörigkeit des Matrixmanagers | 283 |
| a) | Verhältnis von Einstellung und Betriebszugehörigkeit | 284 |
| aa) | Betriebszugehörigkeit als Folge der Einstellung | 284 |
| bb) | Die Entkopplung der Einstellung durch das BAG | 285 |
| cc) | Stellungnahme | 289 |
| b) | Arbeitsvertrag als Kausalverhältnis der Stellvertretung | 291 |
| aa) | Keine Eingliederung durch Weisungserteilung | 291 |
| (1) | Rechtsprechung zur Einstellung | 292 |
| (2) | Übertragbarkeit auf die Betriebszugehörigkeit | 293 |
| bb) | Bereichsausnahme für leitende Angestellte | 295 |
| c) | Geschäftsbesorgungsvertrag als Kausalverhältnis der Stellvertretung | 297 |
| d) | Doppelorganstellung des Matrixmanagers | 300 |
| 2. | Betriebszugehörigkeit der Schnittstellen-Arbeitnehmer | 300 |
| a) | Nichtvertragliches Arbeitsverhältnis | 301 |
| b) | Rechtsfolgen der Arbeitnehmerüberlassung | 302 |
| c) | Doppelarbeitsvertrag | 303 |
| C. | Kündigungsschutz | 304 |
| I. | Sozialauswahl | 305 |
| 1. | Betriebszugehörigkeit des Matrixmanagers | 306 |
| 2. | Betriebszugehörigkeit der Schnittstellen-Arbeitnehmer | 307 |
| II. | Kleinbetriebsklausel | 308 |

| | |
|--|------------|
| D. Betriebsübergangsrecht | 310 |
| I. Betriebsübergang durch Restrukturierung | 310 |
| 1. Echte und unechte Betriebsführung | 312 |
| 2. Übertragbarkeit auf unternehmensübergreifende Matrixstrukturen | 313 |
| a) Gesamtbetrachtung | 314 |
| b) Mitleitungsmacht des herrschenden Unternehmens | 316 |
| c) Entstehen eines Gemeinschaftsunternehmens | 316 |
| II. Übergangsfähige Einheiten in der Matrix | 317 |
| 1. Einstufige Matrixorganisation | 318 |
| 2. Zweistufige Matrixorganisation | 318 |
| a) Übergangsfähigkeit der Schnittstelle | 319 |
| b) Funktionelle Autonomie der Schnittstellen-Teile | 319 |
| III. Zugehörigkeit der Grenzstellen | 322 |
| 1. Betriebszugehörigkeit des Matrixmanagers | 323 |
| a) Arbeitsvertrag als Kausalverhältnis der Stellvertretung | 324 |
| aa) Eingliederung durch Leitungsausübung | 324 |
| bb) Mehrfachzugehörigkeit | 326 |
| b) Geschäftsbesorgungsvertrag als Kausalverhältnis der Stellvertretung | 328 |
| aa) Keine Verantwortlichkeit der abhängigen Gesellschaft | 329 |
| bb) Keine Verletzung des Äquivalenzprinzips | 330 |
| 2. Betriebszugehörigkeit der Schnittstellen-Arbeitnehmer | 331 |
| E. Systematisierung | 332 |
| Zusammenfassung | 336 |
| Literaturverzeichnis | 345 |