

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis.....	S. XIII
§ 1 Einleitung	S. 1
§ 2 Tarifvertragliche Grundlagen und schuldrechtliche Regelungen	S. 5
I. Dogmatische Herkunft der Tarifautonomie	S. 5
II. Vertragskonstellationen zwischen Koalitionen.....	S. 6
1. Tarifvertrag als Normenvertrag	S. 6
2. Koalitionsverträge	S. 6
3. Wirkungsweise von Vereinbarungen ohne Normcharakter.....	S. 10
4. Zwischenergebnis.....	S. 11
III. Notwendigkeit der Abgrenzung schuldrechtlicher Vereinbarungen ...	S. 11
IV. Zusammenfassung.....	S. 14
§ 3 Kennzeichnende Elemente eines Tarifvertrags.....	S. 15
I. Grundlegende Besonderheiten von Tarifverträgen.....	S. 15
1. Tarifparteien.....	S. 15
a) Tariffähigkeit	S. 15
b) Tariffähigkeit des Einzelarbeitgebers	S. 15
aa) Ablehnende Ansicht.....	S. 16
bb) Zustimmende Ansicht.....	S. 16
cc) Stellungnahme	S. 17
2. Vertragsschluss und Auslegung.....	S. 18
3. Tarifvertragsabschlusswille	S. 18
4. Schriftformgebot als konstitutives Merkmal von Tarifverträgen ...	S. 19
5. Zusammenfassung.....	S. 20
II. Arten von Tarifvertragsbestimmungen als konstitutive Elemente	S. 20
1. Normative Bestimmungen als konstitutives Merkmal	S. 20
a) Literaturauffassungen	S. 20
aa) Zustimmende Ansicht.....	S. 20
bb) Tarifvertrag aufgrund (Norm-)Bezugnahme	S. 22
cc) Ablehnende Ansicht.....	S. 22
b) Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts.....	S. 26

c) Stellungnahme.....	S. 28
d) Ergebnis	S. 33
2. Schuldrechtliche Tarifbestimmungen als konstitutives Merkmal ...	S. 33
a) Zustimmende Ansicht	S. 33
b) Ablehnende Ansicht.....	S. 34
c) Stellungnahme.....	S. 34
d) Ergebnis	S. 35
III. Zusammenfassung und Gang der weiteren Untersuchung	S. 35
§ 4 Denkbare Regelungsinhalte von Tarifverträgen	S. 37
I. Einführung und dogmatischer Hintergrund	S. 37
II. Rechtsprechung	S. 38
III. Allgemeine Vertragsfreiheit beim Abschluss von Tarifverträgen.....	S. 39
IV. Lehre von der Harmonie der tariflichen Regelungsmöglichkeiten.....	S. 41
1. TVG als Beschränkung der Tarifparteien	S. 42
2. Umgehungs- bzw. Drittschutz	S. 44
3. Arbeitskampfrecht.....	S. 46
4. Ausnahmen vom Harmoniegebot	S. 46
V. Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen als Regelungsbereich	S. 48
VI. (Tarif-) Verträge zur Regelung „arbeitsrechtlicher Beziehungen“.....	S. 51
VII. Stellungnahme.....	S. 52
1. Stellungnahme zu Buchner	S. 52
2. Stellungnahme zur Vertragsfreiheit bei Tarifverträgen.....	S. 53
a) Allgemeine Grundrechtsdogmatik	S. 53
b) Historische Entwicklung.....	S. 55
c) Verträge jenseits der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen....	S. 56
d) Keine Differenzierung bei Binnenbeziehungen.....	S. 57
e) Zwischenergebnis	S. 59
3. Stellungnahme zur Harmonielehre	S. 60
a) Schutz für Außenseiter.....	S. 60
b) Ausnahmen vom Harmoniepostulat.....	S. 62
c) Kein Harmoniegebot durch das TVG	S. 63
d) Gestaltungsspielräume der Koalitionen.....	S. 65
e) Historische Entwicklung des Tarifvertragsrechts	S. 68
f) Zwischenergebnis	S. 70
4. Ergebnis.....	S. 70

VIII. Zusammenfassung und Gang der weiteren Untersuchung	S. 71
§ 5 Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen.....	S. 73
I. Enge Auslegung	S. 73
II. Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen als funktionale Einheit.....	S. 75
1. Wortlaut.....	S. 76
2. Systematik	S. 77
3. Gegengewicht zur Unternehmerfreiheit.....	S. 78
4. Verhandlungs- und Gestaltungsspielräume	S. 79
5. Sonstige Einschränkungen unternehmerischer Freiheit.....	S. 79
6. Entwicklungsoffenheit der Tarifaufonomie	S. 80
III. Differenzierung nach unmittelbarer und mittelbarer Betroffenheit....	S. 81
1. Zustimmungende Ansicht	S. 81
2. Ablehnende Ansicht	S. 82
IV. Rechtsprechung	S. 83
V. Historische Untersuchung	S. 85
VI. Stellungnahme	S. 88
1. Entwicklungsoffenheit der Tarifaufonomie	S. 88
2. Keine Differenzierung nach Art der Betroffenheit	S. 92
3. Gewährleistung von Arbeitgebergrundrechten	S. 93
VII. Zusammenfassung und Ergebnis	S. 94
§ 6 Beschränkung der Tarifaufonomie durch andere Grundrechte	S. 97
I. Einführung.....	S. 97
II. Von Tarifverträgen betroffene Grundrechte auf Unternehmenseite ...	S. 98
1. Unternehmerfreiheit	S. 98
a) Unternehmerfreiheit in Art. 12 Abs. 1 GG	S. 99
b) Unternehmerfreiheit in Art. 14 Abs. 1 GG	S. 102
c) Unternehmerfreiheit in Art. 2 Abs. 1 GG	S. 104
2. Allgemeiner Gleichheitssatz aus Art. 3 Abs. 1 GG	S. 104
3. Sonstige potenziell betroffene Grundrechte	S. 105
4. Besonderheiten schuldrechtlich wirkender Tarifverträge.....	S. 105
III. Grundrechtsbindung Schutzintensität der Grundrechte	S. 106
1. Einführung.....	S. 106
2. Grundrechtsbindung der Tarifparteien.....	S. 107
a) Entwicklung der Rechtsprechung	S. 107

b)	Literaturansichten zur Grundrechtsbindung	S. 112
aa)	Tarifautonomie als kollektive Privatautonomie	S. 113
bb)	Weitere Ansätze für unmittelbare Grundrechtsbindung...	S. 115
c)	Stellungnahme zur Bedeutung der Grundrechtsbindung	S. 117
3.	Schutzintensität der Grundrechte gegenüber Tarifverträgen	S. 118
a)	Schutzintensität bei mittelbarer Grundrechtsbindung	S. 118
b)	Schutzintensität wie gegenüber Gesetzen	S. 122
c)	Geringe Schutzbedürftigkeit des Arbeitgebers	S. 126
d)	Besondere Schutzwürdigkeit des Einzelarbeitgebers	S. 128
e)	Stellungnahme	S. 128
aa)	Grundrechtlicher Mindestschutz	S. 128
bb)	Soziale Macht der Arbeitgeberseite	S. 131
cc)	„Drohungen“ als Bestandteil von Verhandlungen	S. 133
dd)	Ausgangslage von Gesetzgeber und Tarifparteien	S. 134
ee)	Situation des Einzelarbeitgebers	S. 136
4.	Zusammenfassung und Ergebnis	S. 138
IV.	Schlussfolgerungen für Schuldrechtliche Tarifverträge	S. 139
1.	Grundrechtsschutz bei normersetzenden Bestimmungen	S. 139
2.	Schutzintensität bei nur schuldrechtlich regelbaren Inhalten	S. 140
a)	Unterschiedliche Wirkungsweise	S. 140
b)	Situation des Einzelarbeitgebers	S. 141
c)	Maß der Beeinträchtigung als entscheidendes Kriterium	S. 143
V.	Zusammenfassung	S. 145
§ 7	Schuldrechtliche Tarifbestimmungen und Arbeitskampf	S. 147
I.	Grundlagen des Arbeitskampfrechts	S. 147
II.	Ermittlung des Arbeitskampziels	S. 148
1.	Offizieller Kampfbeschluss maßgeblich	S. 148
2.	Einbezug über den Beschluss hinaus gehender Umstände	S. 154
3.	Stellungnahme	S. 159
a)	Drohende Umgehung	S. 159
b)	Kampfbeschluss bleibt Ausgangspunkt	S. 161
c)	Äußerungen aus Gewerkschaft	S. 162
d)	Vergifteter Verhandlungskuchen	S. 163
e)	Künstlich blinde Gerichte und Verhandlungsklima	S. 164
f)	Reaktionsmöglichkeiten der Gewerkschaft	S. 166

4.	Ergebnis.....	S. 166
III.	Erkämpfbarkeit schuldrechtlicher Tarifbestimmungen	S. 167
1.	Erkämpfbarkeit auch normativ regelbarer Inhalte	S. 167
2.	Erkämpfbarkeit jenseits des normativen Regelungsbereichs	S. 168
a)	Ablehnende Ansicht.....	S. 168
b)	Bejahende Ansicht	S. 173
c)	Stellungnahme.....	S. 177
aa)	Keine Beschränkung aus Art. 9 Abs. 3 GG.....	S. 177
bb)	Keine Beschränkung durch TVG.....	S. 179
cc)	Beschränkung durch Grundrechte Dritter.....	S. 179
dd)	Grundrechtsschutz auf Arbeitgeberseite.....	S. 181
ee)	Keine unzulässige Tarifizensur.....	S. 184
ff)	Allgemeine arbeitskampfrechtliche Erwägungen.....	S. 185
gg)	Ergebnis	S. 187
IV.	Bedeutung der Unternehmensgröße.....	S. 187
1.	Bejahende Ansicht	S. 188
2.	Ablehnende Ansicht	S. 189
3.	Stellungnahme.....	S. 190
V.	Einzelfälle.....	S. 192
1.	Arbeitskämpfe zur Standorterhaltung.....	S. 192
a)	Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts	S. 192
b)	Ablehnende Ansicht.....	S. 193
c)	Bejahende Ansicht	S. 195
d)	Stellungnahme.....	S. 196
e)	Ergebnis	S. 200
2.	Gründung einer Tochtergesellschaft im Ausland	S. 200
a)	Entscheidung des LAG Hessen vom 09.09.2015	S. 200
b)	Stellungnahme zur Entscheidung.....	S. 200
VI.	Zusammenfassung.....	S. 203
§ 8	Ergebnisse	S. 205
I.	Zusammenfassung.....	S. 205
II.	Ausblick	S. 209