

<b>1 Einleitung</b> .....	1
<b>2 Soziale Segregation zwischen den Geschlechtern</b> .....	9
2.1 Zur Figurations- und Prozesssoziologie von Norbert Elias .....	9
2.2 Macht und Geschlecht bei Norbert Elias .....	12
2.2.1 Norbert Elias' Machtbegriff .....	12
2.2.2 Geschlechterverhältnisse als Machtbalance .....	17
2.3 Die Etablierte-Außenseiter-Figuration .....	21
2.4 Theorien sozialer Segregation .....	25
2.4.1 Geschlecht als „aktive Kommunikation“ bei West und Zimmerman .....	25
2.4.2 Die Hierarchisierung der Geschlechter bei Judith Butler und Norbert Elias .....	27
2.4.3 Habitus oder Habitus – ein Vergleich zwischen Norbert Elias und Pierre Bourdieu .....	30
<b>3 Frauen und Arbeit</b> .....	33
3.1 Arbeit – Eine kurze Bestandsaufnahme aus Geschlechterperspektive .....	33
3.2 Geschlechtsspezifische Segregation des Arbeitsmarktes .....	36
3.3 Frauen- und Männerberufe .....	41
3.3.1 Vergeschlechtlichte Professionen .....	41
3.3.2 Frauen- und männerdominierte Berufsfelder .....	44
<b>4 Frauen in der Physik</b> .....	49
4.1 Der historische Ausschluss von Frauen aus der Wissenschaft .....	50
4.2 Frauen und Wissenschaft heute .....	53

4.3	Frauen in der Physik – Eine Bestandsaufnahme .....	54
4.3.1	Die Fachkultur der Physik .....	55
4.3.2	Formelle und informelle Netzwerke .....	60
4.3.3	Diskriminierung von Frauen in der Physik .....	62
4.4	Zur Übertragbarkeit der Etablierte-Außenseiter-Figuration auf Arbeitnehmende in der Physik .....	67
<b>5</b>	<b>Das Bystander-Experience .....</b>	<b>69</b>
5.1	Bystander und ihre Intervention in Notfallsituationen .....	70
5.1.1	Eine Typologie von „Dritten“ .....	70
5.1.2	Der Bystander-Effekt .....	73
5.2	Vom „Effekt“ zum „Erlebnis“: Das Bystander-Experience im Arbeitsleben .....	78
5.2.1	Zum Bystander-Experience .....	78
5.2.2	Das Bystander-Experience am Arbeitsplatz .....	79
5.2.3	Das Bystander-Experience im Geschlechterverhältnis .....	85
5.3	Das Bystander-Experience in der Physik .....	88
<b>6</b>	<b>Forschungsdesign .....</b>	<b>91</b>
6.1	Methodische Vorüberlegungen .....	91
6.1.1	Das Qualitative Paradigma .....	91
6.1.2	Prozessorientierte Forschungsansätze .....	93
6.1.3	Das episodische Interview .....	94
6.1.4	Episodisches und semantisches Wissen .....	95
6.1.5	Gegenstand der Untersuchung .....	101
6.2	Datenerhebung .....	102
6.2.1	Leitfadenkonstruktion beim episodischen Interview .....	103
6.2.2	Zusatzmaterial .....	106
6.3	Stichprobe .....	107
6.3.1	Sampling .....	107
6.3.2	Geplantes Sample .....	108
6.3.3	Tatsächliches Sample .....	110
6.4	Datenauswertung im episodischen Interview .....	112
<b>7</b>	<b>Analyse .....</b>	<b>115</b>
7.1	Fallbeschreibungen .....	115
7.2	Thematische Bereiche .....	146
7.2.1	Fachkultur .....	147
7.2.2	Machtbalance .....	157

7.2.3	Diskriminierung .....	163
7.2.4	Bystander-Experience .....	170
7.3	Diskussion der Ergebnisse .....	181
7.3.1	Die Ergebnisse im Überblick .....	181
7.3.2	Die Auswirkungen des Bystander-Experience auf die Etablierte-Außenseiter-Figuration .....	183
<b>8</b>	<b>Fazit .....</b>	<b>189</b>
	<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>193</b>