

Inhalt

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 1 | Der Betriebsrat | 13 |
| 1. | Warum braucht man überhaupt einen Betriebsrat? | 16 |
| 1.1 | Zum Mitentscheiden | 16 |
| 1.2 | Zur Überwachung des Arbeitgebers | 17 |
| 1.3 | Zur sozialverträglichen Gestaltung von Umstrukturierungsmaßnahmen | 18 |
| 4. | Weitere Gremien im Betriebsverfassungsrecht | 35 |
| 4.1 | Gesamtbetriebsrat | 35 |
| 4.2 | Konzernbetriebsrat | 37 |
| 4.3 | Schwerbehindertenvertretung | 37 |
| 4.4 | Jugend- und Auszubildendenvertretung | 38 |
| 2. | Wie gründet man einen Betriebsrat? | 19 |
| 2.1 | Voraussetzungen für die Gründung eines Betriebsrats | 19 |
| 2.2 | Zu welchem Zeitpunkt kann ein Betriebsrat gegründet werden? | 21 |
| 2.3 | Ablauf der Gründung eines Betriebsrats | 21 |
| 2.3.1 | Bestellung eines Wahlvorstands | 21 |
| 2.3.2 | Durchführung der Betriebsratswahl durch den Wahlvorstand | 24 |
| 2.3.3 | Ablauf der Wahl im Kleinbetrieb | 24 |
| 2.4 | Kann der Arbeitgeber die Gründung eines Betriebsrats verhindern? | 26 |
| 5. | Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat | 39 |
| 5.1 | Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit | 39 |
| 5.2 | Friedenspflicht | 39 |
| 6. | Für wen ist der Betriebsrat zuständig? | 41 |
| 7. | Die Amtszeit eines Betriebsrats | 42 |
| 7.1 | Normale Amtszeit | 42 |
| 7.2 | Vorzeitiges Ende der Amtszeit | 43 |
| 3. | Die „Spielregeln“ für den Betriebsrat | 27 |
| 3.1 | Betriebsverfassungsrecht | 27 |
| 3.2 | Arbeitsrecht | 28 |
| 3.3 | Rechtsquellen des Arbeitsrechts | 29 |
| 3.3.1 | Gesetze | 29 |
| 3.3.2 | Tarifverträge | 31 |
| 3.3.3 | Betriebsvereinbarungen | 32 |
| 3.3.4 | Arbeitsvertrag | 32 |
| 3.3.5 | Weisungsrecht des Arbeitgebers | 32 |
| 3.3.6 | Was ist bei einer Kollision verschiedener Regeln? | 33 |

2 Die Aufgaben des Betriebsrats

47

| | | | | | |
|-----------|---|-----------|-----------|---|-----------|
| 1. | Organisatorische Aufgaben | 51 | 6. | Aufgaben in „personellen Angelegenheiten“ | 70 |
| | | | 6.1 | Allgemeine personelle Angelegenheiten | 71 |
| | | | 6.1.1 | Personalplanung | 71 |
| | | | 6.1.2 | Beschäftigungssicherung und -förderung | 72 |
| | | | 6.1.3 | Innerbetriebliche Stellenausschreibung | 72 |
| | | | 6.1.4 | Personalfragebogen | 73 |
| | | | 6.1.5 | Beurteilungsgrundsätze | 73 |
| | | | 6.1.6 | Auswahlrichtlinien | 74 |
| | | | 6.2 | Berufsbildung | 75 |
| | | | 6.3 | Personelle Einzelmaßnahmen | 76 |
| | | | 6.3.1 | Einstellungen, Ein-/Umgruppierungen und Versetzungen | 77 |
| | | | 6.3.2 | Kündigungen | 80 |
| 2. | Allgemeine Aufgaben | 51 | 7. | Aufgaben in „wirtschaftlichen Angelegenheiten“ | 81 |
| 2.1 | Überwachung des Arbeitgebers | 52 | 7.1 | Informiert sein | 82 |
| 2.2 | Bestimmte Ziele und Maßnahmen fördern | 53 | 7.2 | Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan | 82 |
| | | | 7.2.1 | Interessenausgleich | 83 |
| | | | 7.2.2 | Sozialplan | 86 |
| 3. | Unterstützung und Begleitung einzelner Arbeitnehmer | 54 | | | |
| 4. | Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung | 55 | | | |
| 5. | Aufgaben in „sozialen Angelegenheiten“ | 56 | | | |
| 5.1 | Verhaltensregeln für die Arbeitnehmer im Betrieb | 57 | | | |
| 5.2 | Festlegung der Arbeitszeiten | 57 | | | |
| 5.3 | Überstunden und Minusstunden | 59 | | | |
| 5.4 | Urlaub regeln | 61 | | | |
| 5.5 | „Technische Überwachungseinrichtungen“ | 62 | | | |
| 5.6 | Arbeits- und Gesundheitsschutz | 63 | | | |
| 5.7 | Sozialeinrichtungen | 64 | | | |
| 5.8 | Betriebliche Lohngestaltung | 65 | | | |
| 5.9 | Leistungsbezogene Entgelte | 68 | | | |
| 5.10 | Mobile Arbeit | 69 | | | |
| 5.11 | Sonstige Aufgaben in „sozialen Angelegenheiten“ | 70 | | | |

| | | | | | |
|-----------|--|------------|-----------|---|------------|
| 3 | Die Rechte des Betriebsrats | 91 | 4 | Die Betriebsratsarbeit | 107 |
| 1. | Die verschiedenen Rechte des Betriebsrats | 95 | 1. | Die Betriebsratssitzung | 111 |
| 1.1 | Organisatorische Rechte | 95 | 1.1 | Einberufung | 111 |
| 1.2 | Informationsrechte | 95 | 1.2 | Tagesordnung | 115 |
| 1.3 | Vorschlagsrechte | 96 | 1.3 | Teilnehmer | 116 |
| 1.4 | Beratungsrechte | 97 | 1.4 | Sitzungsprotokoll | 116 |
| 1.5 | Zustimmungsverweigerungsrechte | 97 | | | |
| 1.6 | Mitbestimmungsrechte | 98 | 2. | Der Betriebsratsbeschluss | 117 |
| 1.7 | Sonstige Rechte | 102 | 2.1 | Wann muss der Betriebsrat einen Beschluss fassen? | 117 |
| | | | 2.2 | Wie fasst der Betriebsrat einen Beschluss? | 118 |
| 2. | Durchsetzung der Rechte des Betriebsrats | 102 | 2.3 | Voraussetzungen für einen wirksamen Betriebsratsbeschluss | 118 |
| 2.1 | Arbeitsgericht | 102 | 2.4 | Erforderliche Mehrheiten | 121 |
| 2.2 | Einigungsstelle | 103 | | | |
| 2.2.1 | Die Errichtung einer Einigungsstelle | 104 | 3. | Der Betriebsratsvorsitzende | 122 |
| 2.2.2 | Das Verfahren vor der Einigungsstelle | 105 | 3.1 | Wahl des Betriebsratsvorsitzenden | 122 |
| | | | 3.2 | Stellung des Betriebsratsvorsitzenden | 123 |
| | | | 3.3 | Aufgaben des Betriebsratsvorsitzenden | 123 |
| | | | 3.4 | Amtszeit des Betriebsratsvorsitzenden | 125 |
| | | | 3.5 | Stellvertretender Betriebsratsvorsitzender | 125 |

| | | | | | |
|-----------|---|------------|------------|--|------------|
| 4. | Ausschüsse | 126 | 9. | Informationsbeschaffung durch den Betriebsrat | 144 |
| 4.1 | Vorbereitende Ausschüsse | 127 | 9.1 | Informations- und Auskunftsansprüche geltend machen | 144 |
| 4.2 | Ausschüsse mit selbständiger Entscheidungskompetenz | 127 | 9.2 | Unterlagen vom Arbeitgeber verlangen | 148 |
| 4.3 | Der Betriebsausschuss | 128 | 9.3 | Einsicht in die Gehaltslisten nehmen | 148 |
| 4.4 | Der Wirtschaftsausschuss | 128 | 9.4 | Betriebliche Auskunftspersonen befragen | 149 |
| 5. | Das Monatsgespräch mit dem Arbeitgeber | 129 | 9.5 | Externe Sachverständige, Rechtsanwälte und Berater hinzuziehen | 150 |
| | | | 9.6 | Arbeitnehmer befragen | 151 |
| | | | 9.7 | Eine Betriebsbegehung durchführen | 151 |
| 6. | Die Sprechstunden des Betriebsrats | 130 | 10. | Kosten der Betriebsratsarbeit, Arbeitsmittel und Personal für den Betriebsrat | 152 |
| 7. | Die Betriebsversammlungen | 131 | 10.1 | Kosten | 152 |
| 7.1 | Pflicht zur Durchführung von Betriebsversammlungen | 131 | 10.1.1 | Kosten des Gremiums | 153 |
| 7.2 | Einberufung von Betriebsversammlungen | 132 | 10.1.2 | Kosten einzelner Betriebsratsmitglieder | 156 |
| 7.3 | Teilnehmer der Betriebsversammlungen | 134 | 10.2 | Räume | 158 |
| 7.4 | Ablauf einer Betriebsversammlung | 135 | 10.3 | Arbeitsmittel | 159 |
| 7.5 | Vergütung und Fahrtkostenerstattung | 137 | 10.4 | Büropersonal | 160 |
| 8. | Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber abschließen | 138 | 11. | Datenschutz | 161 |
| 8.1 | Betriebsvereinbarungen | 138 | 12. | Verbot der Störung oder Behinderung der Betriebsratsarbeit | 162 |
| 8.2 | Regelungsabreden | 143 | | | |

5 Die Betriebsratsmitglieder

165

| | | | | | |
|-----------|--|------------|-----------|--|------------|
| 1. | Rechte der Betriebsratsmitglieder | 169 | 2. | Pflichten der Betriebsratsmitglieder | 196 |
| 1.1 | Befreiung von der Arbeitspflicht | 169 | 2.1 | Teilnahme an den Betriebsratssitzungen | 196 |
| 1.1.1 | Dauerhafte Freistellung | 170 | 2.2 | Abmeldung und Rückmeldung bei Ausübung von Betriebsratstätigkeiten | 198 |
| 1.1.2 | Vorübergehende Arbeitsbefreiung | 171 | 2.3 | Geheimhaltungs- und Verschwiegenheitspflichten | 198 |
| 1.2 | Ausgleich für Betriebsratstätigkeit außerhalb der Arbeitszeit | 177 | 2.4 | Fortbildungspflicht | 202 |
| 1.2.1 | Voraussetzungen für den Anspruch auf Freizeitausgleich | 178 | 2.5 | Friedenspflicht | 202 |
| 1.2.2 | Geltendmachung und Gewährung des Freizeitausgleichs | 181 | 2.6 | Mögliche Folgen einer Pflichtverletzung | 203 |
| 1.3 | Entgeltsicherung und Tätigkeitsschutz | 181 | 2.6.1 | Ausschluss aus dem Betriebsrat | 203 |
| 1.4 | Kündigungsschutz | 183 | 2.6.2 | Kündigung durch den Arbeitgeber | 205 |
| 1.4.1 | Nur Kündigung aus „wichtigem Grund“ | 183 | 2.6.3 | Schadensersatz- und Unterlassungsansprüche | 206 |
| 1.4.2 | Zustimmung des Betriebsrats erforderlich | 185 | 3. | Amtszeit | 206 |
| 1.4.3 | Dauer des besonderen Kündigungsschutzes | 186 | 3.1 | Wie Amtszeit des Gremiums | 206 |
| 1.4.4 | Kann ein Betriebsratsmitglied bei einer Kündigung eine Abfindung bekommen? | 186 | 3.2 | Vorzeitiges Ausscheiden aus dem Betriebsrat | 206 |
| 1.5 | Ungestörte Amtsausübung | 187 | 3.3 | Folgen des Ausscheidens aus dem Betriebsrat | 208 |
| 1.6 | Benachteiligungsverbot | 188 | | | |
| 1.7 | Teilnahme an Schulungen | 190 | | | |
| 1.8 | Einsicht in Betriebsratsunterlagen | 194 | | | |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 4. | Ersatzmitglieder | 209 |
| 4.1 | Nachrücken | 209 |
| 4.1.1 | Dauerhaftes Nachrücken | 209 |
| 4.1.2 | Vorübergehendes Nachrücken | 209 |
| 4.1.3 | Welches Ersatzmitglied rückt nach? | 212 |
| 4.2 | Folgen des Nachrückens | 215 |
| 4.3 | Rechte der Ersatzmitglieder | 215 |
| 4.3.1 | Besonderheiten beim Kündigungsschutz | 216 |
| 4.3.2 | Besonderheiten bei Betriebsratsschulungen | 217 |
| 4.4 | Pflichten der Ersatzmitglieder | 217 |
| <hr/> | | |
| | Glossar | 220 |
| <hr/> | | |
| | Abkürzungen für Betriebsräte | 231 |
| <hr/> | | |
| | Stichwortverzeichnis | 234 |