

**Steigende Relevanz von Diversität und Inklusion zur nachhaltigen  
Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft . . . . .** 1  
Andrea Sihm-Weber

**Einführende Beiträge in die Diversitäts- und Inklusionsthematik**

**Die Kraft der Vielfalt: gesellschaftliche Verantwortung,  
außergewöhnliche Leistung . . . . .** 19  
Gabriele Sauberer

**Diversitätsmanagement mit besonderem Fokus auf Jugend. . . . .** 41  
Andreas Schneider

**Vielfalt in der Krise . . . . .** 55  
Traude Kogoj

**Diversity Management in Unternehmen. . . . .** 63  
Manuel Bräuhöfer und Peter Rieder

**Warum Menschen mit Behinderung für Unternehmen eine echte  
Bereicherung sind . . . . .** 79  
Martin Essl

**Empfehlungen der Wissenschaft sowie Diversitätsberatung**

**Inklusion und Innovation im digitalen Zeitalter . . . . .** 99  
Sita Mazumder

**Diversitätsmanagement oder Inklusion? Über die Bedeutung eines  
antikategorialen Zugangs in der organisationalen Leistungsbewertung. . . . .** 111  
Edeltraud Hanappi-Egger

|   |     |
|---|-----|
| <b>Inclusive Leadership – Fünf Erfolgsfaktoren diverser Teams und wie diese durch einen einbeziehenden Führungsstil gestärkt werden können .....</b>                      | 117 |
| Manfred J. Wondrak  |     |
| <b>Sexuelle Orientierung am Arbeitsplatz – weshalb eine Privatsache plötzlich sichtbar werden muss .....</b>  | 131 |
| Astrid G. Weinwurm-Wilhelm  |     |
| <b>Wettbewerbsvorteil Gender Balance – wie Unternehmen durch Geschlechterausgewogenheit erfolgreicher Wirtschaften .....</b>  | 163 |
| Anke van Beekhuis   |     |
| <b>Geschäftsmodelle von Social Enterprises zur Förderung von Inklusion</b>  |     |
| <b>Digitalisierung + Klimaschutz + Inklusion = (k)ein Widerspruch? .....</b>  | 179 |
| Kurt Essler und Monika Schmied  |     |
| <b>DisAbility mit großem A: Strategisches Management zur Inklusion von Menschen mit Behinderungen – Die Wirtschaft als Treiberin gesellschaftlicher Veränderung .....</b> | 197 |
| Michael Aumann, Julia Moser und Fides Raffel  |     |
| <b>Social Entrepreneurship und Innovation – wie wirkt die Einstellung von Personen im Autismus-Spektrum auf Unternehmensebene .....</b>                                   | 217 |
| Kuno Gruber und Christine Krautzer  |     |
| <b>Die Rolle von Unternehmen – im Rahmen von Lieferketten – bei der Ermächtigung von Frauen .....</b>   | 231 |
| Katja Freiwald und Katherin Kirschenmann  |     |
| <b>MTOP   Inklusion aus verschiedenen Perspektiven .....</b>  | 255 |
| Nina Poxleitner, Julian Richter und Lisa-Maria Sommer-Fein  |     |
| <b>Mit Sichtbarkeit und Spenden Inklusion vorantreiben .....</b>  | 271 |
| Elke Pichler und Daniel Langer  |     |
| <b>Best-Practice-Beispiele aus der Wirtschaft und dem Bildungsbereich</b>   |     |
| <b>Gelebte Diversität und Inklusion bei Takeda – ein Industriebeitrag aus der Pharmabranche .....</b>   | 287 |
| Lisa Mazine   |     |
| <b>Wer Inklusion will, findet Lösungen .....</b>  | 307 |
| Ina Pfneiszl  |     |

---

|  |     |
|--|-----|
| <b>Initiative Vielfalt 2020 – wie Diversität und Inklusion in der Raiffeisen</b>                       |     |
| <b>Bank International gelebt wird</b> .....  | 327 |
| Anita Lang   |     |
| <b>Diversitas – Implementierung von Diversity Management an der</b>                                    |     |
| <b>TU Wien</b> .....   | 343 |
| Anna Steiger   |     |
| <b>Inklusion als pädagogische Aufgabe</b> .....  | 353 |
| Catharina Lutz   |     |
| <b>Aktivitäten von Interessensvertretungen, Verbänden, Vereinen, Netzwerken und NGOs</b>               |     |
| <b>Der Schlüssel zur Verwirklichung der Inklusion ist Disability</b>                                   |     |
| <b>Mainstreaming</b> .....   | 371 |
| Gabriele Sprengseis  |     |
| <b>Standortfaktor Diversität</b> .....   | 381 |
| Barbara Coudenhove-Kalergi, Melanie Eckl-Kerber und Jana Raith   |     |
| <b>Für mehr Feminismus in Unternehmen</b> .....  | 397 |
| Manuela Vollmann und Lina Zierlinger   |     |
| <b>Der Funktionärinnen-Beirat des Österreichischen Raiffeisenverbandes – Mut zur Veränderung</b> ..... | 417 |
| Bettina Kastner  |     |
| <b>Wiener Wirtschaft lebt Vielfalt</b> .....   | 433 |
| Cem Say und Sarah Preuschoff   |     |
| <b>East meets West – or How a Simple Idea Became an LGBTIQ Authority</b> .....                         | 445 |
| Pavel Šubrt und Ludo A.F. Swinnen  |     |
| <b>Community Cooking fördert Inklusion und Diversität</b> .....  | 457 |
| Katharina Kirsch-Soriano da Silva  |     |
| <b>Die Ethische Dimension in der Bildung für Nachhaltige Entwicklung bei PILGRIM</b> .....             | 469 |
| Johann Hisch   |     |
| <b>Erratum zu: CSR und Inklusion</b> .....   | E1  |
| Andrea Sihm-Weber  |     |