

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	13
1 Einführung in das Arbeitsrecht	19
1.1 Die Geschichte des Arbeitsrechts	19
1.1.1 Die Geschichte des Begriffs „Arbeitsrecht“	19
1.1.2 Die historischen Grundlagen des Arbeitsrechts	20
1.2 Der Begriff des Arbeitsrechts und seine Rechtsquellen	22
1.2.1 Die Begriffsbildung	22
1.2.2 Das Arbeitsrecht in der Rechtsordnung	23
1.2.3 Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	24
1.3 Die Arbeitsgerichte	33
2 Arbeitnehmer und Arbeitgeber	35
2.1 Der Arbeitnehmer	35
2.1.1 Die Entwicklung des Arbeitnehmerbegriffs	35
2.1.2 Die Definition des Arbeitnehmers	36
2.1.3 Die Ermittlung der Arbeitnehmereigenschaft	37
2.1.4 Der privatrechtliche Vertrag	37
2.1.5 Die entgeltliche Dienstleistung	39
2.1.6 Die persönliche Abhängigkeit	41
2.1.7 Persönliche Abhängigkeit und neue Formen der Arbeit	42
2.1.8 Die sog. sekundären Merkmale	43
2.1.9 Die Bedeutung des unternehmerischen Risikos	44
2.1.10 Gesellschaftsrechtliche Besonderheiten	44
2.1.11 Der Arbeitnehmer als Verbraucher	46
2.2 Der Arbeitgeber	47
2.2.1 Grundlagen	48
2.2.2 Der Betriebsübergang nach § 613a BGB	48
2.2.3 Die Arbeitnehmerüberlassung (Überblick)	54
2.3 Das Arbeitsverhältnis	54
2.3.1 Vertragstheorie und faktisches Arbeitsverhältnis	55
2.3.2 Der Arbeitsvertrag als schuldrechtlicher Vertrag	55
2.3.3 Das Berufsausbildungsverhältnis	56
2.3.4 Zwischenbetrachtung	56
2.4 Die arbeitnehmerähnliche Person	56
2.4.1 Die Definition der arbeitnehmerähnlichen Person	57
2.4.2 Das Schutzkonzept	57
2.5 Die Zuständigkeit der Arbeitsgerichte für Arbeitnehmer (§ 5 ArbGG)	58
2.5.1 Die Ausdehnung und Einschränkungen des Arbeitnehmerbegriffs	58

2.5.2	Der Prüfungsmaßstab in der Zulässigkeit arbeitsgerichtlicher Klagen	59
3	Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	61
3.1	Die Personalplanung und das Stellenprofil.....	61
3.2	Die Vertragsanbahnung.....	62
3.2.1	Die Veröffentlichung der Stellenausschreibung	62
3.2.2	Die Stellenausschreibung als Aufforderung zur Bewerbung	62
3.2.3	Die Bewerbung	63
3.2.4	Die Bewerbungsphase	63
3.2.5	Das Fragerecht des Arbeitgebers	64
3.2.6	Die Einstellungsuntersuchungen.....	68
3.3	Der Abschluss des Arbeitsvertrags.....	69
3.3.1	Die essentialia negotii	69
3.3.2	Vorformulierte Arbeitsbedingungen	69
3.3.3	Formerfordernisse und der Nachweis der Arbeitsbedingungen	78
3.3.4	Die Grenzen der Abschlussfreiheit	81
4	Der Schutz vor Diskriminierungen	83
4.1	Der Anwendungsbereich des AGG.....	83
4.1.1	Der sachliche Anwendungsbereich.....	84
4.1.2	Der persönliche Anwendungsbereich	84
4.2	Das Benachteiligungsverbot	85
4.2.1	Die Merkmale des § 1 AGG	85
4.2.2	Die Benachteiligungsformen	87
4.3	Die Rechtfertigung einer Benachteiligung.....	92
4.3.1	Berufliche Anforderungen (§ 8 AGG)	92
4.3.2	Benachteiligung wegen der Religion und Weltanschauung (§ 9 AGG)	94
4.3.3	Rechtfertigung bei Alter (§ 10 AGG)	95
4.3.4	Positive Maßnahmen nach § 5 AGG	97
4.4	Die Rechtsfolgen einer Benachteiligung	97
4.4.1	Das Beschwerderecht nach § 13 AGG	97
4.4.2	Das Leistungsverweigerungsrecht nach § 14 AGG	98
4.4.3	Der Anspruch auf Schadensersatz und Entschädigung	98
4.4.4	Der Kontrahierungzwang (§ 15 Abs. 6 AGG).....	102
5	Die Pflichten des Arbeitnehmers	103
5.1	Die Arbeitsleistung	103
5.1.1	Die Höchstpersönlichkeit	103
5.1.2	Die Durchsetzbarkeit der Arbeitspflicht	103
5.1.3	Der Fixschuldcharakter der Arbeitspflicht	104

5.2	Das Weisungsrecht des Arbeitgebers	105
5.2.1	Die Kontrolle der Weisung	105
5.2.2	Die Art der Arbeitsleistung	106
5.2.3	Der Ort der Arbeitsleistung	107
5.2.4	Die Zeit der Arbeitsleistung	108
5.2.5	Das Arbeitszeitrecht	113
5.2.6	Kurzarbeit	116
5.2.7	Überstunden	117
5.3	Die Ablieferungspflicht	120
5.4	Die Verschwiegenheitspflicht	121
5.4.1	Die Regelungen des GeschGehG	121
5.4.2	Insbesondere: das sog. Whistleblowing	122
5.5	Wettbewerbsverbote	122
5.5.1	Das Wettbewerbsverbot während eines Arbeitsverhältnisses	123
5.5.2	Das nachvertragliche Wettbewerbsverbot	124
5.5.3	Exkurs: Nebentätigkeiten	126
6	Die Pflichten des Arbeitgebers	129
6.1	Die Pflicht zur Entgeltzahlung	129
6.1.1	Grundlagen der Entgeltzahlung	129
6.1.2	Praktische Probleme und Streitpunkte	132
6.1.3	Die Kontrolle von Vergütungsabreden	135
6.2	Der Mindestlohn	136
6.2.1	Die dogmatische Einordnung des Mindestlohnanpruchs	136
6.2.2	Der Anwendungsbereich des MiLoG	137
6.3	Die Beschäftigungspflicht	141
6.3.1	Der Anspruch auf Beschäftigung	141
6.3.2	Der Beschäftigungsanspruch im Anspruchssystem	141
6.3.3	Die Suspendierung	142
6.4	Der Grundsatz der Gleichbehandlung	142
6.4.1	Die Grundlagen des Gleichbehandlungsgrundsatzes	142
6.4.2	Die Voraussetzungen des Gleichbehandlungsgrundsatzes	143
6.4.3	Der Bezugspunkt der Gleichbehandlung	145
6.4.4	Die Rechtsfolgen des Gleichbehandlungsgrundsatzes	145
6.4.5	Gleichbehandlung beim Arbeitsentgelt	146
6.5	Der Arbeitsschutz	147
6.5.1	Grundkonzepte des deutschen Arbeitsschutzrechts	147
6.5.2	Das Arbeitsschutzgesetz	148
6.5.3	Weitergehende Rechtsquellen	149
6.5.4	Der zivilrechtliche Arbeitsschutz	150
6.6	Das Maßregelverbot nach § 612a BGB	151
6.7	Der Datenschutz	151

7	Kein Lohn ohne Arbeit	153
7.1	Das Nichtleisten der Arbeit und die Preisgefahr	153
7.2	Der Annahmeverzug	154
7.2.1	Das Verhältnis zur Unmöglichkeit	155
7.2.2	Voraussetzungen des Annahmeverzugs	156
7.2.3	Die Berechnung des Entgelts	161
7.3	§ 615 S. 3 BGB i. V. m. der Betriebsrisikolehre	162
7.3.1	Grundlagen	162
7.3.2	Das Betriebsrisiko	163
7.3.3	Betriebsrisiko und wirtschaftliche Schwierigkeiten	164
7.3.4	Das Betriebsrisiko und andere Ausfallgründe	164
7.3.5	Abdingbarkeit von § 615 S. 3 BGB	165
7.4	Die Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	166
7.4.1	Das Zusammenspiel von § 275 Abs. 3 und § 616 BGB	166
7.4.2	Sinn und Zweck des § 616 BGB	166
7.4.3	Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung	167
7.5	Die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	170
7.5.1	Die Rechtsnatur von § 3 EFZG	171
7.5.2	Die Voraussetzungen	171
7.5.3	Die Dauer der Entgeltfortzahlung	176
7.5.4	Die Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs nach § 4 EFZG	178
7.6	Die Entgeltfortzahlung bei Feiertagen	178
7.7	Der Urlaubsanspruch nach dem BUrlG	179
7.7.1	Die Rechtsnatur des Urlaubsanspruchs	179
7.7.2	Die Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	180
7.7.3	Der Umfang des Urlaubsanspruchs	181
7.7.4	Die Gewährung des Urlaubs	182
7.7.5	Das Urlaubsentgelt	184
7.7.6	Arbeit während des Urlaubs	185
7.7.7	Der Untergang des Urlaubsanspruchs	185
7.7.8	Der Abgeltungsanspruch	186
7.7.9	Besonderheiten bei tariflichen Regelungen	187
8	Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf	189
8.1	Der Mutterschutz	189
8.1.1	Der Anwendungsbereich des MuSchG	189
8.1.2	Der Gesundheitsschutz	190
8.2	Die Elternzeit	193
8.2.1	Der Anspruch auf Elternzeit	193
8.2.2	Die Realisierung der Elternzeit	193
8.2.3	Das Elterngeld	194
8.2.4	Insbesondere: Jahresurlaub	194
8.3	Das Home-Office	194

8.4	Die Teilzeit	195
8.4.1	Das betriebliche Management von Teilzeitarbeit	195
8.4.2	Der Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	196
8.4.3	Die Verlängerung der Arbeitszeit	196
8.4.4	Die Brückenteilzeit.	197
8.5	Die Pflegezeit und die Familienpflegezeit	197
8.5.1	Die Pflegezeit nach dem PflegeZG	197
8.5.2	Die Familienpflegezeit nach dem FPfZG.	197
9	Der innerbetriebliche Schadensausgleich.	199
9.1	Die Schlechtleistung des Arbeitnehmers.	199
9.1.1	Die Nichtleistung	199
9.1.2	Die Schlechtleistung.	199
9.2	Die Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung.	202
9.2.1	Die Beweislastumkehr-Umkehr nach § 619a BGB und § 254 BGB	202
9.2.2	Die Haftung von Arbeitgeber und Arbeitnehmer nach § 254 BGB analog.	203
9.2.3	Der Schadensersatzanspruch des Arbeitnehmers nach § 670 BGB doppelt analog.	210
9.2.4	Die Haftung gegenüber Arbeitskollegen	211
9.2.5	Die Haftung gegenüber Dritten.	211
9.2.6	Fälle der gestörten Gesamtschuld	213
9.2.7	Die Pflicht zur vorrangigen Inanspruchnahme Dritter . .	214
9.2.8	Die Mankohaftung	214
10	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	217
10.1	Die Kündigung	217
10.1.1	Grundlagen	217
10.1.2	Die allgemeinen Wirksamkeitsvoraussetzungen einer Kündigung	218
10.1.3	Der Kündigungsschutz nach dem KSchG	227
10.1.4	Die Kündigungsschutzklage.	263
10.1.5	Die fristlose Kündigung/die außerordentliche Kündigung	265
10.1.6	Die Beteiligung des Betriebsrats an der Kündigung . .	274
10.1.7	Der allgemeine Weiterbeschäftigungsanspruch	277
10.1.8	Besonderer Kündigungsschutz	279
10.1.9	Kündigungsschutz bei Massenentlassungen.	284
10.1.10	Die Änderungskündigung	286
10.2	Der Aufhebungsvertrag	291
10.2.1	Die Schriftform nach § 623 BGB	291
10.2.2	Die Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags i.Ü.	292
10.2.3	Prozessuale Durchsetzung der Unwirksamkeit.	294

10.2.4	Die sozialrechtliche Konsequenz eines Aufhebungsvertrags	294
10.3	Die Befristung (und die Bedingung).	294
10.3.1	Das befristete Arbeitsverhältnis	295
10.3.2	Bedingungen	310
10.4	Pflichten bei bzw. nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	311
10.4.1	Zeit für die Stellensuche	311
10.4.2	Arbeitspapiere und Ausgleichsquittung	311
10.4.3	Insbesondere: Das Zeugnis	313