

Inhalt

Tabellen- und Abbildungsverzeichnis	11
Abkürzungsverzeichnis	13
1 Einleitung.....	15
2 Die Untersuchungsgruppe der Leih- und Werkvertragsarbeitnehmer/innen.....	21
2.1 Rechtliche Abgrenzung der Beschäftigungsformen Leih- und Werkvertragsarbeit	21
2.2 Entwicklung der Leih- und Werkvertragsarbeit vor dem Hintergrund von De- und (Re-)Regulierung.....	25
2.2.1 Gesetzliche Rahmenbedingungen	25
2.2.2 Tarifvertragliche Regelungen	29
2.2.3 Quantitative Entwicklung und Charakteristika von Leih- und Werkvertragsarbeit.....	31
3 Theoretischer und empirischer Forschungsstand zum Begriff der Prekarität	37
3.1 Zur theoretischen Auseinandersetzung mit dem Begriff der Prekarität	37
3.2 Zum empirischen Forschungsstand im Bereich Prekarität von Leih- und Werkvertragsarbeit.....	47
3.2.1 Forschungsergebnisse zu Arbeitsbedingungen und der Beschäftigtenperspektive von Leih- und Werkvertragsarbeitnehmer/-innen.....	47
3.2.2 Die (betriebliche) Mitbestimmung bei Leiharbeit und Werkverträgen als Forschungsgegenstand.....	55
3.2.3 Zusammenfassung und Identifizierung der Forschungslücke	63
4 Konkretisierung und theoretische Einbettung der Fragestellungen	65
4.1 Konkretisierung der Forschungsfragen	65
4.2 Handlungstheoretische Einordnung der Forschung.....	67

5	Forschungsdesign und Forschungsmethodik der empirischen Studie....	79
5.1	Orientierung an der Grounded Theory zur Beantwortung der Forschungsfragen	79
5.2	Das problemzentrierte Leitfadenterview als Erhebungsmethode...	81
5.3	Feldzugang und Interviewdurchführung	85
5.4	Auswertungsmethoden	86
5.5	Samplingstrategie	88
5.6	Zusammensetzung des Betriebs- und Beschäftigtensamples.....	89
6	Analyse objektiver Prekaritätspotenziale der betrieblichen Mitbestimmung bei Leih- und Werkvertragsarbeit.....	93
6.1	Die betriebliche Mitbestimmung im Einsatz- und Entsendebetrieb ..	93
6.2	Zur Rolle der Betriebsräte in Einsatzbetrieben.....	99
7	Bewertungen und Handlungen bezüglich der betrieblichen Mitbestimmung – Einordnung der Einzelfälle in den Merkmalsraum.	103
7.1	Vorgehensweise bei der Einordnung in den Merkmalsraum	104
7.2	Überblick über die Einordnung der Leiharbeitnehmer/-innen in die Merkmalsräume	110
7.3	Überblick über die Einordnung der Werkvertragsarbeitnehmer/-innen in die Merkmalsräume	112
8	Die Bewertung von und der Umgang mit zwei Mitbestimmungsarenen – zwei Typologien	115
8.1	Übersicht über die Typologien und Wirkungszusammenhänge	116
8.2	Leiharbeitnehmer/-innen – Typologie und zentrale Wirkungszusammenhänge.....	120
8.2.1	Typologie der Leiharbeitnehmer/-innen	120
8.2.2	Zentrale Wirkungszusammenhänge der Leiharbeitnehmer/-innentypen	133
8.2.2.1	Der/die integrierte Leiharbeitnehmer/-in: Zentrale Wirkungszusammenhänge.....	133
8.2.2.2	Der/die autarke Leiharbeitnehmer/-in: Zentrale Wirkungszusammenhänge	139
8.2.2.3	Der/die prekäre, aktive Leiharbeitnehmer/-in: Zentrale Wirkungszusammenhänge	145
8.2.2.4	Der/die prekäre Verweigernde: Zentrale Wirkungszusammenhänge	151
8.2.3	Zwischenfazit: Der Umgang der Leiharbeitnehmer/-innen mit der betrieblichen Mitbestimmung	155

8.3	Werkvertragsarbeiter/-innen – Typologie und zentrale Wirkungszusammenhänge.....	162
8.3.1	Typologie der Werkvertragsarbeiter/-innen	162
8.3.2	Zentrale Wirkungszusammenhänge der Werkvertragsarbeiter/-innentypen.....	175
8.3.2.1	Der/die integrierte Werkvertragsarbeiter/-in: Zentrale Wirkungszusammenhänge	175
8.3.2.2	Der/die autarke Werkvertragsarbeiter/-in: Zentrale Wirkungszusammenhänge	179
8.3.2.3	Der/die prekäre, aktive Werkvertragsarbeiter/-in: Zentrale Wirkungszusammenhänge	182
8.3.2.4	Der/die prekäre Konforme: Zentrale Wirkungszusammenhänge.....	191
8.3.3	Zwischenfazit: Der Umgang der Werkvertragsarbeiter/-innen mit der betrieblichen Mitbestimmung.....	194
9	Gegenüberstellung der Typologien und Wirkungszusammenhänge	205
9.1	Vergleichende Betrachtung der Typologien – ein Überblick	205
9.1.1	Bewertung der betrieblichen Mitbestimmungssituation als (nicht-)prekär.....	208
9.1.2	Handlungskonsequenzen und Rolle der jeweiligen Mitbestimmungsarenen.....	210
9.2	Vergleichende Betrachtung der Bedingungen und Wirkungszusammenhänge.....	213
9.2.1	Gesetzliche Rahmenbedingungen	216
9.2.2	Erreichbarkeit der betrieblichen Mitbestimmungsinstitutionen ..	219
9.2.3	Existenz bzw. Nicht-Existenz eines Betriebsrats	221
9.2.4	Interne Akteur/-innen (Betriebsräte und Vorgesetzte)	222
9.2.5	(Externe) Akteur/-innen im Zusammenhang mit einer Betriebsratsgründung	224
9.2.6	Zugehörigkeitsgefühl und Wunsch nach Übernahme	225
9.2.7	Mitbestimmungsaffinität, Erwartungen an und Erlebnisse mit der betrieblichen Mitbestimmung	229
9.2.8	Der biografische Status (Einsatzdauer, Erwerbsverlauf und Qualifikationsniveau).....	231
10	Zentrale Erkenntnisse, Diskussion und Ausblick	235
10.1	Zusammenfassung der Ergebnisse	235
10.2	Diskussion der Ergebnisse und Reformbedarfe.....	244

10.2.1	Spannungsverhältnis zwischen prekärer Beschäftigung und Teilnahme an betrieblicher Mitbestimmung.....	244
10.2.2	Mittel- und langfristige Auswirkungen auf die Institution der (betrieblichen) Mitbestimmung und Reformbedarfe	247
10.3	Kritische Würdigung der Ergebnisse und weiterer Forschungsbedarf	252
Literaturverzeichnis.....		255
Anhang.....		271