

INHALTSVERZEICHNIS

TEIL 1:ERLÄUTERUNG ZUM BETRIEBS- VERFASSUNGSRECHT	7
A. EINLEITUNG	7
I. ARBEITNEHMERBETEILIGUNG	7
II. DAS BETRIEBSVERFASSUNGSGESETZ	7
1. Die Entstehung	8
2. Der Aufbau des Betriebsverfassungsgesetzes	9
B. VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE BILDUNG EINES BETRIEBSRATS	9
I. BETRIEB	9
1. Gemeinsamer Betrieb	12
2. Vereinbarte Organisationsstrukturen, § 3 BetrVG	13
3. Betriebsteile, Kleinstbetriebe, § 4 BetrVG	16
4. Streitigkeiten	17
II. WAHLBERECHTIGTE ARBEITNEHMER	18
1. Arbeitnehmer, § 5 Abs. 1 BetrVG	18
2. Leitende Angestellte, § 5 Abs. 3 BetrVG	20
III. REGELBESCHÄFTIGUNG	22
IV. MINDESTZAHL DER WÄHLBAREN ARBEITNEHMER	24
C. DER BETRIEBSRAT	24
I. GRÖSSE	24
II. ZUSAMMENSETZUNG	26
1. Berücksichtigung der Organisationsbereiche und Beschäftigungsarten	26
2. Berücksichtigung des Geschlechts in der Minderheit	27
III. WAHL DES BETRIEBSRATS	28
1. Zeitpunkt der Betriebsratswahlen	28

2. Wahlrecht und Wählbarkeit	29
3. Wahlverfahren	29
IV. AMTSZEIT DES BETRIEBSRATS / MITGLIEDSCHAFT IM BETRIEBSRAT	30
V. GESCHÄFTSFÜHRUNG DES BETRIEBSRATS	31
VI. STELLUNG DER BETRIEBSRATSMITGLIEDER	32
D. WEITERE ORGANE DER BETRIEBSVERFASSUNG	33
I. DER GESAMTBETRIEBSRAT, §§ 47 BIS 53 BetrVG	33
II. DER KONZERNBETRIEBSRAT, §§ 54 BIS 59A BetrVG	35
III. DIE JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG, §§ 60 BIS 71 BetrVG	35
IV. DIE EINIGUNGSSTELLE, §§ 76, 76A BetrVG	36
V. DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS, §§ 106 BIS 110 BetrVG	38
VI. DIE BETRIEBSVERSAMMLUNG, §§ 42 BIS 46 BetrVG	39
E. DIE MITWIRKUNG UND MITBESTIMMUNG DER ARBEITNEHMER	40
I. GRUNDSÄTZE DER ZUSAMMENARBEIT	40
II. DIE BETRIEBSVEREINBARUNG, § 77 BetrVG	44
1. Abschluss und Geltungsbereich der Betriebsvereinbarung, § 77 Abs. 2 BetrVG	44
2. Inhalt und Grenzen der Betriebsautonomie	46
3. Das Verhältnis von Betriebsvereinbarung zu Gesetz, Tarif- und Arbeitsvertrag	46
4. Zeitliche Geltung von Betriebsvereinbarungen	47
III. DATENSCHUTZ UND BETRIEBSRAT – VERANTWORTLICH- KEIT DES ARBEITGEBERS, § 79A BetrVG	48
IV. UMFANG DER BETRIEBSRATSBETEILIGUNG	48
1. Mitwirkungsrechte	49
2. Mitbestimmungsrechte	49
V. ALLGEMEINE AUFGABEN DES BETRIEBSRATS, § 80 BetrVG	50

VI. GEGENSTAND DER BETEILIGUNG	51
1. Soziale Angelegenheiten, §§ 87 bis 91 BetrVG	51
a. Gesetzes- und Tarifvorrang, § 87 Abs. 1 Satz 1 BetrVG.	52
b. Soziale Angelegenheiten, § 87 Abs. 1 BetrVG	53
c. Mitwirkung bei freiwilligen sozialen Angelegenheiten, § 88 BetrVG	57
d. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung, §§ 90, 91 BetrVG.	58
2. Personelle Angelegenheiten, §§ 92 bis 102 BetrVG	59
a. Personalplanung, § 92 BetrVG	59
b. Beschäftigungssicherung, § 92a BetrVG	59
c. Innerbetriebliche Stellenausschreibung, § 93 BetrVG	60
d. Personalfragebögen und Beurteilungsgrundsätze, §§ 94, 95 BetrVG.	60
e. Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung, §§ 99 bis 101 BetrVG	62
f. Beteiligung des Betriebsrats bei Kündigungen, §§ 102 bis 104 BetrVG	65
[1] Kündigung, § 102 BetrVG	66
[2] Kündigung von Mitgliedern des Betriebsrats, § 103 BetrVG.	67
g. Berufsbildung, §§ 92, 96 bis 98 BetrVG	69
3. Wirtschaftliche Angelegenheiten, §§ 106 bis 113 BetrVG	73
a. Die Betriebsänderung, §§ 111 ff. BetrVG	74
b. Der Interessenausgleich, § 112 BetrVG	76
c. Der Sozialplan, §§ 112, 112a BetrVG	77
d. Nachteilsausgleich, § 113 BetrVG.	79

TEIL 2: DAS BETRIEBSVERFASSUNGS- GESETZ 81

TEIL 3: DIE WAHLORDNUNG ZUM BETRIEBSVERFASSUNGSGESETZ 169