

Inhalt

Vorwort	1
Abbildungsverzeichnis	8
Tabellenverzeichnis.....	9
Symbolverzeichnis.....	10
Abkürzungsverzeichnis.....	11
1 Einleitung	15
1.1 Problemstellung	15
1.2 Zielsetzung und Vorgehensweise.....	19
2 Professionalisierung der Personalabteilung	21
2.1 Der Professionalisierungsbegriff	21
2.2 Wachsende Anforderungen an das Personalmanagement	23
2.3 Funktionen der Personalabteilung.....	25
3 Anreizsysteme.....	30
3.1 Definition und Funktionen von Anreizsystemen.....	31

3.2	Anreizinstrumente.....	33
3.2.1	Materielle Anreize.....	34
3.2.1.1	Entgeltsysteme	34
3.2.1.2	Freiwillige Sozialleistungen	39
3.2.2	Immaterielle Anreize.....	45
3.2.2.1	Soziale Anreize	46
3.2.2.2	Organisatorische Anreize	49
3.3	Zwischenfazit.....	54
4	Theoretische Fundierung und Ableitung der Hypothesen	56
4.1	Grundprämissen des Resource-based View.....	56
4.2	Der Resource-based view als theoretischer Erklärungsansatz.....	59
5	Empirische Analyse der Vergütungsstruktur von Lastkraftwagenfahrern	65
5.1	Erhebungsmethode	65
5.2	Stichprobe	66
5.2.1	Branchenverteilung.....	67
5.2.2	Mitarbeiterzahl.....	67
5.3	Operationalisierungen.....	69

5.3.1	Operationalisierung der unabhängigen Variablen	69
5.3.2	Operationalisierung der abhängigen Variable	72
5.4	Empirische Ergebnisse.....	73
5.4.1	Deskriptive Statistik	73
5.4.1.1	Ergebnisse der Einzelfragen.....	73
5.4.1.2	Korrelationen	80
5.4.2	Regressionsanalysen	80
5.4.2.1	Einfache Regressionen	80
5.4.2.2	Logistische Regression	81
5.4.2.3	Lineare Regression	82
5.5	Diskussion der Ergebnisse	83
6	Fazit.....	87
	Anhang	90
	Literaturverzeichnis.....	104
	FBS-Schriftenreihe.....	118