

Inhaltsübersicht

<i>Inhaltsverzeichnis</i>	9
Abkürzungsverzeichnis	17
§ 1 Einleitung	23
A. Methode und Ziel der Untersuchung	23
B. Forschungsstand und Gang der Untersuchung	24
§ 2 Einführung	27
A. Historische Entwicklung	27
B. Der europarechtliche Rahmen	31
C. Die Gleichheit in der Verfassung	34
D. Zwei Regelungssysteme für Entgeltgleichheit	39
E. Die rechtliche Geschlechterkonzeption	49
F. Zusammenfassung	53
§ 3 Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	55
A. Inhalt und Anwendungsbereich	55
B. Rechtfertigung von Ungleichbehandlungen	72
C. Rechtsfolgen und Gerichtsverfahren	87
D. Zusammenfassung	91
§ 4 Diskriminierungsrecht	93
A. Anwendungsbereich und Rechtfertigung	93
B. Rechtsfolgen und Sanktionen	96

C. Systemische Diskriminierung (<i>discrimination systémique</i>)	100
D. Rechtsschutz durch Verfahren	103
E. Kollektiver Rechtsschutz	128
F. Kontrolle durch staatliche Behörden	147
G. Zusammenfassung	150
§ 5 Kollektivarbeitsrechtliche Maßnahmen	153
A. Die Wirtschafts- und Sozialdatenbank	153
B. Rechte und Pflichten des Wirtschafts- und Sozialausschusses	155
C. Verhandlungspflichten der Koalitionen	156
D. Kontrolle und Sanktionen der Behörden	166
E. Kritische Würdigung	168
F. Rechtsvergleichende Stellungnahme	172
§ 6 Ein einheitlicher Index für Entgeltgleichheit	177
A. Die Berechnung des Index	177
B. Unterstützung, Kontrolle und Sanktionen durch die Behörden	188
C. Information der Arbeitnehmervertreter und Festlegung der Korrekturmaßnahmen	190
D. Kritische Würdigung	192
E. Rechtsvergleichende Würdigung	205
§ 7 Zusammenfassung	211
A. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	211
B. Diskriminierungsrecht	212
C. Verhandlungspflichten und Aktionsplan	213
D. Index	215

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	5
Inhaltsübersicht	7
Inhaltsverzeichnis	9
Abkürzungsverzeichnis	17
§ 1 Einleitung	23
A. Methode und Ziel der Untersuchung	23
B. Forschungsstand und Gang der Untersuchung	24
§ 2 Einführung	27
A. Historische Entwicklung	27
B. Der europarechtliche Rahmen	31
C. Die Gleichheit in der Verfassung	34
I. Anwendbarkeit im privaten Arbeitsrecht	35
II. Herleitung des arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatzes	36
III. Rechtsvergleichende Zusammenfassung	38
D. Zwei Regelungssysteme für Entgeltgleichheit	39
I. Abgrenzung zu den Begriffen des Europarechts	42
II. Dogmatische Abgrenzung	43
III. Anspruchskonkurrenz	46
IV. Rechtsvergleichende Stellungnahme	47
1. Vergleichbares System im französischen, deutschen und europäischen Recht	47

2. Forderung eines einspurigen Systems im Arbeitsrecht	48
E. Die rechtliche Geschlechterkonzeption	49
I. Rechtslage in Frankreich	50
II. Rechtslage in Deutschland	51
III. Rechtsvergleichende Würdigung	52
F. Zusammenfassung	53
§ 3 Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	55
A. Inhalt und Anwendungsbereich	55
I. Gleiche Situation (<i>situation identique</i>)	57
1. Derselbe Arbeitgeber	57
2. Dieselbe Rechtsquelle	58
II. Gleiche oder gleichwertige Arbeit	59
III. Entgelt und jeder Vorteil	63
IV. Anwendbarkeit auf tarifvertragliche Entgeltregelungen	64
V. Rechtsvergleichende Würdigung	65
1. Keine allgemeine Regel „gleiches Entgelt für gleiche Arbeit“ im deutschen Arbeitsrecht	66
2. Individuelle Vertragsfreiheit	68
3. Anwendung auf Tarifverträge	70
B. Rechtfertigung von Ungleichbehandlungen	72
I. Objektive, sachdienliche und materiell nachprüfbare Gründe ...	72
1. Rechtfertigungsgründe und ihre Ausnahmen	72
a. Rechtfertigungsgründe aus der Sphäre des Arbeitnehmers	73
b. Wirtschaftliche und soziale Gründe	75
c. Kollektive Organisation	76
d. Gesetze und Gerichtsentscheidungen	76
2. Keine anerkannten Rechtfertigungsgründe	77
II. Ungleichbehandlungen durch Tarifverträge	78
1. Rechtslage in Frankreich	78
2. Rechtsvergleichende Würdigung	84

C. Rechtsfolgen und Gerichtsverfahren	87
I. Ansprüche des Arbeitnehmers	87
II. Gleichbehandlung zugunsten des Arbeitnehmers	89
III. Gerichtsverfahren	90
D. Zusammenfassung	91
 § 4 Diskriminierungsrecht	93
A. Anwendungsbereich und Rechtfertigung	93
B. Rechtsfolgen und Sanktionen	96
I. Rechtsfolgen des Zivilrechts	96
II. Strafnormen des Straf- und Arbeitsgesetzbuchs	97
III. Rechtsvergleichendes Fazit	99
C. Systemische Diskriminierung (<i>discrimination systémique</i>)	100
D. Rechtsschutz durch Verfahren	103
I. Schutz des Betroffenen, der Zeugen und Whistleblower	103
II. Beweisführung	104
1. Darlegungs- und Beweislast	105
2. Statistiken als Beweismittel	109
a. <i>Clerc</i> -Methode (<i>méthode Clerc</i>)	110
b. Allgemeine Statistiken	114
c. Rechtsvergleichende Würdigung	115
3. Ermittlungsmaßnahmen (<i>mesures d'instruction</i>) des Richters	116
a. Ermittlungsmaßnahmen im Hauptverfahren	116
b. Ermittlungsmaßnahmen im vorläufigen Rechtsschutz (<i>mesures d'instruction in futurum</i>)	117
III. Rechtsvergleichende Würdigung	120
1. Beweiserleichterung durch Beweismaßsenkung	120
2. Der Zugang zu beweiserheblichen Informationen	122
IV. Zusammenfassung	127
E. Kollektiver Rechtsschutz	128

I.	Überblick	128
II.	Substitutionsklage (<i>action en substitution</i>)	130
III.	Sammelklage (<i>action de groupe</i>)	132
1.	Die Zulässigkeit (<i>recevabilité</i>)	134
2.	Schlichtungsverfahren	136
3.	Hauptverfahren	137
a.	Ablauf	137
b.	Beweisführung und Bestimmung der Gruppe	138
c.	Umsetzung in der Praxis	140
IV.	Kritische Würdigung	141
1.	Begrenzter Ersatz der erlittenen Nachteile	142
2.	Begrenzte Klagebefugnis	143
3.	Systemische Diskriminierung	144
V.	Rechtsvergleichende Würdigung	145
F.	Kontrolle durch staatliche Behörden	147
I.	Arbeitsinspektion (<i>inspection du travail</i>)	148
II.	Rechtsverteidiger (<i>Défenseur des droits [DDD]</i>)	149
G.	Zusammenfassung	150
§ 5	Kollektivarbeitsrechtliche Maßnahmen	153
A.	Die Wirtschafts- und Sozialdatenbank	153
B.	Rechte und Pflichten des Wirtschafts- und Sozialausschusses	155
C.	Verhandlungspflichten der Koalitionen	156
I.	Sinn und Zweck	156
II.	Verhandlungsebene	156
III.	Voraussetzungen der Verhandlungspflichten	157
IV.	Verhandlungen auf Unternehmensebene	159
1.	Allgemein	160
2.	Beispiele aus der Praxis	163

Inhaltsverzeichnis 13

a. Ziele	163
b. Maßnahmen	164
c. Budget	165
V. Einseitiger Aktionsplan (<i>plan d'action unilatéral</i>) des Unternehmens	165
D. Kontrolle und Sanktionen der Behörden	166
E. Kritische Würdigung	168
I. Konkurrenz zwischen Branchen- und Unternehmenstarifvertrag	168
II. Umsetzung in der Praxis	170
F. Rechtsvergleichende Stellungnahme	172
I. Verhandlungspflichten versus Mitbestimmungsrechte	173
II. Information der Arbeitnehmervertreter	174
 § 6 Ein einheitlicher Index für Entgeltgleichheit	 177
A. Die Berechnung des Index	177
I. Berechnungsgrundlagen	178
1. Berechnungsebene	178
2. Schwellenwert	179
3. Die Indikatoren	179
a. Unternehmen mit mehr als 250 Arbeitnehmern	179
b. Unternehmen mit 50 bis 250 Arbeitnehmern	180
II. Berechnungsmethode für den Indikator Entgeltlücke	180
1. Datenerhebung und Referenzzeitraum	180
2. Bildung der Vergleichsgruppen	182
3. Berechnung der Entgeltlücke je Gruppe und der Gesamtentgeltlücke	183
III. Berechnung der weiteren Indikatoren	184
1. Individuelle Gehaltserhöhungen und Beförderungen	184
2. Gehaltserhöhung nach dem Mutterschaftsurlaub und die zehn höchsten Gehälter	185
IV. Zusammensetzung des Index	186

B. Unterstützung, Kontrolle und Sanktionen durch die Behörden	188
C. Information der Arbeitnehmervertreter und Festlegung der Korrekturmaßnahmen	190
D. Kritische Würdigung	192
I. Umsetzung in der Praxis	192
II. Fehlende Diskussion der rechtlichen Probleme in Frankreich	194
III. Systematische Einordnung	195
IV. Starre Quoten durch die Hintertür?	196
1. Rechtliche Grundlagen	196
2. Einordnung der Indexberechnung	197
3. Ergebnis	198
V. Festlegung rechtmäßiger Korrekturmaßnahmen	199
1. Positive Maßnahmen	200
2. Rechtsvergleichende Stellungnahme	202
VI. Datenschutz	203
VII. Auswirkungen auf Gerichtsverfahren	204
E. Rechtsvergleichende Würdigung	205
I. Statistik in der deutschen Rechtsordnung	206
1. Mietrecht	206
2. Bankenrecht	206
3. Kirchliches Arbeitsrecht	207
4. Arbeitsrecht	207
II. Gesetzlich geregelte Indizes als struktureller Lösungsansatz für strukturelle Probleme	209
III. Ergebnis	209
§ 7 Zusammenfassung	211
A. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz	211
B. Diskriminierungsrecht	212
C. Verhandlungspflichten und Aktionsplan	213
D. Index	215

Inhaltsverzeichnis	15
Literaturverzeichnis	217
Verzeichnis der Übersichten	233
Verzeichnis der französischen Fachbegriffe	235