

# Inhaltsverzeichnis

<i>Gunnar Kilian</i>	
Vorwort .....	5
<i>Rainer Gröbel/Inga Dransfeld-Haase</i>	
Einleitung .....	17
<b>A. Der Rahmen strategischer Personalarbeit</b>	
<i>Jan-Paul Giertz/Herbert Schaaff</i>	
Personalstrategie und strategische Personalarbeit: Konzepte, Grundlagen und Anwendungen .....	25
<i>Albert Löhr</i>	
Werte, Normen, Ethik für die strategische Personalarbeit .....	59
<i>Ina Aust/Jan-Paul Giertz</i>	
Erweiterung des Unternehmenszwecks um Nachhaltigkeit und Verantwortung .....	81
<i>Thomas Berger/Rüdiger Reinhardt/Annabell Schütte</i>	
Analyse und Bewertung von Personalrisiken im Angesicht der Transformation .....	101
<i>Dietmar Hexel</i>	
Gute Arbeit – Gestaltungskriterium für strategische Personalarbeit .....	120
<i>Werner Widuckel</i>	
Mitbestimmung in der Transformation – eine Kooperation auf Augenhöhe .....	147

<i>Norbert Kluge/Robert Scholz</i>	
Die vergessene Ressource – Mitbestimmung für gute Arbeit und gute Einkommen	
Mit einem Exkurs zu 70 Jahren Montanmitbestimmung von <i>Daniel Hay</i> und <i>Sebastian Sick</i> .....	167
 <i>Thomas Habenicht</i>	
Gewerkschaftliche Anforderungen an die betriebliche Personalpolitik ...	189
 <i>Günther Thoma</i>	
Führung und Management in der digitalen Transformation – Unternehmerische Forderungen an die Interessenvertretung .....	209
 <i>Stephan Kaiser</i>	
Personalarbeit in der Transformation	
Mit einem Exkurs zum Transformationsatlas von <i>Rudolf Luz</i> .....	220
 <b>B. Die Gestaltungsfelder strategischer Personalarbeit</b>	
 <b>I. Neue Anforderungen an Personalverantwortliche: Aufgabenbereiche, Selbstbild und Kompetenzprofile .....</b>	
<b>241</b>	
 <i>Anne-Katrin Neyer/Juliane Müller</i>	
Strategische Kompetenzentwicklung für HRM: Impulse für ein Investitionsprogramm	
Mit einem Exkurs zu Employee Experience von <i>Felicitas von Kyaw</i> und <i>Leon Jacob</i> .....	241
 <i>Martina Niemann</i>	
Der Blick des CFO auf die Personalverantwortlichen .....	263
 <i>Emmanuel Siregar</i>	
Soziale Partnerschaft in Deutschland: Interview mit Professor Dr. Jochen Maas, Sanofi-Aventis Deutschland GmbH .....	273
 <b>II. Neue Anforderungen an betriebliche Interessenvertretungen ...</b>	
<b>279</b>	
 <i>Claudia Niewerth</i>	
Strategische Personalentwicklung für betriebliche Interessenvertretung . .	279

<i>Franziska Elfers/Simon Alsmeier</i>	
So gelingt die Staffelholzübergabe im Betriebsrat: Nachfolgeplanung, Wissenstransfer und Personalentwicklung in der betrieblichen Interessenvertretung bei Schunk .....	300
<i>Klaus-Theo Sonnen-Aures</i>	
Die Transformation als Herausforderung zum Umdenken im Betriebsrat bei DB Systel .....	310
<b>III. Vorausschauende Personalplanung und Beschäftigungssicherung .....</b>	<b>319</b>
<i>Gernot Mühge/Tim Harbecke</i>	
Studieren statt entlassen! Fachkräfte- und Beschäftigungssicherung durch ein betriebliches Angebot für Hochschulbildung .....	319
<i>Eva Maria Spindler</i>	
Die Roadmap Digitale Transformation von Volkswagen .....	335
<i>Claudia Schubert/Anna Engfer/Svenja Laurich/Christian Vetter</i>	
Interessenausgleich und Sozialplan – ein Planspiel für Studierende zum kollektiven Arbeitsrecht .....	346
<b>IV. Recruiting und Onboarding: starke Bindung in schnelllebigen Zeiten .....</b>	<b>352</b>
<i>Markus-Oliver Schwaab</i>	
Neue Mitarbeiter:innen gewinnen und integrieren .....	352
<i>Dirk Schulte/Denny Broßat</i>	
Nächster Halt: Update Recruiting, BVG Mit einem Exkurs zu KI in der Personalauswahl von <i>Steffen Fischer</i> .....	376
<b>V. Potenziale fördern: die Mitarbeiter:innen im Blick der Organisationsentwicklung .....</b>	<b>386</b>
<i>Stefanie Hiestand/Shana Rühling</i>	
Personalentwicklung im Spannungsfeld individuellen Lernens und betrieblicher Organisationsentwicklung .....	386

<i>Rita Meyer</i> Beruf, Arbeitsorganisation und betriebliches Lernen als Bedingungsrahmen von Personalarbeit und Mitbestimmung Mit einem Exkurs zu Mitbestimmung als Innovationsmotor von <i>Tom Kehrbaum</i> .....	401
<i>Karin Michaelis/Mathias Möreke</i> Transformation: Moderne Personalpolitik zwischen Profit und Joberhalt, Volkswagen .....	424
<i>Bernd Blessin/Nadine-Aimée Bauer/Heidi Hahn</i> Mit partizipativer Führung gemeinsam in die Zukunft .....	436
<b>VI. Neue Perspektiven von Führung</b> .....	444
<i>Irma Rybnikova</i> Strategische Führung: demokratisch, divers, digital? .....	444
<i>Adrian Mengay</i> Transformation der Führung – hin zu Matrixorganisation und agiler Arbeit .....	463
<i>Susanne Knorre/Felix Osterheider</i> Sicher ist, dass nichts sicher ist – Über Führung und Kommunikation in einer unsicheren Welt .....	475
<i>Marco Feindt</i> Inspirierende Führung als Wegbereiter für Transformation und New Work, Volksbank eG Osterholz Bremervörde .....	484
<b>VII. Gleiche Arbeit – gleicher Lohn</b> .....	497
<i>Claudia Niewerth/Sven Franke</i> Gute Arbeit – guter Lohn: Vergütungssysteme in der Transformation ...	497
<i>Manuela Haase</i> Gleicher Lohn für gleiche Arbeit, Bahlsen-Werk-Varel .....	518

<b>VIII. Arbeitszeit im Spannungsfeld zwischen Vereinbarkeit und Entgrenzung</b> .....	526
<i>Angelika Kümmerling/Thomas Haipeter</i>	
Arbeitszeitpolitik zwischen den Krisen – Die Entwicklung der Arbeitszeiten im Wandel der Arbeitswelt Mit einem Exkurs zu Arbeitszeiten, die zum Leben passen, von <i>Sophie Jänicke</i> .....	526
<i>Marc Brandt</i>	
Partizipative Mitbestimmung bei der Arbeitszeit, Hermes Germany-Zentrale .....	552
<b>IX. Arbeit heute und morgen: von mobilen Arbeitswelten bis Präsenzarbeit</b> .....	562
<i>Simone Kauffeld</i>	
Die Arbeitswelt der Zukunft: Virtuell, mobil und doch gemeinsam? .....	562
<i>Ann-Kathrin Dohme/Manuela Lieber/Thomas Meisner/Thomas Rühl</i>	
Aktivitätsbasierte Büroraumgestaltung bei Volkswagen .....	583
<b>X. Diversity und Inclusion</b> .....	589
<i>Claudia Neusüß/Philine Sandhu</i>	
Gleichstellung und Diversität: Vom Klick im Kopf zur Umsetzung .....	589
<i>Sabine Fröschle</i>	
Diversity – ein Schwerpunkt für Betriebsrats- und Personalarbeit bei Siemens .....	611
<i>Ursula Schwarzenbart</i>	
Diversity und Inclusion – Werkstattbericht der Daimler AG .....	621
<b>XI. Überrascht vom Generationswechsel: Umgang mit Generationen, kulturellem Wandel und Wissenstransfer</b> .....	631
<i>Anabel Ternès von Hattburg</i>	
Generationswechsel .....	631

<i>Sigrun Krussmann/Simone Junge-Loose</i>	
Demografischer Wandel – Unser Wissen geht nicht in Rente, Nordzucker	652
<i>Markus Grolms</i>	
thyssenkrupp Steel Europe: Demografische Entwicklung als Chance . . . .	658
<b>XII. Gesundheitsmanagement: Ganzheitlicher Ansatz für Mensch und Organisation</b> . . . . .	668
<i>Stefan Süß/Ingo Klingenberg</i>	
Arbeit und Gesundheit . . . . .	668
<i>Andreas Bist</i>	
Psychosoziale Unterstützung im Betrieb: Einführung einer Clearingstelle in Akutsituationen, HPZ Krefeld . . . . .	687
<i>Sabine Svatek</i>	
Betriebliches Gesundheitsmanagement bei der IG Metall . . . . .	693
<i>Anke Brinkmann/Florian Mattheck</i>	
Transformation in der Berliner Stadtreinigung: Beispiel aus dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement . . . . .	701
<b>XIII. Die Verwaltung im 21. Jahrhundert: Der Mensch im Mittelpunkt</b> . . . . .	712
<i>Andrea Baukrowitz/Mascha Will-Zocholl</i>	
Digitale Transformation als Herausforderung für die Personalarbeit in der öffentlichen Verwaltung . . . . .	712
<i>Christian Bason/Jens Löff</i>	
Leadership by Design – Der Sprung zu mehr Innovation und Resilienz . .	739
<i>Martina Schmied</i>	
Arbeiten für Wien – Wie ein Programm lebendig wurde, Stadtverwaltung Wien . . . . .	750

<b>XIV. Europäische Ansätze zur Partizipation .....</b>	<b>757</b>
<i>Anke Hassel/Sophia von Verschuer</i>	
Das Paradox der europäischen Mitbestimmung .....	757
<i>Markus Bieber</i>	
Die Charta der Arbeitsbeziehungen – internationale Mitbestimmungsrechte bei Volkswagen .....	773
<i>Sonja Mangold</i>	
Inklusionsorientierte Unternehmensführung – gelungene Partizipationsbeispiele und vielversprechende Perspektiven .....	783
<b>XV. Besser statt billiger .....</b>	<b>794</b>
<i>Wolfgang Schroeder</i>	
Besser statt billiger – Stärke des deutschen Arbeitsmodells Mit einem Exkurs zum dualen Ausbildungsmodell von <i>Stefanie Holtz</i> ...	794
<i>Stéphanie Matteudi/Philippe Vivien (Übersetzung aus dem Englischen: Tobias Söchtig)</i>	
Das deutsche Modell der Arbeitsbeziehungen aus französischer Sicht: Zwischen Mythos und Wirklichkeit, Unverständnis und Neid .....	814
<i>Rainer Gröbel/Inga Dransfeld-Haase</i>	
Fazit .....	821
Verzeichnis der Herausgeber:innen und Autor:innen .....	825
Stichwortverzeichnis .....	841