

Inhaltsverzeichnis

Organizational Commitment und Job Involvement in Deutschland und Südkorea – Eine bedürfnisorientierte empirische Analyse <i>Yang-Kyu Park/Rüdiger Kabst/Holger Steinmetz/Michelle Turner</i>	1
Kooperation und Engagement in der Arbeit – Eine vergleichende Betrachtung von psychologischer Ökonomik und Verhaltenswissenschaft <i>Antoinette Weibel</i>	31
Statusverhalten in der Organisation im Spannungsverhältnis von formaler und informaler Hierarchie <i>Johannes M. Lehner</i>	67
Jenseits des Leistungsprinzips – Paradoxien marktförmiger Leistungssteuerung in Arbeitsorganisationen <i>Gabriele Faßauer</i>	103
Autonomie und Loyalität in strategischen Unternehmensnetzwerken – Eine Mehrebenenbetrachtung <i>Christof Backhaus/Markus Blut/Heiner Evanschitzky/David Woisetschläger</i>	141
Soziale Netzwerke und Organisation – Die soziale Einbettung des Verhaltens von und in Unternehmen <i>Markus Helfen</i>	179
Warum prägen Institutionen das Handeln in Organisationen? Die unbeantwortete Frage des Neo-Institutionalismus <i>Nils Müller</i>	221
Verhalten im Stillstand – Stillstand als Verhalten Organisationsblockaden in der Perspektive des akteurzentrierten Institutionalismus <i>Jürgen Deeg/Uwe Schimank/Jürgen Weibler</i>	239
Zu den Autoren und Herausgebern	285
In Vorbereitung und bereits erschienen	289