

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	11
I. Einführung	13
II. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats.....	15
1. Aufgabenbeschreibung im Betriebsverfassungsgesetz	15
2. Überwachungsaufgabe	15
a. Umfang	15
b. Grenzen des Überwachungsrechts	18
3. Antragsrecht des Betriebsrats.....	18
4. Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern ..	19
5. Vereinbarkeit von Familie und Beruf	20
6. Zusammenarbeit mit der JAV	20
7. Förderung von schwerbehinderten Beschäftigten	20
8. Förderung von älteren Beschäftigten	21
9. Integration von ausländischen Beschäftigten	21
10. Beschäftigungssicherung	21
11. Arbeits- und Gesundheitsschutz, betrieblicher Umweltschutz.....	22
III. Die Beteiligungsrechte des Betriebsrats – Übersicht.....	23
1. Informationsrechte	23
2. Beratungsrechte	24
3. Anhörungsrecht.....	24
4. Zustimmungsverweigerungsrecht.....	24
5. Mitbestimmungsrechte	25
6. Zusammenwirken der Beteiligungsrechte	26
IV. Informationsrechte des Betriebsrats	28
1. Allgemeiner Informationsanspruch des Betriebsrats	28
a. Umfang des Informationsrechts	28

b.	Zeitpunkt der Unterrichtung	30
c.	Form der Unterrichtung	31
d.	Informationsquellen	32
2.	Einsicht in die Bruttolohn- und -gehaltslisten	33
a.	Umfang des Einsichtsrechts	33
b.	Verhältnis des Einsichtsrechts zum Informationsanspruch	34
3.	Arbeitsplatzbesichtigung	35
V.	Beratungsrechte	36
1.	Umfang des Beratungsrechts	36
2.	Beratung bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen	37
3.	Beratung bei der Personalplanung	38
4.	Beratungsrecht bei Beschäftigungssicherung	38
5.	Beratungsrecht bei der Berufsbildung	39
6.	Verstöße gegen das Beratungsrecht	40
VI.	Anhörungsrecht bei Ausspruch von Kündigungen	41
1.	Kündigung und Betriebsratsbeteiligung	41
a.	Ordentliche Kündigung	41
b.	Außerordentliche Kündigung	42
2.	Zeitpunkt der Betriebsratsanhörung	42
3.	Anhörung durch den Arbeitgeber	43
4.	Die Reaktion des Betriebsrats: Bedenken und Widerspruch	44
5.	Rücksprache mit dem Betroffenen	45
6.	Frist zur Äußerung des Betriebsrats	46
7.	Folge der Fristversäumnis	47
8.	Schriftform der Stellungnahme	48
9.	Angabe von Widerspruchsgründen	49
a.	Soziale Gesichtspunkte	49
b.	Verstoß gegen Auswahlrichtlinien	50
c.	Weiterbeschäftigung an einem anderen Arbeitsplatz ..	51
d.	Weiterbeschäftigung nach zumutbarer Umschulung ..	51
e.	Weiterbeschäftigung unter geänderten Umständen ..	52
10.	Weiterbeschäftigungsanspruch bei Vorliegen eines Widerspruchs	52
VII.	Zustimmungsverweigerungsrecht bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung	54
1.	Ausnahme: Kleinunternehmen	54

2. Gegenstände der Beteiligungsrechte	55
3. Die Einstellung	55
4. Die Versetzung	57
5. Die Eingruppierung	59
6. Die Umgruppierung	60
7. Unterrichtung des Betriebsrats und Einholung der Zustimmung	61
8. Handlungsmöglichkeit des Betriebsrats	63
9. Die Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats	64
a. Form und Frist	64
b. Die Zustimmungsverweigerungsgründe	65
aa. Verstoß gegen ein Gesetz, Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung	66
bb. Verstoß gegen Auswahlrichtlinien	68
cc. Besorgnis der Benachteiligung anderer Arbeitnehmer	68
dd. Nachteil für den betroffenen Beschäftigten	69
ee. Fehlende Stellenausschreibung	70
ff. Gefährdung für den Betriebsfrieden	71
10. Das Zustimmungsersetzungsverfahren	71
11. Die vorläufige Durchführung der Maßnahme	72
a. Form und Dringlichkeit	73
b. Bestreiten der Dringlichkeit	73
12. Abhilfemaßnahmen bei Verletzung des Beteiligungsrechts	74
a. Antrag auf Aufhebung der Maßnahme	74
b. Antrag auf Unterlassen	75
VIII. Mitbestimmungsrechte	76
1. Woran erkennt man die Mitbestimmung?	76
2. Umfang des Mitbestimmungsrechts	77
3. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	78
a. Direktionsrecht und Mitbestimmung	78
b. Unverzichtbarkeit der Mitbestimmung	79
c. Umfang des Mitbestimmungsrechts	79
d. Mitbestimmung als Initiativrecht	79
e. Form der Ausübung	80
f. Keine Einschränkung bei Einfällen	80
g. Grenzen des Mitbestimmungsrechts	81
h. Kollektiver Bezug	83
i. Der Katalog der sozialen Angelegenheiten	83

aa.	Ordnung im Betrieb und Betriebsbußen.....	84
bb.	Beginn und Ende der Arbeitszeit	85
cc.	Mehr- und Kurzarbeit	85
dd.	Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts.....	86
ee.	Mitbestimmung bei Urlaubsfragen	86
ff.	Leistungs- und Verhaltenskontrolle mittels technischer Einrichtungen.....	87
gg.	Arbeits- und Gesundheitsschutz.....	88
hh.	Ausgestaltung von Sozialeinrichtungen.....	89
ii.	Wohnraumzuweisung.....	89
jj.	Mitbestimmung bei Entgeltfragen	90
kk.	Grundsätze des betrieblichen Vorschlagswesens	91
ll.	Einführung von Gruppenarbeit	91
mm.	Mitbestimmung bei mobiler Arbeit	92
4.	Verstöße gegen das Mitbestimmungsrecht/ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats.....	93
5.	Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten....	94
a.	Besonderes Informationsrecht/der Wirtschaftsausschuss.....	94
b.	Betriebsänderung	95
c.	Interessenausgleich und Sozialplan.....	96
d.	Verhandlungspflicht über den Interessenausgleich ...	97
e.	Mitbestimmungsrecht beim Sozialplan	98
f.	Handhabung der Beteiligungsrechte.....	99
g.	Handlungsmöglichkeiten bei Verstoß gegen die Beteiligungsrechte	100

Anhang 1	
Übersicht zu den Beteiligungsrechten des Betriebsrats.....	102
Anhang 2	
Merkliste zu den Beratungsrechten.....	103
Anhang 3	
Ablaufschema bei Einstellung und Versetzung.....	104
Anhang 4	
Merkliste zu den Zustimmungsverweigerungsrechten	105
Anhang 5	
Merkliste zum Anhörungsrecht bei Kündigungen.....	106
Anhang 6	
Merkliste zu den Mitbestimmungsrechten	107
Stichwortverzeichnis.....	109