

Inhalt

Gute Arbeit braucht gute Betriebsräte.....	5
Vorwort der Herausgeber	7
Die Jury des Deutschen Betriebsräte-Preises 2010	13

Preisträger

Rote Karte für Schlecker – Erfolgreich gegen Lohndumping durch Leiharbeit (Schlecker Bezirke Fürth/Herzogenaurach und Mayen)	16
Effiziente Beschäftigungssicherung in Krisenzeiten (Krones AG)	23
Beispielhafte Betriebsvereinbarung eröffnet Perspektiven für Leiharbeiternehmer (IBENA Textilwerke GmbH)	28
Gesunde Arbeit für Supermänner und Superfrauen (Gewoba AG Bauen und Wohnen)	32
Mitarbeiterbefragung als fortlaufender Prozess zur Motivation und Verbesserung von Abläufen (Esprit Europe GmbH)	40
Erfolgreiche Krisenbewältigung in der Insolvenz (Happich Fahrzeug- und Industrieteile GmbH)	45
Kompetenzentwicklung für den Betriebsrat – von der Idee über das Konzept bis zur Umsetzung (Stadtwerke Hannover AG)	49

Nominierte

Vereinbarung zur Standortsicherung ohne Eingriff in den bestehenden Tarifvertrag (Basell Polyolefine GmbH)	56
Standort- und Zukunftssicherungsvertrag in Kombination mit Neueinstellungen und Investitionen (B. Braun Melsungen AG)	58
Demografischer Wandel in der EADS in Deutschland (EADS Deutschland GmbH)	61
»Wir retten uns selbst« – unkonventionelles Maßnahmenpaket sichert Löhne und Arbeitsplätze (Ernst Kratz KG)	64
Innovative Arbeitnehmerüberlassung schafft Vorteile für Arbeitnehmer und Unternehmen (Heinrich Wagner Sinto Maschinenfabrik GmbH)	66

Weiterbildung statt Ausgliederung (Impress Verpackungen Erftstadt GmbH & Co. KG) _____	68
Mobilisierung der Belegschaft und juristische Mittel sichern Sozialplan (mdexx GmbH) _____	70

Teilnehmer

Initiative Q ² – Qualitätsverbesserung durch Qualifikation (Alfing Montagetechnik GmbH) _____	78
Beschäftigungs- und Standortsicherungsvertrag bis 2015 (Andreas Stihl AG & Co. KG) _____	80
Betriebliche Altersversorgung für Mitarbeiter der Audi Akademie (Audi Akademie GmbH) _____	82
Maßnahmenbündel zur Arbeitsplatzsicherung (August Koehler AG) _____	84
Standorterhaltung in der Krise (Automotive Structure and Components – Deutschland GmbH) _____	86
Sport frei – eine Belegschaft bewegt sich (BASF Services Europe GmbH) _____	88
Qualifikation und Weiterbildung von Betriebsräten (B. Braun Melsungen AG) _____	90
Durchführung einer »Wahlkampf-Kampagne« zur Betriebsratswahl 2010 (B. Braun Melsungen AG) _____	92
Verbreiterung der betrieblichen Interessenvertretung bei Kleinstfilialstrukturen (Berlitz Deutschland GmbH) _____	94
Flexible Arbeitszeitkonten puffern schwankende Auftragslage ab (Broschek Service GmbH) _____	96
Der BR-Flyer – ein effizientes Mittel der Öffentlichkeitsarbeit (Conrad Schulte GmbH & Co. KG) _____	98
Standortsicherungsprojekt bei der BP (Deutsche BP AG, Erdölraffinerie Emsland) _____	100
Vereinbarkeit von Beruf und Familie (Deutsche BP AG, Erdölraffinerie Emsland) _____	102
»Moving – ab jetzt gesund« (Deutsche BP AG, Erdölraffinerie Emsland) _____	104
Betriebsvereinbarung über Urlaubsgrundsätze und Urlaubsplanung (Deutsche Post AG, NL BRIEF Nürnberg) _____	106
Betriebsrat kämpft für Erhalt der Mitbestimmung und gegen Beeinflussung der BR-Wahlen 2010 (DRK Blutspendedienst West gGmbH, Zentrum Münster) _____	108
Beteiligungsorientierte nachhaltige Betriebsratsarbeit (E.G.O Elektrogerätebau GmbH) _____	110
Tarifvertrag zum Schutz vor veräußerungsbedingten Änderungen (ENSO Energie Sachsen Ost AG) _____	112

Betriebliches Eingliederungsmanagement (Evonik Degussa GmbH)	114
»Gemeinsam geht es besser« (Evonik Power Saar GmbH)	116
Zukunft in der Krise gestalten – gerade für junge Menschen (Festo AG & Co. KG)	118
Einsatz für langfristige Standortsicherung (FRIWO AG)	120
Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit (GDV Dienstleistungs-GmbH & Co. KG)	122
Variable Gehälter auf freiwilliger Basis (Hogg Robinson Germany GmbH & Co. KG)	124
Flexible Arbeitszeitgestaltung – vom Pilotprojekt zum Regelbetrieb (Internationaler Bund, Verbund Baden e.V.)	126
»miteinander arbeiten« – vertrauliche Konfliktberatung im Unternehmen (K+S AG)	128
Tag der Ideen (Klinikum Peine gGmbH)	130
»Arbeitsgemeinschaft Protest« gegen die Folgen der Gesundheitsreform (Kliniken des Landkreises Lörrach GmbH – Klinikverbund Lörrach/ Rheinfelden/Schopfheim)	132
Blockaden und Widerstände transnationaler Betriebsratsarbeit (Kühne + Nagel AG & Co. KG)	134
Betriebsvereinbarung zur geförderten Altersteilzeit (KWS SAAT AG)	136
Gefährdungsbeurteilung mit integrierter psychischer Belastung (Mahle GmbH)	138
Rechtsinformationen für alle Mitarbeiter (Malzer's Backstube & Scherpel Brot)	140
Befristete Arbeitsplätze in der Krise erhalten (Manitowoc-Crane-Group Germany GmbH)	142
»Start in die Ausbildung« (Merck KGaA)	144
Betriebsvereinbarung zu Langzeitkonten (Merck KGaA)	146
Einführung eines Betriebsrates verhindert Folgen eines geplanten Betriebsübergangs (Mikrobiologisches Laboratorium)	148
Prävention und betriebliches Eingliederungsmanagement (North Sea Terminal Bremerhaven GmbH & Co.)	150
Einführung eines neuen Prämienentgelts (Prüm Türenwerk GmbH)	152
Unfallvermeidung durch »Handelsschuh« (REWE Markt GmbH/ Penny-Markt GmbH)	154
Qualifizierung mit IHK-Abschluss (RTG Telefonservice GmbH)	156
»Wahrung des Besitzstandes« (Saarbahn GmbH)	158
Arbeitszeitgestaltung im Fahrdienst (Saar-Pfalz-Bus GmbH)	160
Minuskonten für Qualifizierung (Saltgitter Flachstahl GmbH)	162
Interdisziplinäre Implementierung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements (Sandoz Pharmaceuticals GmbH)	164

»Die Kündigung von Unkündbaren« (Saxas Nutzfahrzeuge Werdau AG und FZL-Service GmbH Werdau)	166
Einsatz gegen eine feste Beltquerung zum Erhalt von Arbeitsplätzen (Scandlines Deutschland GmbH)	168
Härtefonds bei Kurzarbeit (Schmitz Cargobull AG)	170
Europäische Betriebsvereinbarung »Null Unfälle« (Schott AG)	172
Sicherung von Logistik-Arbeitsplätzen (Schwab Versand GmbH und der Otto Group)	174
Solitarität in der Krise (Sell GmbH)	176
Ganzheitliche Gefährdungsbeurteilung (SICK AG)	178
Motivation der Mitarbeiter durch aktive Gestaltung der Arbeitsbedingungen (Siemens AG, Niederlassung Hannover)	180
Betriebsvereinbarung Interessenausgleich und Sozialplan (Siemens VAI Metals Technologies GmbH)	182
»Klimabeauftragte« als Stimmungsbarometer der Belegschaft (SMA Solar Technology AG)	184
Hilfe für Kollegen in Not (Stadtwerke Osnabrück AG)	186
Einführung flexibler Arbeitszeit in Verbindung mit Karenztagsregelung und sozialen Leistungen (SWE Stadtwirtschaft GmbH)	188
Projekt »Titanic« – Rettungsboote für Beschäftigte (Terex Demag GmbH & Co. KG)	190
Projekt »Blockheizkraftwerk« (Volkswagen AG, Werk Salzgitter)	192
Stromwechsel-Kampagne (Volkswagen AG, Werk Salzgitter)	194
Personalentwicklungsmaßnahmen mit und für Betriebsräte gestalten (Volkswagen Nutzfahrzeuge)	196
Umstrukturierung und Beschäftigungssicherung in Tageszeitungsredaktionen (Zeitungsverlag Ruhrgebiet GmbH, Zeitungsverlag Niederrhein, Zeitungsverlag Westfalen und Westfalenpost)	198
 Stichwortverzeichnis	 201
Firmenverzeichnis	205