

1	Einleitung	1
2	Soziale Segregation zwischen den Geschlechtern	9
2.1	Zur Figurations- und Prozesssoziologie von Norbert Elias	9
2.2	Macht und Geschlecht bei Norbert Elias	12
2.2.1	Norbert Elias' Machtbegriff	12
2.2.2	Geschlechterverhältnisse als Machtbalance	17
2.3	Die Etablierte-Außenseiter-Figuration	21
2.4	Theorien sozialer Segregation	25
2.4.1	Geschlecht als „aktive Kommunikation“ bei West und Zimmerman	25
2.4.2	Die Hierarchisierung der Geschlechter bei Judith Butler und Norbert Elias	27
2.4.3	Habitus oder Habitus – ein Vergleich zwischen Norbert Elias und Pierre Bourdieu	30
3	Frauen und Arbeit	33
3.1	Arbeit – Eine kurze Bestandsaufnahme aus Geschlechterperspektive	33
3.2	Geschlechtsspezifische Segregation des Arbeitsmarktes	36
3.3	Frauen- und Männerberufe	41
3.3.1	Vergeschlechtlichte Professionen	41
3.3.2	Frauen- und männerdominierte Berufsfelder	44
4	Frauen in der Physik	49
4.1	Der historische Ausschluss von Frauen aus der Wissenschaft	50
4.2	Frauen und Wissenschaft heute	53

4.3	Frauen in der Physik – Eine Bestandsaufnahme	54
4.3.1	Die Fachkultur der Physik	55
4.3.2	Formelle und informelle Netzwerke	60
4.3.3	Diskriminierung von Frauen in der Physik	62
4.4	Zur Übertragbarkeit der Etablierte-Außenseiter-Figuration auf Arbeitnehmende in der Physik	67
5	Das Bystander-Experience	69
5.1	Bystander und ihre Intervention in Notfallsituationen	70
5.1.1	Eine Typologie von „Dritten“	70
5.1.2	Der Bystander-Effekt	73
5.2	Vom „Effekt“ zum „Erlebnis“: Das Bystander-Experience im Arbeitsleben	78
5.2.1	Zum Bystander-Experience	78
5.2.2	Das Bystander-Experience am Arbeitsplatz	79
5.2.3	Das Bystander-Experience im Geschlechterverhältnis	85
5.3	Das Bystander-Experience in der Physik	88
6	Forschungsdesign	91
6.1	Methodische Vorüberlegungen	91
6.1.1	Das Qualitative Paradigma	91
6.1.2	Prozessorientierte Forschungsansätze	93
6.1.3	Das episodische Interview	94
6.1.4	Episodisches und semantisches Wissen	95
6.1.5	Gegenstand der Untersuchung	101
6.2	Datenerhebung	102
6.2.1	Leitfadenkonstruktion beim episodischen Interview	103
6.2.2	Zusatzmaterial	106
6.3	Stichprobe	107
6.3.1	Sampling	107
6.3.2	Geplantes Sample	108
6.3.3	Tatsächliches Sample	110
6.4	Datenauswertung im episodischen Interview	112
7	Analyse	115
7.1	Fallbeschreibungen	115
7.2	Thematische Bereiche	146
7.2.1	Fachkultur	147
7.2.2	Machtbalance	157

Inhaltsverzeichnis	IX
7.2.3 Diskriminierung	163
7.2.4 Bystander-Experience	170
7.3 Diskussion der Ergebnisse	181
7.3.1 Die Ergebnisse im Überblick	181
7.3.2 Die Auswirkungen des Bystander-Experience auf die Etablierte-Außenseiter-Figuration	183
8 Fazit	189
Literaturverzeichnis	193