

# Inhaltsverzeichnis

<b>1 Einleitung</b> .....	1
Literatur .....	4
<b>2 Hintergründe und Tendenzen</b> .....	5
2.1 Change Management aus klassischer 20 Perspektive – Versuch einer Definition .....	5
2.2 Ausgewählte Modelle des klassischen Change Managements .....	6
2.2.1 Leading Change – Das Acht-Phasenmodell als Prozessmodell .....	7
2.2.2 Moderne Organisationsentwicklung – Das MOEW-Modell als Strukturmodell .....	10
2.3 Tendenzen und Entwicklungen zu einem system-integrierten Change Management .....	16
2.3.1 Die VUCA-Welt und ihre Herausforderungen .....	16
2.3.2 Das Duale Betriebssystem als Hybrid-Ansatz .....	18
2.3.3 Die Integral-Evolutionäre Unternehmensführung als ganzheitlicher Ansatz .....	23
2.4 Agilität als Kernmerkmal der dargestellten Tendenzen und Entwicklungen .....	30
2.5 Zusammenfassung .....	39
Literatur .....	39
<b>3 Herausforderungen und Perspektiven</b> .....	43
3.1 Fragestellungen .....	44
3.2 Experteninterviews .....	45

3.2.1	Begriffsverständnis und Arten von Experteninterviews .....	46
3.2.2	Erstellung des Leitfadens und Pretest .....	47
3.2.3	Auswahl der Interviewpartner .....	49
3.2.4	Durchführung der Experteninterviews .....	50
3.2.5	Datenaufbereitung der Experteninterviews .....	51
3.3	Auswertung der Interviews .....	52
3.3.1	Begriffsverständnis und Zielsetzung der qualitativen Inhaltsanalyse .....	52
3.3.2	Anwendung des allgemeinen inhaltsanalytischen Ablaufmodells .....	53
3.4	Zusammenfassung .....	57
	Literatur .....	58
<b>4</b>	<b>Ergebnisse .....</b>	<b>59</b>
4.1	Darstellung der Ergebnisse .....	60
4.1.1	Übersicht über existenzielle Herausforderungen, denen sich unterschiedliche Unternehmens- und Organisationsformen gegenwärtig und zukünftig stellen müssen .....	60
4.1.2	Agilität im professionellen Verständnis .....	65
4.1.3	Stellenwert und aktueller Grad von Agilität in unterschiedlichen Unternehmens- und Organisationsformen vor dem Hintergrund der geschilderten Herausforderungen und daraus resultierenden Veränderungen .....	70
4.1.4	Zentrale Voraussetzungen und allgemeine Faktoren für das Gelingen einer agilen Transformation in unterschiedlichen Unternehmens- und Organisationsformen .....	75
4.1.5	Best Practice an agilen Tools und Frameworks in unterschiedlichen Unternehmens- und Organisationsformen .....	85
4.1.6	Potenziale und Grenzen einer agilen Ausrichtung für unterschiedliche Unternehmens- und Organisationsformen .....	92
4.1.7	Die Bedeutung von Agilität als zukünftiges Gestaltungskonzept für unterschiedliche Unternehmens- und Organisationsformen .....	100

4.2	Zusammenfassende Betrachtung der Ergebnisse im Kontext der Fragestellungen .....	104
4.3	Diskussion der Ergebnisse im Kontext eines system-integrierten Change Managements .....	113
4.3.1	Implikationen für ein zukunftsorientiertes Verständnis von Unternehmensführung .....	114
4.3.2	Implikationen für ein zukunftsorientiertes Verständnis von Change Management: Change 4.0 .....	116
	Literatur .....	119
5	<b>Reflexion der Ergebnisse und der methodischen Vorgehensweise .....</b>	121
	Literatur .....	125
6	<b>Zusammenfassung .....</b>	127
	Literatur .....	130
	<b>Anhang .....</b>	131