

<b>1 Einleitung</b>	1
1.1 Ausgangspunkt und Fragestellung der Untersuchung	1
1.1.1 Die Dynamik von Ver- und Entstaatlichung sozialer Sicherheit	2
1.1.2 Rahmenbedingungen der Vertariflichung	5
1.1.3 Zielsetzung, Fragestellung und Anordnung der Untersuchung	8
1.2 Forschungsstand	12
1.3 Methodik der Untersuchung	18
1.4 Aufbau des Buches	21
<b>2 Theorie der Vertariflichung sozialer Sicherheit</b>	23
2.1 Sozialpolitik in der funktional differenzierten Gesellschaft	23
2.2 Verantwortung und Verantwortungsteilung im Feld der Wohlfahrtsproduktion	31
2.2.1 Systematik staatlicher Verantwortung	31
2.2.2 Konsequenzen der Arbeits- und Verantwortungsteilung für den Staat	36
2.2.3 Konsequenzen der Arbeits- und Verantwortungsteilung für nichtstaatliche Akteur:innen	38
2.2.4 Vertariflichung als Prozess der Verantwortungsteilung zwischen Staat und Tarifverbänden	40

2.3	Vertariflichung als Sozialstaatswandel .....	43
2.3.1	Das „Interesse des Staates an sich selbst“ als Antrieb sozialpolitischen Wandels .....	43
2.3.2	Stufen sozialpolitischen Wandels .....	46
<b>3</b>	<b>Vertariflichung sozialer Sicherheit in Deutschland .....</b>	<b>51</b>
3.1	Wandel im deutschen Distributionsregime: politisch-institutionelle Rahmenbedingungen der Vertariflichung sozialer Sicherheit .....	54
3.1.1	Wandel staatlicher Sozialpolitik .....	55
3.1.2	Wandel der Arbeitsbeziehungen .....	61
3.1.3	Bedeutungszunahme und Funktionswandel von Tarifsozialpolitik .....	67
3.2	Grundsätzliche Perspektiven der Tarifparteien auf vertariflichte soziale Sicherung .....	75
3.2.1	Grundsätzliche Bewertung der Vertariflichung sozialer Sicherheit .....	76
3.2.2	Wahrgenommene oder erwartete Folgen für Tarifverbände und Arbeitsbeziehungen .....	87
3.3	Politikfeldübergreifende Tarifsozialpolitik .....	101
3.3.1	„Demografie-Tarifverträge“ .....	101
3.3.2	„Lebensphasenorientierte“ tarifliche Arbeitszeitpolitik .....	107
3.4	Alterssicherungspolitik .....	112
3.4.1	Altersversorgung .....	115
3.4.2	Invaliditätsversorgung .....	150
3.4.3	Hinterbliebenenversorgung .....	156
3.4.4	Altersübergang .....	159
3.5	Arbeitsmarktpolitik .....	193
3.5.1	Kurzarbeit .....	203
3.5.2	Berufliche Ausbildung .....	215
3.5.3	Berufliche Weiterbildung .....	228
3.6	Gesundheits- und Pflegepolitik .....	241
3.6.1	Kuration .....	241
3.6.2	Rehabilitation .....	250
3.6.3	Prävention .....	255
3.6.4	Pflege .....	275
3.7	Familienpolitik .....	281

<b>4 Tarifsozialpolitik in Österreich .....</b>	<b>293</b>
4.1 Wandel im österreichischen Distributionsregime: politisch-institutionelle Rahmenbedingungen von Tarifsozialpolitik .....	294
4.1.1 Wandel staatlicher Sozialpolitik .....	294
4.1.2 Weitgehende Kontinuität in den Arbeitsbeziehungen .....	296
4.2 Grundsätzliche Positionen der österreichischen Tarifakteur:innen zu vertariflichter sozialer Sicherung .....	303
4.3 Alterssicherungspolitik .....	313
4.3.1 Altersversorgung .....	314
4.3.2 Altersübergang .....	319
4.3.3 Altersgerechte Arbeit .....	325
4.4 Arbeitsmarktpolitik .....	325
4.4.1 Regelungen zu Kündigungsfristen und Abfertigung .....	328
4.4.2 Maßnahmen im Kontext der (drohenden) Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	329
4.5 Gesundheitspolitik .....	330
4.5.1 Präventive gesundheitsbezogene Regelungen .....	332
4.5.2 Reaktive gesundheitsbezogene Regelungen .....	333
4.6 Familienpolitik .....	337
<b>5 Fazit .....</b>	<b>343</b>
5.1 Vergleichende Zusammenfassung der empirischen Ergebnisse .....	343
5.2 Organisations-, verteilungs- und sozialpolitische Folgen der Vertariflichung sozialer Sicherheit .....	366
<b>Literatur .....</b>	<b>379</b>