

Inhalt

Gute Arbeit braucht gute Betriebsräte _____ 5

Vorwort der Herausgeber _____ 7

Die Jury des Deutschen Betriebsräte-Preises 2010 _____ 13

Preisträger

Rote Karte für Schlecker – Erfolgreich gegen Lohndumping durch Leiharbeit
(Schlecker Bezirke Fürth/Herzogenaurach und Mayen) _____ 16

Effiziente Beschäftigungssicherung in Krisenzeiten (Krones AG) _____ 23

Beispielhafte Betriebsvereinbarung eröffnet Perspektiven für Leiharbeitnehmer (IBENA Textilwerke GmbH) _____ 28

Gesunde Arbeit für Supermänner und Superfrauen
(Gewoba AG Bauen und Wohnen) _____ 32

Mitarbeiterbefragung als fortlaufender Prozess zur Motivation und Verbesserung von Abläufen (Esprit Europe GmbH) _____ 40

Erfolgreiche Krisenbewältigung in der Insolvenz
(Happich Fahrzeug- und Industrieteile GmbH) _____ 45

Kompetenzentwicklung für den Betriebsrat – von der Idee über das Konzept bis zur Umsetzung (Stadtwerke Hannover AG) _____ 49

Nominierte

Vereinbarung zur Standortsicherung ohne Eingriff in den bestehenden Tarifvertrag (Basell Polyolefine GmbH) _____ 56

Standort- und Zukunftssicherungsvertrag in Kombination mit Neueinstellungen und Investitionen (B. Braun Melsungen AG) _____ 58

Demografischer Wandel in der EADS in Deutschland
(EADS Deutschland GmbH) _____ 61

»Wir retten uns selbst« – unkonventionelles Maßnahmenpaket sichert Löhne und Arbeitsplätze (Ernst Kratz KG) _____ 64

Innovative Arbeitnehmerüberlassung schafft Vorteile für Arbeitnehmer und Unternehmen (Heinrich Wagner Sinto Maschinenfabrik GmbH) _____ 66

Weiterbildung statt Ausgliederung (Impress Verpackungen Erftstadt GmbH & Co. KG)	68
Mobilisierung der Belegschaft und juristische Mittel sichern Sozialplan (mdexx GmbH)	70
Teilnehmer	
Initiative Q ² – Qualitätsverbesserung durch Qualifikation (Alfing Montagetechnik GmbH)	78
Beschäftigungs- und Standortsicherungsvertrag bis 2015 (Andreas Stihl AG & Co. KG)	80
Betriebliche Altersversorgung für Mitarbeiter der Audi Akademie (Audi Akademie GmbH)	82
Maßnahmenbündel zur Arbeitsplatzsicherung (August Koehler AG)	84
Standorterhaltung in der Krise (Automotive Structure and Components – Deutschland GmbH)	86
Sport frei – eine Belegschaft bewegt sich (BASF Services Europe GmbH)	88
Qualifikation und Weiterbildung von Betriebsräten (B. Braun Melsungen AG)	90
Durchführung einer »Wahlkampf-Kampagne« zur Betriebsratswahl 2010 (B. Braun Melsungen AG)	92
Verbreiterung der betrieblichen Interessenvertretung bei Kleinstfilialstrukturen (Berlitz Deutschland GmbH)	94
Flexible Arbeitszeitkonten puffern schwankende Auftragslage ab (Broschek Service GmbH)	96
Der BR-Flyer – ein effizientes Mittel der Öffentlichkeitsarbeit (Conrad Schulte GmbH & Co. KG)	98
Standortsicherungsprojekt bei der BP (Deutsche BP AG, Erdölraffinerie Emsland)	100
Vereinbarkeit von Beruf und Familie (Deutsche BP AG, Erdölraffinerie Emsland)	102
»Moving – ab jetzt gesund« (Deutsche BP AG, Erdölraffinerie Emsland)	104
Betriebsvereinbarung über Urlaubsgrundsätze und Urlaubsplanung (Deutsche Post AG, NL BRIEF Nürnberg)	106
Betriebsrat kämpft für Erhalt der Mitbestimmung und gegen Beeinflussung der BR-Wahlen 2010 (DRK Blutspendedienst West gGmbH, Zentrum Münster)	108
Beteiligungsorientierte nachhaltige Betriebsratsarbeit (E.G.O Elektrogerätebau GmbH)	110
Tarifvertrag zum Schutz vor veräußerungsbedingten Änderungen (ENSO Energie Sachsen Ost AG)	112

Betriebliches Eingliederungsmanagement (Evonik Degussa GmbH) _____	114
»Gemeinsam geht es besser« (Evonik Power Saar GmbH) _____	116
Zukunft in der Krise gestalten – gerade für junge Menschen (Festo AG & Co. KG) _____	118
Einsatz für langfristige Standortsicherung (FRIWO AG) _____	120
Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit (GDV Dienstleistungs-GmbH & Co. KG). 122	
Variable Gehälter auf freiwilliger Basis (Hogg Robinson Germany GmbH & Co. KG) _____	124
Flexible Arbeitszeitgestaltung – vom Pilotprojekt zum Regelbetrieb (Internationaler Bund, Verbund Baden e.V.) _____	126
»miteinander arbeiten« – vertrauliche Konfliktberatung im Unternehmen (K+S AG) _____	128
Tag der Ideen (Klinikum Peine gGmbH) _____	130
»Arbeitsgemeinschaft Protest« gegen die Folgen der Gesundheitsreform (Kliniken des Landkreises Lörrach GmbH – Klinikverbund Lörrach/ Rheinfelden/Schopfheim) _____	132
Blockaden und Widerstände transnationaler Betriebsratsarbeit (Kühne + Nagel AG & Co. KG) _____	134
Betriebsvereinbarung zur geförderten Altersteilzeit (KWS SAAT AG) _____	136
Gefährdungsbeurteilung mit integrierter psychischer Belastung (Mahle GmbH) _____	138
Rechtsinformationen für alle Mitarbeiter (Malzer's Backstube & Scherpel Brot) _____	140
Befristete Arbeitsplätze in der Krise erhalten (Manitowoc-Crane-Group Germany GmbH) _____	142
»Start in die Ausbildung« (Merck KGaA) _____	144
Betriebsvereinbarung zu Langzeitkonten (Merck KGaA) _____	146
Einführung eines Betriebsrates verhindert Folgen eines geplanten Betriebsübergangs (Mikrobiologisches Laboratorium) _____	148
Prävention und betriebliches Eingliederungsmanagement (North Sea Terminal Bremerhaven GmbH & Co.) _____	150
Einführung eines neuen Prämienentgelts (Prüm Türenwerk GmbH) _____	152
Unfallvermeidung durch »Handelsschuh« (REWE Markt GmbH/ Penny-Markt GmbH) _____	154
Qualifizierung mit IHK-Abschluss (RTG Telefonservice GmbH) _____	156
»Wahrung des Besitzstandes« (Saarbahn GmbH) _____	158
Arbeitszeitgestaltung im Fahrdienst (Saar-Pfalz-Bus GmbH) _____	160
Minuskonten für Qualifizierung (Salzgitter Flachstahl GmbH) _____	162
Interdisziplinäre Implementierung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements (Sandoz Pharmaceuticals GmbH) _____	164

»Die Kündigung von Unkündbaren« (Saxas Nutzfahrzeuge Werdau AG und FZL-Service GmbH Werdau)	166
Einsatz gegen eine feste Beltquerung zum Erhalt von Arbeitsplätzen (Scandlines Deutschland GmbH)	168
Härtefonds bei Kurzarbeit (Schmitz Cargobull AG)	170
Europäische Betriebsvereinbarung »Null Unfälle« (Schott AG)	172
Sicherung von Logistik-Arbeitsplätzen (Schwab Versand GmbH und der Otto Group)	174
Solitarität in der Krise (Sell GmbH)	176
Ganzheitliche Gefährdungsbeurteilung (SICK AG)	178
Motivation der Mitarbeiter durch aktive Gestaltung der Arbeitsbedingungen (Siemens AG, Niederlassung Hannover)	180
Betriebsvereinbarung Interessenausgleich und Sozialplan (Siemens VAI Metals Technologies GmbH)	182
»Klimabeauftragte« als Stimmungsbarometer der Belegschaft (SMA Solar Technology AG)	184
Hilfe für Kollegen in Not (Stadtwerke Osnabrück AG)	186
Einführung flexibler Arbeitszeit in Verbindung mit Karenztagsregelung und sozialen Leistungen (SWE Stadtwirtschaft GmbH)	188
Projekt »Titanic« – Rettungsboote für Beschäftigte (Terex Demag GmbH & Co. KG)	190
Projekt »Blockheizkraftwerk« (Volkswagen AG, Werk Salzgitter)	192
Stromwechsel-Kampagne (Volkswagen AG, Werk Salzgitter)	194
Personalentwicklungsmaßnahmen mit und für Betriebsräte gestalten (Volkswagen Nutzfahrzeuge)	196
Umstrukturierung und Beschäftigungssicherung in Tageszeitungsredaktionen (Zeitungsvorlag Ruhrgebiet GmbH, Zeitungsverlag Niederrhein, Zeitungsverlag Westfalen und Westfalenpost)	198
Stichwortverzeichnis	201
Firmenverzeichnis	205