

<b>1</b>	<b>Einleitung</b>	<b>1</b>
1.1	Ausgangspunkt und Fragestellung der Untersuchung	1
1.1.1	Die Dynamik von Ver- und Entstaatlichung sozialer Sicherheit	2
1.1.2	Rahmenbedingungen der Vertarifflichung	5
1.1.3	Zielsetzung, Fragestellung und Anordnung der Untersuchung	8
1.2	Forschungsstand	12
1.3	Methodik der Untersuchung	18
1.4	Aufbau des Buches	21
<b>2</b>	<b>Theorie der Vertarifflichung sozialer Sicherheit</b>	<b>23</b>
2.1	Sozialpolitik in der funktional differenzierten Gesellschaft	23
2.2	Verantwortung und Verantwortungsteilung im Feld der Wohlfahrtsproduktion	31
2.2.1	Systematik staatlicher Verantwortung	31
2.2.2	Konsequenzen der Arbeits- und Verantwortungsteilung für den Staat	36
2.2.3	Konsequenzen der Arbeits- und Verantwortungsteilung für nichtstaatliche Akteur:innen	38
2.2.4	Vertarifflichung als Prozess der Verantwortungsteilung zwischen Staat und Tarifverbänden	40

2.3	Vertarifflichung als Sozialstaatswandel .....	43
2.3.1	Das „Interesse des Staates an sich selbst“ als Antrieb sozialpolitischen Wandels .....	43
2.3.2	Stufen sozialpolitischen Wandels .....	46
<b>3</b>	<b>Vertarifflichung sozialer Sicherheit in Deutschland .....</b>	<b>51</b>
3.1	Wandel im deutschen Distributionsregime: politisch-institutionelle Rahmenbedingungen der Vertarifflichung sozialer Sicherheit .....	54
3.1.1	Wandel staatlicher Sozialpolitik .....	55
3.1.2	Wandel der Arbeitsbeziehungen .....	61
3.1.3	Bedeutungszunahme und Funktionswandel von Tarifsozialpolitik .....	67
3.2	Grundsätzliche Perspektiven der Tarifparteien auf vertarifflichte soziale Sicherung .....	75
3.2.1	Grundsätzliche Bewertung der Vertarifflichung sozialer Sicherheit .....	76
3.2.2	Wahrgenommene oder erwartete Folgen für Tarifverbände und Arbeitsbeziehungen .....	87
3.3	Politikfeldübergreifende Tarifsozialpolitik .....	101
3.3.1	„Demografie-Tarifverträge“ .....	101
3.3.2	„Lebensphasenorientierte“ tarifliche Arbeitszeitpolitik .....	107
3.4	Alterssicherungspolitik .....	112
3.4.1	Altersversorgung .....	115
3.4.2	Invaliditätsversorgung .....	150
3.4.3	Hinterbliebenenversorgung .....	156
3.4.4	Altersübergang .....	159
3.5	Arbeitsmarktpolitik .....	193
3.5.1	Kurzarbeit .....	203
3.5.2	Berufliche Ausbildung .....	215
3.5.3	Berufliche Weiterbildung .....	228
3.6	Gesundheits- und Pflegepolitik .....	241
3.6.1	Kuration .....	241
3.6.2	Rehabilitation .....	250
3.6.3	Prävention .....	255
3.6.4	Pflege .....	275
3.7	Familienpolitik .....	281

---

<b>4</b>	<b>Tarifsozialpolitik in Österreich</b>	293
4.1	Wandel im österreichischen Distributionsregime: politisch-institutionelle Rahmenbedingungen von Tarifsozialpolitik	294
4.1.1	Wandel staatlicher Sozialpolitik	294
4.1.2	Weitgehende Kontinuität in den Arbeitsbeziehungen	296
4.2	Grundsätzliche Positionen der österreichischen Tarifakteur:innen zu vertariflichter sozialer Sicherung	303
4.3	Alterssicherungspolitik	313
4.3.1	Altersversorgung	314
4.3.2	Altersübergang	319
4.3.3	Altersgerechte Arbeit	325
4.4	Arbeitsmarktpolitik	325
4.4.1	Regelungen zu Kündigungsfristen und Abfertigung	328
4.4.2	Maßnahmen im Kontext der (drohenden) Beendigung des Arbeitsverhältnisses	329
4.5	Gesundheitspolitik	330
4.5.1	Präventive gesundheitsbezogene Regelungen	332
4.5.2	Reaktive gesundheitsbezogene Regelungen	333
4.6	Familienpolitik	337
<b>5</b>	<b>Fazit</b>	343
5.1	Vergleichende Zusammenfassung der empirischen Ergebnisse	343
5.2	Organisations-, verteilungs- und sozialpolitische Folgen der Vertariflichung sozialer Sicherheit	366
	<b>Literatur</b>	379