

Inhalt

1	Der Betriebsrat	13		
1.	Warum braucht man überhaupt einen Betriebsrat?	16	4.	Weitere Gremien im Betriebsverfassungsrecht
1.1	Zum Mitentscheiden	16	4.1	Gesamtbetriebsrat
1.2	Zur Überwachung des Arbeitgebers	17	4.2	Konzernbetriebsrat
1.3	Zur sozialverträglichen Gestaltung von Umstrukturierungsmaßnahmen	18	4.3	Schwerbehindertenvertretung
			4.4	Jugend- und Auszubildendenvertretung
2.	Wie gründet man einen Betriebsrat?	19	5.	Die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat
2.1	Voraussetzungen für die Gründung eines Betriebsrats	19	5.1	Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit
2.2	Zu welchem Zeitpunkt kann ein Betriebsrat gegründet werden?	21	5.2	Friedenspflicht
2.3	Ablauf der Gründung eines Betriebsrats	21		
2.3.1	Bestellung eines Wahlvorstands	21	6.	Für wen ist der Betriebsrat zuständig?
2.3.2	Durchführung der Betriebsratswahl durch den Wahlvorstand	24		41
2.3.3	Ablauf der Wahl im Kleinbetrieb	24	7.	Die Amtszeit eines Betriebsrats
2.4	Kann der Arbeitgeber die Gründung eines Betriebsrats verhindern?	26	7.1	Normale Amtszeit
3.	Die „Spielregeln“ für den Betriebsrat	27	7.2	Vorzeitiges Ende der Amtszeit
3.1	Betriebsverfassungsrecht	27		
3.2	Arbeitsrecht	28		
3.3	Rechtsquellen des Arbeitsrechts	29		
3.3.1	Gesetze	29		
3.3.2	Tarifverträge	31		
3.3.3	Betriebsvereinbarungen	32		
3.3.4	Arbeitsvertrag	32		
3.3.5	Weisungsrecht des Arbeitgebers	32		
3.3.6	Was ist bei einer Kollision verschiedener Regeln?	33		

2 Die Aufgaben des Betriebsrats 47

1.	Organisatorische Aufgaben	51	6.	Aufgaben in „personellen Angelegenheiten“	70
2.	Allgemeine Aufgaben	51	6.1	Allgemeine personelle Angelegenheiten	71
2.1	Überwachung des Arbeitgebers	52	6.1.1	Personalplanung	71
2.2	Bestimmte Ziele und Maßnahmen fördern	53	6.1.2	Beschäftigungssicherung und -förderung	72
			6.1.3	Innerbetriebliche Stellenausschreibung	72
			6.1.4	Personalfragebogen	73
			6.1.5	Beurteilungsgrundsätze	73
			6.1.6	Auswahlrichtlinien	74
3.	Unterstützung und Begleitung einzelner Arbeitnehmer	54	6.2	Berufsbildung	75
			6.3	Personelle Einzelmaßnahmen	76
			6.3.1	Einstellungen, Ein-/Umgruppierungen und Versetzungen	77
4.	Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	55	6.3.2	Kündigungen	80
5.	Aufgaben in „sozialen Angelegenheiten“	56	7.	Aufgaben in „wirtschaftlichen Angelegenheiten“	81
5.1	Verhaltensregeln für die Arbeitnehmer im Betrieb	57	7.1	Informiert sein	82
5.2	Festlegung der Arbeitszeiten	57	7.2	Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan	82
5.3	Überstunden und Minusstunden	59	7.2.1	Interessenausgleich	83
5.4	Urlaub regeln	61	7.2.2	Sozialplan	86
5.5	„Technische Überwachungs-einrichtungen“	62			
5.6	Arbeits- und Gesundheitsschutz	63			
5.7	Sozialeinrichtungen	64			
5.8	Betriebliche Lohngestaltung	65			
5.9	Leistungsbezogene Entgelte	68			
5.10	Mobile Arbeit	69			
5.11	Sonstige Aufgaben in „sozialen Angelegenheiten“	70			

3	Die Rechte des Betriebsrats	91	4	Die Betriebsratsarbeit	107
1.	Die verschiedenen Rechte des Betriebsrats	95	1.	Die Betriebsratssitzung	111
1.1	Organisatorische Rechte	95	1.1	Einberufung	111
1.2	Informationsrechte	95	1.2	Tagesordnung	115
1.3	Vorschlagsrechte	96	1.3	Teilnehmer	116
1.4	Beratungsrechte	97	1.4	Sitzungsprotokoll	116
1.5	Zustimmungsverweigerungsrechte	97			
1.6	Mitbestimmungsrechte	98	2.	Der Betriebsratsbeschluss	117
1.7	Sonstige Rechte	102	2.1	Wann muss der Betriebsrat einen Beschluss fassen?	117
			2.2	Wie fasst der Betriebsrat einen Beschluss?	118
2.	Durchsetzung der Rechte des Betriebsrats	102	2.3	Voraussetzungen für einen wirksamen Betriebsratsbeschluss	118
2.1	Arbeitsgericht	102	2.4	Erforderliche Mehrheiten	121
2.2	Einigungsstelle	103			
2.2.1	Die Errichtung einer Einigungsstelle	104	3.	Der Betriebsratsvorsitzende	122
2.2.2	Das Verfahren vor der Einigungsstelle	105	3.1	Wahl des Betriebsratsvorsitzenden	122
			3.2	Stellung des Betriebsratsvorsitzenden	123
			3.3	Aufgaben des Betriebsratsvorsitzenden	123
			3.4	Amtszeit des Betriebsratsvorsitzenden	125
			3.5	Stellvertretender Betriebsratsvorsitzender	125

4.	Ausschüsse	126	9.	Informationsbeschaffung durch den Betriebsrat	144
4.1	Vorbereitende Ausschüsse	127	9.1	Informations- und Auskunftsansprüche geltend machen	144
4.2	Ausschüsse mit selbständiger Entscheidungskompetenz	127	9.2	Unterlagen vom Arbeitgeber verlangen	148
4.3	Der Betriebsausschuss	128	9.3	Einsicht in die Gehaltslisten nehmen	148
4.4	Der Wirtschaftsausschuss	128	9.4	Betriebliche Auskunftspersonen befragen	149
5.	Das Monatsgespräch mit dem Arbeitgeber	129	9.5	Externe Sachverständige, Rechtsanwälte und Berater hinzuziehen	150
6.	Die Sprechstunden des Betriebsrats	130	9.6	Arbeitnehmer befragen	151
7.	Die Betriebsversammlungen	131	9.7	Eine Betriebsbegehung durchführen	151
7.1	Pflicht zur Durchführung von Betriebsversammlungen	131	10.	Kosten der Betriebsratsarbeit, Arbeitsmittel und Personal für den Betriebsrat	152
7.2	Einberufung von Betriebsversammlungen	132	10.1	Kosten	152
7.3	Teilnehmer der Betriebsversammlungen	134	10.1.1	Kosten des Gremiums	153
7.4	Ablauf einer Betriebsversammlung	135	10.1.2	Kosten einzelner Betriebsratsmitglieder	156
7.5	Vergütung und Fahrtkostenerstattung	137	10.2	Räume	158
8.	Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber abschließen	138	10.3	Arbeitsmittel	159
8.1	Betriebsvereinbarungen	138	10.4	Büropersonal	160
8.2	Regelungsabreden	143	11.	Datenschutz	161
			12.	Verbot der Störung oder Behinderung der Betriebsratsarbeit	162

5 Die Betriebsratsmitglieder 165

1.	Rechte der Betriebsratsmitglieder	169	2.	Pflichten der Betriebsratsmitglieder	196
1.1	Befreiung von der Arbeitspflicht	169	2.1	Teilnahme an den Betriebsratssitzungen	196
1.1.1	Dauerhafte Freistellung	170	2.2	Abmeldung und Rückmeldung bei Ausübung von Betriebsratstätigkeiten	198
1.1.2	Vorübergehende Arbeitsbefreiung	171	2.3	Geheimhaltungs- und Verschwiegenheitspflichten	198
1.2	Ausgleich für Betriebsratstätigkeit außerhalb der Arbeitszeit	177	2.4	Fortbildungspflicht	202
1.2.1	Voraussetzungen für den Anspruch auf Freizeitausgleich	178	2.5	Friedenspflicht	202
1.2.2	Geltendmachung und Gewährung des Freizeitausgleichs	181	2.6	Mögliche Folgen einer Pflichtverletzung	203
1.3	Entgeltsicherung und Tätigkeitsschutz	181	2.6.1	Ausschluss aus dem Betriebsrat	203
1.4	Kündigungsschutz	183	2.6.2	Kündigung durch den Arbeitgeber	205
1.4.1	Nur Kündigung aus „wichtigem Grund“	183	2.6.3	Schadensersatz- und Unterlassungsansprüche	206
1.4.2	Zustimmung des Betriebsrats erforderlich	185			
1.4.3	Dauer des besonderen Kündigungsschutzes	186	3.	Amtszeit	206
1.4.4	Kann ein Betriebsratsmitglied bei einer Kündigung eine Abfindung bekommen?	186	3.1	Wie Amtszeit des Gremiums	206
1.5	Ungestörte Amtsausübung	187	3.2	Vorzeitiges Ausscheiden aus dem Betriebsrat	206
1.6	Benachteiligungsverbot	188	3.3	Folgen des Ausscheidens aus dem Betriebsrat	208
1.7	Teilnahme an Schulungen	190			
1.8	Einsicht in Betriebsratsunterlagen	194			

4.	Ersatzmitglieder	209
4.1	Nachrücken	209
4.1.1	Dauerhaftes Nachrücken	209
4.1.2	Vorübergehendes Nachrücken	209
4.1.3	Welches Ersatzmitglied rückt nach?	212
4.2	Folgen des Nachrückens	215
4.3	Rechte der Ersatzmitglieder	215
4.3.1	Besonderheiten beim Kündigungsschutz	216
4.3.2	Besonderheiten bei Betriebsratsschulungen	217
4.4	Pflichten der Ersatzmitglieder	217
<hr/>		
	Glossar	220
<hr/>		
	Abkürzungen für Betriebsräte	231
<hr/>		
	Stichwortverzeichnis	234